

Mer information:

direktören för bildning och välfärd Mikael Flemmich, tfn 040 733 0264
foramn.efternamn@grankulla.fi

Det föreslås att grundavtalet för Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia ändras från och med 1.1.2027.

Bakgrund

Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia är en stor anordnare av yrkesutbildning som verkar i Esboregionen. Omnia ordnar utbildning för ungdomar och vuxna till exempel inom studier som handleder för yrkesutbildning samt gymnasieutbildning, fortbildning och arbetslivsutbildning.

Omnias gällande grundavtal är från år 2019. Initiativet till att ändra grundavtalet kom från Omnia. Ändringsbehoven hör samman med Omnias ändrade verksamhetsmiljö. Vissa delar av texten har också överförts till Omnias förvaltningsstadga.

Esbo stad har internt inom sektorn för fostran och lärande och resultatenheterna näringar och sysselsättning berett grundavtalet sedan våren. Avsikten är att det nya grundavtalet träder i kraft 1.1.2027. Samtidigt hävs det nuvarande grundavtalet.

Enligt 57 § i kommunallagen kan grundavtalet ändras om inte något annat bestäms i grundavtalet och om minst två tredjedelar av medlemskommunerna understöder en ändring och deras invånarantal är minst hälften av det sammanräknade invånarantalet i samtliga medlemskommuner. Omnias medlemskommuner är Esbo stad, Kyrksläotts kommun och Grankulla stad.

Innehållet i ändringarna av grundavtalet

De mest betydande ändringarna gäller Omnias verksamhetsidé och uppgifter. I det ändrade grundavtalet har verksamhetsidén tydligt lösgjorts från uppgifterna och uppgifterna beskrivs konkretare och noggrannare än i det nuvarande grundavtalet. Verksamhetsidén beskriver målen för samkommunens verksamhet på en allmän nivå och uppgifterna beskriver den egentliga verksamheten. Uppgifterna ökar inte i och med ändringen av grundavtalet. Från uppgifterna har textavsnitten om skyldighet att ordna utbildningsexport strukits. Dessutom är det samkommunsstämman och inte samkommunsstyrelsen som i fortsättningen beslutar om Omnias strategi (2 kap. 7.2 §).

Alldeles nya punkter är 15 § Ägarstyrning, 16 § Koncerndirektiv och 22 § Finansiering av samkommunens verksamhet. De nya punkterna är till innehållet sedvanliga och motsvarar tillvägagångssätt som redan nu tillämpas.

En del av ändringarna är tekniska och en del är formuleringar som beskriver redan vedertagen praxis. Grundavtalet fastställer också medlemskommunens rätt att utse sakkunniga företrädare med närvaro- och yttranderätt (3 kap. 11 §).

Effekterna av det reviderade avtalet är i huvudsak neutrala, eftersom de är antingen tekniska eller fastställer redan tillämpade tillvägagångssätt.

Som **bilaga** till mötesärendet finns förslaget till nytt grundavtal. Det gällande grundavtalet och en kolumnjämförelse av det gällande och föreslagna nya grundavtalet finns som **bakgrundsmaterial**. I kolumnjämförelsen är de föreslagna ändringarna utmärkta med färgkoder. Paragraferna med grön bakgrund är sådana som ändrats eller kompletterats. Avsnitten med grå bakgrund stryks från grundavtalet. De övriga punkterna förblir desamma.

Enligt 55 § i kommunallagen bildas en samkommun genom ett grundavtal mellan kommunerna, vilket godkänns av fullmäktige. Därmed ingår även en ändring av grundavtalet enligt 57 § i kommunallagen i fullmäktiges befogenheter.

Stadsstyrelsen:

Fullmäktige godkänner grundavtalet för Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia enligt bilagan och befullmäktigar stadsdirektören att vid behov göra tekniska eller andra mindre betydande ändringar i avtalet.

Beslut:

Beslutsförslaget godkändes.

Bilagor:

Förslag till grundavtal

Bakgrundsmaterial:

Gällande grundavtal
Kolumnjämförelse av det gällande och föreslagna grundavtalet

Distribution:

Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia