

---

Aika 12.12.2024 klo 17:00 - 19:09  
Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

---

LUETTELO KÄSITELLYISTÄ ASIOISTA

Pykälä	Otsikko	Sivu
§ 71	Kokouksen järjestäytyminen	3
§ 72	Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (kuntalain 92 §)	4
§ 73	Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien koulukirjastopalveluiden tuottamisen siirtämistä kaupunginkirjaston järjestettäväksi	5
§ 74	Kannanotto: Järjestöjen kannustus kunnille soveltavan liikunnan edellytysten ja palveluiden ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi	8
§ 75	Sopimuksen uusiminen GrIFK Alpine rf:n kanssa koskien Kauniaisten laskettelurinteen käyttöä	12
§ 76	Hyvinvointipäällikön viran täyttäminen	14
§ 77	Palveluiden tuotantotapaselvitysten käynnistäminen	17

Läsnä	Wahlstedt Virva Nysten Patrick Vaenerberg Lotta Pesonen Juha Häyrinen-Immonen Ritva Aitola-Helkkula Minna Björkman Monica Kivinen Matti	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen varajäsen varajäsen	§ 71 – 76 klo 17.00 - 19.08
	Flemmich Mikael Viitanen Anna Renman Roger Kuivalainen Tero	sivistystoimenjohtaja hallintoassistentti vapaa-aikapäällikkö liikuntapäällikkö	§ 74 – 75 klo 17.40 - 18.35
Poissa	Lerche Jessica Palojoki Risto Fagerlund Harri Waselius Fredrik  Kaijansinkko Linda  Härkönen Erin	jäsen jäsen jäsen kaupunginhallituksen edustaja nuorisovaltuuston edustaja nuorisovaltuuston edustaja	
Käsitellyt asiat	71 - 77		
Allekirjoitukset	Virva Wahlstedt puheenjohtaja  Ritva Häyrinen-Immonen pöytäkirjantarkastaja	Anna Viitanen pöytäkirjanpitäjä	
Pöytäkirja asetetaan yleisesti nähtäville	Kauniaisten kaupungin kotisivuilla 18.12.2024		

---

Hyvinvointi- ja vapaa-  
aikavaliokunta

§ 71

12.12.2024

---

Kokouksen järjestäytyminen

HYVAV 12.12.2024 § 71

Valiokunta on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Päätösehdotus:

Puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Valiokunta valitsee pöytäkirjantarkastajan.

Päätös:

Puheenjohtaja totesi läsnä olevat ja kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Valiokunta valitsi jäsen Ritva Häyrynen-Immosen pöytäkirjantarkastajaksi.

---

Hyvinvointi- ja vapaa-  
aikavaliokunta

§ 72

12.12.2024

---

Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (kuntalain 92 §)

HYVAV 12.12.2024 § 72

Valiokunta, sen puheenjohtaja tai toimialajohtaja voivat kuntalain 92 §:n ja hallintosäännön 24 § 1 momentin mukaan ottaa käsiteltäväkseen alaisensa viranhaltijan toimivaltaan siirrettyssä asiassa tehdyn päätöksen, jollei kaupunginhallitus, sen puheenjohtaja tai kaupunginjohtaja ole ilmoittanut asian ottamisesta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Kuntalain mukaan valiokunnan käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta tai toimitusmenettelyä koskevia asioita.

Valiokunnalle on kuntalain 92 §:n mukaisesti lähetetty viranhaltijoiden päätöspöytäkirjoja edellisen kokouksen jälkeen tehdyistä päätöksistä. Päätösluettelo on esityslistan **oheismateriaalina** (ei julkaista). Puheenjohtajalle viranhaltijapäätökset on toimitettu sähköisesti hallintosäännön 25 §:n 3 momentin määräyksen mukaisesti.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa kuntalain 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä. Tämän varmistamiseksi valiokunnan jäsenten tulee ilmoittaa ennen kokousta sivistystoimenjohtajalle ne viranhaltijapäätökset, joihin harkitsevat otto-oikeuden käyttämistä ja mielellään myös ne päätökset, joista muutoin toivovat lisätietoja kokouksessa.

Sivistystoimenjohtaja Mikael Flemmich:

Valiokunta merkitsee tiedoksi oheismateriaalista ilmenevät päätökset ja päättää olla käyttämättä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Oheismateriaali:

EI JULKAISTA - Viranhaltijapäätösten päätösluettelo

---

Hyvinvointi- ja vapaa-  
aikavaliokunta

§ 73

12.12.2024

---

Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien koulukirjastopalveluiden tuottamisen siirtämistä kaupunginkirjaston järjestettäväksi

HYVAV 12.12.2024 § 73

481/00.02.10.00/2024

Lisätiedot:

kirjasto- ja kulttuuripalveluiden päällikkö Jaakko Tiinanen  
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Valtuutettujen Palojoki, Pesonen, Nysten ym. valtuustoaloitteessa, jonka on allekirjoittanut yhteensä 19 valtuutettua ja joka on jätetty valtuuston kokouksessa 18.9.2024, esitetään koulukirjastopalveluiden tuottamisen siirtämistä kaupunginkirjaston järjestettäväksi.

Koulukirjastoilla on huomattava potentiaali niin oppimisympäristöinä kuin myös pedagogisena resurssina. Onkin keskeistä, mikä osa tästä potentiaalista saadaan täysimittaisesti hyödynnettyä. Asiaa on tarkasteltu jo aiemmin osana koulujen ja kirjaston yhteistyömallin kehittämistä koulujen ja kirjastohenkilöstön yhteistyönä.

