Kauniaisten kaupungin henkilöstöohjelma 2027–2029

HJ 15.09.2026 § 5

Lisätiedot:
henkilöstöjohtaja Maari Valli, puh. 040 670 8856
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Henkilöstöohjelma on kaupungin strategiaa täydentävä ja toimeenpaneva henkilöstöjohtamisen ohjelma. Se kokoaa yhteiset tavoitteet ja painopisteet, joilla vahvistetaan henkilöstön osaamista, työhyvinvointia ja uudistumiskykyä sekä laadukasta johtamista. Ohjelma ohjaa henkilöstöpolitiikkaa, esihenkilötyötä ja käytännön kehittämistä koko kaupunkiorganisaatiossa.

Kauniaisten kaupunki elää aikaa, jossa kunta-ala muuttuu nopeasti. Työ, palvelut ja ihmisten tarpeet uudistuvat, ja samalla myös arjen tekeminen muuttuu. Muutoksen keskellä haluamme pitää kiinni siitä, mikä on tärkeintä: ihmisistä, sujuvasta työstä ja merkityksellisestä arjesta.

Tavoitteemme on, että jokainen työntekijä voi tehdä työnsä selkeissä rooleissa, toimivilla välineillä ja hyvässä yhteistyössä muiden kanssa. Digitaalisuus ja teknologia eivät ole itseisarvo, vaan niiden tehtävä on helpottaa arkea, tukea osaamista ja jättää enemmän aikaa kohtaamisille ja vaikuttavalle työlle.

Uudistamme työtä ja johtamista yhdessä henkilöstön kanssa. Kuuntelemme kokemuksia arjesta, vahvistamme osaamista ja rakennamme toimintatapoja, jotka tukevat onnistumista muuttuvassa toimintaympäristössä. Muutosta tehdään hallitusti, avoimesti ja ihmisiä arvostaen.

Haluamme olla vastuullinen, inhimillinen ja joustava työnantaja. Tuemme työn ja muun elämän yhteensovittamista, huolehdimme työhyvinvoinnista ja kehitämme palkitsemista sekä kannustamista oikeudenmukaisella tavalla. Henkilöstön ääni kuuluu niin päätöksenteossa kuin arjen keskusteluissa.

Kauniaisissa jokaisen työ on tärkeää. Yhdessä rakennamme työyhteisöä ja kaksikielistä kaupunkia, jossa voi kehittyä, onnistua ja kokea työnsä merkitykselliseksi myös muutoksen keskellä.

Henkilöstöohjelma perustuu Kauniaisten kaupunkistrategiaan ja tukee sen tavoitetta olla Suomen vetovoimaisin sekä vastuullisesti kasvava ja toimiva kaupunki. Strategian toteutuminen edellyttää osaavaa, hyvinvoivaa ja toimintakykyistä henkilöstöä. Henkilöstöohjelma muuttaa strategiset tavoitteet konkreettisiksi henkilöstöä, johtamista, osaamista ja työhyvinvointia koskeviksi kaupunkitasoisiksi toimenpiteiksi. Toimialat laativat ja toteuttavat omat toimeenpano-ohjelmansa, joissa kaupunkitasoiset tavoitteet muutetaan toimialojen tarpeisiin sovitetuiksi toimenpiteiksi, vastuiksi ja seurantamittareiksi. Näin henkilöstöjohtaminen tukee yhdenmukaisesti kaupunkistrategian tavoitteiden toteutumista koko organisaatiossa.

Henkilöstöohjelma koskee tasapuolisesti kaupungin koko henkilöstöä toimialasta riippumatta, ja se ohjaa kaikkien esihenkilöiden ja johdon toimintaa.

Liitteenä on ehdotus Kauniaisten kaupungin henkilöstöohjelmaksi 2027–2029.

Henkilöstöjohtaja Maari Valli:

Henkilöstöjaosto hyväksyy Kauniaisten kaupungin henkilöstöohjelman 2027–2029.

…….

Jäsen Matti Hannuksela esitti, että kaksikielisyys tulee nostaa näkyväksi henkilöstötavoitteeksi. Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös:

Henkilöstöjaosto hyväksyi Kauniaisten kaupungin henkilöstöohjelman 2027–2029.

Lisäksi henkilöstöjaosto hyväksyi, että kaksikielisyys tulee nostaa näkyväksi henkilöstötavoitteeksi.

Liitteet:

Henkilöstöohjelma 2027–2029

KH 09.11.2026

426/00.01.02.02/2026

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi henkilöstöjaoston hyväksymän Kauniaisten kaupungin henkilöstöohjelman 2027–2029.

Päätös:

Liitteet:

Henkilöstöohjelma 2027–2029