

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Maari Valli, puh. 040 670 8856
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kaupungin toiminnan onnistuminen perustuu olennaisesti henkilöstön osaamiseen, sitoutumiseen ja työpanokseen. Vuosi 2025 on sisältänyt useita toiminnallisia uudistuksia ja tehokkuutta edellyttäneitä muutoksia, joiden läpivienti on edellyttänyt henkilöstöltä joustavuutta ja ammattitaitoa. Henkilöstön hyvinvoinnin ja motivaation tukeminen on keskeistä, jotta kaupunki pystyy jatkossakin tuottamaan vaikuttavia ja laadukkaita palveluja asukkailleen.

Henkilöstölle suunnattu 50 euron Epassi-lisälataus on konkreettinen ja kustannuksiltaan kohtuullinen tapa osoittaa arvostusta henkilöstön tekemälle työlle. Epassi on laajasti käytössä oleva henkilöstöetu, ja sen kohdistuminen liikunta- ja kulttuuri-, - ja hyvinvointi palveluihin sekä työmatkaetuuteen tukee henkilöstön hyvinvointia ja jaksamista työn vaatimusten keskellä. Samalla kyseessä on kertaluonteinen etu, joka ei kasvata kaupungin pysyviä menoja.

Lisälatauksen myöntäminen sidotaan tilinpäätöksen positiiviseen tulokseen. Tämä kytkentä varmistaa, että etu myönnetään taloudellisesti kestäväällä tavalla ja on linjassa kaupungin talouden tasapainottamisen ja vastuullisen varainkäytön periaatteiden kanssa. Joustavan toimeenpanon mahdollistamiseksi esitetään, että kaupunginjohtaja voi tehdä päätöksen lisäedun maksatuksesta sen jälkeen, kun tilinpäätöksen tulos on vahvistettu.

Esitys tukee osaltaan kaupungin työnantajakuva, henkilöstöstrategiaa sekä tavoitetta olla houkutteleva ja vastuullinen työnantaja.

Henkilöstöjohtaja Maari Valli:

Henkilöstöjaoston päättää, että mikäli kaupungin tilinpäätöksen tulos vuodelta 2025 osoittautuu positiiviseksi, henkilöstöä muistetaan 50 euron suuruisella Epassi-lisälatauksella.

Lisäksi henkilöstöjaosto päättää oikeuttaa kaupunginjohtajan tekemään päätöksen lisälatauksen maksatuksesta sen jälkeen, kun tilinpäätöksen tulos on varmistunut.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.