Toimialojen vastineet arviointikertomukseen



KAUNIAISTEN KAUPUNKI

Sisällysluettelo

4. Strategiset tavoitteet 1
Sivistyksen ja hyvinvoinnin toimiala 1
3.3. Eheä oppimispolku tulevaisuuteen 1
3.4. Avoin Grani 3
Yhdyskuntatoimi 4
2.1. Kaupungin hiilineutraalisuus * 4
2.2. Kasvutavoite 0,75 %/vuosi 6
2.3. Tasapainoinen kaupunkirakenne 7
2.4. Liikenneturvallisuuden tason parantaminen 8
2.5. Asuntokannan kehittäminen* 9
Yleishallinto 10
1.1. Kestävä ja terve kuntatalous 10
1.2. Henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen 11
5. Arviointivuoden keskeiset kohteet 13
5.1 Tarkastusvaliokunnan arviot yleishallinnosta 13
Henkilöstön hyvinvointi ja resurssien riittävyys 13
Johtaminen ja strategian toimeenpano 15
Päätöksenteon toimivuus ja tehokkuus 17
Talouden ja sisäisten prosessien ohjaus 18
Tietoon perustuva päätöksenteko 19
5.2. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen/Mielen hyvinvointi 21
Yksinäisyyden kokemus eri ikäryhmissä vähenee vuoden 2021 tasosta 21
Mielen hyvinvointi vahvistuu eri ikäryhmissä vuoden 2021 tasosta* 23
Kiusaaminen ja seksuaalinen häirintä eri ikäryhmissä laskee vuoden 2021 tasosta* 24
Uupumisen kokemus vähenee vuoden 2021 tasosta * 26
Peruskouluikäisten terveystottumusten ja elintapojen paraneminen vuoden 2021 tasosta 27
5.2. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen/Päihteettömyys 28
Nuoret kokeilevat ja käyttävät huumeita vähemmän kuin vuonna 2021, erityisesti tyttöjen huumekokeilut 28
Alkoholin riskikäyttö ja nikotiinituotteiden käyttö eri ikäryhmissä vähenee vuoden 2021 tasosta, erityisesti tyttöjen alkoholin ja kannabiksen käyttö 29
5.2. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen/Elintavat 30
Arkiliikunta lisääntyy vuoden 2019 tasosta 30

Kävelyn ja pyöräliikenteen kulkutapaosuus arkiliikkumisessa kasvaa vuoden 2019 tasosta....31
Liikuntaneuvonnan ja ohjatun liikunnan osallistujamäärät lisääntyvät vuoden 2019 tasosta .32
-5.2. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen/Kansalaisten turvallinen arki ja arjen hallinta.....33
Keskustan kehittäminen.....33
Monipuolisen asuntotarjonnan varmistaminen 34
Palveluiden digitaalinen saavutettavuus lisääntyy; tyytyväisyys sähköiseen asiointiin lisääntyy vuoden 2019 tasosta.....35
Laaja-alainen kunnan, hyvinvointialueen ja viranomaisten yhteistyö kehittyy maahan muuttaneiden kotoutumisen tukemisessa 36
Nuorten jatko-opintopaikkojen varmistaminen* 37
Työllisyyspalvelut 38
5.2. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen/Osallistuminen ja vaikuttaminen 39
Asukkaiden osallistuminen ja vaikuttaminen Kauniaisissa lisääntyy vuoden 2019 tasosta 39
Kaupunki toimii kumppanina tapahtumien järjestämisessä 40
Lasten ja nuorten harrastaminen säilyy nykyisellä tasolla 41
Osallisuuden kokemus varhaiskasvatuksessa ja eri kouluasteilla lisääntyy vuoden 2019 tasosta 42
Ikääntyneille suunnatun viestinnän kehittäminen 43
Jokainen lapsi ja nuori tulee kohdatuksi ja läheltä löytyy turvallinen ja luotettava aikuinen, jonka puoleen voi kääntyä 44
Kauniaislaisilla nuorilla on mahdollisuus omaehtoisen toiminnan kokeiluihin 45
Kansalaisopiston kursseille osallistuvien määrä kasvaa vuoden 2019 tasosta 46
Kuntalaiset käyttävät kirjastojen palveluita enemmän kuin vuonna 2019 47
Äänestysaktiivisuus kunnallisvaaleissa kasvaa vuoden 2021 tasosta.....48
5.2. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen/Kulttuurihyvinvointi 49
Kulttuurihyvinvointi; kulttuurin saavutettavuus ja tyytyväisyys kulttuuripalveluihin kasvaa vuoden 2019 tasosta.....49
Toimenpide- ja seurantakooste 50

4. Strategiset tavoitteet

Sivistyksen ja hyvinvoinnin toimiala

3.3. Eheä oppimispolku tulevaisuuteen

Tavoite	Toteuma vuonna 2025	Tarkastusvaliokunnan arvio
Kauniaisten tulokset valtakunnallisissa arvioinneissa ylittävät kansalliset keskiarvot Pakollisten ylioppilaskokeiden tulosten keskiarvo on korkeampi kuin 4,5 (skaala 1-5) Opetuksen vaikuttavuus; nuorisotyöttömyysprosentti 0 %. S2-oppilaiden oppimistulosten ero S1- oppilaisiin kapenee oppimistuloksia nostamalla.	Karvin 7. luokan arvioinnissa (syksy 2025) Kauniaisten tulokset (504) matematiikassa ylittävät kansallisen keskiarvon (500), mutta äidinkielessä ja kirjallisuudessa Kauniaisten tulokset (485) alittavat kansallisen keskiarvon (500). Pakollisten ylioppilaskokeiden tulosten keskiarvon toteutumista tavoitetasoon ei ole mahdollista arvioida, koska tulos oli laskettu eri parametrein kuin tavoitetaso. Vuoden 2025 lukua nuorisotyöttömyydestä ei saatavilla (2024 7,2 %) S2-oppilaiden oppimistuloksia suhteessa S1- oppilaisiin ei voitu arvioida, koska toteumalla ei ole mittaria.	Osin tavoitetasoihin ei päästy ja osin tavoitetasot eivät olleet arvioitavissa, joten kokonaisuudessaan on katsottu, että **tavoite ei ole arvioitavissa.** Tarkastusvaliokunta kommentoi, että oppimispolun tavoitteen toteutumista ei suurilta osin voida mitata esitettyjen tietojen perusteella.

Toimialan vastaus

Tarkastusvaliokunnan havainto on aiheellinen. Tavoitteiden mittareita ja laskentatapoja tulee täsmentää siten, että ne ovat yhdenmukaisia, ajantasaisia ja vertailukelpoisia. Erityisesti ylioppilastulosten laskentaperuste, nuorisotyöttömyyden tietolähde sekä S2- ja S1-oppilaiden oppimistulosten vertailua koskeva mittari tulee määritellä selkeästi. Mittareiden raportointia kehitetään osana Data -pohjaista tiedolla johtamista.

Toimenpiteet / selitys jos ei toimenpiteitä	Oppimispolun tavoitteiden mittareita ja laskentatapoja täsmennetään siten, että tavoitetaso ja toteumatieto ovat keskenään yhdenmukaisia ja vertailukelpoisia. Ylioppilastutkinnon tuloksille määritellään yhtenäinen laskentatapa. Nuorisotyöttömyyden seurannassa määritellään käytettävä tietolähde ja raportointiajankohta. S2- ja S1-oppilaiden oppimistulosten erojen seuraamiseksi arvioidaan, mitä vertailukelpoista tietoa on käytettävissä ja millä mittarilla kehitystä voidaan tarkoituksenmukaisesti seurata.
Tulosten seuranta	Kansalliset oppimistulosten arvioinnit, ylioppilastutkinnon tulokset sekä muut tavoitteille määritellyt, saatavilla olevat vertailukelpoiset seurantatiedot. Mittareiden toteutuminen raportoidaan jatkossa samalla laskentatavalla suhteessa asetettuun tavoitetasoon.
Kuormittavuus / resurssit	Toteutetaan pääosin osana opetuspalveluiden normaalia tiedolla johtamista ja raportointia. Seurannassa hyödynnetään ensisijaisesti olemassa olevia tietolähteitä. S2- ja S1-oppilaiden oppimistulosten vertailuun ei rakenneta erillistä tiedonkeruuta, ellei tarkoitukseen ole saatavissa luotettavaa ja vertailukelpoista tietoa.
Vastuuhenkilö	opetuspäällikkö.
Toteutusaikataulu	Mittarit ja laskentatavat täsmennetään seuraavan talousarvio- ja raportointikauden yhteydessä. Seuranta tämän jälkeen vuosittain tai kyseisen tiedon julkaisurytmin mukaisesti.
Lisätiedot	Tarkastusvaliokunnan havainto koskee erityisesti tavoitteen arvioitavuutta. Karvin vuoden 2025 arvioinnissa Kauniaisten matematiikan tulos ylitti kansallisen keskiarvon, mutta äidinkielen ja kirjallisuuden tulos jäi sen alle. Ylioppilastulosten tavoite- ja toteumatieto oli laskettu eri perustein, vuoden 2025 nuorisotyöttömyystietoa ei ollut käytettävissä ja S2- ja S1-oppilaiden oppimistulosten erolle ei ollut määritelty mittaria. Näistä syistä tavoitteen kokonaistoteutumista ei voitu luotettavasti arvioida.

3.4. Avoin Grani

Tavoite	Toteuma vuonna 2025	Tarkastusvaliokunnan arvio
Strategiakauden mittarit osoittavat kaupungin verkkosivujen käyttöystävällisyyttä. Kaupungin verkkosivujen käyttöystävällisyyskyselyn tulos on 4,10.	Syksyllä organisoidun kyselyn tulos oli verkkosivustoista kokonaisuudessaan 3,68.	**Tavoitteeseen ei päästy ja** taso myös laski vuodesta 2024, joten tavoite ei toteutunut**.**

Toimialan vastaus

Tarkastusvalionkunnan arvio pitää paikkansa. Kaupungin verkkosivut on tarkoitus uudistaa vuoden 2027 aikana, jolloin niiden käytettävyyttä parannetaan.

Toimenpiteet / selitys jos ei toimenpiteitä	Kaupungin verkkosivut uudistetaan vuoden 2027 aikana. Käyttöystävällisyyteen kiinnitetään erityistä huomiota.
Tulosten seuranta	Verkkosivujen uudistamista on esitetty yhdeksi vuoden 2027 tavoitetasoksi, joten seuranta toteutuu strategian seurannan kautta.
Kuormittavuus / resurssit	Verkkosivujen uudistamisen IT-projektiin tarvitaan hankittavan järjestelmän määrittelyyn ulkopuolista apua. Valitun toimittajan kautta saadaan projektipäällikkö, mutta kaupungin omat projektipäällikkötehtävät on tarkoitus hoitaa olemassa olevilla henkilöstöresursseilla. Tämä luonnollisesti kuormittaa ja vaikuttaa muiden tehtävien hoitoon.
Vastuuhenkilö	Hallintojohtaja
Toteutusaikataulu	Vuoden 2027 aikana
Lisätiedot	

Yhdyskuntatoimi

2.1. Kaupungin hiilineutraalisuus *

Tavoite	Toteuma vuonna 2025	Tarkastusvaliokunnan arvio
Kauniaisten hiilineutraalisuustavoitteen toteutuminen niin, että päästöistä olisi leikattu 80 % (36 kt CO2-ekv.) vuoden 2008 tasosta. Tavoite kaupungin omistuksessa oleville turvatuille viher- ja suojelualueiden kattavuudelle on 20 % kaupungin pinta-alasta (EU:n BD-strategia).	Asukasluvun kehitys palasi kasvuun. Vuonna 2024 Kauniaisten alueelliset kasvihuonekaasupäästöt olivat vähentyneet -46 % (25 kt CO2-ekv.) vertailuvuoden 1990 tasosta (oikea vertailuvuosi). Vuoden 2025 tulokset saadaan vasta alkukesästä 2026. Turvatut viher- ja suojelualueet kattavat 33,8 % kaupungin pinta-alasta, eli tavoite ylittyi.	Toinen tavoitetaso toteutui mutta toinen ei, joten **tavoitteen katsotaan osittain toteutuneen.** Tarkastusvaliokunta toteaa, että liikenteen päästöistä tulee suurin päästörasite, eikä liikenteen päästöihin voida suoraan vaikuttaa. Useissa taloyhtiöissä on siirrytty maalämpöön, mikä edistää päästötavoitetta. Tarkastusvaliokunta suosittelee, että strategian tavoitteissa tulee olla selkeät mittarit. (* Merkittyjen tavoitteiden osalta vuoden 2025 toteuma ei ole tarkasti tiedossa ja arviointi perustuu olettamaan.)

Toimialan vastaus:

Kauniaisten alueelliset ilmastopäästöt laskivat vuonna 2025 23 % edelliseen vuoteen verrattuna energiasektorin puhdistumisen ansiosta. Tämä tarkoittaa sitä, että vuonna 2025 kaupungin alueelliset kasvihuonekaasupäästöt olivat vähentyneet 58 % vertailuvuoden 1990 tasosta.

Lämmitys on vielä Kauniaisissa suurin päästölähde eli 51,45 % kun vastaava prosentti on liikenteen osalta 35,6 %. Mikäli kaukolämmön päästövähenemä edelleen etenee, tulee liikenteen päästöistä suurin rasite.

Viher- ja suojelualueiden kattavuustavoitteessa on virhe, sen tulisi olla 30 %, ei 20 %. Turvatut viher- ja suojelualueet kattavat nykylaskentojen mukaan 33,8 prosenttia kaupungin pinta-alasta, eli tavoitteessa on pysytty.

