
Aika 18.09.2024 klo 17:00 - 21:06
Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

LUETTELO KÄSITELLYISTÄ ASIOISTA

Pykälä	Otsikko	Sivu
§ 44	Kokouksen järjestäytyminen	3
§ 45	Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (kuntalain 92 §)	4
§ 46	Hyvinvointivaliokunnan talousarvioehdotus vuodelle 2025	5
§ 47	Tarkastusvaliokunnan arviointikertomus vuodelta 2023	9
§ 48	Granin Lähiapu ry:n hakemus Uuden Paviljongin ja Nuorisotalon maksuttomasta käytöstä	10
§ 49	Eron myöntäminen luottamustehtävästä (Vaenerberg) ja uuden varajäsenen nimeäminen vammaisneuvostoon	11
§ 50	Hyvinvointipalveluiden tiloista luopumiset vuosina 2025–2027	12
§ 51	Kaupungin hyvinvointiorganisaatio	19

Läsnä	Wahlstedt Virva Nysten Patrick Vaenerberg Lotta Lerche Jessica Pesonen Juha Palojoki Risto	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen	§ 44 – 47 klo 17.00 - 18.49, § 49 – 51 klo 18.55 - 21.06
	Fagerlund Harri Häyrinen-Immonen Ritva Storbjörk Jacob Waselius Fredrik	jäsen jäsen varajäsen kaupunginhallituksen edustaja	
	Flemmich Mikael Viitanen Anna Renman Roger	sivistystoimenjohtaja hallintoassistentti vt. kulttuuri- ja vapaa- aikapäällikkö	§ 44 – 50 klo 17.00 - 20.07
	Mellanen Petri	taluspäällikkö	§ 46 – 47 klo 17.05 - 18.49
	Kuivalainen Tero	liikuntapäällikkö	§ 46 klo 17.58 - 18.39, § 50 klo 18.57 - 20.07
Poissa	Aitola-Helkkula Minna Kaijansinkko Linda Härkönen Erin	jäsen nuorisovaltuuston edustaja nuorisovaltuuston edustaja	
Käsitellyt asiat	44 - 51		
Allekirjoitukset	Virva Wahlstedt puheenjohtaja	Anna Viitanen pöytäkirjanpitäjä	
	Patrick Nysten pöytäkirjantarkastaja		
Pöytäkirja asetetaan yleisesti nähtäville	Kauniaisten kaupungin kotisivuilla 25.09.2024		

Hyvinvointivaliokunta

§ 44

18.09.2024

Kokouksen järjestäytyminen

HYVA 18.09.2024 § 44

Valiokunta on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Päätösehdotus:

Puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Valiokunta valitsee pöytäkirjantarkastajan.

Päätös:

Puheenjohtaja totesi läsnä olevat ja kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Valiokunta valitsi varapuheenjohtaja Patrick Nystenin pöytäkirjantarkastajaksi.

Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (kuntalain 92 §)

HYVA 18.09.2024 § 45

Valiokunta, sen puheenjohtaja tai toimialajohtaja voivat kuntalain 92 §:n ja hallintosäännön 24 § 1 momentin mukaan ottaa käsiteltäväkseen alaisensa viranhaltijan toimivaltaan siirretyssä asiassa tehdyn päätöksen, jollei kaupunginhallitus, sen puheenjohtaja tai kaupunginjohtaja ole ilmoittanut asian ottamisesta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Kuntalain mukaan valiokunnan käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta tai toimitusmenettelyä koskevia asioita.

Valiokunnalle on kuntalain 92 §:n mukaisesti lähetetty viranhaltijoiden päätöspöytäkirjoja edellisen kokouksen jälkeen tehdyistä päätöksistä. Päätösluettelo on esityslistan **oheismateriaalina** (ei julkaista). Puheenjohtajalle viranhaltijapäätökset on toimitettu sähköisesti hallintosäännön 25 §:n 3 momentin määräyksen mukaisesti.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa kuntalain 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä. Tämän varmistamiseksi valiokunnan jäsenten tulee ilmoittaa ennen kokousta sivistystoimenjohtajalle ne viranhaltijapäätökset, joihin harkitsevat otto-oikeuden käyttämistä ja mielellään myös ne päätökset, joista muutoin toivovat lisätietoja kokouksessa.

Sivistystoimenjohtaja Mikael Flemmich:

Valiokunta merkitsee tiedoksi oheismateriaalista ilmenevät päätökset ja päättää olla käyttämättä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Oheismateriaali:

EI JULKAISTA - Viranhaltijapäätösten päätösluettelo

Hyvinvointivaliokunta

§ 46

18.09.2024

Hyvinvointivaliokunnan talousarvioehdotus vuodelle 2025

HYVA 18.09.2024 § 46

288/02.02.00.00/2024

Lisätiedot:

talouspäällikkö Petri Mellanen, puh. 050 378 6711
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kaupunginhallitus hyväksyi kokouksessaan 27. toukokuuta 2024 (§ 83) Kauniaisten kaupungin toimialakohtaisen tulo- ja menokehysten talousarviovuodelle 2025. Kauniaisten kaupungin toimialakohtainen vuoden 2025 tulo- ja menokehys esitetään **liitteenä**.

Linkki kaupunginhallituksen 27.5.2024 § 83 päätökseen:

<https://kauniainen10fi.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=2024485-10>

Hyväksytty toimialakohtainen vuoden 2025 tulo- ja menokehys sisältää kehyksen lähtöarvossa sarakkeessa- "TA* BG* 2024" säästöt, joista sovittiin talousarviossa 2024 ja joiden säästövaikutus ulottuu vielä talousarviovuodelle 2025. Sivistystoimen osalta näitä talousarviossa 2024 päätettyjä säästöjä talousarviovuodelle 2025 on yhteensä määrältään 339 000 euroa. Sivistystoimen vuoden 2024 talousarvio toimintakatetasolla on 41 859 000 euroa ja kehyksessä sarakkeen- "TA* BG* 2024" arvo on sivistystoimen osalta 41 520 000 euroa. Erotus on talousarviovuodelle 2025 kohdistuvat säästöt yhteensä 339 000 euroa sisältäen seuraavat erät:

- Varhaiskasvatuksen johtamisrakenne; parijohtajuus 1.8.2025 alkaen. Säästökohdistus 10 000 euroa (Henkilöstömenot)
- Ruotsinkielinen opetus; luokkakoko 21-25 oppilasta, säästö 25 000 euroa (Henkilöstömenot)
- Varhaiskasvatus; esiopetus keskitetään kaupungille, säästö 30 000 euroa (Palvelujen ostot)
- Suomenkielinen perusopetus johtamisjärjestelyt; virka-apulaisrehtoreiden opetusvelvollisuuden lisäys 1.8.2025 alkaen, säästö 6 900 euroa (Henkilöstömenot)
- Ruotsinkielinen perusopetus johtamisjärjestelyt; virka-apulaisrehtoreiden opetusvelvollisuus 1.8.2025 alkaen, säästö 6 900 euroa (Henkilöstömenot)
- Varhaiskasvatus; osa varhaiskasvatuksen opettajan vakanssien muutos sosionomivakansseiksi. Säästö 10 000 euroa (Henkilöstömenot)
- Vanhat vuosilomat pidetään pois. Säästö 250 000 euroa kohdistettu talousarviossa 2025 sivistystoimeen. Sivistystoimen sisällä lomapalkkavelkasäästö on puolestaan kohdistettu tulosalueille suhteessa tulosalueiden lomapalkkavelkasaldon tilanteessa 31.12.2023

Lisäksi hyväksytyssä kehyksessä on sivistystoimen osuus sopeutuksesta yhteensä 664 000 euroa. Yhteensä sivistystoimen sopeutus talousarviossa 2025 on täten

1 003 000 euroa (339 000 eur + 664 000 eur). Kehykseen on sivistystoimelle huomioitu lisäksi työehtosopimusten mukaiset palkankorotukset vuodelle 2025 yhteensä 864 000 euroa.

Aiemmassa talousarviossa 2024 sivistystoimelle kohdistettiin talousarvioprosessin loppuvaiheessa merkittävä osuus koko kaupungin palkkakustannusten säästämistavoitteesta summaltaan 428 000 euroa. Kirjauspäätös 2024 talousarviossa oli, että nämä säästöt kirjataan toimialatasolle, mutta että niitä ei viedä tulosaluetasolle. Nämä säästöt on kaupungin toimialojen talousarvioissa 2025 siirretty nyt jälkeinpäin tulosaluetoille. Sivistystoimen osalta kohdistukset tulosalueille talousarviovuonna 2025 alentavat tulosalueiden kehystä yhteensä ko. summalla 428 000 euroa. Toimiala tasolla, sivistystoimen tasolla säästö 428 000 on kohdentunut talousarvioon 2024, ei talousarvioon 2025. Talousarviossa 2025 tulosalueille on kohdistettu talousarvio 2024 säästö 428 000 euroa seuraavasti:

- vakituiset, määräaikaiset ja kesätyöntekijöiden henkilöstökustannussäästöt 278 000 euroa on tulosalueille kohdistettu tulosalueiden henkilöstömenojen suhteessa
- lomapalkkavelkasäästö 150 000 euroa (vanhat lomat pois) on kohdistettu tulosalueille tulosalueiden lomapalkkavelkasaldon 31.12.2023 suhteessa.

