



## Kauniaisten kaupunkistrategia 2023-2030

Strateginen teema, tavoite ja toimenpide	Osasto	Seuranta-taso	Toteutusvaihe	Mittari (mittayksikkö)	Toteuma / tavoite	Toteuma sanallisesti
<b>Ei Suomen vetovoimaisin</b>						
<b>Ei 1.1 Tasokas varhaiskasvatusta ja koulutusta</b>						
1.3 Varhaiskasvatustilillä on 100 % kelpoisuusaste	Valko	Valkokunta	● Jäi toteutumat	-Varhaiskasvatustajien kelpoisuusaste (%)	- %	Varhaiskasvatuksen opettajat 89 % Varhaiskasvatuksen lastenhoitajat 86 % Varhaiskasvatuksen erityisopettajat 100 %
1.2 Varhaiskasvatuksen asiakastyytyväisyys pilsedun korkein	Valko	Valkokunta	● Ei aloitettu	-Varhaiskasvatuksen asiakastyytyväisyys (%)	10 %	Kysely toteutetaan syyskuulla 2026
1.1 Varhaiskasvatusta: Kielellistä kehitystä tukevat toimenpiteet ja varhaiset tukitoimet vahvistavat lasten oppimisen edellytyksiä. -> Toimintasuunnitelmat toteutuvat päiväkodeissa	Valko	Valkokunta	● Ei aloitettu	-Toimintasuunnitelmat toteutuvat päiväkodeissa (%)	100 / 100 %	Kyllä
2.2 Opetushenkilöstöllä on 100 % kelpoisuusaste	KASKOV (+SUFU)	Valkokunta	● Käynnissä	-Opetushenkilöstön kelpoisuusaste	-	f. luokanopettajat 86% f. erityisopettajat 88% f. erityisluokanopettajat 38% f. aineenopettajat 91% f. aineenopettajat (lukio) 100% f. erityisopettajat (lukio) 100%
2.1 Perusopetus ja lukio-opetus: Luku- ja kirjoitustaidot vahvistuvat kehittämistoimien myötä. -> Oppimistulokset: kansalliset kokeet. Luku- ja kirjoitustaidon seuranta: kansalliset ja paikalliset testit.	KASKOV (+SUFU)	Valkokunta	● Käynnissä	-Luku- ja kirjoitustaidon seuranta kansalliset ja paikalliset testit.	-	Olemme edistäneet tavoitetta suunnittelemalla lukiun ja kirjoittamisen taitoja vahvistavia toimenpiteitä kaikissa kouluissa. Koulut ovat laatineet konkreettisia suunnitelmia, kuten lukustrategioiden opetusta, säännöllisen lukiun lisäämistä sekä kirjoitustaitojen kehittämistä eri oppiaineissa. Toimenpiteet on kirjattu lukuvuosisuunnitelmiin, ja niiden toteutusta seurataan lukuvuoden aikana
3.1 Toimintakulttuuri, jossa lapset saavat yksilöllistä varhaista tukea ja hyvinvointi on keskiössä -> Kouluterveystyöryhmän tulokset paranevat	KASKOV (+SUFU)	Valkokunta	● Ei aloitettu	-Kouluterveystyöryhmän tulokset	-	Ei seuranta vuonna 2026
3.2 Perusopetus: S2- ja S1-oppilaiden oppimistulosten ero laantuu 6. ja 9. vuosiluokilla kohdennettun kielituen avulla. -> Oppimistulokset: kansalliset kokeet. -> Luku- ja kirjoitustaidon seuranta: kansalliset ja paikalliset testit.	KASKOV (+SUFU)	Valkokunta	● Ei aloitettu	-Oppimistulokset: kansalliset kokeet -> Luku- ja kirjoitustaidon seuranta: kansalliset ja paikalliset testit.	-	Olemme edistäneet tavoitetta suunnittelemalla kielitietoista toimintakulttuuria vahvistavia toimenpiteitä kaikissa kouluissa. Koulut ovat laatineet konkreettisia suunnitelmia, jotka tukevat oppimista eri oppiaineissa ja osaltaan laentavat oppimistulosten eroja. Toimenpiteet on kirjattu lukuvuosisuunnitelmiin, ja niiden toteutusta seurataan lukuvuoden aikana
<b>Ei 1.2 Elävä kaksikielisyys kilpailuetuna</b>						
1.2 Varhaiskasvatuksessa ja kouluissa on enemmän kielirajat ylittäviä kohtaamisia	Valko, KASKOV (+SUFU)	Valkokunta	● Käynnissä	-Tehdään arjen kohtaamisten suunnitelma yhteistyössä varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen kanssa. (kpl)	- kpl	Arjen kohtaamisten suunnitelma on työn alla
1.1 Kaksikielisyysohjelma uudistettu ja käytössä	Sivn yhteinen	Valkokunta	● Käynnissä	-Kaksikielisyysohjelma tuotu hyödyntäväksi vuoden 2026 aikana	-	
2.1 Kieli- ja oppimiskeskuksen esiopetuksessa on täysilukoiset lapsiryhmät	Valko	Valkokunta	● Käynnissä	-Lasten määrä kieli- ja oppimiskeskuksen esiopetuksessa	18/21 kpl	Lapsimäärä: 18