Toimenpiteet / selitys jos ei toimenpiteitä	Määritelty Resurssiviisauden tiekartassa ja vuosittaisten toimialojen toimenpideohjelmien kautta
Tulosten seuranta	Tarkka seuranta Ilmastovahti-työkalun avulla, osa tilinpäätösaineistoa. KH 23.3.2026 §47 www.hiilineutraaligrani.fi/ilmastovahti
Kuormittavuus / resurssit	Toimeenpano on osa henkilöstön perustehtäviä, koordinointi ja seuranta ympäristötoimessa
Vastuuhenkilö	Ympäristöpäällikkö
Toteutusaikataulu	Kaupungin hiilineutraalius vuonna 2030
Lisätiedot	

2.2. Kasvutavoite 0,75 %/vuosi

Tavoite	Toteuma vuonna 2025	Tarkastusvaliokunnan arvio
Kasvutavoite on 0,75 %/vuosi.	Asukasluvun kehitys palasi kasvuun vuonna 2025, mutta huippuun ei vielä ole palattu, vaan asukasluvun 5 vuoden keskiarvo on negatiivinen (toteuma -0,17 %).	**Vuositavoite ei toteutunut**. Lisäksi pidemmän ajan tavoite (vuonna 2040 maksimissaan 12 000 asukasta) ei toteudu, mikäli trendi pysyy samana.

Toimialan vastaus:
Asemakaavoitus ei edennyt suunnitellusti edellisellä kaudella, millä on edelleen vaikutus asukasluvun hitaaseen kehitykseen. Kehitys riippuu monista muistakin tekijöistä, ja on hyvin mahdollista, että vuoden 2040 asukaslukutavoitteesta 12 000 tullaan jäämään.

Toimenpiteet / selitys jos ei toimenpiteitä	Kaavoitusohjelman mukaisten toimenpiteiden edistäminen
Tulosten seuranta	Asukasluvun muutos vuosittain
Kuormittavuus / resurssit	Maankäytön tulosalueen päätehtäviä, maankäyttöpäällikkö ja 2 maankäyttöinsinööriä
Vastuuhenkilö	Maankäyttöpäällikkö
Toteutusaikataulu	Strategiakausi 2021-2025
Lisätiedot	Uudessa strategiassa tavoite määritelty hieman eri tavalla (mainittu tavoite 12 000 asukasta vuonna 2040)

2.3. Tasapainoinen kaupunkirakenne

Tavoite	Toteuma vuonna 2025	Tarkastusvaliokunnan arvio
Tasapainoinen kaupunkirakenne	Kehityskuvaa toteutetaan hankkeissa.	Tavoitteelle ei ole asetettu selkeää mittaria, **joten tavoitteen toteutumista ei voida arvioida.**

Toimialan vastaus:

Tavoite on luonteeltaan laadullinen, jolloin mittarin asettaminen siten, että se objektiivisesti kuvaisi tavoitetta ja johtaisi tavoitteen mukaiseen tilanteeseen, on vaikeaa. Näin ollen seurantaa toteutetaan valtuuston hyväksymän kaupungin kehityskuvan toteutuksen kautta. Voidaan todeta, että kaavoitusta edistetään ja asemakaavamuutokset käynnistetään hyväksyttyjen ohjelmien mukaisesti, poliittisen päätöksenteon kautta, jolloin kokonaiskuva ja kaupunkirakenne pysyy "tasapainossa".

Toimenpiteet / selitys jos ei toimenpiteitä	Kaavoitusohjelman mukaisten toimenpiteiden edistäminen
Tulosten seuranta	Osavuosikatsaukset ja tilinpäätös: voimaan tulleet asemakaavamuutokset
Kuormittavuus / resurssit	Maankäytön tulosalueen päätehtäviä, maankäyttöpäällikkö ja 2 maankäyttöinsinööriä
Vastuuhenkilö	Maankäyttöpäällikkö
Toteutusaikataulu	Strategiakausi 2021-2025
Lisätiedot	Ei sisälly uuteen strategiaan näin ilmaistuna, mutta on kaupunkiympäristön kannalta aina lähtökohta laadullisena määreenä - toki kaavoituksen tavoitteet poliittisia päätöksiä

2.4. Liikenneturvallisuuden tason parantaminen

Tavoite	Toteuma vuonna 2025	Tarkastusvaliokunnan arvio
0 tieliikennekuolemaa. Onnettomuuksien määrä ei kasva vuodesta 2024	Vuonna 2025 ei ollut tieliikennekuolemia eikä onnettomuuksien määrä kasvanut vuodesta 2024.	Molempiin tavoitteille asetettuihin **tavoitetasoihin päästiin**.

Toimialan vastaus:

Ei kommentoitavaa.

Toimenpiteet / selitys jos ei toimenpiteitä	Jatkuvan toiminnan lisäksi mm. KäPy-ohjelman toimenpiteet (koulujen lähiympäristöt), hidastealoitteiden käsittely vuosittain (viim. Ylkv 9.12.2025 §105) https://kauniainen10fi.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=2025686-5
Tulosten seuranta	Vuosittainen liikenneturvallisuusraportti, viimeisin YLKV 9.12.2025 §104 https://kauniainen10fi.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=2025686-4
Kuormittavuus / resurssit	Kuntatekniikan perustehtäviä
Vastuuhenkilö	Kuntatekniikkapäällikkö
Toteutusaikataulu	Jatkuva toiminta, näkökulma mukana kaikessa kaupunkiympäristön suunnittelussa ja toiminnassa
Lisätiedot	

2.5. Asuntokannan kehittäminen*

Tavoite	Toteuma vuonna 2025	Tarkastusvaliokunnan arvio
Kolmen asuinhuoneen ja sitä suurempien perheasuntojen yhteenlasketun huoneistoalan on oltava vähintään 50 % uusien asuntojen asuntokannasta.	Vuonna 2025 lainvoiman saavuttaneissa asemakaavoissa on toteutettu monipuolisen asuntokannan tavoitetta	Vuoden 2025 toimenpiteissä on oikea suunta, mutta uutta asuntokantaa ei olla alettu vielä rakentaa, joten **tavoite katsotaan osittain toteutuneeksi.** (* Merkittyjen tavoitteiden osalta vuoden 2025 toteuma ei ole tarkasti tiedossa ja arviointi perustuu olettamaan.)

Toimialan vastaus:

Vuonna 2025 valmistuneista asunnoista on kolmen asuinhuoneen ja sitä suurempien perheasuntojen yhteenlaskettu huoneistoala ollut 87 % kaikkien valmistuneiden asuntojen yhteenlasketusta huoneistoalasta.

Toimenpiteet / selitys jos ei toimenpiteitä	Sisällytetään asemakaavamuutoksissa kaavamääräyksiin
Tulosten seuranta	Voimaan tulleet asemakaavamuutokset, toteutuneet asuinrakennushankkeet
Kuormittavuus / resurssit	Maankäytön tulosalue, maankäyttöpäällikkö ja 2 maankäyttöinsinööriä
Vastuuhenkilö	Maankäyttöpäällikkö
Toteutusaikataulu	Strategiakausi 2021-2025
Lisätiedot	Ei sisälly uuteen strategiaan näin ilmaistuna

Yleishallinto

1.1. Kestävä ja terve kuntatalous

Tavoite	Toteuma vuonna 2025	Tarkastusvaliokunnan arvio
Tavoite kertyneelle ylijäämälle taseessa oli vähintään 40 milj. euroa strategiakauden lopussa 2030. Tavoite kertyneelle alijäämälle on enintään 1,5 milj. euroa.	Vuoden 2025 tilinpäätöksen jälkeen taseeseen kertynyt ylijäämä on 59 milj. euroa. Tilikaudella kertynyt ylijäämä 0,91 milj. euroa.	**Molemmat tavoitteelle annetut tavoitetasot toteutuivat.** Tarkastusvaliokunta toteaa, että tavoitetta on osin vaikea kommentoida, koska kaupunkistrategiakausi 2023-2030 on vielä kesken eikä vuoden 2030 lopun ylijäämää voida ennustaa.

Toimialan vastaus:

Ei kommentoitavaa.

Toimenpiteet / selitys jos ei toimenpiteitä	Vuoden 2025 molemmat tavoitteet ovat toteutunut.
Tulosten seuranta	Osana tulevien vuosien strategiaaseurantaa.
Kuormittavuus / resurssit	
Vastuuhenkilö	Talousjohtaja, kaupunginjohtaja
Toteutusaikataulu	
Lisätiedot	

1.2. Henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen

Tavoite	Toteuma vuonna 2025	Tarkastusvaliokunnan arvio
Henkilöstökokemusta mittaavan NPS-mittarin tavoite oli 50. Johtamisen NPS-mittauksen tavoite oli parantua yksikkötasolla 5 pistettä vuodessa.	Henkilöstökokemusta mittaavan NPS- mittarin arvo on vuoden 2025 tuloksen osalta jäänyt strategiakauden tavoitteesta yhteensä 18 pistettä (toteuma 32). Vuoden 2024 toteuma oli 45/100 ja vuoden 2025 44/100, eli parantumisen sijasta tilanne heikkeni.	Kumpikaan henkilöstön hyvinvoinnille ja osaamiselle asetetuista **tavoitetasoista ei ole toteutunut.**

Toimialan vastaus

Henkilöstökokemusmittauksen vuoden 2025 NPS-tulokset ovat kokonaisuutena myönteiset, mutta osoittavat samalla selkeän kehittämistarpeen suhteessa strategiakauden tavoitetasoon 50. Työpaikkasuosittelevuuden NPS 32 on hyvä tulos ja kertoo siitä, että henkilöstössä on selvästi enemmän suosittelijoita kuin kriittisiä arvioijia. Tavoitetasoon nähden tulos jää kuitenkin 18 pistettä, joten työnantajakokemuksen, pitovoiman ja työn arjen sujuvuuden vahvistaminen on edelleen keskeistä. Yleisesti eNPS-tulkinnassa positiivinen tulos on hyvä merkki, ja yli 40:n tuloksia pidetään jo erinomaisina tai erittäin vahvoina. Työpaikkasuosittelevuuden NPS 32 on kuntasektorin julkisesti saatavilla oleviin vertailutuloksiin nähden vahva tulos.

Esihenkilötyön NPS 44 on vahva tulos ja sijoittuu jo erinomaiselle tasolle yleisten eNPS-viitearvojen perusteella. Tulos jää vain 6 pistettä strategiakauden tavoitetasosta, mikä viittaa siihen, että esihenkilötyö on henkilöstökokemuksen selkeä vahvuus ja hyvä perusta koko organisaation kehittämiselle. Julkisella sektorilla esihenkilötyön merkitys korostuu erityisesti muutosten, kuormituksen ja taloudellisten sopeutuspaineiden keskellä.

Käänteisesti työntekijöiden suosittelevuus työnantajaan heikkenee, kun organisaatioissa on meneillään taloudentasapainottamiseen liittyviä interventioita, jotka koskevat henkilöstöä.

Johtopäätöksenä voidaan todeta, että tulokset ovat julkisen sektorin yleiseen kehityskuvaan verrattuna hyvät, erityisesti esihenkilötyön osalta. Strategiakauden tavoitetaso 50 on edelleen kunnianhimoinen, mutta realistinen. Kehittämisen painopisteeksi olemme nostaneet erityisesti työpaikkasuosittelevuuteen vaikuttavat tekijät: työssä arjen sujuvuus, vaikutusmahdollisuudet, viestintä, työn kuormituksen hallinta sekä

kokemus siitä, että organisaatio kuuntelee ja reagoi henkilöstön palautteeseen esimerkiksi yhteisten keskusteluiden merkeissä. Tulokset osoittavat kuitenkin, että Kauniaisten henkilöstökokemus on kuntakentässä kilpailukykyisellä tasolla.

Toimenpiteet / selitys jos ei toimenpiteitä	Toimenpiteet kuvattu yllä
Tulosten seuranta	Vuosikellon mukaisesti
Kuormittavuus / resurssit	
Vastuuhenkilö	Henkilöstöjohtaja, toimialajohtajat
Toteutusaikataulu	Vuosikellon mukaisesti
Lisätiedot	

5. Arviointivuoden keskeiset kohteet

5.1 Tarkastusvaliokunnan arviot yleishallinnosta

Henkilöstön hyvinvointi ja resurssien riittävyys

Tarkastusvaliokunta haluaa tuoda esiin kiitoksen kaupungin henkilöstölle. Henkilöstö on tehnyt vaativissa olosuhteissa sitoutunutta ja vastuullista työtä, ja kaupungin toiminta on monin osin pysynyt hyvällä tasolla myös kuormittavassa tilanteessa. Tämä osoittaa henkilöstön vahvaa ammattitaitoa, joustavuutta ja kykyä kantaa vastuuta myös niukoilla resursseilla.

Samanaikaisesti tarkastusvaliokunta pitää henkilöstön hyvinvointia keskeisenä osana kaupungin toiminnan vaikuttavuutta, palveluiden laatua ja kestävää taloutta. Vaikka henkilöstökyselyiden perusteella tilanne näyttäytyy pääosin hyvänä, haastattelujen ja eräiden mittareiden perusteella henkilöstön kuormitus on ollut jo pidemmän aikaa korkealla tasolla.

Valiokunta toteaa, että henkilöstö on pitkään sopeuttanut toimintaansa niukkoihin resursseihin ja kantanut merkittävää vastuuta kaupungin talouden tasapainottamisesta. Arvioinnin perusteella henkilöstöön kohdistuvien säästöjen mahdollisuudet ovat kuitenkin pitkälti käytetty, ja lisäsäästöt henkilöstöstä voivat vaarantaa toiminnan jatkuvuuden, laadun sekä organisaation pitovoiman.

Tarkastusvaliokunta katsoo, että jatkossa kehittämistoimia tulee kohdistaa ensisijaisesti työn sujuvuutta tukeviin rakenteisiin, prosesseihin, teknologian hyödyntämiseen ja tarkoituksenmukaiseen automaatioon. Samalla tulee varmistaa, että organisaatiossa on riittävät henkilöstöresurssit perustehtävän hoitamiseen sekä toiminnan kehittämiseen.

Tarkastusvaliokunta suosittelee, että henkilöstön hyvinvointia tulee johtaa systemaattisesti ja ennakoivasti siten, että kuormitustekijät tunnistetaan ajoissa ja kehittämistoimet kohdennetaan rakenteisiin, prosesseihin ja työn sujuvuutta parantaviin ratkaisuihin. Kaupungin tulee huolehtia siitä, että henkilöstöresurssit ovat riittävät sekä palvelutuotannon että kehittämistyön näkökulmasta.