Kaupungin talousarvion laadintaohjeiden mukaan valiokunnan talousarvioehdotus talousarviovuodelle 2025 tulee olla valiokunnassa käsiteltynä viimeistään lokakuun 4. päivänä 2024. Laadintaohjeissa todetaan sisäisten erien osalta, että sisäiset erät tulee olla valmiina viimeistään 31.8.2024. Sisäiset erät eivät ole vielä olleet päivitettyinä kaupunginhallituksen 27.5.2024 Kauniaisten kaupungin toimialakohtaisen vuoden 2025 tulo- ja menokehityksen käsittelyn aikana.

Talousarvioehdotus 2025 - käyttötalous

Hyvinvointipalveluiden tulosalueella on talousarvioon huomioitu seuraavat muutokset:

- Siirretty yleishallinnosta nuorisopalveluihin nuorisovaltuuston talousarviomääräraha 5 000 euroa.
- Lisätty kirjaston määrärahaan 40 000 euroa kirjaston remontin väistötilojen muuttopalvelujen kustannuksia varten.
- Työehtosopimusten mukaiset palkankorotukset vuonna 2025 on arvioitu talousarvioon koko vuoden osalta määrään +3,6 %, vastaten tulosalueelle palkankorotussummaa yhteensä 89 000 euroa.
- Lomapalkkavelkasäästöä on tulosalueelle kohdistettu yhteensä 54 000 euroa
- Sivistystoimen sopeutuksesta on tulosalueelle kohdistettu lisäksi vielä säästöjä yhteensä 121 000 euroa.

Hyvinvointipalveluiden tulosalueen talousarvioehdotus toimintakatetasolla on ulkoisten erien osalta -3 247 790 euroa (-1,3 %).

Sisäiset erät ovat tällä hetkellä talousarviossa toimintakatetasolla yhteensä - 4 369 659 euroa (-6,4 %). Sisäiset erät muodostavat 57,3 % koko hyvinvointipalveluiden talousarviosta 2025. Sisäiset vuokrat ovat talousarviossa 2025 alentuneet 306 700 euroa (-7,8 %) verrattuna talousarvioon 2024. Sisäinen vuokra on alentunut Kansalaisopiston, kirjaston, Vallmogårdenin, Nya Paviljongenin, Villa Junghansin, uimahallin ja jäähallin kiinteistöjen osalta.

Ehdotus hyvinvointipalveluiden talousarvion 2025 –käyttötalousluvuiksi koskien toimintayksiköitä esitetään **liitteenä**.

Käyttötalouden sitova taso valtuustoon nähden on tulosalueen toimintakate. Tulosityksiköiden väliset mahdolliset määrärahasiirrot ovat valiokuntien päätettävissä.

TA2025 strategian toimeenpano, talousarviokirjan tekstit 2025, tunnusluvut talousarviokirjassa 2025, talousarvion 2025 vakanssilista

Ehdotus kaupungin strategian toimeenpanosta vuodelle 2025, talousarviokirjan tekstit 2025, tunnusluvut 2025 sekä vakanssilista 2025 esitetään valiokunnan vastualueen osalta **liitteenä**.

Talousarvioehdotus 2025 - Investointitalous (irtain käyttöomaisuus)

Hyvinvointipalveluihin ehdotetaan vuoden 2025 talousarvioon seuraavia irtaimen käyttöomaisuuden investointeja:

- kirjaston omatoimisen käytön mahdollistavien järjestelmien uusiminen (40 000 euroa)
- kirjastojärjestelmän uusiminen, ensimmäinen vaihe (50 000 euroa)
- pujottelumäen valaistuksen ja äänentoiston uusiminen (95 000 euroa)

Sivistystoimenjohtaja Mikael Flemmich:

Valiokunta hyväksyy talousarvioehdotuksen, strategiset tavoitteet sekä toiminnan tavoitteet talousarviovuoden 2025 osalta ja päättää esittää ne edelleen kaupunginhallitukselle. Lisäksi valiokunta oikeuttaa sivistystoimenjohtajan tekemään valiokuntaa koskevin osin vuoden 2025 talousarvioon liittyvät mahdolliset muutokset talouspalveluiden ohjeistuksen mukaisesti.

.....

Jäsen Risto Palojoki esitti seuraavaa lisäystä Talousarvioehdotus 2025, hyvinvointivaliokunta -liitteen otsikon ”Toiminta” alle:

”Lisätään hyvinvointivaliokunnan hallinnoimien juhlatilojen ulosvuokrausastetta 100 %:lla vuonna 2025. Täten tuplaten myös vuokrina saadut tulot.”

Valiokunta oli lisäyksestä yksimielinen.

Hyvinvointivaliokunta

§ 46

18.09.2024

Jäsen Risto Palojoki esitti seuraavaa lisäystä varapuheenjohtaja Patrick Nystenin kannattamana Talousarvioehdotus 2025, hyvinvointivaliokunta -liitteen otsikon "Talous" alle:

"Lasketaan hyvinvointipalvelujen henkilöstökuluja 15 prosentilla vuoden 2024 talousarvioon nähden."

Suoritetussa äänestyksessä, jossa pohjaehdotusta kannattavat äänestivät JAA ja jäsen Risto Palojoen vastaehdotusta kannattavat EI, vastaehdotus voitti äänin 6–2 (jaa – Lerche, Storbjörk; ei – Fagerlund, Häyrinen-Immonen, Nysten, Palojoki, Pesonen, Wahlstedt) yhden äänestäessä tyhjää (Vaenerberg).

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin seuraavin lisäyksin:

- Lisätään hyvinvointivaliokunnan hallinnoimien juhlatilojen ulosvuokrausastetta 100 %:lla vuonna 2025. Täten tuplaten myös vuokrina saadut tulot.
- Lasketaan hyvinvointipalvelujen henkilöstökuluja 15 prosentilla vuoden 2024 talousarvioon nähden.

Liitteet:

Kauniaisten kaupungin toimialakohtainen tulo- ja menokehys vuodelle 2025
Talousarvioehdotus 2025, hyvinvointivaliokunta (päivitetty)
Talousarvio 2025 käyttötalous, yksiköt

Jakelu:

Kaupunginhallitus

Hyvinvointivaliokunta

§ 47

18.09.2024

Tarkastusvaliokunnan arviointikertomus vuodelta 2023

HYVA 18.09.2024 § 47

167/00.03.00/2024

Lisätiedot:

vt. kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikkö Roger Renman, puh 050 411 6382
sivistystoimenjohtaja Mikael Flemmich, puh 040 733 0264
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastusvaliokunnan tehtävänä on arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Arvioinnin tulokset esitetään arviointikertomuksessa.

Tarkastusvaliokunta on 28.5.2024 § 26 hyväksynyt arviointikertomuksen vuodelta 2023. Kaupunginvaltuusto merkitsi 17.06.2024 § 23 arviointikertomuksen tiedokseen.

Valiokuntien on otettava kantaa tarkastusvaliokunnan esittämiin kysymyksiin. Kaupunginhallitus kokoaa sen jälkeen koko kaupungin toimintaa koskevan lausunnon.

Tarkastusvaliokunnan hyväksymä arviointikertomus on **oheismateriaalina**.

Hyvinvointivaliokunnan lausunto tarkastusvaliokunnan havaintoihin ja kysymyksiin on **liitteenä**.

Sivistystoimenjohtaja Mikael Flemmich:

Hyvinvointivaliokunta merkitsee tiedoksi tarkastusvaliokunnan arviointikertomuksen vuodelta 2023 ja antaa omalta osaltaan lausunnon liitteen mukaisesti kaupunginhallitukselle jatkokäsittelyä varten.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet:

Hyvinvointivaliokunnan lausunto, arviointikertomus vuodelta 2023

Oheismateriaali:

Kauniaisten kaupungin tarkastusvaliokunnan arviointikertomus vuodelta 2023

Jakelu:

Kaupunginhallitus

Hyvinvointivaliokunta

§ 48

18.09.2024

Granin Lähiapu ry:n hakemus Uuden Paviljongin ja Nuorisotalon maksuttomasta käytöstä

HYVA 18.09.2024 § 48

465/02.05.01.03/2024

Lisätiedot:

vt. kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikkö Roger Renman, puh. 050 411 6382
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kaupungin hallintosäännön § 20 mukaan valiokuntien yleiseen päätösvaltaan kuuluu toimialallaan päättää perittävistä maksuista, tuloajoista, vuokrista ja muista korvauksista.