Lasten ja nuorten lukutaidon kehitys on huolestuttavaa: Suomen lukutaidon PISA-tulosten keskiarvot ovat laskeneet vuodesta 2018 vuoteen 2022 peräti 30 pistettä. Kirjallisuuden läsnäololla lasten ja nuorten arjessa voidaan keskeiseltä osin vahvistaa sekä lukemisen kulttuuria että lukutaitoa. Kauniaisissa on saatu aiempia erittäin lupaavia kokemuksia siitä, miten kirjaston aineistojen jalkauttaminen varhaiskasvatyyskiköihin on lisännyt merkittävästi kirjojen lainaamista ja käyttöä.

Kuntatalouden tilanteen ollessa haastava on välttämätöntä pyrkiä tuottamaan palvelut mahdollisimman kustannustehokkaasti yhtäältä karsien päällekkäisyyksiä ja toisaalta hyödyntäen koko kaupunkiorganisaatiossa olevan osaamisen sekä kaikki synergioiden mahdollisuudet. Näin ollen kaikkien palvelutuotantoon liittyvien ratkaisuiden täytyy olla tehokkaita. Opettajien työhyvinvoinnin haasteena on useissa selvityksissä noussut esille työmäärän ohella työn sirpaleisuus sekä se, että kasvava osa työtehtävistä on muita kuin välittömästi opettamiseen liittyviä ja koulutusta vastaavia.

#### Nykymallin haasteet

Nykyisessä toimintatavassa on tunnistettu seuraavaa haasteita:

*Digitaalisten ratkaisuiden sirpaleisuus:* Nykymallissa koulut ovat hankkineet erillisiä ohjelmistoratkaisuita sekä niihin liittyviä käyttökoulutuksen ja käytön tuen palveluita. Suomen- ja ruotsinkielisillä kouluilla on ollut käytössään erilliset ratkaisut. Pienestä skaalasta johtuen kustannukset ovat korkeat suhteessa käyttömääriin.

*Henkilöstöressurssien kohdentuminen:* Koulukirjaston hoitaminen aineistohankinnasta luettelointiin ja lainauskuntoon saattamiseen sekä asiakaspalveluun on tapahtunut opettajien voimin pääasiallisten työtehtävien ohella. Tämä sitoo opettajien työaikaa perustehtävän kannalta toissijaisesti askareisiin. Koska opetushenkilöstön ydinosaamista on kirjastotoiminnan järjestämisen sijaan pedagogiikka, kuuluu osaan työtehtävistä merkittävästi enemmän aikaa kuin alan ammattilaisilta ja ne onkin koettu varsin hitaiksi sekä kuormittaviksi. Opettajien kirjastonhoidollinen työpanos on – palkkausjärjestelmien eroista johtuen – suhteessa kalliimpaa kuin kirjastohenkilöstön panos.

*Työprosessien ja hankintakanavien raskaus:* Koulukirjastojen kohdalla monet sellaiset työvoimaintensiiviset työvaiheet, kuten primääriluettelointi, jotka on kirjastopalveluissa ulkoistettu jo jonkin aikaa sitten, tehdään edelleen omana työnä. Aineistoa on hankittu erillisen hankintasopimuksen kautta, jonka hinnat eivät ole kilpailukykyisiä Espoon, Vantaan ja Kauniaisten kirjastoaineistosopimuksen kanssa.

*Asiakashyöty:* Koulukirjastojen kokoelmat ovat melko suppeita, ja uudistuvat pienten volyymien takia hitaasti. Kokoelmapolitiikkaa ei ole useinkaan mahdollista kehittää pitkäjänteisesti. Synergioita kokoelmien yhteiskäytöstä ei saavuteta. Koulukirjastojen aukioloajat ovat resurssisyydestä hyvin suppeita, mikä rajoittaa niiden käyttömahdollisuuksia.

*Epäyhdenvertaisuus:* Eri koulujen kirjastotoimintaan – kuten aineistohankintoihin – käytettävissä oleva resurssimäärä vaihtelee voimakkaasti kouluittain ja vuosittain. Tämä tuottaa epäyhdenvertaisen tilanteen eri kieliryhmiin kuuluvien ja eri kouluissa opiskelevien lasten ja nuorten välille.

#### Vaihtoehtoiset mallin mahdollisuudet

Edellä tunnistettuihin nykymallin haasteisiin on mahdollista vastata siirtämällä koulukirjastojen toiminnan ylläpitäminen valtuustoaloitteessa esitetyllä tavalla osaksi kaupunginkirjaston toimintaa. Tällä tavoin voidaan eliminoida ohjelmistoihin, luettelointiin ja rinnakkaisiin hankintareitteihin liittyvät ylimääräiset ja päällekkäiset kustannukset sekä lisättyä kirjastotyön sujuvuutta. Samalla koko Helmet-kirjastokokonaisuuden kokoelmat saadaan ilman kynnystä niin oppilaiden kuin opettajienkin käyttöön.