1.3 Hyvinvoinnin vahvistaminen – yhteisöllisyyden, monimuotoisuuden ja luonnon arvostaminen

1.2 Kunnan osallistumiskanaviin (osallistuva budjetointi, vaikuttamistoimielimet, asukasraadit, yms.) osallistuneiden määrä kasvaa.	SIV/Hyvinvointit yo	Valiokunta	Käynnissä	-Kunnan osallistumiskanaviin (osallistuva budjetointi, vaikuttamistoimielimet, asukasraadit, yms.) osallistuneiden määrä (kpl)	300 / 500 kpl	Raportoidaan tilinpäätöksen yhteydessä OVX2 yhteydessä saatavilla dataa osittain
1.3 Lasten ja nuorten liikuntatuloja (esim. Move!) seurataan ja tuloksia hyödynnetään kohdennetusti.	SIV/Hyvinvointit yo	Valiokunta	Käynnissä	-Move!-tuloksiin perustuva vaikuttanut ja käytössä oleva prosessikuvaus käytössä peruskouluissa (%)	0 / 100 %	Prosessikuvaus valmis, pilotointi käynnissä LUVN-yhteistyössä (tiedonsiirto).
1.6 Ruotsin- ja suomenkielisen kotoutumispolun kehittämisen ja vakinnuttaminen	SIV/Hyvinvointit yo	Valiokunta	Käynnissä	-Ruotsin- ja suomenkielinen kotoutumispolun tilanne	-	Ruotsinkielisen kotoutumisen edistämisen hankkeen jatkohaku 2026. Kotoutumispolun malli luotu
1.4 Sivistyksen ja hyvinvoinnin toimialan tilojen vuokrausperiaatteet on päivitetty ja tilojen käyttöä yhdistyksille arvioitu kokonaisuutena uudelleen.	SIV/Hyvinvointit yo, Vapaa- aikapalvelut, Hallinto ja talous	Valiokunta	Käynnissä	-Sivistyksen ja hyvinvoinnin toimialan tilojen vuokrausperiaatteet on päivitetty ja tilojen käyttöä yhdistyksille arvioitu kokonaisuutena uudelleen.	-	Sivistyksen ja hyvinvoinnin toimialojen tilojen vuokrausperiaatteet päivitetty 2025 HYTE:n tilapiloti käynnissä Apollossa. Maksutonta käyttöä laajennettu vuokraushinnaston käsittelyyn yhteydessä.
1.5 Kaupungissa järjestetyt monikulttuuristen tapahtumien osallistujamäärät kasvaneet	SIV/Hyvinvointit yo	Valiokunta	Käynnissä	-Kaupungissa järjestetyt monikulttuuristen tapahtumien osallistujamäärä (kpl)	0 / 30 kpl	Oikkareiden kävijämäärä 71 henkilöä yhteensä (5.2.-26.3.2026) Kirjaston neuvontapisteeseen kävijämäärät 10 henkilöä yhteensä (3.2.-31.3.2026) Ruotsinkielinen keskusteluterho 15 henkilöä yhteensä (11.3.-25.3.2026)
1.1 Vahvistetaan asukkaiden osallisuutta hyödyntämällä TEA-viisarinosallisuusindikatoreita [saavutettava tieto, vaikuttamiskanavat, yhteiskäyttäminen, palaute]	SIV/Hyvinvointit yo	Valiokunta	Käynnissä	-TEA-viisarin osallisuusindikatoreiden keskiarvo (pistemäärä)	65,4 pistemäärä	Määritetty laskentakaava: TEAvisari, Osallisuusindikaattorit: Perusopetus 78 (2025) -Lukio 65 (2024) -Kuntajohto 89 (2025) -Liikunta 83 (2024) -Kulttuuri 12 (2025). Suluissa viimeisimmän bedonkeruun tulos. Osallisuusindikaattoreiden summa jaettuina viidellä, Kauniainen 65,4. Koko maa, 75
Lähiliikunta- ja ulkoilupaikkojen kunto, saavutettavuus ja esteettömyys arvioidaan ja tarvittaessa kunnostetaan/kojataan/parannetaan/vahvistetaan vuosittain, ja niiden käyttöä seurataan systemaattisesti, samanaikaisesti kaupunki ja kolmannen sektorin toimijat järjestävät yhdessä matalan kynnyksen liikunta- ja harrastustoimintaa, jonka osallistujamäärät kasvavat vuosittain.	SIV/Hyvinvointit yo	Valiokunta	Käynnissä	-2.1 Lähiliikunta- ja ulkoilupaikkojen nykytila kartoitettu ja seuranta käynnistetty	-	Keskusurheilukentälle asennetaan liikuntalaskurit vuonna 2026. Samalla selvitetään laskureiden laajentamista Kasavuoren lenkille ja Terveystieteen Virkistysalueiden käytön yhteensovittamissuunnitelma valmistui vuonna 2025, ja liikunta- ja ulkoilupaikkojen kartoitus käynnistyy kesän 2026 jälkeen.  Kaupunki järjestää vuonna 2026 useita matalan kynnyksen liikunta- ja harrastuskursseja. Toimintaa kehitetään ja laajennetaan edelleen yhteistyössä kolmannen sektorin toimijoiden kanssa