Granin Lähiapu ry on 28.8.2024 hakenut Uuden Paviljongin ja Nuorisotalon maksutonta käyttöä yhtenä lauantaina keväällä 2025. Tarkempi päivämäärä ei ole vielä tiedossa. Tarkoituksena on pitää hyväntekeväisyystempaus, jolla kerätään varoja Granin Lähiapu ry:n toiminnalle. Granin Lähiapu ry oli hakenut hyvinvointilautakunnalta 7 000 euroa kulttuuriavustusta (HYVA 24.04.24 19 §), mutta koska kyseessä ei ollut kulttuurityö, sitä ei voitu myöntää. Granin Lähiapu ry oli myös hakenut Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelta 75 000 euroa, mutta avustusta myönnettiin vain 19 000 euroa (Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen tulevaisuus- ja kehittämislautakunta 14.12.2023 64 §).

Hakemus on **liitteenä**.

Sivistystoimenjohtaja Mikael Flemmich:

Hyvinvointivaliokunta myöntää Granin Lähiapu ry:lle Uuden Paviljongin ja Nuorisotalon käytön maksutta yhdelle päivälle keväällä 2025.

.....

Jäsen Risto Palojoki poistui esteellisenä kokouksesta asian käsittelyn ajaksi (yhteisöjäävi).

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet:

JULK_Hakemus

Jakelu:

Granin Lähiapu ry

Hyvinvointivaliokunta

§ 49

18.09.2024

Eron myöntäminen luottamustehtävästä (Vaenerberg) ja uuden varajäsenen nimeäminen vammaisneuvostoon

HYVA 18.09.2024 § 49

829/00.00.01.01/2021

Lisätiedot:

vt. kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikkö Roger Renman, puh. 050 411 6382
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Hyvinvointivaliokunta nimesi 08.11.2023 § 69 vammaisneuvoston varsinaiseksi jäseneksi Jessica Lerchen ja hänen varajäsenekseen Lotta Vaenerbergin toimikaudelle 01.01.2024-31.05.2025.

Lotta Vaenerberg on 2.9.2024 saapuneen ilmoituksen mukaan pyytänyt eroa vammaisneuvoston varajäsenen tehtävästä, koska Vaenerbergin työaika estää kokouksiin osallistumisen.

Erosta päättää hyvinvointivaliokunta, joka myös valitsee uuden henkilökohtaisen varajäsenen jäljellä olevaksi toimintakaudeksi.

Sivistystoimenjohtaja Mikael Flemmich:

Hyvinvointivaliokunta myöntää Lotta Vaenerbergille eron vammaisneuvoston varajäsenyydestä ja nimeää uuden henkilökohtaisen varajäsenen jäljellä olevalle toimikaudelle (31.5.2025 päättyvä toimikausi).

Päätös:

Valiokunta myönsi Lotta Vaenerbergille eron vammaisneuvoston varajäsenyydestä ja valitsi yksimielisesti jäsen Ritva Häyrinen-Immosen varajäseneksi vammaisneuvostoon jäljellä olevalle toimikaudelle (31.5.2025 päättyvä toimikausi).

Jakelu:

Vammaisneuvosto

Hyvinvointivaliokunta	§ 39	14.08.2024
Hyvinvointivaliokunta	§ 50	18.09.2024

Hyvinvointipalveluiden tiloista luopumiset vuosina 2025–2027

HYVA 14.08.2024 § 39

Lisätiedot:

vt. kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikkö Roger Renman, puh. 050 411 6382
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Osana kaupungin talouden tasapainottamisohjelmaa kiinteistöihin kohdistuu 400 000 euron (10 % kiinteistömässasta vuosina 2024–2028) säästötavoite vuosille 2025–2027 (KV 17.6.2024 § 26), ja sitä tarkennetaan vuoden 2024 syksyllä. Kuntamaiseman vertailun avulla on todettu, että korkeat tilakustannukset johtuvat isosta määrästä neliöitä per asukas sekä tilankäytön väljyydestä. Kiinteistökannan karsimisella on olennainen merkitys kaupungin pysyvien kustannusten karsimisessa. Koska sivistystoimi järjestää kuntalaisille sille osoitetut lakisääteiset palvelut, iso osa kiinteistöihin liittyvistä säästöistä kohdistuu sivistystoimeen. Sivistystoimea onkin veloitettu tarkastelemaan hallinnassaan olevia kiinteistöjä, tehostamaan tilankäyttöä ja luopumaan tarpeettomista kiinteistöistä.

Kaupungin toimialakohtaiset talousarviokehykset on hyväksytty kaupunginvaltuustossa 17.6.2024 § 27. Syksyn aikana talousarvion laatimisen yhteydessä määritellään sisäiset erät, joista osan muodostaa hyvinvointipalveluiden yhdyskuntatoimelle tilittämät sisäiset vuokrat. Sisäisen vuokran maksu voi päättyä siinä tilanteessa, jos tiloista luopuminen on tiedossa riittävän hyvissä ajoin tai tiloille löytyy muuta käyttöä. Hyvinvointipalveluiden vuokrakustannuksia pyritään pienentämään luopumalla tarpeettomista ja epätarkoituksenmukaisista tiloista.

Kauniaisten kaupungin hallintosäännön mukaan hyvinvointivaliokunta päättää toiminnan järjestämispaikoista hallinnoimiensa tilojen puitteissa sekä käytössä olevien rakennusten ja toimitilojen käytöstä luopumisesta.

Säilytettävät rakennukset

Uimahalli

- Tärkeä rooli asukkaiden (etenkin iäkkäiden) terveyden ylläpitämisessä sekä opetussuunnitelman mukaisen uinninopetuksen järjestämisessä. Myös kansalaisopiston kurssien kannalta tärkeä.
- Kävijöiden määrä 2022 yht. 51 000, 2023 yht. 62 000.

Keskuskentän katsomorakennus

- Oleellinen osa keskusurheilukenttää ja siellä tapahtuvaa seuratoimintaa (n. 1 000 jäsentä).
- Kentän aukioloaikana arki-illat sekä viikonloput loppuunmyytyjä.

Hyvinvointivaliokunta	§ 39	14.08.2024
Hyvinvointivaliokunta	§ 50	18.09.2024

Palloiluhalli

- Oleellinen osa seuratoimintaa (1 450 jäsentä). Arki-illat ja viikonloput loppuunmyytyjä.

Smedsinkentän huolto-/pukuhuonerakennus

- Toimii pukuhuoneena talvella luistelijoille.
- Tulevaisuudessa suunnitelmassa kehittää kentän toimintaa etenkin kesäaikaan tekonurmella, jolloin seura voi käyttää kenttää toimintaansa ja saa apua vuoropulaan.

Saharan pukusuoja/oasen

- Toimii pukuhuoneena talvella luistelijoille (etenkin koululaisille/päiväkodeille).
- Toimii kaupungin väistötilana.

Nuorisotalo

- Nuorisotalo on juuri remontoitu ja hyväkuntoinen.
- Tiloissa toimii ensi vuonna nuorisopalveluiden lisäksi kaksi partiolaisten lippukuntaa sekä aamupäivisin eläkeläisten ryhmiä ja avoin perhetoiminta.

Kirjasto

- Kirjastopalveluiden tuottaminen on kaupungille lain velvoittama tehtävä, ja johtuen toiminnan luonteesta (pitkät aukioloajat ja kiinteiden kirjahyllyjen tarve), niitä ei voida järjestää ilman erillisiä tiloja.
- Kauniaisten kirjastotilat ja tilakulut ovat nykyisellään palvelun käyttömääriin suhteutettuna pienet.

Villa Junghans

- Villa Junghansin tilojen käyttö hyvinvointia edistävässä järjestötoiminnassa on etenkin eläkeläisjärjestöjen parissa huomattavan vireää. Kulttuuripalveluihin liittyvässä käytössä tiloista ovat yhtäältä taiteilija-ateljee ja toisaalta paikallishistoriallinen arkisto, minkä lisäksi siellä myös järjestetään yksittäisiä kulttuuritilaisuuksia.

Nya paviljongen

- Nya paviljongen on keskeinen kustannusvaikuttavien kulttuuritilaisuuksien järjestämisen kannalta sen ollessa ainoa suurempien kulttuuritapahtumien järjestämiseen soveltuva tila. Tämän lisäksi sitä käytetään lain velvoittamien opetuspalveluiden järjestämiseen.

