

Aika 18.02.2025 klo 08:00 - 09:20

Paikka Kaupungintalo, neuvotteluhuone 3

LUETTELO KÄSITELLYISTÄ ASIOISTA

Pykälä	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen järjestäytyminen	3
§ 2	KVTES:n tasopalkkajärjestelmä	4
§ 3	Henkilöstökertomus 2024	5
§ 4	Tuotantotapaselvitykset	7

Läsnä	Johansson Johan Salminen Mikko J. Kiesiläinen Suvi Masar Christoffer Valli Maari	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen kaupunginjohtaja henkilöstöjohtaja	§ 1-4 klo 8.15-9.20
Käsitellyt asiat	1 - 4		
Allekirjoitukset	Johan Johansson puheenjohtaja	Maari Valli pöytäkirjanpitäjä	
Pöytäkirja asetetaan yleisesti nähtäville	Kauniaisten kaupungin kotisivuilla 25.02.2025		

Henkilöstöjaosto	§ 1	18.02.2025
------------------	-----	------------

Kokouksen järjestäytyminen

HJ 18.02.2025 § 1

Henkilöstöjaosto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Päätösehdotus:

Puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Henkilöstöjaosto päättää valtuuttaa puheenjohtajan tarkastamaan pöytäkirjan.

Päätös:

Puheenjohtaja totesi läsnä olevat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Henkilöstöjaosto päätti valtuuttaa puheenjohtajan tarkastamaan pöytäkirjan.

Henkilöstöjaosto

§ 2

18.02.2025

KVTES:n tasopalkkajärjestelmä

HJ 18.02.2025 § 2

94/01.00.01/2025

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Maari Valli puh. 040 670 8856
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

KVTES:n tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty KVTES:n palkkaliitteissä. Osaamisen ja vastuun tasoja on palkkaryhmittäin kolme (A, B ja C). Tietyissä rajatuissa tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa.

Valtakunnallisten tasokriteerien tueksi voidaan luoda tarkentavat paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Palkkaryhmien ulkopuolisten (esim. johto ja projektihenkilöstö) tasopalkkamallista on oma suosituksensa. Tietyistä lisätehtävistä - ja/tai vastuista on mahdollista maksaa paikallisesti määriteltyä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi: Opiskelijan ohjaukseen ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvät lisät.

Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia lisätasoista (esim. D, E).

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. Palkkojen yhteensovittamiselle uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin ja tasoihin noudatetaan siirtymäaikaa, joka vaihtelee työnantajittain. Palkkausjärjestelmä uudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa. Läpikäydään tasopalkkaukseen liittyvät paikalliset asiat ja eteneminen.

Henkilöstöjohtaja Maari Valli:

Henkilöstöjaosto merkitsee KVTES:n tasopalkkajärjestelmän tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Henkilöstöjaosto

§ 3

18.02.2025

Henkilöstökertomus 2024

HJ 18.02.2025 § 3

95/01.00.02.01/2025

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Maari Valli puh. 040 670 8856
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Henkilöstökertomus on osa kaupungin tilinpäätöstä. Tavoite on henkilöstötyön tavoitteiden ja henkilöstöä kuvaavan tiedon yhdistäminen toimintaa ja taloutta koskevaan tietoon. Näin henkilöstön tekemän työn ja työhyvinvoinnin merkitys kaupungin toiminnassa, tavoitteiden saavuttamisessa ja tuottavuudessa konkretisoituu.

Vuosille 2023–2030 tehdyn kaupunkistrategian visiona on ”Aikaansaava, hyvinvoiva ja resurssiviisaasti tulevaisuutta rakentava, elävästi kaksikielinen ja monikulttuurinen Grani”. Strategiaan on kirjattu henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen, jossa on tavoitteeksi asetettu veto- ja pitovoimainen työpaikka sekä pääkaupunkiseudun osaavin henkilökunta. Talousarvion yhteydessä hyväksyttävä henkilöstösuunnitelma luo raamit kullekin toimintavuodelle. Oikein kohdistuvan henkilöstöresurssin lisäksi on tärkeää, että työyhteisöjen toimivuus varmistetaan muun muassa hyvään johtamiseen, työilmapiiriin sekä työyhteisötaitoihin panostamalla. Silti eteen voi tulla yllättäviä tilanteita, jotka vaativat nopeaa toimintaa ja uudenlaisia toimintatapoja. Hyvän henkilöstöpolitiikan ja yhteisten toimintatapojen takaamiseksi päivitettiin vuoden aikana erilaisia toimintamalleja ja ohjeistuksia.

Terveysperusteisten poissaolojen määrä alittui merkittävästi verrattuna Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat KT:n julkisen työnantajan tilastoon 2024. Henkilöstön vaihtuvuusprosentti oli 15,4 % ja kasvoi edelliseen vuoteen verrattuna (2023: 11,4 %). Vuoden aikana kehitimme digitaalisia prosesseja sekä työkykyjohtamista. Esihenkilöfoorumia järjestettiin säännöllisesti ja sen sisältöä ja osallistavuutta laajennettiin.

Henkilöstökokemusmittauksia tehtiin vuoden aikana neljä, joista yksi oli marraskuussa toteutettu laaja työhyvinvointikysely. Henkilöstökokemus on kehittynyt positiivisesti ja kaupunki pärjasi kunta- ja kaupunkivertailussa hienosti.

Hyvä työnantajakuva perustuu osaavaan, motivoituneeseen ja sitoutuneeseen henkilöstöön. Kauniaisissa työnantajakuvaa kehitetään edelleen kilpailukykyisellä palkkauksella, työn joustavuudella sekä henkilöstöä osallistamisella työn ja toiminnan kehittämiseen. Työnantajana tuemme tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä ehkäisemme syrjintää. Tavoitteena on kannustava, arvostava ja moninaisuutta hyväksyvä työkulttuuri.

Kuntatalouden muuttuneen rahoituspohjan myötä loppuvuodesta laaditun talouden tasapainottamisohjelman lisäksi käynnistyi koko kaupunkia koskevat

Henkilöstöjaosto

§ 3

18.02.2025

tuotantotapaselvitykset, jotka aiheuttivat paljon huolta, vaihtuvuutta sekä epätietoisuutta.

Vuoden 2024 henkilöstökertomus on **liitteenä**.

Henkilöstöjohtaja Maari Valli:

Henkilöstöjaosto esittää, että kaupunginhallitus hyväksyy vuoden 2024 henkilöstökertomuksen.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet:

Henkilöstökertomus 2024

Henkilöstöjaosto	§ 4	18.02.2025
------------------	-----	------------

Tuotantotapaselvitykset

HJ 18.02.2025 § 4

525/00.03.03/2024

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Maari Valli puh. 040 670 8856
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Osana kaupungin taloudentasapainottamisohjmaa, kehittämistoimintaa sekä strategiaa on päätetty käynnistää tuotantotapaselvitys. Selvitykseen on hallituksessa linjattu toimialoilta selvitettävät palvelut. Läpikäydään tuotantotapaselvitysten tilanne sekä eteneminen.

Henkilöstöjohtaja Maari Valli:

Henkilöstöjaosto merkitsee tuotantotapaselvitysten tämänhetkisen tilanteen tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 1, § 2, § 3, § 4

MUUTOKSENHAKUKIELTO VALMISTELUA TAI TÄYTÄNTÖÖNPANOA KOSKEVASTA PÄÄTÖKSESTÄ

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska asia koskee vain valmistelua.

Sovellettavat lainkohdat: Kuntalaki (410/2015) 136 §