1.4 Lisää elinvoimaa ja yrityksiä

1.2 Brändi määritelty	Toimialojen yhteinen	Kaupungin hallitus	Käynnissä	-Brändin terävöittäminen aloitettu	-	Tunnettuustutkimus tehty ja jatko-toimenpiteet brändin terävöittämisen osalta suunnitellussa
1.1 Tunnettuus parantunut.	Toimialojen yhteinen	Kaupungin hallitus	Käynnissä	-Teetetään mainetutkimus ja määritellään lähtötaso ja asetetaan jatkotavoitteet	-	Mainetutkimus teetetty ja sen tulokset raportoitu kaupunginvaltuustolle. Jatkotavoitteet ovat suunnitellussa
2.1 Kaupungin verkkosivustolle tekoälykäännökset englanniksi ja viidellä muulla vieralla kielillä 2026	YH/Kaupungin hallitus ja kaupunginjohtaja	Kaupungin hallitus	Käynnissä	-Kaupungin verkkosivujen käännökset	-	
3.1 Yritysten määrä kasvanut.	YH/Kaupungin hallitus ja kaupunginjohtaja	Kaupungin hallitus	Käynnissä	-Yritysten määrä (kpl)	- kpl	Yrittäjyys- ja elinvoimaohjelman laadinta on aloitettu yhteistyössä Kauniainen yrittäjien kanssa.
3.2 Kaupallisten ja kolmannen sektorin palvelutuottajien määrä on kasvanut	YH/Kaupungin hallitus ja kaupunginjohtaja	Kaupungin hallitus	Käynnissä	-Kaupallisten ja kolmannen sektorin palvelutuottajien määrä (kpl)	- kpl	Yrittäjyys ja elinkeino-ohjelman laadinta on aloitettu yhteistyössä Kauniainen yrittäjien kanssa
3.3 Kaupalliset investoinnit Kauniainen ovat lisääntyneet	YH/Kaupungin hallitus ja kaupunginjohtaja	Kaupungin hallitus	Käynnissä	-Kaupalliset investoinnit Kauniainen	-	