Valmistelun aikana on kirkastunut, että taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden saavuttaminen edellyttää käytännössä siirtymistä saman järjestelmän sekä samojen työprosessien käyttöön. Muutokset vaatimia kustannuksia on selvitetty, ja on todettu, että ne ovat varsin maltilliset saavutettaviin hyötyihin nähden: toimintaa on mahdollista ylläpitää yhdellä suomen- ja ruotsinkielisten koulujen kirjastojen kesken jaetulla lisävakanssilla sekä volyymeihin nähden pienillä ICT- ja aineistohankintakuluilla. Lisäksi käyttöönotosta aiheutuu kertaluonteisia kustannuksia. Vastaavasti käyttöönoton yhteydessä päällekkäisten järjestelmien erilaiset ylläpitokulut sekä hankintareitteihin liittyvä tehottomuus jäävät pois sekä työajankäyttö tehostuu.

---

Hyvinvointi- ja vapaa-  
aikavaliokunta

§ 73

12.12.2024

---

Tarkka kustannuserittely on liitteenä. Matalan kustannustaso on mahdollinen kaupunginkirjaston leanattujen prosessien ansiosta: Kauniainen tuottaa kirjastopalvelut pienemmällä yksikkökustannuksella kuin mikään muu pääkaupunkiseudun kaupunki.

Muutoksen toteuttamista ei ole aihetta tarpeettomasti lykätä. Samanaikaisesti on kuitenkin myös totta, että näin suuren muutoksen onnistunut läpivieminen edellyttää riittävää valmisteluaikaa sekä tiivistä valmisteluyhteistyötä opetus- ja kirjastopalveluiden välillä. Oppilaiden ja opetushenkilöstön osallisuus mallin rakentamisessa sekä asian huomioiminen talousarvioprosessissa jo kehysvaiheesta lähtien ovat keskeisiä. Tämän huomioon ottaen realistista on, että muutos voitaisiin tehdä syyslukukauden 2026 aikana.

Sivistystoimenjohtaja Mikael Flemmich:

Hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunta esittää kaupunginhallitukselle, että yhteensä 19 valtuutetun allekirjoittamassa valtuustoaloitteessa ehdotetun muutoksen valmistelu käynnistetään siten, että uusi toimintamalli voitaisiin ottaa käyttöön syyslukukauden 2026 aikana. Muutokseen tulee varautua vuoden 2026 talousarvion valmistelun yhteydessä.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet:

Palvelutasotavoite ja kustannusarvio koulukirjastopalveluiden tuottamiselle osana kirjastopalveluita

Oheismateriaali:

Valtuustoaloite 16.9.2024: Koulujen kirjastojen siirtäminen kaupunginkirjaston alaisuuteen

Jakelu:

Valtuustoaloite (KV 16.09.2024 § 47)

---

Hyvinvointi- ja vapaa-  
aikavaliokunta

§ 74

12.12.2024

---

Kannanotto: Järjestöjen kannustus kunnille soveltavan liikunnan edellytysten ja palveluiden ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi

HYVAV 12.12.2024 § 74

620/00.02.10.03/2024

Lisätiedot:

liikuntapäällikkö Tero Kuivalainen, puh. 050 3807687  
liikuntasuunnittelija, Helena Pirvola-Nykänen, puh. 050 555 6252  
va. hyvinvointikoordinaattori Laura Salomaa, puh. 040 194 8508  
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) 6 §:ssä velvoittaa kuntia seuraamaan asukkaistensa terveyttä ja hyvinvointia, niihin vaikuttavia tekijöitä väestöryhmittäin sekä kunnan palveluissa toteutettavia toimenpiteitä, joilla vastataan kuntalaisten hyvinvointitarpeisiin. Kunnilla on velvollisuus edistää kaikkien asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä, mukaan lukien liikuntarajoitteiset ja muut erityisryhmät.

Soveltavalla liikunnalla (erityisliikunta) tarkoitetaan sellaisten henkilöiden liikuntaa, joilla on vamman, sairauden tai muun toimintakyvyn heikentymisen tai sosiaalisen tilanteen vuoksi vaikea osallistua yleisesti tarjolla olevaan liikuntaan, ja joiden liikunta vaatii soveltamista ja erityisosaamista.

Kunnilla onkin keskeinen rooli soveltavan liikunnan palveluiden järjestäjänä Suomessa. Valtion liikuntaneuvoston (2024) [Soveltavan liikunnan tilanne kunnissa](#) -kyselyn tavoitteena oli selvittää soveltavan liikunnan järjestelytapoja ja resursseja, palvelujen tarjontaa ja uudempina teemoina esimerkiksi esteettömyyden edistämistä.

#### Järjestöjen kannanotto

Kauniaisten kaupunki on vastaanottanut usean eri järjestön allekirjoittaman kannanoton liittyen huoleen kuntien soveltavan liikunnan tilasta ja tulevaisuudesta Valtion liikuntaneuvoston (2024) Soveltavan liikunnan tilanne kunnissa -selvityksen perusteella.

Kannanotossa nostetaan esiin kuusi (6) toimenpide-ehdotusta, millä tavalla kuntien tulisi ottaa ylläpitää ja kehittää soveltavan liikunnan edellytyksiä.

1. Mahdollistamalla kaikkien kuntalaisten liikunnan harrastaminen tarjoamalla soveltavan liikunnan ryhmiä sekä myöntämällä etuuksia erityisryhmien omaehtoiseen liikkumiseen.
2. Tukemalla yhdistyksiä, jotka järjestävät soveltavaa liikuntaa.
3. Kehittämällä ulko- ja sisäliikuntapaikkojen esteettömyyttä ja saavutettavuutta.
4. Kuulemalla kohderyhmiä palveluiden kehittämiseksi.
5. Edistämällä yhteistyötä lähikuntien ja hyvinvointialueiden kesken.