Toimialan vastaus

Toimiala yhtyy tarkastusvaliokunnan arvioon ja jakaa huolen henkilöstön kuormittumisesta sekä resurssien riittävyydestä. Henkilöstö on kantanut merkittävää vastuuta kaupungin palvelujen turvaamisesta ja talouden tasapainottamisesta vaativissa olosuhteissa, mikä on edellyttänyt organisaatiolta huomattavaa joustavuutta ja sitoutumista.

Toimialan näkemyksen mukaan henkilöstöön kohdistuvien sopeutustoimien mahdollisuudet ovat olennaisesti kaventuneet. Talouden pitkäjänteinen tasapainottaminen edellyttää jatkossa entistä vahvemmin toimintatapojen uudistamista, prosessien kehittämistä, digitalisaation ja automaation hyödyntämistä sekä muita rakenteellisia ratkaisuja.

Kaupungin kestävän talouden ja palvelutuotannon turvaaminen edellyttää yhteistä näkemystä kaupungin pitkän aikavälin tavoitteista sekä strategista päätöksentekoa, jossa talouden tasapainoa vahvistetaan kokonaisuutena. Samalla on huolehdittava siitä, että henkilöstöresurssit säilyvät riittävinä perustehtävän toteuttamiseen, palveluiden laatuun sekä kaupungin kehittämiskykyyn nähden.

Toimenpiteet / selitys jos ei toimenpiteitä	Henkilöstöohjelma, Modernit työskentelytavat -hanke, strategiset päätökset.
Tulosten seuranta	Vuosikellon mukaisesti
Kuormittavuus / resurssit	
Vastuuhenkilö	Henkilöstöjohtaja, toimialajohtajat, esihenkilöt
Toteutusaikataulu	Vuosikellon mukaisesti
Lisätiedot	

Johtaminen ja strategian toimeenpano

Tarkastusvaliokunta toteaa, että strategiaa käsitellään henkilöstön kanssa, ja osassa organisaatiota strategisia tavoitteita on onnistuttu viemään käytännön toimintaan asti jopa yksilötasolle. Tämä osoittaa, että kaupungissa on olemassa toimivia käytäntöjä
strategian jalkauttamiseksi.

Arvioinnin perusteella strategian toimeenpanon keskeinen haaste liittyy kuitenkin strategian tulkinnan epäyhtenäisyyteen erityisesti valtuustotasolla. Strategian tavoitteista ei ole kaikilta osin riittävän yhtenäistä käsitystä, vaan niitä tulkitaan monin
tavoin. Tämä vaikeuttaa virkamiesjohdon mahdollisuuksia toteuttaa strategiaa johdonmukaisesti ja sanoittaa sen sisältöä selkeästi läpi organisaation.

Epäyhtenäinen tulkinta heikentää myös strategian mitattavuutta, seurattavuutta ja ohjausvaikutusta. Pitkällä aikavälillä tällainen tilanne lisää riskiä siitä, että toimintaa suunnataan strategian näkökulmasta epäjohdonmukaisesti tai että resursseja kohdistuu tarkoituksenmukaisuuden kannalta epäolennaisiin asioihin. Lisäksi valiokunta katsoo, että yhteisen tulkinnan puute voi heikentää organisaation turvallista ja luottamuksellista toimintaympäristöä.

Lisäksi tarkastusvaliokunta tunnistaa, että luottamus strategiaan ja johtamiseen vähenee, kun tiimeissä mennään ulommalle tasolle. Mitä kauempana keskusorganisaatiosta tiimi sijaitsee, sitä todennäköisemmin luottamus heikkenee.

Tarkastusvaliokunta suosittelee, että strategian tulkinnan tarvetta tulee vähentää. Tavoitteet, prioriteetit, vastuut ja mittarit tulee määritellä niin selkeästi, että ne tukevat johdonmukaista toimeenpanoa, luotettavaa seurantaa ja yhteisen suunnan rakentumista koko organisaatiossa. Tiimejä ja hallintorakenteita suunniteltaessa on tärkeää huomioida, miten eri yksiköiden välistä yhteistyötä ja keskinäistä luottamusta voidaan vahvistaa.

Toimialan vastaus

Toimiala pitää tarkastusvaliokunnan havaintoja perusteltuina. Strategian toimeenpano edellyttää, että tavoitteet, vastuut ja mittarit muodostavat selkeän, johdonmukaisen ja koko organisaatiossa yhdenmukaisesti tulkittavan kokonaisuuden. Erityisen tärkeää on, että strategisille tavoitteille asetetaan mahdollisimman selkeät ja numeerisesti mitattavat mittarit, joiden avulla tavoitteiden toteutumista voidaan seurata luotettavasti ja läpinäkyvästi.

Toimiala katsoo, että strategisten mittareiden valmistelun tulee perustua viranhaltijavalmisteluun ja asiantuntija-arvioon siten, että poliittinen päätöksenteko voi keskittyä strategisten tavoitteiden, prioriteettien ja tavoitetasojen määrittelyyn. Tämä vastaa yleisesti kuntakentällä käytössä olevia strategiajohtamisen käytäntöjä sekä tukee strategian johdonmukaista toimeenpanoa, seurantaa ja raportointia.

Kaupunki on kehittänyt strategian seurantaa ja mittaristoa viime vuosina merkittävästi. Kehittämistyötä tulee kuitenkin jatkaa siten, että strategisten mittareiden määrä, sisältö ja seurantatasot tukevat tarkoituksenmukaista johtamista sekä mahdollistavat yhteisen näkemyksen muodostumisen strategian tavoitteista koko organisaatiossa.

Toimenpiteet / selitys jos ei toimenpiteitä	Uusi strategia vuodesta 2026 alkaen on hyväksytty valtuustossa 15.9.2025. Strategian sisältö, seurantamalli ja mittaristo on uudistettu kokonaan. Välitavoitteet ja tavoitetasot sekä mittarit pyritään laatimaan mahdollisimman yksiselitteisesti. Strategisten mittareiden valmistelun tulee perustua viranhaltijavalmisteluun ja asiantuntija-arvioon siten, että poliittinen päätöksenteko voi keskittyä strategisten tavoitteiden, prioriteettien ja tavoitetasojen määrittelyyn. Kaupunki on kehittänyt strategian seurantaa ja mittaristoa viime vuosina merkittävästi. Kehittämistyötä tulee kuitenkin jatkaa siten, että strategisten mittareiden määrä, sisältö ja seurantatasot tukevat tarkoituksenmukaista johtamista sekä mahdollistavat yhteisen näkemyksen muodostumisen strategian tavoitteista koko organisaatiossa. Johtamisjärjestelmän kuvaus päivitetään 2026.
Tulosten seuranta	Strategian seurantamallin mukaisesti
Kuormittavuus / resurssit	
Vastuuhenkilö	Kaupunginjohtaja
Toteutusaikataulu	Jatkuvaa
Lisätiedot	

Päätöksenteon toimivuus ja tehokkuus

Tarkastusvaliokunta tunnistaa, että kaupungissa valmistellaan päätöksentekoa vaativassa toimintaympäristössä ja että asioita pyritään tuomaan päätöksentekoon huolellisesti. Tämä on päätöksenteon laadun kannalta tärkeää. Arvioinnin perusteella päätöksentekoprosesseissa esiintyy kuitenkin tilanteita, joissa asioita palautetaan toistuvasti valmisteluun tai tuodaan uudelleen käsittelyyn ilman olennaisesti uutta tietoa. Tämä kuormittaa merkittävästi jo valmiiksi kuormittunutta organisaatiota, sitoo resursseja ja hidastaa päätöksentekoa.

Pitkittyneet prosessit aiheuttavat myös suoria ja välillisiä kustannuksia sekä heikentävät toiminnan suunnitelmallisuutta ja ennakoitavuutta. Valiokunta katsoo, että toistuva uudelleenkäsittely voi lisätä eripuraa, heikentää luottamusta päätöksenteon toimivuuteen ja siirtää huomiota pois kaupungin perustehtävästä eli hyvinvoinnin ja toimivien palvelujen tuottamisesta kaupunkilaisille.

Tarkastusvaliokunta suosittelee, että päätöksentekoprosesseihin tulee luoda selkeät periaatteet siitä, milloin asian palauttaminen valmisteluun on perusteltua. Tavoitteena tulee olla, että asiat käsitellään tehokkaasti, päätökset tehdään riittävän tiedon pohjalta ja tarpeettomalta uudelleenkäsittelyltä vältytään.

Toimialan vastaus

Tarkastusvaliokunnan suositukset ovat hyviä. Valtuustokoulutuksessa 2025 pyrittiin vahvasti kiinnittämään huomiota päätöksenteon tehokkuuteen. Vuonna 2026 johtamisjärjestelmän kuvaus päivitetään. Keväällä 2025 toteutettu kaupunginhallituksen ja valtuuston työskentelyn itsearviointi tehdään uudelleen valtuustokauden puolivälissä, keväällä 2027. Vuodelle 2027 yhdeksi strategian tavoitetasoksi ehdotetaan toimielinten kokouksissa palautettujen ja pöydälle jätettyjen esitysten määrän vähenemistä 30 %:lla.
Kyse on kuitenkin hyvin pitkälti poliittisesta kulttuurista. Hyvän päätöksenteon vaatimaa yhteistyötä eri puolueiden välillä valtuustoryhmät ovat pyrkineet lisäämään valtuustoryhmien yhteisillä pelisäännöillä, joissa on kuvattu erilaisia yhteistyö muotoja, mm. etukäteistiedottamisesta toisille puolueryhmille sekä ryhmien välisten kokousten pitämisestä.

Toimenpiteet / selitys jos ei toimenpiteitä	Valtuustoryhmät ovat laatineet yhteiset pelisäännöt. Johtamisjärjestelmän kuvaus päivitetään 2026 loppuun mennessä. Keväällä 2025 Valiokunnille toimitetaan koulutusmateriaalia. Kaupunginhallituksen ja valtuuston työskentelyn itsearviointi tehdään uudelleen valtuustokauden puolivälissä, keväällä 2027.
Tulosten seuranta	Strategian tavoitetasoihin vuodelle 2027 ehdotetaan palautettavien ja pöydälle jätettyjen asioiden määrän seurantaan toimielinten päätöksenteossa.
Kuormittavuus / resurssit	
Vastuuhenkilö	Hallintojohtaja
Toteutusaikataulu	Ks. Ed.
Lisätiedot	

Talouden ja sisäisten prosessien ohjaus

Tarkastusvaliokunta toteaa, että kaupungissa on tehty talouden ohjauksessa ja toiminnan seurannassa myös vastuullista ja esimerkillistä työtä. Talouden tilaa on pyritty seuraamaan ja nostamaan esiin, ja organisaatiossa on selvästi tahtoa kehittää toimintaa.

Arvioinnin perusteella kaupungin keskeisten prosessien toimivuutta ja talouden ohjauksen kokonaisuutta ei kuitenkaan ole arvioitu riittävän systemaattisesti. Toiminnassa on tunnistettu virheitä, manuaalisia työvaiheita sekä tiedon hajanaisuutta, mikä lisää riskejä, heikentää tehokkuutta, vaikeuttaa ajantasaisen tiedon saamista ja kuormittaa henkilöstöä.

Valiokunta korostaa, että erityisesti digitalisaation, automaation ja uusien toimintamallien käyttöönoton yhteydessä on tärkeää varmistaa, että nykytilan puutteet ja mahdolliset vanhat virheet tunnistetaan ja korjataan ennen uusien ratkaisujen laajamittaista käyttöönottoa. Kaupungin näkökulmasta olisi perusteltua saada nykytilasta mahdollisimman selkeä ja riippumaton kokonaiskuva, jotta uudistuksia voidaan rakentaa kestävälle pohjalle.

Valiokunta toteaa lisäksi, että tällainen systemaattinen ja riippumaton tarkastelu poikkeaa luonteeltaan sekä tilintarkastuksesta että yksittäisistä tuotantotapaselvityksistä. Näille tarkasteluille on eri tarkoitus, eikä niitä tule sekoittaa toisiinsa.

Tarkastusvaliokunta suosittelee, että kaupungin keskeiset prosessit ja toimintatavat tulee arvioida säännöllisesti myös ulkopuolisen, riippumattoman auditoinnin avulla. Tavoitteena tulee olla selkeä kokonaiskuva nykytilasta, virheiden korjaaminen sekä luotettava pohja toiminnan kehittämiselle, automaation hyödyntämiselle ja uudistusten toteuttamiselle.

Toimialan vastaus

Tarkastusvaliokunnan suositukset ovat hyviä. Loppuvuodesta 2025 teetettiin ulkopuolisella konsulttiyhtiöllä nykytilaselvitys taloushallinnon tietyistä prosesseista. Selvitystä käsiteltiin kaupunginhallituksessa 19.1.2026 § 4. Tarkoitus on teettää vielä jatkoselvityksiä keväällä 2027 ja edelleen kehittää taloushallinnon prosesseja.

Toimenpiteet / selitys jos ei toimenpiteitä	Ulkopuolisella konsulttiyhtiöllä teetettiin nykytilaselvitys taloushallinnon nykyisistä pääprosesseista. Tarkoitus on teettää vielä jatkoselvityksiä keväällä 2027 ja edelleen kehittää taloushallinnon prosesseja.
Tulosten seuranta	
Kuormittavuus / resurssit	
Vastuuhenkilö	Talousjohtaja
Toteutusaikataulu	Ulkopuolinen konsulttiselvitys, käsitelty Kh 19.1.2026.
Lisätiedot	

Tietoon perustuva päätöksenteko

Tarkastusvaliokunta toteaa, että kaupungissa on käytössä paljon tietoa ja että päätöksenteon tueksi pyritään kokoamaan tarvittavia aineistoja. Tämä osoittaa sitoutumista tietoperusteiseen johtamiseen.

Arvioinnin perusteella päätöksenteon tueksi tarvittava tieto on kuitenkin osin hajanaista, vaikeasti saatavilla ja merkittävältä osin manuaalisesti koottavaa. Tiedon ajantasaisuus ei kaikilta osin vastaa päätöksenteon tarpeita, vaan tarkastelu perustuu osin historialliseen tietoon. Tiedon kokoamiseen kuluu huomattava määrä työaikaa, mikä vähentää mahdollisuuksia käyttää asiantuntijaresursseja varsinaiseen analyysiin, ennakointiin ja toiminnan kehittämiseen.

