

Lisätiedot:

kaupunginjohtaja Christoffer Masar, puh. 050 411 0163

kaupunginlakimies Lena Filipsson-Korento, puh. 050 354 0121

etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Espoo-Kauniainen työllisyysalueen isäntäkunta Espoo on ottanut käyttöön omalta osaltaan uuden harkinnanvaraisen rekrytointituen vuodelle 2026. Espoon kaupunginhallitus päätti [15.12.2025 \(§ 373\)](#) maksaa Espoon rekrytointitukea vuonna 2026 ja hyväksyä [Espoon rekrytointituen 2026 ehdot](#).

Rekrytointituen tavoitteena on nopeuttaa nuorten ja vieraskielisten työttömien siirtymistä avoimille työmarkkinoille vakiintuviin työsuhteisiin. Kohdennus perustuu yhdenvertaisuuslain 12 §:n mukaiseen positiiviseen erityiskohteluun työmarkkinoiden rakenteellisten esteiden purkamiseksi.

Espoon rekrytointituen kohderyhmä ja ehdot

- Espoolainen alle 30-vuotias tai vieraskielinen työnhakija, jolla on toisen tai korkea-asteen koulutus ja vähintään 3 kk työttömyys.
- Työsuhde vähintään 12 kk ja vähintään 80 % työaika.
- Tuki 5 000 € / työsuhde, maksetaan kertaluonteisesti yksityiselle tai kolmannen sektorin työnantajalle työsuhteen alussa.
- Työntekijälle on maksettava TES:n mukaista palkkaa, tai oltava työstä tavanomaisena ja kohtuullisena pidettävää palkkaa.
- Työnantajalla ei saa olla olennaisia laiminlyöntejä verojen ja lakisääteisten maksujen suhteen.
- Lisäksi elinkeinotoimintaa harjoittava työnantaja ei saa olla ryhmäpoikkeusasetuksessa tarkoitettu vaikeuksissa oleva yritys tai työnantajalla ei saa olla Euroopan komission päätökseen perustuvia maksamattomia perintämääräyksiä.
- Elinkeinotoiminnan harjoittajille myönnettävä tuki on aina de minimis -tukea.
- Virheellisin perustein myönnetty tuki peritään takaisin.
- Muut ehdot ilmenevät Espoon rekrytointituen päätöksen liitteestä [Espoon rekrytointituki 2026 ehdot](#).

Perustelut rekrytointituen käyttöönottoon Kauniaisissa

Pitkittyneestä työttömyydestä kaupungille koituvien maksuosuuksien minimoimiseksi vastaavan tuen käyttöönotto on Kauniaisille taloudellisesti perusteltua. Lisäksi alueellisen yhdenvertaisuuden vuoksi tuki on tarkoituksenmukaista ottaa käyttöön vastaavilla ehdoilla kuin Espoossa.

Rekrytointituki edistää myös Kauniaisten kaupunkistrategian 2026 tavoitteiden ”Lisää elinvoimaa ja yrityksiä” sekä monimuotoisuuden arvostamisen toteutumista.

Rekrytointituki on kaupungille taloudellisesti kannattava panostus. Työmarkkinatuen kuntaosuus (ns. Kela-sakko) kasvaa työttömyyden pitkittyessä. Vähintään 12 kuukauden työsuhde nollaa työttömyyspäivälaskurin ja vähentää kaupungin työttömyysturvavastuuta. Kaupunki säästää yhden pitkäaikaistyöttömän kohdalla työmarkkinatuen kuntaosuuksina keskimäärin noin 4 800–6 700 euroa vuodessa. Tämän säästön ja työllistymisestä kertyvien uusien kunnallisverotulojen myötä 5 000 euron kertakorvauksen arvioidaan maksavan itsensä takaisin.

Tuen keskeiset vaikutusmekanismit ovat:

- **Työnantajan riskin jakaminen:** Kertakorvaus madaltaa työnantajan kynnystä palkata työnhakija, jonka kokemus, kielitaito tai verkostot ovat vasta kehittyvässä. Tuki toimii kevyenä, ennakoitavana ja riskiä jakavana kannustimena, joka palkitsee pitkäjänteisestä rekrytoinnista.
- **Työssäoloehdon kertyminen:** Vähintään 12 kuukauden työsuhde kerryttää työntekijän työssäoloehtoista toisin kuin esimerkiksi perinteinen palkkatuki. Tämä siirtää työttömyysturvan rahoitusvastuuta pois kaupungilta ja katkaisee Kela-sakkokierteen, mikä on keskeinen toimi kaupunkistrategian läpimurtohankkeen ”2.2 Talouden vastuullinen tasapainottaminen” edistämisessä.
- **Tukikokonaisuuden täydentäminen:** Tuki ei ole päällekkäinen muiden tukien kanssa, vaan täydentää työllisyysalueen tukia niitä kohdentamalla nimenomaan pitkäkestoisiin työsuhteisiin, joihin muut tukimuodot eivät yllä.
- **Elinvoiman vahvistaminen:** Työnantajien rekrytointihalukkuus kasvaa, mikä on kaupungille tehokas väline vahvistaa elinvoimaa ja ehkäistä pitkäaikaistyöttömyyden inhimillisiä ja taloudellisia kustannuksia.

Taloudelliset vaikutukset ja lisämäärärahan tarve

Tammikuun 2026 tilastojen mukaan Kauniaisissa rekrytointituen kriteerit täyttäviä työttömiä oli 47 (21 alle 30-vuotiaista ja 26 vieraskielistä yli 30-vuotiaista). Arviona on, että tukea voidaan Kauniaisissa myöntää noin viiteen (5) työsuhteeseen vuoden 2026 aikana. Tämän perusteella rekrytointituen tarve on 25 000 euroa.

Vuoden 2026 talousarviossa ei ole varauduttu uuden rekrytointituen kustannuksiin, joten yleishallinnolle kaupunginhallituksen ja kaupunginjohtajan tulosalueelle esitetään 25 000 euron lisämäärärahaa.

Rekrytointituen vaikuttavuutta ja työnantajien kysyntää seurataan kuluvan vuoden aikana. Mallin mahdollisesta jatkosta vuoden 2027 osalta arvioidaan ja päätetään saatujen kokemusten perusteella osana vuoden 2027 talousarviovalmistelua.

Toimivalta

Koska kyse ei ole työllisyysalueen lakisääteisestä tehtävästä vaan Espoon päättämistä harkinnanvaraisesta tuesta, Kauniaisten rekrytointituen käyttöönotto ja hallinnointi on Kauniaisten oman toimivallan puitteissa. Alueellisen yhdenvertaisuuden ja tuen hallinnoinnin vuoksi on kuitenkin tarkoituksenmukaista ottaa käyttöön vastaavanlainen tuki kuin Espoossa. **Oheismateriaalissa** on Kauniaisten rekrytointituen ehdot, jonka laatimisessa on hyödynnetty Espoon vastaavaa liitettä.

Hallintosäännön 18 ja 19 §:n perusteella toimivalta on kaupunginhallituksella. Hallintosäännön 23 §:n nojalla kaupunginhallitus voi siirtää sille määrättyä toimivaltaa edelleen alaiselleen viranomaiselle. Rekrytointituen maksamisen päättämistä on syytä delegoida viranhaltijalle.

Espoon kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto on päättänyt, että rekrytointituen seuranta tuodaan jaoston kokoukseen ja että tarvittaessa jaosto ehdottaa rekrytointituen ehtojen päivittämistä. Tämän vuoksi esitetään, että oikeutetaan kaupunginjohtaja tarvittaessa vastaavasti päivittää ehtoja Kauniaisten osalta.

Edellä olevan perusteella kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 4.5.2026 edellyttäen, että valtuusto myöntää tälle tarpeellisen lisämäärärahan, ottaa Kauniaisissa käyttöön Espoon rekrytointitukea vastaavan rekrytointituen ajalla 2.7.–31.12.2026 sekä hyväksyä Kauniaisten rekrytointituen ehdot. Lisäksi kaupunginhallitus päätti oikeuttaa kaupunginjohtajan päättämään rekrytointituen myöntämisestä yksityiselle tai kolmannen sektorin työnantajalle Kauniaislaisen työttömän työnhakijan palkkaamisesta liitteessä esitettyjen ehtojen mukaisesti, tarvittaessa tuen perimisestä takaisin, sekä rekrytointituen ehtojen päivittämisestä Espoossa käytössä olevan rekrytointituen ehtojen mukaisesti.

Kaupunginhallitus:

Valtuusto päättää myöntää yleishallinnolle kaupunginhallituksen ja kaupunginjohtajan tulosalueelle 25 000 euron lisämäärärahan rekrytointituen maksamista varten, ja toteaa, että lisämääräraha muuttaa sitovaa toimintakatetta vastaavalla euromäärällä.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Oheismateriaali:

Kauniaisten rekrytointituen ehdot

Jakelu:

Espoo-Kauniainen työllisyysalue