Petra

- Petrasta tehdään erillinen selvitys.

Luovutettavat rakennukset

Jäähalli

Hyvinvointivaliokunta	§ 39	14.08.2024
Hyvinvointivaliokunta	§ 50	18.09.2024

- isot ylläpitokustannukset,
- sitoo 3 henkilöresurssia auki ollessaan,
- oleellinen osa paikallisten seuratoimijoiden toiminnan olemassaoloa (893 jäsentä),
- arki-illat sekä viikonloput loppuunmyyty,
- arkipäivisin koulujen ja päiväkotien käytössä talvikuukausina,
- Hallista luopumisen aikataulu tulee huomioida seurojen toiminnan turvaamisessa.

Rinteen huoltorakennus

- toimii laskettelurinteen huoltorakennuksena,
- keskeinen osa seuran toiminnan mahdollistamista rinteellä. Voidaan myydä, mutta huomioitava seuran mahdollisuus käyttää rakennusta jatkossakin.

Tammikummun aitta

- toimii suunnistusseuran varastona

Villa Frosterus (huvila ja sauna)

- kauniaislaisia varauksia murto-osa kaikista varauksista,
- toiminta tappiollista,
- vuokrausten määrä vähäinen,
- korjaus-, huolto- ja ylläpitokustannukset korkeat,
- vie henkilöstöresursseja.

Kavallintie 14 a

- Rakennus on ollut kahden partiolippukunnan käytössä, mutta kiinteistön kunto on tullut käyttöikänsä päähän. Toisekseen partiotoiminta ei kuulu kunnan perustehtäviin. Siirtyvät lippukunnat saadaan mahdutettua nuorisotalon yläkerran kerhotiloihin muiden käyttäjien kanssa.

Vallmogård ja Annex

- Villa Vallmogårdin käyttöaste kaupungin toiminnassa on kokonaisuudessaan hyvin matala, ja ylivoimainen valtaosa vähäisestä käytöstä on muuta kuin kulttuuritoimintaa. Tilojen neliökustannukset ovat huomattavan korkeat niin absoluuttisesti kuin eritoten suhteessa käyttömääriin. Tiloista luopuminen ei aiheuta estettä kaupungin lakisääteisten kulttuuripalveluiden järjestämiselle.
- Annexissa ei ole säännöllistä kaupungin omaa toimintaa. Tiloista luopuminen ei aiheuta estettä kaupungin lakisääteisten kulttuuripalveluiden järjestämiselle.
- Villa Vallmogårdin ja Annexin tiloista luopumisella on vaikutusta kaupungin avustaman yksityisen taiteen perusopetusta antavan oppilaitoksen käytössä oleviin tiloihin. Nämä tilatarpeet on mahdollista ratkaista yhteistyössä suomen- ja ruotsinkielisten opetuspalveluiden kanssa ottaen huomioon koulujen geneeristen opetustilojen matalan iltakäyttöasteen.

Hyvinvointivaliokunta	§ 39	14.08.2024
Hyvinvointivaliokunta	§ 50	18.09.2024

Kasavuoren koulukeskuksen tiloja

- Kasavuoren koulussa sijaitsevat sekä partiolaisten että radiokerhon tilat puretaan Kasavuoren koulun remontin yhteydessä. Partiolaisten tila on jo siirretty Petraan.

Folkhälsanin päiväkot

- Rakennus on ollut yhden partiolippukunnan käytössä, mutta kiinteistön alakerta tyhjenee, kun Lyan Ab muuttaa pois, jolloin kiinteistön myynti on vaihtoehtona. Toisekseen partiotoiminta ei kuulu kunnan perustehtäviin. Siirtyvä lippukunta saadaan mahdutettua nuorisotalon yläkerran kerhotiloihin muiden käyttäjien kanssa.

Hyvinvointipalveluilla on sisäisten vuokrakuittien mukaisesti vuonna 2024 käytössään yhteensä 22 474 neliometriä. Yllä mainittujen luovutettavien rakennusten pinta-ala on yhteensä 5 346 neliometriä (hyvinvointipalveluiden käyttämä pinta-ala), eli 23,8 % koko pinta-alasta, jolloin hyvinvointipalvelut ylittävät isolla marginaalilla asetetun 10 %:n pinta-alasäästötavoitteen. Sisäistä vuokraa hyvinvointipalvelut säästävät 884 400 euroa, eli yli kaksinkertainen määrä koko kaupungin säästötavoitteeseen verrattuna. Mikäli jäähallia ei lasketa mukaan, säästösummaksi tulee 339 100 euroa. Lisätietoja kiinteistöistä on **oheismateriaalina**.

Sivistystoimenjohtaja Mikael Flemmich:

Hyvinvointivaliokunta päättää, että hyvinvointipalvelut luopuvat Kavallintie 14 A-kiinteistöstä ja Kasavuoren koulun partiolaisten tilasta 1.1.2025 alkaen sekä jäähallista, Tammikummun aitasta, Villa Frosteruksesta, rinteen huoltorakennuksesta, Villa Vallmogårdista, Annexista, Kasavuoren koulun radiokerhon tilasta ja partiolaisten tilasta Folkhälsanin päiväkodissa vuosien 2025–2027 aikana.

.....

Varapuheenjohtaja Patrick Nysten esitti asian palauttamista valmisteluun:

”Valiokunnalle tulee esittää dialogissa toimijoiden kanssa etsitty ratkaisu, joka varmistaa edellytykset käyttäjien toiminnan jatkuvuudelle.”

Valiokunta oli palautusesityksestä yksimielinen.

Päätös:

Asia palautettiin valmisteluun seuraavin evästyksin:

”Valiokunnalle tulee esittää dialogissa toimijoiden kanssa etsitty ratkaisu, joka varmistaa edellytykset käyttäjien toiminnan jatkuvuudelle.”

Oheismateriaali:

Kiinteistökehitys yhteenveto 2024

Hyvinvointivaliokunta	§ 39	14.08.2024
Hyvinvointivaliokunta	§ 50	18.09.2024

Jakelu:

Yhdyskuntatoimi

HYVA 18.09.2024 § 50

409/10.03.02.03/2024

Hyvinvointivaliokunta päätti kokouksessaan 14.08.2024 § 39 palauttaa asian valmisteluun, jotta toimijoiden kanssa löytyy ratkaisu, joka takaa käyttäjien toiminnan jatkuvuuden edellytykset.

Sivistystoimen tiloista luopuminen edellyttää vielä perusteellista ja kattavaa selvitystyötä kaikkien käyttäjäryhmien kesken, jotta voidaan varmistaa, että kaikkien osapuolten tarpeet ja näkemykset otetaan asianmukaisesti huomioon. Tämän vuoksi on tarkoituksenmukaista aloittaa prosessi niistä tiloista, joiden käyttötarkoitus ja käyttäjäryhmät ovat selkeimmin määriteltävissä, ja joiden osalta siirtymävaiheen järjestelyt voidaan toteuttaa hallitusti ja suunnitelmallisesti. Tässä yhteydessä liikuntapalveluiden tilat ovat ensisijainen kohde, koska niiden käyttö ja käyttäjäryhmät ovat selkeästi rajattavissa ja siirtymävaiheen järjestelyt voidaan toteuttaa tehokkaasti ja tarkoituksenmukaisesti.

Säilytettävät rakennukset

Uimahalli

- Tärkeä rooli asukkaiden (etenkin iäkkäiden) terveyden ylläpitämisessä sekä opetussuunnitelman mukaisen uinninopetuksen järjestämisessä. Myös kansalaisopiston kurssien kannalta tärkeä.
- Vuonna 2022 uimahallissa kävi yhteensä 51 000 henkilöä ja vuonna 2023 kävijämäärä nousi 62 000 henkilöön.

Keskuskentän katsomorakennus

- Oleellinen osa keskusurheilukenttää ja siellä tapahtuvaa seuratoimintaa (n. 1 000 jäsentä).
- Kentän aukioloaikana arki-illat sekä viikonloput loppuunmyytyjä.

Palloiluhalli

- Oleellinen osa seuratoimintaa (1 450 jäsentä). Arki-illat ja viikonloput loppuunmyytyjä.

Smedsinkentän huolto-/pukuhuonerakennus

- Toimii pukuhuoneena talvella luistelijoille.
- Tulevaisuudessa suunnitelmassa kehittää kentän toimintaa etenkin kesäaikaan mahdollisesti tekonurmella, jolloin seura voi käyttää kenttää toimintaansa ja saa apua vuoropulaansa.