Vastuullisesti kasvava ja vahva talous

2.1 Kaavoitus on avain väestönkasvuun

- 1.3 Pyöräverkoston suunnitelma laadittu, pyöräilyn pääväylien laatusaostus nostettu ja kävelijöiden turvallisuutta parannettu
- 1.2 Kaupungintalokorttien kaavoituksen suunnittelu ja laajempien keskusta-alueen kokonaisuvisiointi, rakentamista tehostettu, korkeutta nostettu ja toteutettu keskustasta elävä oleskelutila kaupunkilaisille.
- 1.1 Kolme kaavoituskohdetta priorisoitu Suomenkielinen alakoulu, Työväen Akatemia ja Tammikumpu
- 2.1 Varmistamme vuosittaisella seurannalla kaavoituksen riittävyyden lopputulokseen pääsemiseksi.
- 3.1 Vuosittainen seuranta turvattujen luontoluokkien %-osuudesta.

YT/Maankäyttö Valiokunta Käynnissä  
 YT/Maankäyttö Valiokunta Käynnissä  
 YT/Maankäyttö Valiokunta Käynnissä  
 YT/Maankäyttö Valiokunta Käynnissä  
 YT/Maankäyttö Valiokunta Ei aloitettu

-Liikenteen kehittämissuunnitelma laadittu ja hyväksytty, sisältäen kävelyn ja pyöräilyn tavoiteverkoston  
 -Keskusta-alueen kehityksen tilanne  
 -Kolme kaavoituskohdetta priorisoitu: Suomenkielinen alakoulu, Työväen Akatemia ja Tammikumpu.  
 -Asukasluvu (hlo)  
 -Prosenttisuus

- Liikenteen kehittämissuunnitelma kesken, tavoiteverkot työn alla  
 - Visioityä vireillä  
 - SA käynnistetty, OAS laadittu TA: kaavaluonnos vireillä, Kauniola käynnistetty  
 - Kaavoituksen ja asukasluvun seuranta  
 - Turvatut luontoluoket-termiä ja lähtötasoa ei vielä ole määritelty

2.2 Talouden vastuullinen tasapainottaminen

- 1.2 Kiinteistöjen kerrosala supistettu vähintään 10 % (vertailuvuosi 2023) ja käyttöastetta nostettu
- 1.3 Ennen kiinteistöistä luopumista on selvitetty tuovuttavissa tiloissa toimivien tulojen tai toimintojen uudet vaihtoehtoiset tilaratkaisut.
- 1.4 Tuotantotapaselvityksen taloudellisesti kannattavat toimenpiteet toteutetaan.
- 1.5 Toimintatuottojen kasvattaminen tilojen ulosvuokrauksen avulla.
- 1.1 Palveluvalikoimaa kehitetty kustannustehokkaasti, kuitenkin vaalien tasokasta varhaiskasvatusta ja koulutusta.
- 2.2 Sijoitussalkku perustettu.
- 2.1 Kaupungin verotulot kasvavat vuosittain ilman veronkorotuksia

YH/Hallinto- ja talouspalvelut Kaupunginhallitus  
 YH/Hallinto- ja talouspalvelut Kaupunginhallitus  
 Toimialojen yhteinen Kaupunginhallitus  
 YH/Hallinto- ja talouspalvelut Kaupunginhallitus  
 YH/Hallinto- ja talouspalvelut Kaupunginhallitus  
 YH/Hallinto- ja talouspalvelut Kaupunginhallitus  
 YH/Hallinto- ja talouspalvelut Kaupunginhallitus

-Vuoden 2026 aikana luovutetaan: - Jäähalli (4,84%) - Jäähallin asunto (0,1%)  
 - Grankotten päiväkot (0,91%) - Smedsinbe 8 (0,12%) Mittari % ja tavoite kiinteistöjen kerrosala vähenee yhteensä 5,97%  
 -Vaihtoehtoiset ratkaisut on selvitetty  
 -Kaikki tuotantotapaselvitykset on tehty ja niiden lopputulokset on selvillä  
 -Pulstokujan päiväkodin ulosvuokraaminen toteutuu ja muut mahdolliset ulosvuokrattavat tilat kartoitetaan (tilakeskus ja sivistystoimi yhteistyössä).  
 -Pysytään talouden tasapainottamisohjelmassa  
 -Sijoitustoiminnan perusteet hyväksytyt  
 -Ei veronkorotuksia Verotulot kasvaneet. Verotulojen seuranta OKV 1, OKV 2, TP-

2.3 Pitkän aikavälin investointisuunnitelma

- 1.1 Isojen investointien rahoitusmuoto valittu pitkän aikavälin taloudellisen vaikutavuuden perusteella
- 1.3 Kaupungin korjausvelka on selvitetty ja on tehty kunnostussuunnitelma.
- 1.2 Suomenkielisen alakoulun hankesuunnitelma hyväksytty.

