

FULLMÄKTIGEMOTION: Förslag till värderingar / uppförandekod för Grankulla stadsfullmäktige

VALTUUSTOALOITE: Ehdotus Kauniaisten kaupunginvaltuuston arvoiksi / eettisiksi periaatteiksi

COUNCIL MOTION: Proposal for common values / code of conduct for Kauniainen City Council

Motivering: Gemensamma värderingar ger riktlinjer och vägledning för hur man fungerar och bemöter varandra. En instans som bestämt sig för att implementera en kultur som baseras på starka värderingar har större odds att bli framgångsrik. Värderingarna fungerar som ett gemensamt kodspråk för hur och när man beter sig enligt värderingarna eller mot dem. När man lägger vikt vid att definiera och tillämpa gemensamma värderingar, känner alla sig mer länkade med instansen. Värderingar skapar gemenskap och främjar ett bättre förhandlingsklimat. Jag anser att Grankulla stadsfullmäktige skulle gagnas av att ha sina egna gemensamma värderingar. På det här sättet förstärker vi känslan av gemenskap som alltid varit kännetecknande för Grankulla.

Förslag till beslut: Jag föreslår därför att Grankulla stadsfullmäktige med utskott inför en egen uppförandekod genom att ta i bruk egna värderingar, förslagsvis dessa fem (vilka även tangerar de fyra kriterier för gott förvalterskap (respektfull, tydlig, bindande, pålitlig), vilka vi gick igenom på fullmäktigeskolningen den 15.5.2025),

Värderingar för Grankulla stadsfullmäktige (SE):

1. **Tillit** (vi vill varandra väl)
2. **Respekt** (vi uppskattar och respekterar varandra och fastän vi är av olika åsikter, behandlar vi varandra högaktningsfullt – så som vi själva vill bli behandlade)
3. **Ärlighet** (vi håller oss till sanningen och tar reda på fakta innan vi påstår något)
4. **Proaktivitet** (vi vågar ta beslut och skrider raskt och modigt från ord till handling)
5. **Nyfikenhet** (vi är ständigt intresserade av att lära oss något nytt och klarar av att omvärdera våra uppfattningar då vi får mera information)

Perustelu: Yhteiset arvot antavat suuntaviivoja ja opastusta siitä, miten ihmisten tulisi toimia ja kohdella toisiaan. Elimellä, joka on päättänyt toteuttaa kulttuurin, joka perustuu vahvoihin arvoihin, on parempi mahdollisuus menestyä. Arvot toimivat yhteisenä koodikielenä sille, miten ja milloin käyttäytyy arvojen mukaisesti tai niiden vastaisesti. Kun panostetaan yhteisten arvojen määrittelyyn ja soveltamiseen, jokainen kokee olevansa tiukemmin osa organisaatiota. Arvot luovat yhteisöllisyyttä ja edistävät hedelmällisempää neuvotteluilmapiiriä. Mielestäni Kauniaisten kaupunginvaltuusto hyötyisi siitä, että sillä olisi omat yhteiset arvonsa. Näin vahvistamme yhteisöllisyyden tunnetta, joka on aina ollut Kauniaisille ominaista.

Aloite: Esitän siksi, että Kauniaisten kaupunginvaltuusto valiokuntineen ottaa käyttöön oman eettisen periaatteensa sopimalla omista arvoistaan, ehdotuksena nämä viisi (jotka myös sivuavat hyvän luottamushenkilöjohtamisen neljää kriteeriä (kunnioittava, selkeä, sitoutuva, luotettava), jotka kävimme läpi valtuuston koulutuksessa 15. toukokuuta 2025).

Kauniaisten kaupunginvaltuuston arvot (SUO):

1. **Luottamus** (haluamme toisillemme hyvää)
2. **Kunnioitus** (arvostamme ja kunnioitamme toisiamme ja vaikka meillä on erilaisia mielipiteitä, kohtelemme toisiamme kunnioittavasti – kuten itse haluaisimme itseämme kohdeltavan)
3. **Rehellisyys** (pidämme kiinni totuudesta ja selvitämme tosiasiat ennen kuin väitämme mitään)
4. **Proaktiivisuus** (uskallamme tehdä päätöksiä ja siirrymme nopeasti ja rohkeasti sanoista tekoihin)
5. **Utelaisuus** (olemme jatkuvasti kiinnostuneita oppimaan uutta ja pystymme arvioimaan havaintojamme uudelleen, kun saamme lisää tietoa)



Justification: Shared values provide guidelines for how people should interact and treat each other. An organization that has decided to implement a culture based on strong values has a greater chance of being successful. The values serve as a common code language for how and when people behave according to these values, or contrary to them. When emphasis is put on defining and applying common values, everyone feels more connected to the organization. Values create a sense of community and promote a more successful negotiation climate. Kauniainen City Council would benefit from having its own common values. In this way, we strengthen the sense of community that has always characterized Kauniainen.

Motion: I therefore propose that the Kauniainen City Council with its committees introduce their own code of conduct by adopting their own values, following five as suggestion (which also touch upon the four criteria for good, trusted person leadership (respectful, clear, binding, reliable), which we went through at the council training on May 15, 2025).

Kauniainen City Council values (ENG):

1. **Trust** (we wish each other well)
2. **Respect** (we appreciate and respect each other and although we have different opinions, we treat each other with respect – the way we would like to be treated ourselves)
3. **Honesty** (we stick to the truth and find out the facts before we make a claim)
4. **Pro-activity** (we dare to make decisions and move quickly and courageously from words to action)
5. **Curiosity** (we are constantly interested in learning something new and can re-evaluate our perceptions, as we receive more information)

Ann-Charlotte Schalin