Valiokunta katsoo, että päätöksenteon tulee perustua luotettavaan, ajantasaiseen ja yhteismitalliseen tietoon. Erityisesti strategisesti merkittävissä hankkeissa tietopohjan tulee olla selkeä, koottu ja läpinäkyvä. Nykytilanteessa tiedon manuaalinen kerääminen kuormittaa organisaatiota kohtuuttomasti ja heikentää päätöksenteon tehokkuutta.

Tarkastusvaliokunta suosittelee, että päätöksenteon tueksi tarvittavan tiedon saatavuutta, ajantasaisuutta ja yhtenäisyyttä tulee parantaa. Tiedon keruuta ja raportointia tulee automatisoida, ja keskeiset tietokokonaisuudet tulee koota helposti hyödynnettävään muotoon päätöksenteon ja johtamisen tueksi. Lisäksi strategisesti merkittävistä hankkeista tulee muodostaa selkeät ja ajantasaiset tietokokonaisuudet, jotka ovat tarkoituksenmukaisella tavalla myös kaupunkilaisten saatavilla.

Toimialan vastaus

Tarkastusvaliokunnan suositukset ovat hyviä. Pitkäjänteisestä kehitystyötä on tehty ns. Johdon työpöydän kanssa. PowerBI:ssa toimivan järjestelmän osioita on parannettu ja kokonaan uusia osia rakennettu vuosina 2025-26. Johdon työpöydän talousosiosta on muodostunut tulosalueille ja tulosyksiköille arjen työkalu, Henkilöstöraportointia on rakennettu kokonaan uudesta. HYTE-työn seuranta on siirretty PowerBI:hin. Ympäristöasioiden seuranta siellä on ollut jo pitkään. Kehittämistyötä on kuitenkin koko ajan tehtävä edelleen. Tekoäly tulee jatkossa helpottamaan huomattavasti tiedon keräämistä ja helposti luettavien koosteiden ja raporttien laatimista.

Toimenpiteet / selitys jos ei toimenpiteitä	Pitkäjänteistä kehitystä on tehty ns. Johdon työpöydän kasnsa.PowerBI:ssa toimivan järjestelmän osioita on parannettu ja kokonaan uusia osia rakennettu vuosina 2025-26. Johdon työpöydän talousosiosta on muodostunut tulosalueille ja tulosyksiköille arjen työkalu, Henkilöstöraportointia on rakennettu kokonaan uudesta. HYTE-työn seuranta on siirretty PowerBI:hin. Ympäristöasioiden seuranta ollut järjestelmässä jo pitkään. Kehittämistyötä on kuitenkin koko ajan tehtävä edelleen. Tekoäly tulee jatkossa helpottamaan huomattavasti tiedon keräämistä ja helposti luettavien koosteiden ja raporttien laatimista.
Tulosten seuranta	

Kuormittavuus / resurssit	
Vastuuhenkilö	Toimialajohtajat, talousjohtaja, HR-johtaja
Toteutusaikataulu	Jatkuvaa kehittämistä
Lisätiedot	

5.2. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen/Mielen hyvinvointi

Arviointikertomuksessa tarkasteltavat vuoden 2025 tavoitteet perustuvat edellisen strategiakauden ja hyvinvointisuunnitelman 2022–2025 tavoitteisiin. Vuosien 2022–2025 hyvinvointisuunnitelma laadittiin tilanteessa, jossa kunnan HYTE-työn tietopohja, seurantakäytännöt ja käytettävissä oleva kuntakohtainen tieto olivat nykyistä vähäisempiä. Osa tavoitteista asetettiin laajoiksi väestötason hyvinvointitavoitteiksi ilman riittävän täsmällisiä mittareita tai sellaista tietopohjaa, jonka avulla niiden toteutumista olisi voitu luotettavasti arvioida. Osa tavoitteista kohdistui lisäksi ilmiöihin, joihin kaupunki voi vaikuttaa vain osana laajempaa yhteistyötä tai joiden palvelujen järjestämisvastuu kuuluu hyvinvointialueelle.

Arviointikertomuksessa esiin nousseet tavoitteiden mitattavuuteen, tiedon saatavuuteen ja vastuunjakoon liittyvät havainnot on huomioitu uuden kaupunkistrategian ja hyvinvointisuunnitelman 2026–2029 valmistelussa. Uudessa hyvinvointisuunnitelmassa tavoitteita, toimenpiteitä, vastuita ja mittareita on pyritty rajaamaan aiempaa selkeämmin kaupungin tehtäviin ja vaikutusmahdollisuuksiin sekä käytettävissä olevaan seurantatietoon. Vastineissa kuvataan soveltuvin osin, miten arviointihavainnot on huomioitu uuden strategiakauden tavoitteissa, välitavoitteissa ja hyvinvointisuunnitelman toimenpiteissä.

Yksinäisyyden kokemus eri ikäryhmissä vähenee vuoden 2021 tasosta

Tarkastusvaliokunnan arvio

Toimenpiteitä yksinäisyyden kokemuksen vähentämiseksi on tehty. Mittaustulosten perusteella voidaan osoittaa, että yksinäisyyden kokemus on vähentynyt yläkoululaisten ja lukiolaisten osalta, mutta lisääntynyt yli 75-vuotiailla. Myös 100 % alakoululaisista kertoo, että on ainakin yksi hyvä ystävä. Olohuonetoimintaa on avustettu (hyvinvointiavustus Granin Lähiapu ry:lle).

Toimialan vastaus

Toimenpiteet yli 75-vuotiaiden yksinäisyyden vähentämiseksi ovat käynnistyneet vuonna 2026. Näitä ovat ikääntyneiden olohuonetoiminta ja palveluohjauksen tehostaminen yhteistyössä hyvinvointialueen ja yhdistysten kanssa. Lisäksi kaupungin sisällä tulee määritellä jatkossa selkeästi, mille taholle ikääntyneiden palveluohjaus kuuluu, sekä täsmentää vastuut hyvinvointialueen yhdyspinnoilla.

Toimenpiteet / selitys jos ei toimenpiteitä	Arvioitava tavoite perustuu hyvinvointisuunnitelmaan 2022–2025. Havainto on huomioitu hyvinvointisuunnitelmassa 2026–2029, jossa yksinäisyyden ja syrjäytymisen ehkäiseminen sekä yhteisöllisyyden ja vertaisuuden vahvistaminen muodostavat oman painopisteensä. Ikääntyneiden yksinäisyyttä ehkäistään muun muassa matalan kynnyksen kohtaamispaikkatoiminnalla ja yhteistyöllä yhdistysten ja muiden toimijoiden kanssa

Tulosten seuranta	Yksinäisyyttä kuvaavat käytettävissä olevat kansalliset ja kuntakohtaiset indikaattorit sekä toiminnan osallistujatiedot osana hyvinvointiraportointia.
Kuormittavuus / resurssit	Toteutetaan osana nykyistä HYTE-työtä ja yhteistyörakenteita. Olohuonetoiminnan resursointi määräytyy erikseen toiminnan järjestämistavan mukaisesti.
Vastuuhenkilö	Hyvinvointipäällikkö yhteistyössä asianomaisten palvelujen, hyvinvointialueen ja yhdistysten kanssa.
Toteutusaikataulu	2026–2029
Lisätiedot	Uuden hyvinvointisuunnitelman HYTE-lupauksena on yksinäisyyden vähentäminen vahvistamalla kohtaamispaikkoja sekä vertais- ja yhteisöllistä toimintaa.

Mielen hyvinvointi vahvistuu eri ikäryhmissä vuoden 2021 tasosta*

Tarkastusvaliokunnan arvio

Vuoden 2025 tulokset osoittavat, että Kauniaisissa on yleisesti korkea positiivinen mielenterveys. Alakoulussa ja lukiossa lievä tai vaikea ahdistuneisuus on laskenut, mutta yläkoululaisilla kohtalainen tai vaikea ahdistuneisuus on kasvanut. Kauniainen ei osallistu FUNA-mittauksiin enää (toiminnallisten laskutaitojen arviointi). ”Hyvinvointia luonnosta” –alasivut ovat tulossa vuonna 2026 hyvinvointisivujen päivityksen myötä. Yli 20-vuotiaiden tasoa on mitattu viimeksi 2023.

(* Merkittyjen tavoitteiden osalta vuoden 2025 toteuma ei ole kaikilta osin tiedossa ja arviointi perustuu olettamaan.)

Toimialan vastaus

Tulokset osoittavat pääosin myönteistä kehitystä, mutta yläkoululaisten lisääntynyt ahdistuneisuus edellyttää kohdennettujen toimenpiteiden ja seurannan vahvistamista. Luontohyvinvointia tukevat sisällöt lisätään uudistuville hyvinvointisivuille vuonna 2027.

(* Merkittyjen tavoitteiden osalta vuoden 2025 toteuma ei ole kaikilta osin tiedossa ja arviointi perustuu olettamaan.)

Yli 20-vuotiaiden tasoa on mitattu viimeksi 2023. Ajantasaisen tiedon saaminen riippuu THL koordinoiman Terve Suomi -kyselyn toteutumisesta tai vaihtoehtoisesti Länsi-Uudenmaan kuntien yhteisen kyselyn järjestämisestä. Hyvinvoinnin tiedolla johtamista ja Power BI -raportointia on kehitetty vuoden 2026 aikana, jotta käytettävissä oleva tieto voidaan jatkossa koota ja raportoida aiempaa järjestelmällisemmin.

Toimenpiteet / selitys jos ei toimenpiteitä	Arvioitava tavoite perustuu hyvinvointisuunnitelmaan 2022–2025. Havainto on huomioitu hyvinvointisuunnitelmassa 2026–2029. Mielen hyvinvointia vahvistetaan ennaltaehkäisevillä toimenpiteillä ja osana osallisuutta, yhteisöllisyyttä ja yhdenvertaisuutta vahvistavaa työtä. Lasten ja nuorten osalta toimenpiteitä kohdennetaan käytettävissä olevan hyvinvointitiedon perusteella.
Tulosten seuranta	Kouluterveyskysely ja muu käytettävissä oleva paikallinen seurantatieto. Aikuisväestön osalta hyödynnetään saatavilla olevaa THL:n ja muuta kuntakohtaista tietoa.
Kuormittavuus / resurssit	Toteutetaan osana nykyisiä tehtäviä ja seurantaa. Uutta erillistä väestökyselyä ei käynnistetä ilman erillistä tarve- ja resurssiarviointia.
Vastuuhenkilö	Opetuspalvelut, HYTE-koordinaatio ja nuorisopalvelut yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa.
Toteutusaikataulu	2026–2029.
Lisätiedot	Uuden hyvinvointisuunnitelman HYTE-lupauksessa #4 yhdistyvät päihdehaittojen ehkäisy ja mielen hyvinvoinnin vahvistaminen ennaltaehkäisevin keinoin.

Kiusaaminen ja seksuaalinen häirintä eri ikäryhmissä laskee vuoden 2021 tasosta*

Tarkastusvaliokunnan arvio

Toimenpiteitä on tehty kouluissa (ml. OPH:n Kiusaamisen asiantuntija –hanke) ja mittaustulosten perusteella on todennettu, että yläkoululaisten ja lukiolaisten keskuudessa tilanne on parantunut, mutta alakoululaisten keskuudessa heikentynyt. Seksuaalinen häirintä on kasvanut ala- ja yläkoulussa sekä lukiossa.

Työikäisen ja vanhusväestön osalta ei ole esitetty tehtyjä toimenpiteitä.

(* Merkittyjen tavoitteiden osalta vuoden 2025 toteuma ei ole kaikilta osin tiedossa ja arviointi perustuu olettamaan.)

Toimialan vastaus

Kouluissa kiusaamisen ehkäisyä on vahvistettu hanketyöllä sekä yhtenäisillä toimintamalleilla, kuten Verso- ja Resto-toiminnalla, School to Belong -mallilla ja ProKoulu-toiminnalla. Alakoululaisten kiusaamisen ja kaikissa koulutusasteissa lisääntyneen seksuaalisen häirinnän kehitys edellyttää ehkäisevien toimien, puuttumisen ja seurannan vahvistamista. Työikäisten ja ikääntyneiden osalta tavoitteet, mittarit ja vastuut tulee jatkossa määritellä tarkemmin yhteistyössä hyvinvointialueen ja muiden toimijoiden kanssa.

(* Merkittyjen tavoitteiden osalta vuoden 2025 toteuma ei ole kaikilta osin tiedossa ja arviointi perustuu olettamaan.)

Yli 20-vuotiaiden osalta vuoden 2025 toteumatietoja ei ole ollut saatavilla, minkä vuoksi arviointi perustuu aiempaan, vuoden 2023 tietoon. Ajantasaisen kuntakohtaisen tiedon saaminen riippuu THL koordinoiman Terve Suomi -kyselyn toteutumisesta tai vaihtoehtoisesti Länsi-Uudenmaan kuntien yhteisen kyselyn järjestämisestä. Power BI -raportointia on kehitetty vuoden 2026 aikana käytettävissä olevan tiedon kokoamisen ja seurannan parantamiseksi.

Toimenpiteet / selitys jos ei toimenpiteitä	Arvioitava tavoite perustuu hyvinvointisuunnitelmaan 2022–2025. Havainto on huomioitu hyvinvointisuunnitelmassa 2026–2029, jossa kiusaamisen, häirinnän ja väkivallan ehkäiseminen sekä turvallisen arjen vahvistaminen on määritelty omaksi HYTE-lupauksekseen. Lasten ja nuorten osalta varmistetaan yhteisen kiusaamisen ehkäisyn toimintamallin käyttö esiopetuksen yksiköissä ja kouluissa sekä seurataan kiusaamiskokemuksia. Työikäisten ja ikääntyneiden osalta ei rakenneta erillistä kaupungin seurantaa, jos luotettavaa kuntakohtaista tietoa ei ole saatavilla.
Tulosten seuranta	Kouluterveyskysely ja koulujen käytettävissä oleva seurantatieto.

