

Lisätiedot:

sivistystoimenjohtaja Mikael Flemmich, puh. 040 733 0264
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Espoon ja Kauniaisten opettajien ammattiyhdistys ry (EKOAY) on 29.05.2023 lähettänyt kannanoton suomenkieliselle opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunnalle (SOVV) sekä ruotsinkieliselle opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunnalle (SUUS) koskien Kauniaisten kaupungin käytäntöä palkata tuntiopettajia pelkästään nimikkeellä tuntiopettaja eikä enää joko pää- tai sivutoimiseksi tuntiopettajiksi.

SOVV käsitteli kirjelmää [kokouksessaan 16.8.2023 § 55](#) ja päättänyt lähettää kirjelmän henkilöstöjaostolle tiedoksi ja pyytää jaostoa arvioimaan onko muuttunut palkkausikäytäntö linjassa kaupungin strategian kanssa.

SUUS käsitteli vastaavasti kirjelmää [kokouksessaan 23.8.2023 § 48](#) ja teki seuraavan lisäyksen päätökseensä: ”Svenska utskottet för undervisning och småbarnspedagogik har diskuterat ärendet och ser att förändringen påverkar Grankulla stads image som attraktiv arbetsgivare. Utskottet ber personalsektionen om ett ställningstagande kring huruvida förändringen står i linje med de mål som finns angivna i stadens strategi.”

Opetusta ja koulutusta koskevien säännösten lähtökohtana on, että opettajan tehtävien hoitamista varten koulutuksen järjestäjä perustaa riittävän määrän opettajan virkoja. Tämän lisäksi koulutuksen järjestäjä voi palkata opettajan tehtäviin tarpeellinen määrä tuntiopettajia.

Virassa olevien opettajien opetusvelvollisuus (16–24 vuosiviikkotuntia) tulee aina ensisijaisesti täyttää, ja jos virassa olevat opettajat eivät pysty kaikkia oppitunteja opettamaan, palkataan tuntiopettajia. Tuntiopettajien suhteen ei tarvitse täyttää Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksessa (OVTES) määriteltyä opetusvelvollisuutta, vaan tuntiopettaja opettaa niitä tunteja, joita virassa oleva opettaja ei pysty opettamaan tai sellaisia aineita, joihin ei ole perustettu virkaa.

Tuntiopettajaa voi palkata määräajalle, jos määräaikaisuudelle on peruste, tai toistaiseksi. Kauniainen pyrkii ensisijaisesti palkkamaan tuntiopettajat toistaiseksi.

Tuntiopettaja on päätoiminen, jos hänen työaikansa on vähintään 16 vuosiviikkotuntia (työaikaan kuuluu OVTES 6 §:n mukainen yhteissuunnittelu-aika). Jos työaika on vähemmän kuin 16 vuosiviikkotuntia tuntiopettaja on sivutoiminen. Opettajien vuotuinen opetustuntien määrä määritellään lukuvuosittain rehtorin toimesta.

Työnantajalla on laaja oikeus päättää viroistaan ja tehtävistään, myös päättää siitä, määritelläänkö jo palkkauksen yhteydessä, onko opettaja pää- tai sivutoiminen. Asia on keskusteltu mm. Kuntatyönantajan (KT) johtavan työmarkkinalakimiehen kanssa. Käytäntö palkata tuntiopettajia pelkällä tuntiopettaja -nimikkeellä on myös muissa kunnissa.

Varsinkin kun oppilasmäärissä tapahtuu muutoksia ja mm. valinnaisaineiden tuntimäärät vaihtelevat, ei ole järkevää palkata toistaiseksi otettuja päätoimisia tuntiopettajia, jos heille ei ole varmasti tarjota ainakin 16 vuosiviikkotuntia.

Todettakoon lisäksi, että tässä taloudellisessa tilanteessa ei ole mahdollista taata kaikille tuntiopettajille päätoimisuutta. Jos päätoiminen tuntiopettaja on palkattu toistaiseksi, hänelle tulee maksaa palkkaa 16 vuosiviikkotunnin mukaan. Vaihtoehtona on YT-menettelyt.

Tähän mennessä ei ole ilmennyt ongelmia palkata tuntiopettajia, vaikka heille ei olla määritelty pää- tai sivutoimisuutta.

Tämä järjestely ei myöskään ole ristiriidassa kaupungin strategian kanssa, vaan tukee vastuullista taloudenpitoa ja henkilöstösuunnittelua.

Henkilöstöjohtaja Maari Valli:

Henkilöstöjaosto merkitsee ylläolevan selvityksen tiedoksi ja päättää, että Kauniaisissa palkataan tuntiopettajia toistaiseksi määrittelemättä opettajien pää- tai sivutoimisuutta.

.....

Todettiin, että kaksi rehtoria on myös lähettänyt sähköpostia asiasta.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.