Hyvinvointivaliokunta	§ 39	14.08.2024
Hyvinvointivaliokunta	§ 50	18.09.2024

Saharan pukusuoja/oasen

- Toimii pukuhuoneena talvella luistelijoille (etenkin koululaisille/päiväkodeille).
- Toimii kaupungin väistötilana.

Luovutettavat rakennukset

Jäähalli

- isot ylläpitokustannukset,
- sitoo 3 henkilöresurssia auki ollessaan, henkilöstökulut n. 120 000 euroa vuodessa
- oleellinen osa paikallisten seuratoimijoiden toiminnan olemassaoloa (893 jäsentä),
- arki-illat sekä viikonloput loppuunmyyty,
- Hallista luopumisen aikataulu tulee huomioida seurojen toiminnan turvaamisessa.

Rinteen huoltorakennus

- toimii laskettelurinteen huoltorakennuksena,
- keskeinen osa seuran toiminnan mahdollistamista rinteellä. Voidaan myydä, mutta huomioitava seuran mahdollisuus käyttää rakennusta jatkossakin.

Villa Frosterus (huvila ja sauna)

- kauniaislaisia varauksia murto-osa kaikista varauksista,
- toiminta tappiollista,
- vuokrausten määrä vähäinen,
- korjaus-, huolto- ja ylläpitokustannukset korkeat,
- vie henkilöstöresursseja.

Yllä mainittujen luovutettavien liikuntapalveluiden rakennusten pinta-ala on yhteensä 3 972 neliometriä (hyvinvointipalveluiden käyttämä pinta-ala), eli 17,7 % koko hyvinvointipalveluiden hallussaan olevasta pinta-alasta, jolloin hyvinvointipalvelut ylittävät asetetun 10 %:n pinta-alasäästötavoitteen. Sisäistä vuokraa hyvinvointipalvelut säästävät 611 700 euroa. Lisätietoja kiinteistöistä on **oheismateriaalina**.

Sivistystoimenjohtaja Mikael Flemmich:

Hyvinvointivaliokunta päättää, että hyvinvointipalvelut luopuvat jäähallista, Villa Frosteruksesta ja rinteen huoltorakennuksesta vuosien 2025–2027 aikana.

.....

Jäsen Jessica Lerche esitti jäsen Lotta Vaenerbergin kannattamana seuraavan ponnin hyväksymistä:

Hyvinvointivaliokunta	§ 39	14.08.2024
Hyvinvointivaliokunta	§ 50	18.09.2024

”Eryistä huomiota kiinnitetään viestintään - vuoropuheluun - asianomaisten osapuolten kanssa, jotta pyritään ehkäisemään tarpeetonta huolta ja huhujen leviämistä kaupungin asukkaiden keskuudessa.”

Valiokunta hyväksyi pöytäkirjan yksimielisesti.

Jäsen Risto Palojoki esitti jäsen Lotta Vaenerbergin kannattamana seuraavaa:

”Hyvinvointivaliokunta päättää, että hyvinvointipalvelut pyrkii luopumaan jäähallista ja rinteen huoltorakennuksesta vuosien 2025-2027 aikana.”

Varapuheenjohtaja Patrick Nysten esitti puheenjohtaja Virva Wahlstedtin kannattamana seuraavaa:

”Hyvinvointivaliokunta päättää, että hyvinvointipalvelut pyrkii luopumaan jäähallista ja rinteen huoltorakennuksesta vuosien 2025-2027 aikana ja luopuu Villa Frosteruksesta 1.1.2025 alkaen.”

Ensimmäisessä suoritettussa äänestyksessä, jossa varapuheenjohtaja Patrick Nystenin esitystä kannattavat äänestivät JAA, ja jäsen Risto Palojoen esitystä kannattavat äänestivät EI, voitti varapuheenjohtaja Patrick Nystenin esitys äänin 7-2 (jaa – Fagerlund, Häyrinen-Immonen, Lerche, Nysten, Pesonen, Storbjörk, Wahlstedt; ei – Palojoki, Vaenerberg).

Toisessa suoritettussa äänestyksessä, jossa sivistystoimenjohtajan pohjaehdotusta kannattavat äänestivät JAA, ja varapuheenjohtaja Patrick Nystenin vastaesitystä kannattavat äänestivät EI, voitti vastaesitys äänin 6-3 (jaa – Fagerlund, Palojoki, Vaenerberg; ei – Häyrinen-Immonen, Lerche, Nysten, Pesonen, Storbjörk, Wahlstedt).

Päätös:

Hyvinvointivaliokunta päätti, että hyvinvointipalvelut pyrkii luopumaan jäähallista ja rinteen huoltorakennuksesta vuosien 2025-2027 aikana ja luopuu Villa Frosteruksesta 1.1.2025 alkaen.

Lisäksi valiokunta hyväksyi seuraavan pöytäkirjan:

Eryistä huomiota kiinnitetään viestintään - vuoropuheluun - asianomaisten osapuolten kanssa, jotta pyritään ehkäisemään tarpeetonta huolta ja huhujen leviämistä kaupungin asukkaiden keskuudessa.

Oheismateriaali:

Kiinteistökehitys yhteenveto 2024

Jakelu:

Yhdyskuntatoimi
Kaupunginhallitus

Hyvinvointivaliokunta	§ 40	14.08.2024
Hyvinvointivaliokunta	§ 51	18.09.2024

Kaupungin hyvinvointiorganisaatio

HYVA 14.08.2024 § 40

Lisätiedot:

sivistystoimenjohtaja Mikael Flemmich, puh. 040 733 0264
kaupunginlakimies Lena Filipsson-Korento, puh. 050 354 0121
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Taustaa

Hallintosäännön päivittämistä koskevan poliittisille ryhmille tehdyn kyselyn yhteydessä vastauksissa nostettiin esiin hyvinvointiorganisaatio ja sen mahdolliset muutostarpeet. Asia käsiteltiin yhtenä aiheena valtuustoryhmien puheenjohtajille ja kaupunginhallituksen jäsenille 14.3.2024 järjestetyssä erillisessä työpajassa.

Kaupungin hyvinvointiorganisaatiota on käsitelty aikaisemmin kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunnassa (KUVA 8.6.2022 § 40) sekä kaupunginhallituksessa (KH 23.5.22 § 76 ja 31.10.22 § 166). Hyvinvointikoordinaattorin toistaiseksi voimassa oleva vakanssi on tuolloin päätetty sijoittaa sivistystoimen hallintoon. Lisäksi on päätetty olla täyttämättä kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikön virka toistaiseksi, ja hoitaa tehtävät sisäisin järjestelyin (yhden tulosyksikköpäällikön hoitaessa virkaa oman toimensa ohella maltillista lisäkorvausta vastaan, n. 3 800 euroa vuodessa). Todettakoon, että kummankin viran järjestelyt ovat voimassa 31.12.2024 saakka, mikä on syytä huomioida mahdollisessa organisaatiomuutoksessa.

Kaupungin hallintosäännössä ei käsitellä kaupungin toimialojen sisällä olevaa organisaatiota. Hallintosäännön 14 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää toimialojen jakautumisesta tulosalueisiin ja tulosalueiden johtamisesta, ja valiokunta päättää toimialansa tulosalueiden jakautumisesta tulosyksiköihin ja tulosyksiköiden johtamisesta; yleishallinnon osalta kaupunginjohtaja. Näin ollen mahdolliset organisatoriset muutokset eivät vaadi muutoksia hallintosääntöön vaan toteutus tapahtuisi toimielimen tekemän päätöksen jälkeen hallintosäännön 14 §:ssä määritellyn toimivallan puitteissa. Sivistystoimen nykyinen organisaatiokaavio on **oheismateriaalina**.

Edellä mainitusta syystä johtuen hyvinvointiorganisaatiota käsitellään hallintosäännöstä erillisenä asiana. Todettakoon, että hallintosäännössä esitettiin sivistystoimen toimialan nimeä muutettavaksi sivistyksen ja hyvinvoinnin toimialaksi. Hyvinvointivaliokunnan nimeä esitettiin muutettavaksi hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunnaksi. Lisäksi esitettiin hyvinvointityöhön liittyviä uusia kirjauksia tehtäviin (19 ja 21 §).

Todettakoon, että hyvinvointityö ei ole pelkästään liikuntaa, kulttuuria, kirjastopalveluita, nuorisopalveluita ja kansalaisopiston palveluita, vaan kasvatus ja koulutus ovat keskeisiä osallisuuden ja hyvinvoinnin edistäjiä yhteiskunnassa.