6. Lisäämällä osaamista ja ymmärrystä soveltavasta liikunnasta.

Toimenpide-ehdotuksiin voi tutustua tarkemmin **oheismateriaalina** olevassa kannanotossa.

Kunnan terveyden edistämisen aktiivisuuden tilasta, johon kannanotossa viitataan, on Kauniaisten kohdalla kehitettävää. Kauniaisten terveyden edistämisen aktiivisuuden tilanteeseen liikunnan edistäminen strategioissa 2024 voit tutustua [oheisesta linkistä](#).

Kauniaisten soveltavan liikunnan toiminta

Kauniaisten kansalaisopisto järjestää soveltavaa liikuntaa kurssimuotoisesti lähinnä ikääntyville. Liikuntaryhmissä liikkuu viikoittain n. 200 soveltavan liikunnan piiriin laskettavaa henkilöä. Soveltava liikunta määritelmänä on hyvin laaja, ja siten on mahdotonta ilmoittaa tarkkaa henkilölukumäärää. Asiakkaat ovat integroitu kaikille avoimiin liikuntaryhmiin ja ohjaajat soveltavat tunnin sisällön kaikki osallistujat huomioon ottaen. Vesiliikunta on Kauniaisissa suosituin liikuntamuoto, jota kaikki ikäryhmät voivat harrastaa vesijumpan tai uintiryhmien muodossa.

Usein SOVELI-liikuntaan osallistuva henkilö tarvitsee osallistuakseen myös muita tukitoimia osallistuakseen liikuntaan. Tällä hetkellä tukitoimet eivät ole riittäviä. Liikkuja kohtaa monia haasteita, esim. avustajan puute ja kyydin järjestäminen.

Henkilöitä, jotka kuuluisivat soveltavan liikunnan piiriin, on myös hankala tavoittaa. Kunnalle tulee vuosittain hyvin harvakseltaan yhteydenottoja liittyen soveltavaan liikuntaan. Kauniaislaisia on hakeutunut Espoossa toimiviin soveltava liikuntaa järjestäviin yhdistyksiin ja järjestöihin, jotka tarjoavat ryhmätoimintaa eri kohderyhmille.

Grani Tennis on käynnistänyt syksyllä SOVELI-Tennisryhmän kehitysvammaisille lapsille. Ryhmään osallistuu yksi lapsi. Yhdistys on ollut yhteydessä Espoossa toimiviin järjestöihin ja yhdistyksiin saadakseen lisää osallistujia, tuloksetta.

Todettakoon, että tällä hetkellä kysyntä ja tarjonta eivät kohtaa, kun kysyntää ei ole eikä tarjonnasta riittävää tietoa.

Verkostotyötä hyvinvointialueen, lähikuntien yhdistysten ja järjestöjen välille tulisi parantaa ja tehostaa merkittävästi. Myös kaikkien toimijoiden tulisi lisätä markkinointia. Usein vammaisyhdistysten jäsenkirjeet kohdistetaan jäsenille, ja ne ilmestyvät harvakseltaan.

Yhteenvetona voitaneen todeta, että soveltavan liikunnan edellytysten ja palvelujen kehittäminen edellyttää monialaista yhteistyötä hyvinvointialueen, järjestöjen, yhdistysten ja muiden toimijoiden välillä. Kuntien ja hyvinvointialueen vastuita ja rooleja tulee selkeyttää, parantaa palveluihin ohjautumista ja lisätä tiedottamista ja markkinointia.

Kauniaisissa Erityisuimakortti on tärkeä osa soveltavan liikunnan palveluita, ja se myönnetään kauniaislaisille vammaisille ja pitkäaikaissairaille henkilöille omaehtoiseen uintiin. Uinti on monille vammaisille ja pitkäaikaissairaille henkilöille yksi parhaista liikuntamuodoista. Kortin avulla pyritään myös vähentämään taloudellisia esteitä, jotka saattavat rajoittaa vammaisten ja pitkäaikaissairaiden henkilöiden mahdollisuuksia osallistua liikuntaan.

Olemme sitoutuneet tekemään tiivistä yhteistyötä paikallisten yhdistysten kanssa ja tarjoamaan heille tarvittavaa tukea ja resursseja soveltavan liikunnan järjestämiseksi. Liikuntapalveluissa olemme myös tarkastelleet tilankäytön optimointia, minkä ansiosta seura on pystynyt muodostamaan SOVELI-ryhmän.

Liikuntapalvelut panostaa liikuntapaikkojen esteettömyyden ja saavutettavuuden parantamiseen. Tavoitteenamme on, että kaikki liikuntapaikat ovat esteettömiä ja soveltuvat kaikille kuntalaisille, mukaan lukien liikuntarajoitteiset ja muut erityisryhmät.

Liikuntapaikkojen rakentamisessa ja kehittämisessä ja palveluiden laajentamisessa järjestämme säännöllisesti kuulemistilaisuuksia ja kyselyitä kohderyhmille, jotta voimme kehittää palveluitamme heidän tarpeidensa mukaisesti. Asiakaslähtöisyys on meille tärkeää, ja haluamme varmistaa, että palvelumme vastaavat kuntalaisten odotuksia ja tarpeita.

