

Översikt över läget för lönetjänsterna och konkurrensutsättningen av HR-systemet samt tillsättande av två nya befattningar (ärende som gäller tilläggsanslag)

STF 18.05.2026 § 22

184/01.01.00.00/2026

Mer information:

personaldirektören Maari Valli tfn 040 670 8856
stadsdirektör Christoffer Masar, tfn 050 411 0163
fornamn.efternamn@grankulla.fi

Översikt över läget för konkurrensutsättningen

Stadsstyrelsen beslutade [26.5.2025 \(§ 85\)](#) att staden inleder en konkurrensutsättning om val av en extern partner som ansvarar för processerna med konkurrensutsättning och upphandling samt införandet av HR-systemet och som en option lönesystemet. Personaldirektören presenterade den pågående processen med konkurrensutsättning till stadsstyrelsen 13.4.2026 § 55. Enligt den planerade tidtabellen väljer HR-tjänsterna anbudsgivarna och undertecknar avtalen i oktober 2026. Därefter börjar projektet med implementering av systemen som torde pågå i 6–8 månader. Stadsstyrelsen godkände 13.4.2026 § 55 de vidtagna och planerade åtgärderna inklusive outsourcing av lönetjänsterna.

HR-tjänsterna

Efter upphandlingsprocessen, när staden har outsourcat lönetjänsterna, har HR-tjänsterna endast en anställd utöver personaldirektören. Stadsstyrelsen fick redan föregående vår veta (26.5.2025 § 85) att outsourcing av stadens lönetjänster förutsätter en starkare HR-kompetens hos staden.

Stadsstyrelsen beslutade [13.4.2025 \(§ 55\)](#) att staden får två nya HR-resurser för att säkerställa modernare HR-tjänster, korrekt skötsel av lagstadgade uppgifter inom personalförvaltningen samt skötsel av HR- och anställningsärenden. Den ena är en ordinarie resurs och den andra tidsbunden. Staden behöver de nya resurserna för att ta i bruk HR-systemet och nya verksamhetsmodeller i organisationen, bland annat för ledning av chefer, rådgivning och kommunikation. Rekryteringen sker i praktiken på hösten, och då behöver HR-tjänsterna också tilläggsanslaget.

Dessutom beslutade stadsstyrelsen att föreslå för stadsfullmäktige att stadsfullmäktige beviljar HR-tjänsterna inom allmänna förvaltningen ett tilläggsanslag på 50 000 euro år 2026 för lönekostnaderna för två nya HR-specialister.

Stadsstyrelsen:

Fullmäktige

- beslutar att bevilja HR-tjänsterna inom allmänna förvaltningen och budgetens resultat område för förvaltnings- och ekonomitjänster ett tilläggsanslag på 50 000 euro år 2026 för lönekostnaderna för två HR-specialister och

- konstaterar att tilläggsanslaget ändrar det bindande verksamhetsbidraget med motsvarande belopp.

.....

Det antecknades att ledamoten Mikko J. Salminen under diskussionen tog tillbaka sitt motförslag 3.1, som ännu syns i mötessystemet.

Beslut:

Beslutsförslaget godkändes.