Kuormittavuus / resurssit	Koulujen toimenpiteet toteutetaan osana olemassa olevaa toimintaa. Työikäisille ja ikääntyneille ei rakenneta erillistä kaupungin tiedonkeruuta.
Vastuuhenkilö	Opetuspalvelut opiskeluhuoltopalvelujen kanssa; HYTE-koordinaatio seurannan osalta.
Toteutusaikataulu	2026–2029.
Lisätiedot	Uuden hyvinvointisuunnitelman HYTE-lupaus #14 koskee nimenomaisesti kiusaamisen, häirinnän ja väkivallan ehkäisyä. Hyvinvointisuunnitelma 2026–2029

Uupumisen kokemus vähenee vuoden 2021 tasosta *

Tarkastusvaliokunnan arvio

Mittaustulosten perusteella uupumuksen kokemukset ovat yläkoulussa kasvaneet. Alakoulussa koulukäynnistä pitäminen on laskenut, mutta kouluinnostus noussut.

(* Merkittyjen tavoitteiden osalta vuoden 2025 toteuma ei ole kaikilta osin tiedossa ja arviointi perustuu olettamaan.)

Toimialan vastaus

Kouluterveyskyselyn tuloksia hyödynnetään HYTE-työn tiedolla johtamisessa ja toimenpiteiden kohdentamisessa. Yläkoululaisten lisääntynyttä uupumusta seurataan yhdessä koulujen, opiskeluhuollon ja nuorisopalvelujen kanssa. Tilannekuvaa täydennetään kyselyjen välivuosina koulujen omalla tiedolla ja oppilailta saatavalla palautteella.

(* Merkittyjen tavoitteiden osalta vuoden 2025 toteuma ei ole kaikilta osin tiedossa ja arviointi perustuu olettamaan.)

Yli 20-vuotiaiden osalta vuoden 2025 toteumatietoja ei ole ollut saatavilla, minkä vuoksi arviointi perustuu aiempaan, vuoden 2023 tietoon. Ajantasaisen kuntakohtaisen tiedon saaminen riippuu THL koordinoiman Terve Suomi -kyselyn toteutumisesta tai vaihtoehtoisesti Länsi-Uudenmaan kuntien yhteisen kyselyn järjestämisestä. Power BI -raportointia on kehitetty vuoden 2026 aikana käytettävissä olevan tiedon kokoamisen ja seurannan parantamiseksi.

Toimenpiteet / selitys jos ei toimenpiteitä	Arvioitava tavoite perustuu hyvinvointisuunnitelmaan 2022–2025. Lasten ja nuorten uupumusta ja muuta hyvinvointia tarkastellaan osana uuden hyvinvointisuunnitelman mielen hyvinvointia, yhteisöllisyyttä sekä lasten ja nuorten kouluyhteisöön kiinnittymistä koskevia toimenpiteitä. Tuloksia hyödynnetään toiminnan kohdentamisessa.
Tulosten seuranta	Kouluterveyskysely sekä kyselyjen välivuosina koulujen käytettävissä oleva tieto ja oppilailta saatava palaute.
Kuormittavuus / resurssit	Toteutetaan osana koulujen, opiskeluhuollon, nuorisopalvelujen ja HYTE-työn olemassa olevia rakenteita.
Vastuuhenkilö	Opetuspalvelut yhteistyössä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen opiskeluhuoltopalvelujen ja nuorisopalvelujen kanssa.
Toteutusaikataulu	Jatkuva kouluikäisten osalta
Lisätiedot	Ei johda erilliseen toimenpiteeseen. Kyseessä on päättyneen strategiakauden tavoite, jota ei ole siirretty sellaisenaan uuteen strategiaan tai hyvinvointisuunnitelmaan 2026–2029.

Peruskouluikäisten terveystottumusten ja elintapojen paraneminen vuoden 2021 tasosta

Tarkastusvaliokunnan arvio

Toimenpiteitä on tehty kouluissa. Mittaustulosten perusteella terveystottumusten ja elintapojen paranemista on tapahtunut. Aiempaa pienempi joukko peruskoululaisista ja lukiolaisista kokee terveydentilansa keskinkertaiseksi tai huonoksi. Nukkumiseen liittyvät tulokset ovat alakoulussa pysyneet samana, yläkoulussa laskeneet ja lukiossa nousseet.

Toimialan vastaus

Myönteistä kehitystä vahvistetaan hyödyntämällä tuloksia koulujen toiminnan suunnittelussa. Yläkoululaisten nukkumiseen liittyvää kehitystä seurataan, ja kouluissa tuetaan oppilaiden ja huoltajien tietoisuutta unen merkityksestä hyvinvoinnille ja oppimiselle.

Toimenpiteet / selitys jos ei toimenpiteitä	Arvioitava tavoite perustuu hyvinvointisuunnitelmaan 2022–2025. Terveellisten elintapojen tukeminen jatkuu hyvinvointisuunnitelmassa 2026–2029. Lasten ja nuorten osalta keskeisiä toimenpiteitä ovat Move!-mittausten hyödyntämisen kehittäminen, hyvinvointivalmentajatoiminta, Harrastamisen Suomen mallin toteuttaminen ja etsivä harrastustyö sekä koulu- ja päiväkotiympäristöjen liikkumisolosuhteiden kehittäminen.
Tulosten seuranta	Kouluterveyskysely ja muu koulujen käytettävissä oleva hyvinvointitieto.
Kuormittavuus / resurssit	Toteutetaan osana koulujen perustehtävää ja olemassa olevaa HYTE-seurantaa.
Vastuuhenkilö	opetuspalvelut
Toteutusaikataulu	2026–2029
Lisätiedot	Uuden hyvinvointisuunnitelman tavoitteena on edistää arjen aktiivisuutta, tukea terveellisiä elämäntapoja ja ehkäistä päihdehaittoja.

5.2. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen/Päihteettömyys

Nuoret kokeilevat ja käyttävät huumeita vähemmän kuin vuonna 2021, erityisesti tyttöjen huumekokeilut

Tarkastusvaliokunnan arvio

Mittaustulosten perusteella laittomia huumeita on kokeillut pienempi joukko yläkouluikäisiä ja lukiolaisia kuin edellisellä mittauskerralla.

Toimialan vastaus

Myönteistä kehitystä seurataan osana tiedolla johtamista. Huumeiden käytön ehkäisyä jatketaan yhteistyössä koulujen, opiskeluhuollon ja nuorisopalvelujen kanssa, ja toimenpiteitä kohdennetaan ajantasaisen seurantatiedon perusteella.

Toimenpiteet / selitys jos ei toimenpiteitä	Arviointikertomuksen havainto on huomioitu hyvinvointisuunnitelmassa 2026–2029. Lasten ja nuorten päihteiden, nikotiinituotteiden, sähkötupakan ja rahapelaamisen käyttöä ehkäistään teemallisilla huoltajailloilla sekä kohdennetulla viestinnällä ja keskusteluilla kouluissa, nuorisotiloissa ja liikuntapaikoilla. Ehkäisevää päihdetyötä toteutetaan yhteistyössä hyvinvointialueen ja järjestöjen kanssa
Tulosten seuranta	kouluterveyskysely
Kuormittavuus / resurssit	Toteutetaan osana olemassa olevaa ehkäisevää päihdetyötä ja palvelujen perustehtäviä.
Vastuuhenkilö	Opetuspalvelut, HYTE-koordinaatio, nuorisopalvelut yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa.
Toteutusaikataulu	jatkuva
Lisätiedot	Uudessa suunnitelmassa lasten ja nuorten ehkäisevän päihdetyön toimenpiteet on määritelty aiempaa konkreettisemmin.

Alkoholin riskikäyttö ja nikotiinituotteiden käyttö eri ikäryhmissä vähenee vuoden 2021 tasosta, erityisesti tyttöjen alkoholin ja kannabiksen käyttö

Tarkastusvaliokunnan arvio

Valtakunnan tasoon nähden Kauniaisissa käytetään paljon alkoholia verrattuna muuhun maahan. Alkoholin käyttö vähenee lukiossa, mutta lisääntyy yläkoulussa.

Hyvinvointiraportissa kuvatut toimenpiteet ovat Ehyt ry:n ja LUVN kanssa tapahtuvat yhteistyöt, mutta tehtyjä toimenpiteitä ei ole konkreettisesti kuvattu.

Toimialan vastaus

Alkoholin käyttö on Kauniaisissa erityinen huolenaihe nuorten keskuudessa, etenkin yläkouluikäisten osalta, vaikka myös ikääntyneiden alkoholinkäyttö edellyttää huomiota. Ehkäisevän päihdetyön toimenpiteitä tulee kohdentaa ensisijaisesti nuoriin ja heidän huoltajiinsa yhteistyössä koulujen ja Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen opiskeluhuoltopalveluiden kanssa. Samalla työikäisten ja ikääntyneiden tilanteen seuranta ja palveluihin ohjaus on varmistettava.

Toimenpiteet / selitys jos ei toimenpiteitä	Arviointikertomuksen havainto on huomioitu hyvinvointisuunnitelmassa 2026–2029. Lasten ja nuorten päihteiden, nikotiinituotteiden, sähkötupakan ja rahapelaamisen käyttöä ehkäistään teemallisilla huoltajailloilla sekä kohdennetulla viestinnällä ja keskusteluilla kouluissa, nuorisotiloissa ja liikuntapaikoilla. Ehkäisevää päihdetyötä toteutetaan yhteistyössä hyvinvointialueen ja järjestöjen kanssa. Työikäisten ja ikääntyneiden osalta kaupunki seuraa käytettävissä olevaa hyvinvointitietoa ja tekee yhteistyötä hyvinvointialueen kanssa. Sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämisvastuu kuuluu hyvinvointialueelle.
Tulosten seuranta	Kouluterveyskysely ja muut käytettävissä olevat päihteiden käyttöä kuvaavat indikaattorit sekä toteutuneiden toimenpiteiden vuosittainen raportointi.
Kuormittavuus / resurssit	Toteutetaan osana nykyisiä tehtäviä ja yhteistyörakenteita. Erillistä kaupungin väestötason tiedonkeruuta ei käynnistetä.
Vastuuhenkilö	HYTE-koordinaatio yhteistyössä opetuspalveluiden, nuorisopalvelujen ja Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa.
Toteutusaikataulu	Jatkuva kouluikäisten osalta
Lisätiedot	Uudessa hyvinvointisuunnitelmassa lasten ja nuorten ehkäisevän päihdetyön toimenpiteet on määritelty aiempaa konkreettisemmin.

5.2. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen/Elintavat

Arkiliikunta lisääntyy vuoden 2019 tasosta

Tarkastusvaliokunnan arvio

Mitattavia tuloksia tavoitteen toteutumiseksi ei ole osoittaa. Liikkuva-ohjelma ei ole käynnissä.

Toimialan vastaus

Tarkastusvaliokunnan havainto mittaamisen puutteista on aiheellinen. Vaikka erillinen Liikkuva-ohjelma ei ole käynnissä, liikkumista on edistetty muun muassa hyvinvointivalmentajatoiminnalla, Move!-mittauksiin perustuvalla tuella, liikuntaneuvonnalla, matalan kynnyksen harrastustoiminnalla sekä liikuntapaikkojen kehittämisellä. Jatkossa arkiliikunnalle tulee määritellä selkeät, eri ikäryhmät kattavat mittarit ja niiden seuranta osana Power BI -raportointia.

Toimenpiteet / selitys jos ei toimenpiteitä	Arvioitavat tavoitteet perustuvat hyvinvointisuunnitelmaan 2022–2025. Havainto mittaamisen puutteista on huomioitu uudessa hyvinvointisuunnitelmassa. Liikkumista edistetään muun muassa Move!-mittausten hyödyntämisellä, hyvinvointivalmentajatoiminnalla, Harrastamisen Suomen mallilla, matalan kynnyksen liikuntamahdollisuuksilla ja lähiliikuntaolosuhteiden kehittämisellä
Tulosten seuranta	Move!-tulokset, käytettävissä olevat kansalliset indikaattorit sekä kaupungin omat toiminta- ja osallistujatiedot osana hyvinvointiraportointia.
Kuormittavuus / resurssit	Toteutetaan osana nykyistä toimintaa ja seurantaa. Uutta kaikki ikäryhmät kattavaa erillistä tiedonkeruuta ei lähtökohtaisesti rakenneta.
Vastuuhenkilö	Liikuntapalvelut ja opetuspalvelut yhteistyössä HYTE-koordinaation kanssa.
Toteutusaikataulu	2026–2029
Lisätiedot	Uuden hyvinvointisuunnitelman kolme ensimmäistä HYTE-lupausta koskevat arjen liikkumista, matalan kynnyksen liikuntamahdollisuuksia ja saavutettavia lähiulkoiluympäristöjä.

Kävelyn ja pyöräliikenteen kulkutapaosuus arkiliikkumisessa kasvaa vuoden 2019 tasosta

Tarkastusvaliokunnan arvio

Pyöräkatokset sekä Rantaradanbaanan kulkuyhteydet kaduilta on suunniteltu, ja baanan suunnitelmat ovat valmiina urakkalaskentaan. Työsuhdepyöräetua ei ole saatavilla. Kevyen liikenteen väylistä 89 % on hyvässä tai erinomaisessa kunnossa syksyn 2024 kuntoluokkatiedon perusteella.

Toimialan vastaus

Rantaradanbaana on rakenteilla ja valmistuu Kauniaisten osalta vuonna 2027. Jalankulun ja pyöräilyn väylät ovat edelleen hyvässä tai erinomaisessa kunnossa. Liikenneväylien investointiohjelman säästöt näkyvät hivenen päällysteiden kunnossa. Kuntoluokka-arviota ei ole tilattu 2025–2026 väliselle ajalle, koska on tarkoituksenmukaista ensin odottaa Kauniaisten alueen käynnissä olevien hankkeiden valmistumista.

Toimenpiteet / selitys jos ei toimenpiteitä	Liikenteen kehittämissuunnitelma valmisteilla
Tulosten seuranta	Määritellään em hyväksymisen yhteydessä
Kuormittavuus / resurssit	Kuntatekniikan projekti-insinööri ja projektiasiantuntija
Vastuuhenkilö	Kuntatekniikkapäällikkö
Toteutusaikataulu	Ei määritelty
Lisätiedot	Tavoite asetettu valtakunnallisesti

Liikuntaneuvonnan ja ohjatun liikunnan osallistujamäärät lisääntyvät vuoden 2019 tasosta

Tarkastusvaliokunnan arvio

Hyvinvointiraportissa ei ollut osoittaa konkreettisia toimenpiteitä liikuntaneuvonnan lisäämiseksi. Liikuntaneuvonnan ja ohjatun liikunnan harrastajamäärät ovat kouluissa laskeneet edellisvuodesta. Muita ikäluokkia ei kuvattu.