Kauniaisten uimahallissa henkilökunta on käynyt läpi raportteja ja arviointeja esteettömyyden osalta parantaakseen tilojen toimivuutta entisestään. Esteettömyys on keskeinen osa uimahallin palveluiden kehittämistä, sillä haluamme varmistaa, että kaikki kuntalaiset, mukaan lukien liikuntarajoitteiset ja muut erityisryhmät, voivat käyttää tiloja turvallisesti ja mukavasti.

#### Yhteenvedona

Soveltavan liikunnan palveluiden kehittäminen ja ylläpitäminen on olennainen askel kohti yhdenvertaisempaa yhteiskuntaa. Tämän kautta voidaan merkittävästi parantaa toimintarajoitteisten ja pitkäaikaissairaiden liikkumismahdollisuuksia sekä edistää heidän hyvinvointiaan ja osallisuuttaan. Soveltavan liikunnan järjestäminen kunnassa:

- edistää tasa-arvoa ja osallisuutta,
- ennaltaehkäisee sairauksia ja lisää elämänlaatua,
- tarjoaa yhteisöllisyyttä ja sosiaalista tukea,
- edistää kaikkien kuntalaisten hyvinvointia ja yhdenvertaisuutta sekä
- vähentää pitkän aikavälin kuluja edistämällä toimintakykyä.

Sivistystoimenjohtaja Mikael Flemmich:

Hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunta merkitsee tiedoksi soveltavan liikunnan palveluiden nykytilan Kauniaisissa ja sen tavoitetilan.

---

Hyvinvointi- ja vapaa-  
aikavaliokunta

§ 74

12.12.2024

---

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Oheismateriaali:

Järjestöjen kannanotto

---

Hyvinvointi- ja vapaa-  
aikavaliokunta

§ 75

12.12.2024

---

Sopimuksen uusiminen GrIFK Alpine rf:n kanssa koskien Kauniaisten laskettelurinteen käyttöä

HYVAV 12.12.2024 § 75

576/00.04.03/2022

Lisätiedot:

liikuntapäällikkö Tero Kuivalainen, puh. 050 380 7687  
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta hyväksyi nykyisen voimassa olevan sopimuksen kokouksessaan 15.12.2022 (§ 75)

(<https://kauniainen10fi.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=2022313-9>).

Sopimus on voimassa vuoden 2024 loppuun, joten uudesta sopimuksesta on neuvoteltu GrIFK Alpine rf:n kanssa syksyn aikana. Neuvotteluissa on keskusteltu aiempaa isommista muutoksista yhteistyöhön, osittain johtuen kaupungin taloudellisesta tilanteesta ja käytettävissä olevista resursseista ja toisaalta mahdollistaen yhdistykselle joustavamman toimintatavan.

Ajatuksena on siirtyä kertakorvausmalliin, jossa kaupunki maksaa yhdistykselle vuosittain yhden kiinteän korvauksen sitä vastaan, että yhdistys kantaa nykyistä huomattavasti suuremman vastuun toiminnasta mukaan lukien käyttöönsä saamaansa omaisuuteen liittyvistä kustannuksista. Yhdistys on ilmaissut valmiutensa hyväksyä esitetyn mallin ja sille aiemmin esitetyn luonnoksen sopimukseksi.

Tavoitteena on solmia monivuotinen sopimus, jossa luovutettaisiin yhdistykselle laskettelurinteen käyttöoikeus ympärivuotisesti (tähän saakka ollut 01.10.–30.04.). Kaupungin hallintosäännön 22 §:n mukaan hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunta voi kuitenkin vain hyväksyä hallinnassaan olevien alueiden ja tilojen sekä näihin kuuluvien laitteiden ja irtaimen omaisuuden vuokraamisen enintään yhdeksi (1) kuukaudeksi tai käyttöön luovuttamisen toiselle enintään yhdeksi (1) vuodeksi, minkä takia valiokunnalla ei ole toimivaltaa päättää vuotta pidemmästä käyttöoikeuden luovuttamista koskevasta sopimuksesta.

Huomioon otettavaa on myös, että kaupunginhallitus on kokouksessaan 30.9.2024 (§ 132) päättänyt hyväksyä esityksen kaupungin kiinteistöistä luopumiseksi, johon on sisältynyt esitys luopua laskettelurinteen huoltorakennuksesta myynnin kautta. Hyvinvointivaliokunta on kokouksessaan 18.09.2024 (§ 50) päättänyt omalta osaltaan, että hyvinvointipalvelut pyrkii luopumaan rinteen huoltorakennuksesta vuosien 2025-2027 aikana. Valmistelutekstissä oli tuolloin tuotu esiin, että huoltorakennus on keskeinen osa seuran toiminnan mahdollistamista rinteellä ja että voidaan myydä, mutta huomioitava seuran mahdollisuus käyttää rakennusta jatkossakin.

Edellä mainittujen päätösten jälkeen on ilmennyt, huomioon ottaen yhdistyksen taloudelliset realiteetit, että voi olla haasteellista myydä huoltorakennus muulle

---

Hyvinvointi- ja vapaa-  
aikavaliokunta

§ 75

12.12.2024

---

kuin yhdistykselle, jos samalla pitää mahdollistaa yhdistyksen mahdollisuus käyttää rakennusta jatkossakin, ja toisaalta, että myynti yhdistykselle ei liene realistinen vaihtoehto. Tarkoitus on selvittää myynnin mahdollisuudet tarkemmin ja tuoda asia myöhemmin uudelleen päätöksentekoon.