Hyvinvointivaliokunta	§ 40	14.08.2024
Hyvinvointivaliokunta	§ 51	18.09.2024

Sivistys ja hyvinvointi ovat toisiaan vahvistavia tekijöitä, jotka luovat perustan yksilöiden ja yhteiskunnan kestäväälle kehitykselle. Sivistyspalvelut tarjoaa tiedot, taidot ja mahdollisuudet, jotka edistävät hyvinvointia, kun taas hyvinvointi luo suotuisat ja vakaat olosuhteet yksilön oppimiselle.

Alla esitetään valmistelussa esille tulleet vaihtoehdot resurssi- ja kustannusvaikutuksineen:

1.

Nykymallissa hyvinvointikoordinaattori (nimike on muutettavissa) on suoraan sivistystoimenjohtajan alaisuudessa, mikä korostaa hyvinvointityön merkitystä ja kohtalaisen isoa roolia kaikissa sivistystoimen palveluissa ja tulosalueilla. Pienessä kunnassa tämä on kustannustehokas ja suhteessa ketterä malli. Haasteena on resurssin riittävyys, työn painopisteen ollessa koordinoinnissa kehittämistyön kärsiessä tästä. Työmäärä on hyvin laaja, ja yhden henkilön työaika täyttyy koordinoititehtävillä. Tässä mallissa työn kehittäminen jää taka-alalle ja työ on ainoastaan hyvinvointityön koordinointia. Mahdollista on kuitenkin sivistystoimen sisällä tarkastella hyvinvointityön painotuksia ja sisäistä tehtävänjakoa liittyen hyvinvointityöhön. Lisäksi on huomioitava, että kyse on edelleen suhteellisen uudesta tilanteesta, jossa kunnan hyvinvointityön rakenteita ollaan edelleen kehittämässä yhteistyössä hyvinvointialueen ja muiden toimijoiden kanssa, minkä takia voisi olla perusteltua palata mahdollisiin muutostarpeisiin myöhemmin.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyö tapahtuu kaikissa kunnan palveluissa, myös esimerkiksi ympäristöpalveluissa ja yhdyskuntatoimessa. Tämän takia hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön koordinointi hyvinvointikoordinaattori-mallissa on verrattain toimiva vaihtoehto.

Hyvinvointityö kunnassa on ennen kaikkea poikkihallinnollista työtä, jossa koordinaation rooli tehtäväkuvassa korostuu erityisesti.

Tämä malli voi omalta osaltaan edistää palveluiden välisiä synergioita kunnan eri palveluiden/toimijoiden välillä, hyvinvointikoordinaattorin ollessa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä kunnan alueella koordinoiva ja edistävä taho.

Mikäli halutaan luopua nykymallista, esitetään, että perustetaan sivistystoimeen uusi hyvinvoinnin tulosalue nykyisen opetus-, varhaiskasvatus- ja kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen lisäksi.

2 a.

Ensisijaisesti esitetään, että uutta tulosaluetta varten perustetaan uusi hyvinvointipäällikön virka, jolloin samalla palkkaus tulisi tarkistaa, jotta se vastaa muiden vastaavalla tasolla olevien palkkarakennetta (kustannusvaikutus arvioltaan n. 6 000 €/vuosi, huomioiden uuden tulosalueen pienen koon muihin sivistystoimen tulosalueisiin verrattuna.

Hyvinvointivaliokunta	§ 40	14.08.2024
Hyvinvointivaliokunta	§ 51	18.09.2024

2 b.

Edellisessä kohdassa mainitun lisäksi on toki mahdollista myös julistaa kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikön virka hakuun. Tämän viran täyttämisestä aiheutuisi kuitenkin noin 70 000 euron lisäkustannus vuodessa. Samalla henkilökunnan määrä kasvaisi yhdellä henkilöllä. Tämä vaihtoehto ei toisi operatiiviselle toiminnalle lisäarvoa, eikä tätä vaihtoehtoa esitetä ratkaisuksi.

2 c.

Mahdollista on myös muuttaa kulttuuri ja vapaa-aikapalvelujen tulosalue hyvinvointi- ja vapaa-aikapalveluiksi, jota johtaisi hyvinvointi- ja vapaa-aikapäällikkö. Virka julistettaisiin haettavaksi. Yhdistetyn tulosaluepäällikön työaika ei kuitenkaan riittäisi sekä varsinaiseen hyvinvointityöhön, että nykyisen kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen johtotehtäviin. Tässä vaihtoehdossa tarvittaisiin erillinen hyvinvointi- ja vapaa-aikapäällikön alaisuudessa operatiivista hyvinvointityötä tekevä henkilö, eli hyvinvointikoordinaattori. Lisäkustannusvaikutus sama kuin kohdassa 2 b, mutta kohdassa 2 mainittuja lisäkustannuksia ei syntyisi (hyvinvointikoordinaattorin palkkakustannuksiin ei sen sijaan tarvitsi tehdä muutoksia). Malli on kuitenkin hieman vanhanaikainen ja kuvastaa vanhanaikaista käsitystä hyvinvointityöstä.

Mahdollista on toki myös perustaa kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden alle uusi tulosityksikkö hyvinvointityötä varten. Tämäkin malli on kuitenkin hieman vanhanaikainen ja kuvastaa vanhanaikaista käsitystä hyvinvointityöstä.

3 a.

Perustetaan kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden alaisuuteen tulosityksikkö, tilanteen muilta osin pysyessä samana. Hyvinvointikoordinaattorin nimike muutettaisiin esim. hyvinvointipäälliköksi, jolloin samalla palkkaus tulisi tarkistaa, jotta se vastaa muiden vastaavalla tasolla olevien palkkarakennetta (kustannusvaikutus arvioltaan n. 4 700 euroa/vuosi). Muita lisäkustannusvaikutuksia ei aiheutuisi. Tämä järjestelmä voisi omalta osaltaan edistää palveluiden välisiä synergioita hyvinvointi- ja vapaa-aikapalveluissa, mutta tämäkään malli ei kuvasta nykyaikaista käsitystä hyvinvointityöstä.

3 b.

Perustetaan kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen alaisuuteen tulosityksikkö ja lisäksi julistetaan kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikön virka hakuun. Tässä vaihtoehdossa henkilökunnan määrä kasvaa siis yhdellä henkilöllä. Lisäkustannusvaikutus hyvinvointikoordinaattorin osalta sama kuin kohdassa 3 a (4 700 euroa) ja lisäksi tulisi noin 70 000 euron vuosittainen lisäkustannus tulosaluepäällikön palkkaamisesta.

Huomioiden kaupungin taloudellisen tilanteen ja kaupunginvaltuuston hyväksymät säästötavoitteet tuleville vuosille, ei ole katsottu viranhaltijavalmistelussa mahdolliseksi esittää muita kuin maltillisia

Hyvinvointivaliokunta	§ 40	14.08.2024
Hyvinvointivaliokunta	§ 51	18.09.2024

henkilöstökuluja lisääviä muutoksia. Mikäli lisäkustannuksia ei saa aiheutua, tulee ainakin toistaiseksi pysyä nykymallissa, mikä esitetään vaihtoehtona.

Todettakoon, että toimielinrakenteisiin ei ole tarvetta tehdä muutoksia mainittujen vaihtoehtojen johdosta, vaan hyvinvointivaliokunta (hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunta) toimisi edelleen hyvinvointityön asiantuntijatoimielimenä.

Sivistystoimenjohtaja Mikael Flemmich:

Hyvinvointivaliokunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että

- sivistystoimen alaisuuteen perustetaan uusi hyvinvointityön tulosalue 1.1.2025 alkaen,
- perustetaan tulosaluetta johtamaan tulosaluepäällikön virka 1.1.2025 alkaen,
- kaupunginhallitus vahvistaa hyvinvointipäällikön viran kelpoisuusehdoiksi soveltuvan korkeakoulututkinnon sekä hyvän perehtyneisyyden hyvinvointityöhön. Lisäksi kelpoisuusehtona on suomen ja ruotsin kielen hyvä suullinen ja kirjallinen taito,
- vahvistaa hyvinvointipäällikön viran tehtäväkohtaiseksi palkaksi 4 100 euroa/kk, sekä
- lakkauttaa hyvinvointikoordinaattorin tehtävän 1.1.2025 alkaen.

.....

Jäsen Harri Fagerlund esitti asian palauttamista valmisteluun.

Valiokunta oli yksimielinen asian palauttamisesta.

Päätös:

Asia palautettiin valmisteluun suullisin evästyksin.

Oheismateriaali:

Sivistystoimen nykyinen organisaatio

Jakelu:

Kaupunginhallitus

HYVA 18.09.2024 § 51

408/00.01.01.00/2024

Hyvinvointivaliokunta käsitteli kaupungin hyvinvointiorganisaatiota kokouksessaan 14.08.2024 § 40 ja päätti palauttaa asia valmisteluun.

