

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Maari Valli puh. 040 670 8856
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kuntatyönantaja on ottanut käyttöönsä tasopalkkausjärjestelmän kaikkia kuntatyönantajia velvoittavana järjestelmänä. Järjestelmän viimeinen käyttöönottoaika on 1.10.2025, kuitenkin niin, että paikalliset korotukset astuvat voimaan 1.6.2025. Tasopalkkausjärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. Palkkojen yhteensovittaminen uuden tasopalkkausjärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin ja tasoihin noudattaa siirtymäaikaa, joka vaihtelee työnantajittain.

Palkkausjärjestelmäuudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa. Lopullisessa tilanteessa, paikallinen tasopalkka kussakin palkkaryhmän tasossa, tulee olla harmonisoitu samaksi, eli kaikilla saman palkkaryhmän tasoilla A, B ja C työskentelevällä henkilöllä, tulee olla sama tasopalkka. Paikallinen erä kohdennetaan tasopalkkausjärjestelmän uuteen rakenteeseen ja tasopalkkojen yhteensovittamiseen Kuntatyönantajan velvoittavien ohjeiden mukaisesti. Tehtävien sijoittamisesta tasopalkkausjärjestelmään ja tasopalkoista päättää työnantaja.

Käytettävissä oleva paikallinen erä 0,45 % käytetään tasopalkkausjärjestelmän täytäntöönpanoon paikallisesti. Ohjeiden mukaisesti erää voidaan käyttää sekä tasopalkkoihin että toistaiseksi voimassa olevien tasolisien täytäntöönpanoon.

Kauniaisten kaupungilla tasopalkkausjärjestelmässä on käytetty pelkästään KT:n antamia tasomäärittelyitä. Kaupungilla on tehty edelliset kaksi vuotta pitkäjänteisesti palkkausjärjestelmän kehittämistä yhteistyössä pääluottamusmiesten kanssa, mikä on mahdollistanut, saadaan uusi tasopalkkausjärjestelmä valmiiksi kevään 2025 aikana ja saatua harmonisoitua kaikki uudet tasopalkat 1.6.2025 mennessä. Tämän lisäksi käytettävää erää on jäänyt harmonisaation lisäksi käytettäväksi valittujen tasopalkkojen korotuksiin. Tasokorotukset on tehty strategisten palvelutoiminta valintojen mukaisesti, vaikeasti rekrytoitavien tehtävien sekä muutoin palkkausjärjestelmän kokonaiskehittämisen näkökulmista.

KVTES:n paikallisessa tasopalkkausjärjestelmä rakentamisessa ovat olleet mukana pääluottamusmiehet sekä toimialat. Paikallisneuvottelu on käyty 21.5.2025, jossa neuvottelutulos on ollut yksimielinen.

Kehittämisojelmaerä

Kehittämisohjelman tavoitteena on ollut parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on ollut uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin. Myös muu yksilö- ja ryhmäkohtainen palkitseminen ja suoritepalkkausjärjestelmät ovat kehittämisen kohteina.

Kesäkuussa 2025 jaettavan kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän suuruus on 0,5 prosenttia Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) palkkasummasta ja vastaavasti Kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen (TTES) jaettavan kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän suuruus on 0,4 prosenttia TTES:n palkkasummasta.

Paikallista järjestelyerää on voinut käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voidaan kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Järjestelyerän täytäntöönpanon osalta käytössä ovat olleet samat menettelytavat kuin yleensäkin järjestelyeristä neuvoteltaessa. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä tarkemmin kehittämisohjelmassa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin tehtäväkohtaisten palkkojen ja/tai henkilökohtaisten harkinnanvaraisten lisien kohdentamiseen.

Paikallisneuvottelut TS:n ja TTES:n kehittämiserien kohdentamisesta on molemmat käyty 20.5.2025. TS neuvottelutulos on ollut yksimielinen ja TTES:n neuvottelutulos on jäänyt eriäväksi niiltä osin, kohdennetaanko erää tuntipalkkoihin vaiko henkilökohtaisiin harkinnanvaraisiin lisiin.

Paikallisena eränä 1.6.2025 käytetään 0,4 % OVTES osioiden A–F palkkasummasta. Paikallinen järjestelyerä kohdennetaan osioiden A–F opetushenkilöstöön. OVTES osio G paikallisesta erästä 0,25 % käytetään tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpanoon paikallisesti. Jonka kohdentaminen on ollut mahdollista tehdä tasopalkkajärjestelmään sekä henkilökohtaiseen harkinnanvaraiseen lisään.

OVTES ja OVTES osio G neuvotteluita on käyty 21.5.2025. Neuvottelutulos jää erimieliseksi OVTES A-F osion osalta, mutta yksimielinen OVTES osio G osalta.

Neuvotteluiden tulokset läpikäydään **oheismateriaalin** avulla (ei julkaista).

Henkilöstöjohtaja Maari Valli:

Henkilöstöjaosto hyväksyy järjestelyerien paikallisneuvottelutulokset 2025.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Oheismateriaali:

EI JULKAISTA - Neuvotteluiden tulokset