Edellä olevista syistä johtuen on kaupungin toimesta jouduttu esittämään yhdistykselle sen verran isoja muutoksia sopimukseen, että yhdistyksen oli haasteellista voida nämä hyväksyä käytettävissä olleessa aikataulussa. Koska voimassa olevan sopimuksen sopimuskausi on päättymässä, esitettiin yhdistykselle vaihtoehtoisesti, että jatketaan voimassa olevan sopimuksen mukaisella mallilla vuoden 2025 aikana tarkoituksena siirtyä uuteen yhteistyömalliin myöhemmin, viimeistään vuoden 2026 alusta. Neuvotteluissa on nyt päädytty jälkimmäiseen tilapäiseksi tarkoitettuun vaihtoehtoon.

Valiokunnalle nyt hyväksyttävä esitettävä sopimus (**liitteenä**) vastaa sisällöltään voimassa olevaa sopimusta (oheismateriaalina). Koska vuoden 2024 aikana on solmittu Lastenmaata koskeva maanvuokrasopimus, on sopimuksen voimassaolo ja irtisanomiskohdasta poistettu maininta siitä, että tämä sopimus kumoaa kaikki aiemmat sopimukset. Lastenmaan osalta on myös tehty lisäys sopimuksen kohdetta koskevaan kohtaan, mihin on myös siirretty relevantit kohdat vuonna 2024 tehdystä ja voimassa olevasta lumenläjitystä koskevasta sopimuksesta (HYVA 13.03.2024 (§ 13)).

Vaikka uusi sopimus solmitaan määraikaiseksi vuodelle 2025, osapuolet sitoutuvat neuvottelemaan sopimuskauden aikana uudesta pidempiaikaisesta sopimuksesta. Tavoitteena on siirtyä uuteen malliin mahdollisimman nopeasti ja mahdollisesti kesken sopimuskauden. Ennen uuteen yhteistyömalliin siirtymistä selvitetään myös huoltorakennuksen myyntivaihtoehtoa sekä yhdistyksen toimesta mahdollisuutta yhtiöittää rinnekeskustoiminta.

Sivistystoimenjohtaja Mikael Flemmich:

Hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunta päättää hyväksyä liitteenä olevan sopimuksen koskien Kauniaisten laskettelurinteen käyttöä vuonna 2025. Lisäksi hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunta päättää oikeuttaa sivistystoimenjohtajan hyväksymään mahdolliset juridiset ja teknisluontoiset tarkennukset tai muutokset sopimukseen.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet:

Sopimus koskien Kauniaisten pujottelurinteen käyttöä 2025

Oheismateriaali:

Sopimus koskien Kauniaisten pujottelurinteen käyttöä 2023–2024

---

Hyvinvointi- ja vapaa-  
aikavaliokunta

§ 76

12.12.2024

---

Hyvinvointipäällikön viran täyttäminen

HYVAV 12.12.2024 § 76

564/01.01.01.01/2024

**Lisätiedot:**

sivistystoimenjohtaja Mikael Flemmich, puh. 040 733 0264  
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kaupunginhallitus päätti (30.09.2024 § 133), että sivistystoimen alaisuuteen perustetaan 1.1.2025 alkaen uusi hyvinvointityön tulosalue, jota johtamaan perustettiin tulosaluepäällikön virka 1.1.2025 alkaen.

Hyvinvointipäällikön virka oli julkisesti haettavana ajalla 06.11.-22.11.2024. Hakuilmoitus julkaistiin Kauniaisten kaupungin kotisivuilla, [www.kuntarekry.fi](http://www.kuntarekry.fi)-sivustolla sekä TE-keskuksen Työmarkkinatori-sivustolla.

Hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunta päättää hyvinvointipäällikön ottamisesta toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen kaupungin hallintosäännön 6. luvun 35 §:n mukaisesti.

Hyvinvointipäällikön virka

Virkaan valittavalta edellytetään soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa sekä hyvää kirjallista ja suullista suomen ja ruotsin kielen taitoa. Lisäksi hakijalta vaaditaan hyvää perehtyneisyyttä ja kokemusta kuntatason hyvinvointityön koordinoinnista sekä erityisesti kaupungin peruspalveluiden kautta toteutettavan hyvinvoinnin edistämisen sisällöistä.

Valittavalla tulee olla näyttöä moniammatillisissa verkostoissa toimimisesta sekä strategista näkemystä, joka tukee HYTE-työn suuntaamista tulevaisuuden tavoitteisiin. Tärkeinä pidetään myös erinomaisia yhteistyö-, neuvottelu- ja verkostoitumistaitoja sekä empaattista ja osallistavaa työtettä.

Eduksi luetaan kokemus esihenkilötyöstä ja toimielintyöskentelystä, keskeisen lainsäädännön hallinta, talousosaaminen, sekä opiskeluhuollon ja asianhallinnan tuntemus. Myös muu kielitaito kotimaisten kielten lisäksi katsotaan hakijalle eduksi.

Valitun tulee ennen tehtävän vastaanottamista toimittaa hyväksyttävä lausunto terveydentilastaan. Viran täytössä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Palkkaus- ja virkasuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaan. Hyvinvointipäällikön tehtäväkohtainen palkka on 4 100,00 euroa/kk.