YT/Hallinto Kaupunginhallitus  
 YT/Hallinto Kaupunginhallitus  
 YT/Hallinto Kaupunginhallitus

-Osana alakoulun esisuunnitelmaa valittu hankkeen rahoitusmuoto  
 -Kaikkien kiinteistöjen kuntoarviot ovat max 5 vuotta vanhoja ja niiden perusteella on päivitetty elinkaarta jatkavien investointien 10-vuotissuunnitelma.  
 -Vuonna 2026 hyväksytään hankkeen esisuunnitelma

2.4 Johtamisen ja toimintatapojen kehittäminen

- 1.3 Yritysmailman toimintatapaoppeja hyödynnetty organisaatiossa, jatkuva parantaminen esim. Lean ja Agile menetelmiä hyödyntäminen prosessien kehittämisessä (esim. sähköiset työkalut, automaatio)
- 1.2 Johtamme tiedon avulla ja meillä on sitä tukeva data ja välineet (esim. PowerBI) hyväällä tasolla Suomen kuntaverroilla.
- 1.1 Kaupunkia johdetaan visioon, strategiaan ja sen tulostavoitteisiin perustuen valtuustossa, hallituksessa, valiokunnissa sekä virkamiesorganisaation toimeenpanossa.
- 1.4 Prosessien digitalisointia ja automaatioita tehdään, jotta vähennetään manuaalista työtä ja parannetaan saastavuutta.
- 2.1 Seurataan varhaiskasvatuksen asiakaskyselyn, opetuspalveluiden oppilas- ja huoltajakyselyn sekä kirjaston ja kansalaisopiston asiakaskyselyiden tuloksia
- 3.1 Valtuusto- ja hallitustyöskentelyn arviointien tulokset paranevat selvästi valtuustokauden puolivälissä ja lopussa vertailussa kevään 2025 tuloksiin.
- 4.2 Kaupungin henkilöstöohjelma päivitetty vastaamaan strategiaa
- 4.1 Kuvatut johtamistymen koulutuspolut.

Toimialojen yhteinen Kaupunginhallitus Käynnissä  
 Toimialojen yhteinen Kaupunginhallitus Käynnissä  
 YH/Kaupunginvaltuusto Kaupunginhallitus Käynnissä  
 Toimialojen yhteinen Kaupunginhallitus Käynnissä  
 Toimialojen yhteinen Kaupunginhallitus Käynnissä  
 Toimialojen yhteinen Kaupunginhallitus Toteutunut

-Moderni työskentelytapa - projekt (2025) - 2026. Koulutusohje ja koulutussuunnitelma. KOULUTUSOHJE TEHTY  
 -BI:n kehittäminen ja käytön laajentaminen, kouluttaminen.  
 -Valmistelua jatketaan 2026, tietojärjestelmän tuki strategian seurantaan. Strategiaseminaarin toteutus  
 -Toimialoilla tunnistettuja kehitettäviä prosesseja sekä uudistettuja toimintamalleja.  
 -Pohjatason määrittely, seuranta joka vuosi, myös 2026  
 -Seuranta vuonna 2027  
 -Kaupungin henkilöstöohjelma päivitetty vastaamaan strategiaa  
 -Koulutuspolkujen kuvaus puolella väliässä vuoden 2026 loppuun mennessä

- Modernit työskentelytavat: Koulutusohje tehty  
 - Käyttöä on laajennut SIVI:n puolella laajasti.  
 - Johtamisjärjestelmän kuvaus on tehty  
 - Henkilöstöohjelman päivittäminen on aloitettu  
 - VALMIS, Esihenkilö eNPS42/50, työpaikan suosittelevuus sNPS 27/50