Toimialan vastaus

Tarkastusvaliokunnan havainto seurannan puutteista on aiheellinen. Liikuntaneuvontaa on kuitenkin kehitetty vuonna 2025 käynnistyneellä Suomi liikkeelle -hankkeella, hyvinvointivalmentajatoiminnalla sekä henkilökohtaisella ja ryhmämuotoisella liikuntaneuvonnalla. Lisäksi ikääntyneille järjestetään laajasti ohjattua liikuntaa kansalaisopiston ja muiden toimijoiden kautta. Jatkossa osallistujamäärät tulee koota kaikista ikäryhmistä yhtenäisesti ja määritellä vertailukelpoinen lähtötaso tavoitteen toteutumisen arvioimiseksi.

Toimenpiteet / selitys jos ei toimenpiteitä	Arvioitavat tavoitteet perustuvat hyvinvointisuunnitelmaan 2022–2025. Havainto mittaamisen puutteista on huomioitu uudessa hyvinvointisuunnitelmassa. Liikkumista edistetään muun muassa Move!-mittausten hyödyntämisellä, hyvinvointivalmentajatoiminnalla, Harrastamisen Suomen mallilla, matalan kynnyksen liikuntamahdollisuuksilla ja lähiliikuntaolosuhteiden kehittämisellä.
Tulosten seuranta	Liikuntaneuvonnan ja ohjatun liikunnan käytettävissä olevat osallistuja- ja toimintatiedot osana hyvinvointiraportointia.
Kuormittavuus / resurssit	Toteutetaan osana liikuntapalvelujen toimintaa ja olemassa olevia hankkeita. Seurantaa kehitetään ilman tarpeetonta päällekkäistä tiedonkeruuta.
Vastuuhenkilö	Liikuntapalvelut yhteistyössä HYTE-koordinaation kanssa.
Toteutusaikataulu	2026–2029
Lisätiedot	Uuden hyvinvointisuunnitelman kolme ensimmäistä HYTE-lupausta koskevat arjen liikkumista, matalan kynnyksen liikuntamahdollisuuksia ja saavutettavia lähiulkoiluympäristöjä.

-5.2. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen/Kansalaisten turvallinen arki ja arjen hallinta

Keskustan kehittäminen

Tarkastusvaliokunnan arvio

Mitattavia tuloksia tavoitteen toteutumiseksi ei ole osoittaa.

Toimialan vastaus

Keskusta-alueen kehittäminen on pitkäkestoinen, vuosien työ, joka on aloitettu kaupunginhallituksen käynnistyspäätöksellä. Yhtenä teemana uuden strategian mukaisesti on "toteutettu keskustasta elävä oleskelutila kaupunkilaisille"

Toimenpiteet / selitys jos ei toimenpiteitä	Keskustavision laatiminen strategisena tavoitteena, sen työohjelma valmisteilla
Tulosten seuranta	Osavuosikatsaukset, tilinpäätökset
Kuormittavuus / resurssit	Tarvitaan konsulttiresurssia maankäytön tueksi
Vastuuhenkilö	Maankäyttöpäällikkö
Toteutusaikataulu	Strategiakausi 2026-2029
Lisätiedot	Toteuttaminen jatkunee vuosikymmeniä

Monipuolisen asuntotarjonnan varmistaminen

Tarkastusvaliokunnan arvio

Tavoitteeksi oli asetettu mm. asuntojen valmistuminen suunnitellusti sekä se, että ikääntyneiden yhteisöllinen asuminen lisääntyy. Asuntojen tavoitemäärä on täyttynyt ja uusia kohteita ei ole tällä hetkellä näköpiirissä. Toimenpiteitä yhteisöllisen asumisen osalta ei ole määritelty.

Toimialan vastaus:

Asemakaavoihin sisällytetään aina määräys monipuolisesta asuntotuotannosta.

Toimenpiteet / selitys jos ei toimenpiteitä	Asemakaavoihin sisällytetään aina määräys monipuolisesta asuntotuotannosta.
Tulosten seuranta	Voimaan tulleet asemakaavat, vuosittainen raportointi tilinpäätöksen yhteydessä
Kuormittavuus / resurssit	Maankäytön tulosalue
Vastuuhenkilö	Maankäyttöpäällikkö
Toteutusaikataulu	Jatkuva toiminta
Lisätiedot	Ei uudessa strategiassa näin ilmaistuna

Palveluiden digitaalinen saavutettavuus lisääntyy; tyytyväisyys sähköiseen asiointiin lisääntyy vuoden 2019 tasosta

Tarkastusvaliokunnan arvio

Mitattavaa tietoa digitaalisten palveluiden saavutettavuudesta ja tyytyväisyydestä sähköiseen asiointiin ei ole riittävästi saatavilla, jotta tavoitteen toteutumista olisi mahdollista arvioida. Digiopastustapahtumien data ei ollut saatavilla hyvinvointiraportissa 2025.

Toimialan vastaus

Sähköisessä asioinnissa on vielä paljon kehitettävää.

Toimenpiteet / selitys jos ei toimenpiteitä	Digitaalisia palveluja on kehitetty, mm. sähköisiä lomakkeita, varhaiskasvatuksen toiminnanohjausjärjestelmän eVakan ja sähköisen tilanvarausjärjestelmän myötä. Kehittävää kuitenkinn edelleen riittää vielä paljon. Tekoälyä tullaan hyödyntämään jatkossa enemmän. Kaupungin verkkosivut uudistamisprojekti on vuonna 2027.
Tulosten seuranta	
Kuormittavuus / resurssit	
Vastuuhenkilö	Toimialajohtajat, IT-päälikkö
Toteutusaikataulu	Jatkuvaa.
Lisätiedot	

Laaja-alainen kunnan, hyvinvointialueen ja viranomaisten yhteistyö kehittyy maahan muuttaneiden kotoutumisen tukemisessa

Tarkastusvaliokunnan arvio

Toimenpiteitä tavoitteen toteuttamiseksi on tehty. Ruotsinkielisen kotouttamispolun hanke on käynnissä 2025-2026, ja sivistyksen- ja hyvinvoinnin toimialalle on siirretty asumisneuvonnan ja kotoutumisen palvelukoordinaattorin vakanssi

Toimialan vastaus

Yhteistyötä on vahvistettu ruotsinkielisen kotoutumispolun hankkeessa sekä kunnan, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen, työllisyyspalvelujen ja muiden viranomaisten välillä. Kotoutumisen palvelukoordinaattorin ja asumisneuvonnan siirtyminen sivistyksen ja hyvinvoinnin toimialalle on selkeyttänyt palvelujen koordinointia ja asiakasohjausta. Jatkossa yhteistyörakenteita ja vastuunjakoa kehitetään edelleen, jotta maahan muuttaneet ohjautuvat oikea-aikaisesti tarkoituksenmukaisiin palveluihin.

Toimenpiteet / selitys jos ei toimenpiteitä	Kotoutumisen palveluketjua ja eri toimijoiden välistä yhteistyötä kehitetään osana uuden strategiakauden ja hyvinvointisuunnitelman toimeenpanoa. Hyvinvointisuunnitelmassa 2026–2029 monimuotoisuuden hyödyntäminen on määritelty HYTE-lupaukseksi ja eri taustoista tulevien lasten ja nuorten oppimisen ja koulupolun sujuvuutta vahvistetaan.
Tulosten seuranta	Kotoutumisen palveluketjun ja yhteistyörakenteiden toteutumisen seuranta sekä käytettävissä olevat asiakas- ja toimintatiedot.
Kuormittavuus / resurssit	Toteutetaan kotoutumispalvelujen nykyisillä rakenteilla sekä hankerahoituksella siltä osin kuin toiminta kuuluu hankkeisiin.
Vastuuhenkilö	Hyvinvointipäällikkö / kotoutumisen palvelukoordinaatio yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.
Toteutusaikataulu	Jatkuva; palveluketjun kehittäminen 2026–2027.
Lisätiedot	Uudessa hyvinvointisuunnitelmassa monimuotoisuus sekä sujuvat oppimisen ja työllistymisen polut on nostettu erikseen HYTE-lupauksiin.

Nuorten jatko-opintopaikkojen varmistaminen*

Tarkastusvaliokunnan arvio

Toimenpiteeksi määritelty seurantamallin luominen kunnan nuorten jatko-opintopaikkojen varmistamiseksi on toteutettu. Dataa mallin toimivuudesta ei ole sisällytetty hyvinvointiraporttiin 2025.

(* Merkittyjen tavoitteiden osalta vuoden 2025 toteuma ei ole kaikilta osin tiedossa ja arviointi perustuu olettamaan.)

Toimialan vastaus

Nuorten jatko-opintopaikkojen varmistamiseksi on määritelty seurantamallin luominen. Mallin käyttöönotosta ja sen toimivuutta kuvaavista tuloksista ei kuitenkaan ole esitetty riittävästi tietoa vuoden 2025 hyvinvointiraportissa. Jatkossa seurannan tulokset tulee sisällyttää hyvinvointiraportointiin.

Toimenpiteet / selitys jos ei toimenpiteitä	Arvioitavat mittarit perustuvat edellisen strategiakauden tavoitteisiin. Arviointikertomuksessa tunnistetut mittareiden vertailukelpoisuuteen ja tietojen saatavuuteen liittyvät puutteet huomioidaan uuden strategiakauden seurannassa. S1- ja S2-oppilaiden oppimistulosten eroa seurataan uuden hyvinvointisuunnitelman paikallisessa tietopohjassa kaupungin omien opetuspalvelujen tietojen perusteella. Lisäksi hyvinvointisuunnitelmassa vahvistetaan eri taustoista tulevien lasten ja nuorten oppimisen ja koulupolun sujuvuutta.
Tulosten seuranta	Kansalliset oppimistulosten arvioinnit, ylioppilastutkinnon tulokset sekä uuden hyvinvointisuunnitelman paikallinen seuranta. S1- ja S2-oppilaiden oppimistulosten eroa seurataan päättöarvosanojen perusteella
Kuormittavuus / resurssit	Kuuluu olemassa oleviin oppivelvollisuuden valvonnan ja opinto-ohjauksen tehtäviin. Ei edellytä rinnakkaisen HYTE-seurantajärjestelmän rakentamista.
Vastuuhenkilö	Opetuspalvelut yhteistyössä nuorisopalveluiden kanssa.
Toteutusaikataulu	Uuden strategiakauden aikana; S1–S2-seurantatietoa kerätään vuodesta 2027 alkaen.
Lisätiedot	Vuoden 2025 tavoitteen kokonaisarviointia vaikeuttivat eri perustein lasketut ylioppilastulokset, nuorisotyöttömyystiedon puuttuminen sekä S1- ja S2-oppilaiden oppimistulosten mittarin puuttuminen. Uudessa hyvinvointisuunnitelmassa oppimisen, jatko-opintojen ja työllistymisen polun vahvistaminen on määritelty erilliseksi toimenpiteeksi.

Työllisyyspalvelut

Tarkastusvaliokunnan arvio

TE-palvelut on toteutettu yhdessä Espoon kanssa 1.1.2025 lähtien. Toimenpiteitä työllisyyspalveluiden kehittämiseksi ja markkinoimiseksi ei ole kuvattu, eikä niitä voida arvioida.

Toimialan vastaus

Yhteistyömuotoja Espoon työllisyyspalveluiden kanssa pyritään kehittämään.

Toimenpiteet / selitys jos ei toimenpiteitä	Yhteistyötä Espoon työllisyyspalvelujen kanssa kehitetään kaupungin ja työllisyysalueen välisessä yhteistyössä. Erillistä HYTE-toimenpidettä ei käynnistetä.
Tulosten seuranta	Työllisyysalueen käytettävissä olevat toiminta- ja tulostiedot sekä yhteistyön seuranta.
Kuormittavuus / resurssit	Toteutetaan olemassa olevissa yhteistyörakenteissa.
Vastuuhenkilö	Työllisyyspalvelujen yhteistyöstä vastaava taho ja kaupunginjohtaja
Toteutusaikataulu	jatkuva
Lisätiedot	TE-palvelut on järjestetty yhdessä Espoon kanssa 1.1.2025 alkaen.

5.2. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen/Osallistuminen ja vaikuttaminen

Asukkaiden osallistuminen ja vaikuttaminen Kauniaisissa lisääntyy vuoden 2019 tasosta

Tarkastusvaliokunnan arvio

Kaupungilla on osallisuusmalli, jota noudattamalla tavoitetta on pyritty toteuttamaan. Asukasraati järjestetty syksyllä 2025. Vuoden 2025 data osallistavaan budjetointiin osallistuvien määrästä ei ollut saatavilla hyvinvointiraportissa 2025. Osallisuustilaisuuksia järjestetään, mutta osallisuusaste on edelleen alhainen.

Toimialan vastaus

Osallisuutta on edistetty kaupungin osallisuusmallin, asukasraadin, vaikuttamistoimielinten ja avoimien keskustelutilaisuuksien avulla. Tarkastusvaliokunnan havainto osallistumisasteen ja seurantatiedon puutteista on aiheellinen. Uudessa hyvinvointisuunnitelmassa osallisuustyötä vahvistetaan kehittämällä osallistumis- ja palautekanavia sekä arvioimalla kaupungin osallisuustyötä vuosittain TEA-osallisuuskriteerien avulla. Osallistujamäärien lisäksi jatkossa tulee seurata myös osallistumisen vaikuttavuutta.