### Hakijat ja rekrytointiprosessi

Määräaikaan mennessä virkaa haki yhteensä 28 henkilöä. Hakijaluettelo on esityslistan **liitteenä** (ei julkaista). Hakijoiden esittämät ansiot, koulutus ja kielitaito ilmenevät **liitteenä** olevasta hakijavertailusta (ei julkaista). Hakuasiakirjat ovat nähtävillä kokouksessa.

Hakijoista kahdeksan (8) täyttivät hakuilmoituksessa olleet edellytykset, joskin eivät aina kaikkia eduksi luettavia asioita.

Haastatteluun kutsuttiin viisi (5) hakijaa, jotka hakemusten perusteella parhaiten täyttivät sekä asetetut edellytykset että muita ilmoituksessa olleita kriteereitä.

Haastattelut pidettiin ajalla 03.-10.12.2024 ja haastattelyryhmään kuuluivat sivistystoimenjohtaja Mikael Flemmich, varhaiskasvatuspäällikkö Annika Hiitola sekä hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunnan puheenjohtaja Virva Wahlstedt.

Haastattelumuotona oli yksilöhaastattelu tehtävineen.

Todettakoon, että on arvioitu, ettei ulkopuolisen tekemää soveltuvuusarviota tarvita.

### Haastattelussa olleet hakijat:

Yksilöhaastatteluun kutsuttiin seuraavat viisi henkilöä (aakkosjärjestyksessä):

Hakija ■■■ (terveystieteiden maisteri, kansanterveystiede) on toiminut nykyisessä tehtävässään arviointipäällikkönä THL:ssa kaksi ja puoli vuotta. Tätä ennen hän on toiminut mm. kehittämispäällikkönä, projektipäällikkönä sekä erilaisissa suunnittelijan tehtävissä.

Hakija ■■■■■ (valtiotieteiden maisteri, sosiaalipsykologia) on toiminut nykyisessä tehtävässään projektipäällikkönä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella reilun vuoden. Tätä ennen hän on työskennellyt mm. sosiaaliterapeuttina, projektipäällikkönä sekä kouluttajana.

Hakija ■■■■■ (fysioterapeutti YAMK) on toiminut kuntoutuspäällikkönä Förbundet Finlands Svenska Synskadade rf:ssa reilut kuusi vuotta. Tätä ennen hän on toiminut mm. projektityöntekijänä ja fysioterapeuttina.

Hakija ■■■ (valtiotieteiden maisteri, genusvetenskap, offentlig förvaltning) on toiminut suunnittelijana ja opettajana melkein kolme vuotta. Hän on myös toiminut mm. projektivastaavana, erikoisnuorisotyöntekijänä sekä vapaa-aikasihteerinä.

Hakija ■■■■■ (yhteiskuntatieteiden maisteri, hyvinvointipolitiikan ja yhteiskuntatutkimuksen maisteriohjelma) on toiminut hyvinvointikoordinaattorina n. vuoden verran. Hän on myös toiminut kehittämis- ja hankekoordinointitehtävissä sekä varhaiskasvatuksen erinäisissä tehtävissä.

---

Hyvinvointi- ja vapaa-  
aikavaliokunta

§ 76

12.12.2024

---

Kaikilla yllä mainituilla on tehtävään soveltuva koulutustausta sekä työkokemusta.

Hakijoista on tehty ansiovertailu, jossa viran edellytykset, tärkeinä pidetyt ominaisuudet sekä työnantajan asettamat eduksi luettavat seikat on punnittu kokonaisuutena.

#### Esitys hyvinvointipäällikön virkavalintaan

Kokonaisarvion sekä hakemusten ja haastattelujen perusteella haastatteluryhmä esittää [REDACTED] valittavaksi Kauniaisten kaupungin hyvinvointipäällikön virkaan. Työkokemusten ja haastatteluissa esille tulleiden seikkojen perusteella [REDACTED] on hakijoista soveltuvin hyvinvointipäällikön tehtävään ja hänellä on parhaimmat edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen. Muodollisen pätevyyden lisäksi hänellä on paras kokemus kunnallisesta hyvinvointia ja terveyttä edistävästä työstä ja hän täyttää parhaiten myös hakukriteereissä mainitut eduksi luettavat seikat.

Valintaryhmä on yksimielinen esityksestään.

Sivistystoimenjohtaja Mikael Flemmich:

Hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunta valitsee hyvinvointipäällikön virkaan yhteiskuntatieteiden maisteri [REDACTED] 01.01.2025 alkaen.

Valintaan ei sovelleta koeaikaa, koska [REDACTED] on työsuhteessa Kauniaisten kaupunkiin. Ennen virkavalinnan vahvistamista [REDACTED] on esitettävä Kauniaisten kaupungin työterveyshuollon selvitys terveydentilastaan.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet:

EI JULKAISTA – Hakijaluettelo  
EI JULKAISTA – Hakijavertailu

Jakelu:

Hakijat



---

Hyvinvointi- ja vapaa-  
aikavaliokunta

§ 77

12.12.2024

---

Palveluiden tuotantotapaselvitysten käynnistäminen

HYVAV 12.12.2024 § 77

525/00.03.03/2024

Lisätiedot:

sivistystoimenjohtaja Mikael Flemmich, puh. 040 733 0264  
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 21.10.2024 § 140 päättänyt, että osana kaupungin talouden tasapainottamisohjelmaa tullaan vuoden 2025 aikana selvittämään joidenkin kaupungin kuntalaisille tuottamien palveluiden tuotantotapoja. Linkki asian käsittelyyn:

[Dynasty tietopalvelu : Kauniaisten kaupunki](#)

Tuotantotapoja ovat karkeasti ottaen omana työnä, kuntien välisenä yhteistyönä tai ostopalveluna tuottaminen. Kaupungin johtoryhmän antaman toimeksiannon perusteella toimialat ovat karkealla tasolla listanneet toimialojen toimintoja, niiden lakisääteisyttä ja eri toimintojen henkilöstö- ja ostopalvelumenoja. Koska toimintojen määrä on laaja, ei ole realistista, että kaikkia eri toimintoja selvitetäisiin, vaan toimialojen luetteloiden perusteella on tunnistettu joukko toimintoja, joissa tuotantotapaselvityksen tekeminen on hedelmällisintä.

Tuotantotapaselvityksellä tarkoitetaan sitä, että kyseisen toiminnon osalta tehdään erillinen joko sisäinen tai ulkopuolisen konsultin avustama selvitys toiminnon mahdollisista eri tuotantotavoista. Selvitysten tavoitteena on saada käsitys siitä, voiko kyseistä toimintaa tuottaa nykyistä tehokkaammalla tavalla. Tämä voi tarkoittaa esimerkiksi sitä, että toiminto ulkoistetaan tai osa tai koko toiminto ostetaan jatkossa ostopalveluna, järjestetään yhdessä toisen kunnan kanssa tai että palveluita muulla tavoin järjestetään uudella tavalla. Lopputuloksena voi myös olla, että joitakin toimintoja tai niiden osia lopetetaan.

Osassa toimintoja selvitys on yksinkertaisempaa ja myös tarkoituksenmukaisempaa tehdä virkatyönä, kun taas joidenkin toimintojen osalta ulkopuolinen apu on välttämätön.

Sivistystoimen alaisten palveluiden osalla tuotantotapaselvitys koskee:

- varhaiskasvatuspalveluiden avointa perhetoimintaa, ryhmäperhepäivähoitoa sekä vuorohoitoa (omana selvityksenä)
- peruskoulujen johtamisjärjestelmää (omana selvityksenä)
- kansalaisopiston toimintaa (konsulttiselvitys)
- kaikkia liikuntapaikkoja - ulkoliikuntapaikat, jäähalli, palloiluhalli, uimahalli jne., kunnossapitopalveluiden kanssa (konsulttiselvitys)
- sivistystoimen hallintoa (konsulttiselvitys)

---

Hyvinvointi- ja vapaa-  
aikavaliokunta

§ 77

12.12.2024

---

Tuotantotapaselvitysten tausta-ajatusta ja kaupunginhallituksen käsittelyaikataulua on käsitelty yhteistyökomiteassa 9.9.2024.

Sivistystoimenjohtaja Mikael Flemmich:

Hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunta merkitsee kaupungin palveluiden tuotantotapaselvityksen käynnistämisen tiedoksi.

.....

Jäsen Juha Pesonen esitti seuraavaa lisäystä:

Hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunta toivoo, että tuotantotapaselvityksessä huomioidaan myös luottamushenkilöorganisaation edustajien näkemyksiä esim. haastatteleamalla eri toimialoja edustavia luottamushenkilöitä.

Valiokunta oli lisäksi yksimielinen.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunta toivoo, että tuotantotapaselvityksessä huomioidaan myös luottamushenkilöorganisaation edustajien näkemyksiä esim. haastatteleamalla eri toimialoja edustavia luottamushenkilöitä.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 71, § 72, § 73, § 74, § 77**

**MUUTOKSENHAKUKIELTO VALMISTELUA TAI TÄYTÄNTÖÖNPANOJA KOSKEVASTA PÄÄTÖKSESTÄ**

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska asia koskee vain valmistelua.

Sovellettavat lainkohdat: Kuntalaki (410/2015) 136 §

## Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 75, § 76

### OIKAISUVAATIMUSOHJE

#### Kuntalain mukainen oikaisuvaatimus toimielimen päätökseen

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Työsopimussuhteeseen ottamisesta tai päättämisestä sekä yksityisoikeudellista vahingonkorvausvaatimusta koskevasta päätöksestä voidaan kuitenkin tehdä oikaisuvaatimus vain jos perusteina ovat, että 1) päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, 2) päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai 3) päätös on muuten lainvastainen.

#### Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, ja yhteystiedot:

Hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunta

Kauniaisten kaupunki

Kirjaamo

Kauniaistentie 10

PL 52, 02701 KAUNIAINEN

Sähköposti:

Puh.

Faksi:

Kirjaamon aukioloaika:

kirjaamo@kauniainen.fi

09 50561

09 5056 535

klo 8.00–15.45

#### Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista ja se on toimitettava kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, jollei muuta näytetä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana. Asian katsotaan kuitenkin tulleen viranomaisen tietoon kirjeen saapumispäivänä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

#### Oikaisuvaatimuksen sisältö ja muoto

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- 1) päätös, johon haetaan oikaisua,
- 2) se, millaista oikaisua vaaditaan,
- 3) millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava oikaisuvaatimuksen tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös saadaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimuksen tekijän, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava oikaisuvaatimus. Asiamiehen on tarvittaessa esitettävä valtakirja. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.