Kunnan on sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 6 §:n mukaan edistettävä asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä, siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy kunnan muihin lakisääteisiin tehtäviin. Keskeinen tehtävä on

Hyvinvointivaliokunta	§ 40	14.08.2024
Hyvinvointivaliokunta	§ 51	18.09.2024

myös seurata kuntaisten elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin. Tämän lisäksi kunnilla on vastuullaan ehkäisevän päihdetyön tehtävä, lähinnä tiedottamisen ja seurannan osalta.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on keskeinen tekijä Kauniaisten kaupungin strategisessa kehittämisessä. Panostamalla hyvinvointiin, kaupunki ei ainoastaan paranna asukkaidensa elämänlaatua, vaan luo myös vahvan perustan esimerkiksi kestäväälle kotoutumiselle ja sosiaaliselle yhteenkuuluvuudelle. Hyvinvointisuunnitelmat, raportit ja hyvinvointikertomukset, sekä niiden tavoitteet tulee kytkeä vahvemmin kaupungin talousarvioprosesseihin, jotta resurssit kohdennetaan oikein ja vaikuttavasti erityisesti nykyisessä taloustilanteessa.

On tärkeää, että yhteistyö hyvinvointialueen kanssa on sujuvaa ja päällekkäisyyksiä vältetään. Vahvat yhteistyörakenteet hyvinvointialueen kanssa mahdollistavat vastuukysymysten selkiyttämisen ja auttavat varmistamaan kuntalaisille tehokkaita ja mahdollisesti lisäarvoa tuottavia palveluja. Tämä mahdollistuu hyvinvointityön selkeällä organisoinnilla. Hyvinvointialueen ja kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön vaikuttavuus vaatii toimiakseen vastuultaan selkeät ja rakenteeltaan toimivat yhdyspinnat.

Kaupunki tekee aktiivisesti kuntalaisten hyvinvoinnin edistämistyötä kaikilla toimialoilla, kuten kasvatuksessa ja opetuksessa, kaupunkiympäristön rakentamisessa, liikunnassa ja kulttuurissa ja kaikissa hyvinvointipalveluissa. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen tulee näkyä kaupungin kaikissa yksiköissä. Hyvinvointityön tarkoituksenmukainen koordinointi ja oikeanlainen resursointi on tässä tärkeässä roolissa.

Erytystä huomiota tulee jatkossa kiinnittää erityisesti lasten ja nuorten, senioreiden sekä maahanmuuttajien kotoutumisen tukemiseen. Väestörakenteen muutos, kuten ikääntyvän väestön kasvu ja maahanmuuton lisääntyminen, vaikuttavat merkittävästi hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyöhön. Ikääntyvän väestön tarpeet, kuten esimerkiksi liikuntamahdollisuuksien edistäminen, sosiaalisen tuen mahdollistuminen sekä huomioiminen kaupunkisuunnittelussa lisäävät paineita myös kunnan palvelujärjestelmälle. Samalla nuorten, perheiden ja maahanmuuttajien hyvinvoinnin ja kotoutumisen tukeminen vaativat kohdennettuja toimenpiteitä myös kunnilta.

Väestörakenteen muuttuessa ennaltaehkäisevä työ, varhainen puuttuminen ja hyvinvoinnin tukeminen tulevat entistä tärkeämmiksi, jotta kaupunki voi turvata kaikkien asukkaidensa terveyden ja hyvinvoinnin pitkällä aikavälillä, sekä samalla tukea kunnan elinvoimaisuuden säilymistä ja kehittymistä.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä on tärkeää kehittää tiedolla johtamisen ja dataperustaisen päätöksenteon käytäntöjä. Näin varmistetaan, että toimenpiteet ovat vaikuttavia ja kustannustehokkaita. Hyvinvoinnin edistäminen on investointi kaupungin pitkän aikavälin kestäväan kasvuun ja elinvoimaan.

Hyvinvointivaliokunta	§ 40	14.08.2024
Hyvinvointivaliokunta	§ 51	18.09.2024

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työhön investointi on satsaus Kauniaisten kaupungin tulevaisuuteen. Riittävät resurssit mahdollistavat ennaltaehkäisevät toimet, jotka parantavat asukkaiden elämänlaatua, vähentävät terveyspalvelujen tarvetta ja tukevat esimerkiksi kotoutumista. Hyvin resursoitu työ varmistaa sujuvan yhteistyön hyvinvointialueen kanssa, edistää dataperusteista päätöksentekoa ja tukee järjestöjen merkittävää roolia. Panostamalla tähän työhön kaupunki luo kestävästä kasvua ja vahvistaa yhteisön hyvinvointia pitkäjänteisesti.

Hyvinvointityö on siis kunnalle lakisääteinen tehtävä, jonka sijoittumisesta organisaatioon kukin kunta päättää itsenäisesti oman toimintansa puitteissa. Aloite hyvinvointiorganisaation tarkistamiselle tuli valtuustoryhmille tehdyn kyselyn ja ryhmien kanssa pidetyn työpajan yhteydessä, jolloin myös nostettiin esiin kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen johtamisjärjestely.

On kuitenkin syytä huomioida, että Kauniaisten hyvinvointiorganisaatiosta päätettäessä, on kyse kahdesta eri asiakokonaisuudesta:

- a. hyvinvointityön ja hyvinvointikoordinaattorin tai -päällikön sijoittuminen sivistystoimen organisaatiokokonaisuuteen,
- b. kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen johtamisjärjestely.

Jäljempänä esitetään tarkemmat perustelut sille, että

- a. hyvinvointikoordinaattorin tai -päällikön tehtäväkokonaisuus on sen verran laaja ja kokopäiväinen, että ei ole tarkoituksenmukaista – eikä strategian mukaista – lisätä tähän toimenkuvaan muita tehtäviä, huomioiden myös sen, että hyvinvointipalvelut eivät liity vain kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluihin, vaan koskee merkittävästi myös muuta sivistystointia sekä kaupungin muutakin organisaatiota,
- b. kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluissa on usean vuoden ajan todettu jo toimivaksi järjestely, missä yksi kyseisen tulosalueen tulosyksikköpäällikkö oman toimensa ohella hoitaa myös tulosaluepäällikön tehtäviä aiempaan päätökseen perustuen.

Sen vuoksi valmistelussa lähdetään siitä, että näitä kahta asiakokonaisuuksia ei ole resurssiviisasta eikä myöskään tarkoituksenmukaista yhdistää toisiinsa. Todettakoon, että kaupungissa on myös muita organisaatoratkaisuja (myös kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluissa), joissa kaikilla tasoilla ei ole erillistä johtajaa/päällikköä.

A. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön sijoittuminen organisaatiossa

Niin kuin aiemmin on todettu, nykyaikainen näkemys hyvinvointityöstä ei tue sellaista organisaatiomallia, missä hyvinvointityö ja hyvinvointikoordinaattori kytkeytyvät ainoastaan liikuntapalveluihin tai muihin vapaa-aikapalveluihin.

Hyvinvointivaliokunta	§ 40	14.08.2024
Hyvinvointivaliokunta	§ 51	18.09.2024

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tehdään laajasti yhteistyössä ja poikkihallinnollisesti koko kuntaorganisaatiossa, varsinkin varhaiskasvatus- ja opetuspalveluissa, mutta myös kulttuuri-, kirjasto-, liikunta- ja nuorisopalveluissa. Sen lisäksi yhteistyötä tehdään yhdyskuntatoimen (esim. kaavoituksessa ja rakentamisessa sekä ympäristöpalveluissa) ja yleishallinnon kanssa. Luonnolliset yhteistyötahot ovat myös järjestöt ja seurakunnat sekä hyvinvointialue.

Näiden yllä mainittujen seikkojen valossa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä tulee tarkastella koko kaupunkiyhteisön näkökulmasta.

Oheismateriaalina on sivistystoimen tarkennettu organisaatiokaavio.

Nyky malli, missä hyvinvointikoordinaattori on sijoitettu suoraan sivistystoimenjohtajan alaisuuteen, korostaa hyvinvointityön merkitystä ja isoa roolia kaikissa sivistystoimen palveluissa ja tulosalueilla. Kuten aiemmin on mainittu, haasteena on resurssin riittävyys, työn painopisteen ollessa lähinnä koordinoinnissa kehittämistyön kärsiessä. Työmäärä on hyvin laaja, ja yhden henkilön työaika täyttyy suurimmaksi osaksi koordinoitavilla, työn kehittämisen jäädessä toissijaiseksi. Mahdollista on kuitenkin jo nyky mallissa tarkastella sivistystoimen sisällä hyvinvointityön painotuksia ja sisäistä tehtävänjakoa liittyen hyvinvointityöhön.