Toimenpiteet / selitys jos ei toimenpiteitä	Arviointikertomuksen havainnot on huomioitu hyvinvointisuunnitelmassa 2026–2029. Osallistumisen rakenteita kehitetään ja osallisuustyötä vahvistetaan tiedolla johtamisen avulla. Lasten ja nuorten osallisuutta ja kuulluksi tulemista vahvistetaan kouluissa, nuorisovaltuuston toiminnassa sekä muissa kaupungin osallistumisen rakenteissa.
Tulosten seuranta	TEAviisarin osallisuuskriteerit sekä käytettävissä olevat osallistumis-, toiminta- ja palautetiedot osana hyvinvointiraportointia.
Kuormittavuus / resurssit	Toteutetaan osana nykyisiä osallisuusrakenteita ja HYTE-työtä. Erillistä uutta vaikuttavuusmittaria ei rakenneta ilman tarve- ja resurssiarviointia.
Vastuuhenkilö	Hyvinvointipäällikkö yhteistyössä toimialojen kanssa.
Toteutusaikataulu	2026–2029, vuosittainen seuranta.
Lisätiedot	Uudessa hyvinvointisuunnitelmassa osallistumisen saavutettavuus, asukkaiden mukaan ottaminen ja eri ryhmien äänen kuuluminen ovat erillisiä HYTE-lupauksia

Kaupunki toimii kumppanina tapahtumien järjestämisessä

Tarkastusvaliokunnan arvio

Kaupunki on toiminut kumppanina, mm. GraniAID, Grani Liikkuu -päivä, seniorihulinat ja yhdistysten ja seurojen tapaaminen 11/2025.

Toimialan vastaus

Tavoite on toteutunut. Kaupunki on toiminut aktiivisesti kumppanina tapahtumien järjestämisessä yhteistyössä yhdistysten, seurojen ja muiden toimijoiden kanssa. Kumppanuusyhteistyötä jatketaan ja kehitetään osana kaupungin osallisuus- ja hyvinvointityötä.

Toimenpiteet / selitys jos ei toimenpiteitä	Ei arviointikertomuksen perusteella erillistä korjaavaa toimenpidettä. Tavoite on toteutunut. Kumppanuusyhteistyötä yhdistysten, seurojen ja muiden toimijoiden kanssa jatketaan osana normaalia toimintaa.
Tulosten seuranta	Toteutuneet yhteistyötapahtumat osana toiminnan vuosittaista raportointia.
Kuormittavuus / resurssit	Osana nykyistä toimintaa; tapahtumakohtaiset resurssit arvioidaan erikseen.
Vastuuhenkilö	Asianomaiset palvelut
Toteutusaikataulu	jatkuva
Lisätiedot	Ei johda erilliseen toimenpiteeseen. Kyseessä on päättyneen strategiakauden tavoite, jota ei ole siirretty sellaisenaan uuteen strategiaan tai hyvinvointisuunnitelmaan 2026–2029.

Lasten ja nuorten harrastaminen säilyy nykyisellä tasolla

Tarkastusvaliokunnan arvio

Toimenpiteiksi oli määritelty Granimallin jatkuvuuden turvaaminen. Granimalli toimii edelleen lukuvuonna 2025-2026. Toimenpiteitä on toteutettu.

Toimialan vastaus

Tavoite on Granimallin osalta toteutunut. Toiminnan jatkuvuus on turvattu, ja osallistujamäärä kasvoi lukuvuonna 2024–2025 edelliseen lukuvuoteen verrattuna. Granimallia jatketaan lasten ja nuorten toiveisiin perustuvana maksuttomana harrastustoimintana, ja osallistujamäärien kehitystä seurataan vuosittain.

Toimenpiteet / selitys jos ei toimenpiteitä	Ei erillistä korjaavaa toimenpidettä. Granimallia jatketaan lasten ja nuorten toiveisiin perustuvana maksuttomana harrastustoimintana.
Tulosten seuranta	Osallistujamäärät ja toiminnan toteutuminen vuosittain.
Kuormittavuus / resurssit	Toiminnan resursointi käsitellään osana Granimallin vuosittaista suunnittelua.
Vastuuhenkilö	Sivistyksen ja hyvinvoinnin toimiala
Toteutusaikataulu	jatkuva
Lisätiedot	Ei johda erilliseen toimenpiteeseen. Kyseessä on päättyneen strategiakauden tavoite, jota ei ole siirretty sellaisenaan uuteen strategiaan tai hyvinvointisuunnitelmaan 2026–2029.

Osallisuuden kokemus varhaiskasvatuksessa ja eri kouluasteilla lisääntyy vuoden 2019 tasosta

Tarkastusvaliokunnan arvio

4-5 luokkalaisten oppilaiden osallistuminen on maan keskiarvoa alempi ja laskussa, mutta 8-9 luokkalaisten vaikuttamisilmapiiri on maan keskiarvoa korkeampi. TEA-viisari on perusopetuksen osalta valtakunnallista tasoa korkeammalla.

Toimialan vastaus

Kouluterveyskyselyn tulokset huomioidaan koulujen toiminnan suunnittelussa ja osallisuutta vahvistavien käytäntöjen kehittämisessä. Erityistä huomiota kohdennetaan 4.–5.-luokkalaisten osallistumismahdollisuuksiin, samalla kun yläkoulujen myönteisiä käytäntöjä hyödynnetään laajemmin perusopetuksessa.

Toimenpiteet / selitys jos ei toimenpiteitä	Arviointikertomuksen havainnot on huomioitu hyvinvointisuunnitelmassa 2026–2029. Osallistumisen rakenteita kehitetään ja osallisuustyötä vahvistetaan tiedolla johtamisen avulla. Lasten ja nuorten osallisuutta ja kuulluksi tulemista vahvistetaan kouluissa, nuorisovaltuuston toiminnassa sekä muissa kaupungin osallistumisen rakenteissa.
Tulosten seuranta	Kouluterveyskysely, TEAviisari ja koulujen lukuvuosisuunnitelmien arviointi.
Kuormittavuus / resurssit	Toteutetaan osana koulujen normaalia toimintaa ja osallisuustyötä.
Vastuuhenkilö	HYTE-koordinaatio yhteistyössä palveluiden kanssa; lasten ja nuorten osalta opetuspalvelut sekä nuorisopalvelut.
Toteutusaikataulu	2026–2029.
Lisätiedot	Uudessa hyvinvointisuunnitelmassa osallistumisen saavutettavuus, asukkaiden mukaan ottaminen ja eri ryhmien äänen kuuluminen ovat erillisiä HYTE-lupauksia

Ikääntyneille suunnatun viestinnän kehittäminen

Tarkastusvaliokunnan arvio

Hyvinvointiraportti 2025 ei tarjoa dataa tai toimenpiteitä tavoitteen osalta.

Toimialan vastaus

Tarkastusvaliokunnan havainto vuoden 2025 puutteista on aiheellinen. Ikääntyneille suunnattua viestintää on ryhdytty kehittämään vuonna 2026 muun muassa Seniori-olohuonetoiminnan, palveluohjauksen kehittämisen yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa, sekä yhdistysyhteistyön kautta. Jatkossa ikääntyneiden palveluista ja toiminnasta viestitään nykyistä kohdennetummin, selkeämmin ja useissa eri kanavissa, ja toteutetut toimenpiteet sisällytetään hyvinvointiraportointiin.

Toimenpiteet / selitys jos ei toimenpiteitä	Arvioitava tavoite perustuu hyvinvointisuunnitelmaan 2022–2025. Ikääntyneiden viestinnän saavutettavuutta ja kohdentamista vahvistetaan osana hyvinvointisuunnitelman 2026–2029 toimeenpanoa. Viestinnässä huomioidaan ikääntyneiden erilaiset tiedonsaannin tarpeet, kaksikielisyys, selkeys ja saavutettavuus sekä hyödynnetään kaupungin omien kanavien lisäksi ikääntyneitä tavoittavia toimintoja ja yhteistyöverkostoja. Kohderyhmän näkökulmaa hyödynnetään viestinnän suunnittelussa.
Tulosten seuranta	Toimenpiteiden toteutumista seurataan hyvinvointisuunnitelman vuosiseurannassa. Lisäksi hyödynnetään soveltuvin osin vanhusneuvoston ja muun kohderyhmältä saatavan palautteen kautta saatavaa tietoa viestinnän toimivuudesta.
Kuormittavuus / resurssit	Toteutetaan osana kaupungin normaalia viestintää, HYTE-työtä ja palvelujen toimintaa. Erillistä uutta viestintärakennetta ei perusteta.
Vastuuhenkilö	Viestintä ja asianomaiset palvelut yhteistyössä HYTE-koordinaation kanssa.
Toteutusaikataulu	2026–2029, osana hyvinvointisuunnitelman toimeenpanoa.
Lisätiedot	Hyvinvointisuunnitelmassa 2026–2029 kaksikielinen, selkokielinen ja saavutettava palveluviestintä on määritelty omaksi HYTE-lupauksekseen (#10).

Jokainen lapsi ja nuori tulee kohdatuksi ja läheltä löytyy turvallinen ja luotettava aikuinen, jonka puoleen voi kääntyä

Tarkastusvaliokunnan arvio

Keskusteluyhteys vanhemman tai aikuisen kanssa on vaikeutunut peruskoululaisten keskuudessa, mutta lukiolaisten keskuudessa parantunut

Toimialan vastaus

Kouluterveyskyselyn tulokset huomioidaan koulujen toiminnan suunnittelussa ja opiskeluhuollon sekä kodin ja koulun yhteistyön kehittämisessä. Erityistä huomiota kiinnitetään peruskoululaisten mahdollisuuksiin saada yhteys turvalliseen ja luotettavaan aikuiseen sekä vahvistetaan yhteisöllisiä toimintatapoja kouluissa.

Toimenpiteet / selitys jos ei toimenpiteitä	Arvioitava tavoite perustuu hyvinvointisuunnitelmaan 2022–2025. Lasten ja nuorten kokemusta turvallisesta ja välittävästä aikuisesta vahvistetaan osana koulujen ja nuorisopalvelujen päivittäistä toimintaa, yhteisöllistä opiskeluhuoltoa sekä kodin ja koulun yhteistyötä. Kouluterveyskyselyn tuloksia hyödynnetään toiminnan suunnittelussa ja toimenpiteiden kohdentamisessa. Arviointikertomuksessa esiin noussut havainto huomioidaan uuden strategiakauden sekä hyvinvointisuunnitelman 2026–2029 lasten ja nuorten hyvinvointia, yhteisöllisyyttä ja osallisuutta koskevissa toimenpiteissä.
Tulosten seuranta	Kouluterveyskysely sekä koulujen käytettävissä oleva hyvinvointitieto.
Kuormittavuus / resurssit	Toteutetaan osana koulujen perustehtävää ja yhteisöllistä opiskeluhuoltoa.
Vastuuhenkilö	Opetuspalvelut ja opiskeluhuoltopalvelut
Toteutusaikataulu	jatkuva
Lisätiedot	Ei johda erilliseen toimenpiteeseen. Kyseessä on päättyneen strategiakauden tavoite, jota ei ole siirretty sellaisenaan uuteen strategiaan tai hyvinvointisuunnitelmaan 2026–2029. Arviointikertomuksessa tunnistettu mittaamisen ongelma on huomioitu uuden suunnitelman tavoitteiden ja mittareiden määrittelyssä.

Kauniaislaisilla nuorilla on mahdollisuus omaehtoisen toiminnan kokeiluihin

Tarkastusvaliokunnan arvio

Toimenpiteitä tavoitteen saavuttamiseksi on tehty (ml. Manimiitti kevät 2025, vaikuttamistoimielinten uudistus 2025, kysely Nuorisovaltuuston toiminnan kehittämiseksi syksy 2025). Mitattavia tuloksia tavoitteen toteutumiseksi ei ole kuitenkaan osoittaa.

Toimialan vastaus

Nuorten omaehtoista toimintaa ja vaikuttamismahdollisuuksia on vahvistettu Manimiitin, nuorisovaltuuston toiminnan kehittämisen ja vaikuttamistoimielinuudistuksen avulla. Jatkossa toiminnan osallistujamääriä, nuorten tekemiä aloitteita ja niiden toteutumista seurataan järjestelmällisemmin, jotta tavoitteen toteutumista voidaan arvioida myös mitattavilla tuloksilla.

Toimenpiteet / selitys jos ei toimenpiteitä	Nuorten omaehtoista toimintaa ja vaikuttamismahdollisuuksia vahvistetaan nuorisopalvelujen, nuorisovaltuuston ja muiden nuorten osallistumisen rakenteiden kautta. Toteutettua toimintaa ja nuorten osallistumista kuvataan hyvinvointiraportoinnissa nykyistä järjestelmällisemmin.
Tulosten seuranta	Käytettävissä olevat osallistuja- ja toimintatiedot sekä toteutetut nuorten osallistumisen muodot.
Kuormittavuus / resurssit	Toteutetaan osana nuorisopalvelujen ja osallisuustyön nykyisiä rakenteita. Uutta erillistä seurantajärjestelmää ei rakenneta.
Vastuuhenkilö	Nuorisopalvelut yhteistyössä HYTE-koordinaation kanssa.
Toteutusaikataulu	2026–2029.
Lisätiedot	Arviointikertomuksessa tunnistettu mittaamisen puute on huomioitu uuden strategian ja hyvinvointisuunnitelman 2026–2029 valmistelussa. Päättyneen strategiakauden mittarin seurantaa ei jatketa. Uuden strategiakauden tavoitteita seurataan niille määritellyillä mittareilla.

Kansalaisopiston kursseille osallistuvien määrä kasvaa vuoden 2019 tasosta

Tarkastusvaliokunnan arvio

Osallistujamäärä kasvoi vuodesta 2024 vuoteen 2025 (7527 -> 7860). Suunta on siis oikea, mutta vuoden 2019 tasoa ei ole saavutettu (9903).

Toimialan vastaus

Kansalaisopisto on taloudellisista syistä joutunut korottamaan kurssimaksuja ja kurssien minimiosallistujamäärää. Korona-pandemian vaikutukset näkyvät edelleen osallistujatilastoissa.

Toimenpiteet / selitys jos ei toimenpiteitä	Erillistä korjaavaa HYTE-toimenpidettä ei esitetä. Kansalaisopiston osallistujamäärän kehitystä seurataan osana opiston normaalia toiminnan arviointia.
Tulosten seuranta	Kansalaisopiston vuosittaiset osallistujamäärät.
Kuormittavuus / resurssit	Ei erillistä resurssitarvetta HYTE-koordinaatiolle.
Vastuuhenkilö	Kansalaisopisto.
Toteutusaikataulu	vuosittain
Lisätiedot	Ei johda erilliseen toimenpiteeseen. Kyseessä on päättyneen strategiakauden tavoite, jota ei ole siirretty sellaisenaan uuteen strategiaan tai hyvinvointisuunnitelmaan 2026–2029

Kuntalaiset käyttävät kirjastojen palveluita enemmän kuin vuonna 2019

Tarkastusvaliokunnan arvio

Vuonna 2025 lainattujen kirjojen määrä per asukas laski merkittävästi (25,69 -> 15,55). Tähän vaikutti se, että vuonna 2025 kirjasto toimi väistötiloissa ja kirjaston kokoelmasta vain noin kolmannes oli käytössä.