Jos nykyisen hyvinvointikoordinaattorin tehtäviin lisättäisiin tehtäviä (esim. kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikön tehtävät), voidaan olettaa tällä olevan suora vaikutus hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön vaikuttavuuteen heikentävällä tavalla. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on laaja ja monialainen tehtävä, joka vaatii jatkuvaa kehittämistä, seurantaa ja yhteistyötä eri toimijoiden kanssa. Työn määrä on suuri, vaikka hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön rakenteita selkeyttämällä ja resurssien kohdentamista tarkentamalla, voidaankin saavuttaa tietynlaisia etuja työn vaikuttavuuden kannalta. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävä edellyttää aktiivista koordinoitua kaupungin eri yksiköiden välillä, yhteistyötä hyvinvointialueen ja järjestöjen kanssa sekä tiedolla johtamisen ja seurannan kehittämistä. Jotta vaikutukset olisivat pitkäkestoisia ja vaikuttavia, työ vaatii täysipäiväistä resursointia ja jatkuvaa sitoutumista kaupungin (strategisiin) hyvinvointitavoitteisiin.

Todettakoon, että Kauniaisten kokoisissa kunnissa on yleensä kokopäiväinen hyvinvointikoordinaattori tai vastaava.

Jotta poikkihallinnollisuus ja yhteistyö koko sivistystoimen sisällä korostuisi, olisi syytä, jos nyky mallista luovutaan, perustaa sivistystoimeen uusi hyvinvoinnin tulosalue nykyisen varhaiskasvatus-, opetus- ja kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen lisäksi. Tämä korostaisi edelleen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työn kokonaisvaltaista merkitystä.

Hyvinvointikoordinaattorin toimi muutetaan tässä mallissa hyvinvointipäällikön viraksi hyvin maltillisella kustannusvaikutuksella (noin 6 000 euro vuositasolla), huomioiden tulosalueen kokoa verrattuna muihin tulosalueisiin. Samalla lakkautettaisiin hyvinvointikoordinaattorin tehtävä.

Hyvinvointivaliokunta	§ 40	14.08.2024
Hyvinvointivaliokunta	§ 51	18.09.2024

Oheismateriaalina (ei julkaista) on lista hyvinvointikoordinaattorin pääasiallisista tehtävistä.

B. Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen johtamisjärjestely

Kaupunginhallitus on 31.10.2022 § 166 päättänyt

- jättää kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikön vakanssi toistaiseksi täyttämättä,
- että yhdelle virkasuhteessa olevalle kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen tulosyksikön vetäjälle määrätään tulosaluepäällikön tehtävät,
- että kansalaisopiston rehtori määrätään hoitamaan vapaa-aikapäällikön virkaa oman virkansa ohella 1.1.2023 alkaen.

Todettakoon, että johtamisjärjestelyihin ei voida tehdä muutoksia noudattamatta lakia kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003).

Kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluissa johtamisjärjestelyä on koko ajan kehitetty ja tämän jälkeen tarkasteltu hyvinvointivaliokunnassa 05.06.2024 § 34. Valiokunta päätti silloin yhdistää kirjasto- ja kulttuuripalvelut 15.06.2024 lukien yhteiseen tulosyksikköön. Kirjasto- ja kulttuuripalveluja johtaa kirjasto- ja kulttuuripalveluiden päällikkö (ent. kirjastopalveluiden päällikkö).

Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen palvelujen/tulosyksiköiden osalta johtamiskokonaisuudet ovat:

- kirjasto- ja kulttuuripalvelut, joita johtaa kirjasto- ja kulttuuripalveluiden päällikkö,
- kansalaisopisto, jota johtaa kansalaisopiston rehtori,
- liikuntapalvelut, joita johtaa liikuntapäällikkö sekä
- nuorisopalvelut, joita johtaa nuorisopalveluiden vastaava.

Edellisen kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikön irtisanouduttua tehtävästään päätettiin olla täyttämättä kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikön virka toistaiseksi, ja hoitaa tehtävät sisäisin järjestelyin, yhden tulosyksikköpäällikön hoitaessa virkaa oman toimensa ohella maltillista lisäkorvausta vastaan (n. 3 800 euroa vuodessa). Tämä johtamisjärjestely on ollut voimassa jo useamman vuoden.

Koska edellä mainittu johtamisjärjestely on todettu toimivaksi ja täyttämättä jätetyn viran täyttämisen kustannusvaikutus on n. 70 000 euroa vuodessa, ei tule tehdä muutoksia johtamisjärjestelyihin.

Huomioiden kaupungin taloudellisen tilanteen ja kaupunginvaltuuston hyväksymät säästötavoitteet tuleville vuosille, ei ole katsottu viranhaltijavalmistelussa mahdolliseksi esittää muita kuin maltillisia henkilöstökuluja lisääviä muutoksia. Jos ehdotusta hyvinvointityön sijoittamisesta

Hyvinvointivaliokunta	§ 40	14.08.2024
Hyvinvointivaliokunta	§ 51	18.09.2024

sivistystoimen organisaatiossa ei hyväksytä, tulee ainakin toistaiseksi pysyä nykymallissa, mikä esitetään vaihtoehtona.

Sivistystoimenjohtaja Mikael Flemmich:

Hyvinvointivaliokunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että

- sivistystoimen alaisuuteen perustetaan uusi hyvinvointityön tulosalue 1.1.2025 alkaen,
- perustetaan tulosaluetta johtamaan tulosaluepäällikön virka 1.1.2025 alkaen,
- kaupunginhallitus vahvistaa hyvinvointipäällikön viran kelpoisuusehdoiksi soveltuvan korkeakoulututkinnon sekä hyvän perehtyneisyyden hyvinvointityöhön. Lisäksi kelpoisuusehtona on suomen ja ruotsin kielen hyvä suullinen ja kirjallinen taito,
- vahvistaa hyvinvointipäällikön viran tehtäväkohtaiseksi palkaksi 4 100 euroa/kk, sekä
- lakkauttaa hyvinvointikoordinaattorin tehtävän 1.1.2025 alkaen.

.....

Jäsen Ritva Häyrinen-Immonen esitti seuraavaa:

”On tärkeää, että hyvinvoinnin koordinointi kunnissa saadaan toimimaan hyvin. Tarvitsemme tekeviä 'käsii', emme päällikön virkoja. Tässä taloudellisessa tilanteessa ei ole järkevää kasvattaa hallintoa, vaan paremminkin hallinto-organisaatiota tulisi tarkastella kriittisesti. Hyvinvointityö kunnissa on vasta muotoutumassa, ja siksi olisi mielestäni järkevää kehittää koordinaattorin työtä ja saada se mahdollisimman hyvin kaupunkilaisten käyttöön. Ehdotan, että pitäydymme nykyisessä virka/toimi rakenteessa.”

Esitys raukesi kannattamattomana.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Oheismateriaali:

Sivistystoimen tarkennettu organisaatiokaavio
EI JULKAISTA - Lista hyvinvointikoordinaattorin pääasiallisista tehtävistä

Jakelu:

Kaupunginhallitus

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 44, § 45, § 46, § 47, § 49, § 50, § 51

MUUTOKSENHAKUKIELTO VALMISTELUA TAI TÄYTÄNTÖÖNPANOJA KOSKEVASTA PÄÄTÖKSESTÄ

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska asia koskee vain valmistelua.

Sovellettavat lainkohdat: Kuntalaki (410/2015) 136 §

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 48

OIKAISUVAATIMUSOHJE

Kuntalain mukainen oikaisuvaatimus toimielimen päätökseen

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Työsopimussuhteeseen ottamisesta tai päättämisestä sekä yksityisoikeudellista vahingonkorvausvaatimusta koskevasta päätöksestä voidaan kuitenkin tehdä oikaisuvaatimus vain jos perusteina ovat, että 1) päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, 2) päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai 3) päätös on muuten lainvastainen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, ja yhteystiedot:

Hyvinvointivaliokunta		
Kauniaisten kaupunki	Sähköposti:	kirjaamo@kauniainen.fi
Kirjaamo	Puh.	09 50561
Kauniaistentie 10	Faksi:	09 5056 535
PL 52, 02701 KAUNIAINEN	Kirjaamon aukioloaika:	klo 8.00–15.45

Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista ja se on toimitettava kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, jollei muuta näytetä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana. Asian katsotaan kuitenkin tulleen viranomaisen tietoon kirjeen saapumispäivänä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen sisältö ja muoto

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- 1) päätös, johon haetaan oikaisua,
- 2) se, millaista oikaisua vaaditaan,
- 3) millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava oikaisuvaatimuksen tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös saadaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimuksen tekijän, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava oikaisuvaatimus. Asiamiehen on tarvittaessa esitettävä valtakirja. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.