Toimialan vastaus

Tarkastusvaliokunta on oikeassa havainnoissaan: vuonna 2025 kirjasto toimi väistötiloissa ja rajattu kokoelma oli käytössä.

Toimenpiteet / selitys jos ei toimenpiteitä	Ei erillistä korjaavaa toimenpidettä vuoden 2025 lainausmäärän perusteella. Vuoden 2025 poikkeuksellisen alhainen lainausmäärä liittyi kirjaston toimintaan väistötiloissa ja siihen, että vain noin kolmannes kokoelmasta oli käytettävissä.
Tulosten seuranta	Kirjaston vuosittaiset käyttö- ja lainaustilastot normaalin toiminnan palautumisen jälkeen.
Kuormittavuus / resurssit	Ei erillistä resurssitarvetta tämän arviointihavainnon perusteella.
Vastuuhenkilö	Kirjastopalvelut.
Toteutusaikataulu	Vuosittainen seuranta.
Lisätiedot	Ei johda erilliseen toimenpiteeseen. Kyseessä on päättyneen strategiakauden tavoite, jota ei ole siirretty sellaisenaan uuteen strategiaan tai hyvinvointisuunnitelmaan 2026–2029

Äänestysaktiivisuus kunnallisvaaleissa kasvaa vuoden 2021 tasosta

Tarkastusvaliokunnan arvio

Kuntavaalien äänestysprosentti vuonna 2025 oli 73,1 %, joka oli sama kuin vuonna 2021

Toimialan vastaus

Oikeusministeriön tieto- ja tulospalvelun mukaan kuntavaalien äänestysprosentti oli Kauniaisissa 73,1 % vuonna 2021 ja 73,2 % vuonna 2025.

Toimenpiteet / selitys jos ei toimenpiteitä	Tavoite on toteutunut.
Tulosten seuranta	
Kuormittavuus / resurssit	
Vastuuhenkilö	
Toteutusaikataulu	
Lisätiedot	Ei johda erilliseen toimenpiteeseen. Kyseessä on päättyneen strategiakauden tavoite, jota ei ole siirretty sellaisenaan uuteen strategiaan tai hyvinvointisuunnitelmaan 2026–2029

5.2. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen/Kulttuurihyvinvointi

Kulttuurihyvinvointi; kulttuurin saavutettavuus ja tyytyväisyys kulttuuripalveluihin kasvaa vuoden 2019 tasosta

Tarkastusvaliokunnan arvio

Toimenpiteitä kulttuurin saavutettavuuden ja tyytyväisyyden kasvun osalta on tehty. Kulttuuriohjelman laadinta on käynnissä. Asukaskysely on toteutettu ja osaa vaikuttamiselimistä on jo kuultu. Kaikukortin jakajatahoja on lisätty Kauniaisissa (Granin Lähiapu ja seurakunnat), mutta dataa korttien jakamisesta ei ole saatavilla.

Toimialan vastaus

Kulttuurihyvinvoinnin kehitystä seurataan osana tiedolla johtamista. Kulttuuriohjelma toimeenpannaan ja Kaikukortin käytön seurantaa vahvistetaan, jotta saavutettavuudesta ja palveluihin tyytyväisyydestä saadaan nykyistä kattavampaa tietoa.

Toimenpiteet / selitys jos ei toimenpiteitä	Arviointikertomuksen havainto on huomioitu hyvinvointisuunnitelmassa 2026–2029, jossa saavutettavien ja kaksikielisten kulttuuripalvelujen edistäminen kaikille ikäryhmille on määritelty HYTE-lupaukseksi. Kulttuurihyvinvoinnin toimenpiteitä toteutetaan osana kulttuuripalvelujen toimintaa ja hyvinvointisuunnitelman toimeenpanoa.
Tulosten seuranta	Kulttuuripalvelujen käytettävissä olevat osallistuja-, toiminta- ja palautetiedot sekä hyvinvointisuunnitelman vuosiseuranta
Kuormittavuus / resurssit	Toteutetaan osana kulttuuripalvelujen normaalia toimintaa. Uusia tiedonkeruita arvioidaan suhteessa niiden hyötyyn ja käytettävissä oleviin resursseihin.
Vastuuhenkilö	Kulttuuripalvelut yhteistyössä HYTE-koordinaation kanssa ja hyvinvointialueen kanssa.
Toteutusaikataulu	2026–2029
Lisätiedot	Kulttuurihyvinvointi on uuden hyvinvointisuunnitelman HYTE-lupaus #8.

Toimenpide- ja seurantakooste

Kaupunginhallituksen 28.9.2026 § 118 evästyksen mukainen rajattu kooste arviointikertomuksen keskeisistä suosituksista. Päällekkäiset vastaukset on yhdistetty kokonaisuuksiksi. Toimenpiteet, vastuut, aikataulut ja seuranta perustuvat asiakirjan toimialavastauksiin. Merkintä Yksityiskohtaiset vastaukset ja muiden tavoitteiden perustelut ovat alkuperäisissä kohdissa.

Keskeinen suositus / kokonaisuus	**Toimenpiteet / perustelu, jos ei erillisiä toimenpiteitä**	**Tulosten seuranta**	**Kuormittavuus / resurssit**	**Vastuuhenkilö / vastuutaho**	**Toteutusaikataulu**	**Lisätiedot / täydennettävä**
1. Henkilöstön kuormituksen hallinta ja resurssien riittävyys Lähdekohdat: 1.2 ja 5.1.	Henkilöstöohjelma ja Modernit työskentelytavat -hanke. Kehittämistä kohdistetaan työn arjen sujuvuuteen, vaikutusmahdollisuuksiin, viestintään, kuormituksen hallintaan sekä prosessien, digitalisaation ja automaation kehittämiseen. Toimialavastauksen mukaan henkilöstöresurssien on riitettävä sekä perustehtävään että kehittämiseen.	Henkilöstötyön vuosikellon mukainen seuranta.		Henkilöstöjohtaja, toimialajohtajat ja esihenkilöt.	Vuosikellon mukaisesti.	Yhdistää henkilöstön hyvinvointia ja osaamista sekä resurssien riittävyyttä koskevat vastaukset. Organisaation toimintatapojen kehittäminen, ei yksittäisten työntekijöiden arviointi.

2. Keskeisten sisäisten prosessien riippumaton arviointi Lähdekohta: 5.1, Talouden ja sisäisten prosessien ohjaus.	Ulkopuolinen nykytilaselvitys taloushallinnon tietyistä prosesseista tehtiin loppuvuonna 2025 ja käsiteltiin kaupunginhallituksessa 19.1.2026 § 4. Tarkoitus on teettää jatkoselvityksiä keväällä 2027 ja kehittää taloushallinnon prosesseja.		Nykytilaselvitys on teetetty ulkopuolisella konsulttiyhtiöllä.	Talousjohtaja.	Jatkoselvitykset suunnitteilla keväälle 2027.	
3. Lasten ja nuorten mielen hyvinvointi, uupumus ja turvallisen aikuisen tuki Lähdekohta: 5.2, vastaavat hyvinvointitavoitteet.	Ehkäiseviä ja yhteisöllisiä toimia kohdennetaan hyvinvointitiedon perusteella. Yläkoululaisten lisääntynyttä ahdistuneisuutta ja uupumusta seurataan koulujen, opiskeluhuollon ja nuorisopalvelujen yhteistyönä. Vahvistetaan peruskoululaisten yhteyttä turvalliseen aikuiseen sekä kodin ja koulun yhteistyötä. Uupumukselle ja turvallisen aikuisen tuelle ei lähdevastauksissa esitetä erillistä hanketta, vaan työ sisältyy olemassa olevaan toimintaan ja uuden hyvinvointisuunnitelman toimeenpanoon.	Kouluterveyskysely ja koulujen hyvinvointitieto; kyselyjen välivuosina myös oppilailta saatava palaute.	Osana koulujen, opiskeluhuollon, nuorisopalvelujen ja HYTE-työn nykyisiä rakenteita. Uutta väestökyselyä ei käynnistetä ilman tarve- ja resurssiarviointia.	Opetuspalvelut, HYTE-koordinaatio ja nuorisopalvelut yhteistyössä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen opiskeluhuoltopalvelujen kanssa.	2026–2029; kouluikäisiä koskeva työ jatkuvaa.	
4. Nuorten ehkäisevä päihdetyö Lähdekohta: 5.2, Päihteettömyys.	Kohdennetaan ehkäisevää päihdetyötä erityisesti nuoriin ja huoltajiin. Toteutetaan teemallisia huoltajailtoja sekä kohdennettua viestintää ja keskusteluja kouluissa, nuorisotiloissa ja liikuntapaikoilla yhteistyössä hyvinvointialueen ja järjestöjen kanssa.	Kouluterveyskysely, muut käytettävissä olevat päihteiden käyttöä kuvaavat indikaattorit sekä toteutettujen toimien vuosittainen raportointi.	Osana nykyisiä tehtäviä, ehkäisevää päihdetyötä ja yhteistyörakenteita. Erillistä kaupungin väestötason tiedonkeruuta ei käynnistetä.	HYTE-koordinaatio, opetuspalvelut ja nuorisopalvelut yhteistyössä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa.	Jatkuva; hyvinvointisuunnitelma 2026–2029.	Painopisteenä yläkouluikäisten alkoholinkäyttöä koskeva huolestuttava kehitys.

5. Lasten ja nuorten osallisuus Lähdekohta: 5.2, Osallistuminen ja vaikuttaminen.	Vahvistetaan erityisesti 4.–5.-luokkalaisten osallistumismahdollisuuksia ja hyödynnetään yläkoulujen myönteisiä käytäntöjä. Kehitetään osallistumis- ja palautekanavia sekä nuorten omaehtoista toimintaa nuorisopalvelujen ja nuorisovaltuuston kautta.	Kouluterveyskysely, TEAviisari, lukuvuosisuunnitelmien arviointi sekä osallistuja-, toiminta- ja palautetiedot. Lähdevastauksessa on lisäksi esitetty nuorten aloitteiden ja niiden toteutumisen järjestelmällisempi seuranta.	Osana koulujen, nuorisopalvelujen ja osallisuustyön nykyisiä rakenteita. Uutta erillistä seurantajärjestelmää ei rakenneta.	Opetuspalvelut ja nuorisopalvelut yhteistyössä HYTE-koordinaation kanssa; yhteisen osallisuustyön osalta hyvinvointipäällikkö ja toimialat.	2026–2029; vuosittainen seuranta.	
6. Arvioimatta jääneiden tavoitteiden mittarit ja tietopohja Lähdekohdat: 3.3 ja 5.2, oppimispolku, jatko-opinnot, liikkuminen ja muut seurannan puutteet.	Yhtenäistetään oppimistulosten tavoite- ja toteumatietojen laskentatavat sekä määritellään nuorisotyöttömyyden tietolähde ja raportointiajankohta. S1–S2-oppimistulosten eroa on tarkoitus seurata päättöarvosanoista vuodesta 2027. Jatko-opintopaikkojen seurantamallin tulokset sisällytetään hyvinvointiraportointiin. Liikkumisen ja liikuntaneuvonnan seurantaa kehitetään käytettävissä olevien tietojen avulla. Päättyneiden mittareiden sijaan seurataan uuden strategiakauden määriteltyjä tavoitteita.	Kansalliset oppimistulosten arvioinnit, ylioppilastulokset, opetuspalvelujen tiedot, Move!-tulokset sekä toiminta- ja osallistujatiedot osana strategia- ja hyvinvointiraportointia.	Ensisijaisesti nykyiset tietolähteet ja perustehtäviin kuuluva seuranta. Rinnakkaisia HYTE-järjestelmiä ja tarpeetonta päällekkäistä tiedonkeruuta vältetään.	Opetuspäällikkö ja opetuspalvelut; liikunnan osalta liikuntapalvelut yhteistyössä HYTE-koordinaation kanssa. Nuorten jatko-opintojen osalta myös nuorisopalvelut.	Oppimispolun mittarit seuraavan talousarvio- ja raportointikauden yhteydessä; S1–S2-tieto vuodesta 2027; hyvinvointisuunnitelman seuranta 2026–2029.	

7. Strategian toimeenpanon ja päätöksenteon selkeys Lähdekohta: 5.1.	Täsmennetään strategian välitavoitteita, tavoitetasoja ja mittareita. Päivitetään johtamisjärjestelmän kuvaus. Hyödynnetään yhteisiä pelisääntöjä ja uusitaan kaupunginhallituksen ja valtuuston työskentelyn itsearviointi keväällä 2027.	Strategian seurantamalli. Vuodelle 2027 on ehdotettu palautettujen ja pöydälle jätettyjen esitysten määrän vähentämistä 30 %:lla; kyseessä on ehdotus, ei tässä asiakirjassa vahvistettu tavoite.	**Täydennettävä:** valmistelun ja seurannan työmäärä sekä resurssivaikutukset. Lähdetaulukoiden resurssikohdat ovat tyhjät.	Kaupunginjohtaja: strategian toimeenpano. Hallintojohtaja: päätöksentekoprosessien kehittäminen.	Johtamisjärjestelmän kuvaus vuoden 2026 loppuun; itsearviointi keväällä 2027; strategiatyö jatkuvaa.	
8. Tietoon perustuva johtaminen ja raportoinnin kehittäminen Lähdekohta: 5.1, Tietoon perustuva päätöksenteko.	Jatketaan Power BI -pohjaisen Johdon työpöydän kehittämistä. Talous-, henkilöstö-, HYTE- ja ympäristötietojen kokoamista ja raportointia on kehitetty; tekoälyn hyödyntämistä kuvataan jatkokehityksen mahdollisuutena, ei jo toteutettuna ratkaisuna.			Toimialajohtajat, talousjohtaja ja HR-johtaja.	Jatkuva kehittäminen.	