

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Maari Valli puh. 040 670 8856
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Henkilöstökertomus on osa kaupungin tilinpäätöstä. Tavoite on henkilöstötyön tavoitteiden ja henkilöstöä kuvaavan tiedon yhdistäminen toimintaa ja taloutta koskevaan tietoon. Tämän avulla henkilöstön tekemän työn ja työhyvinvoinnin merkitys kaupungin toiminnassa, tavoitteiden saavuttamisessa ja tuottavuudessa konkretisoituu.

Vuosille 2023–2030 tehdyn kaupunkistrategian teemoina ovat aikaansaava, hyvinvoiva, ja resurssiviisaasti tulevaisuutta rakentava, elävästi kaksikielinen ja monikulttuurinen Grani. Strategiaan on kirjattu henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen, jossa on tavoitteeksi asetettu veto- ja pitovoimainen työpaikka sekä pääkaupunkiseudun osavin henkilökunta. Talousarvion yhteydessä hyväksyttävä henkilöstösuunnitelma luo raamit kullekin toimintavuodelle. Oikein kohdistuvan henkilöstöresurssin lisäksi on tärkeää, että työyhteisöjen toimivuus varmistetaan mm. hyvään johtamiseen, työilmapiiriin sekä työyhteisötaitoihin panostamalla. Silti eteen voi tulla yllättäviä tilanteita, jotka vaativat nopeaa toimintaa ja uudenlaisia toimintatapoja. Hyvän henkilöstöpolitiikan ja yhteisten toimintatapojen takaamiseksi erilaisia toimintamalleja ja ohjeistuksia päivitettiin runsaasti vuoden aikana.

Työn tuottavuudessa nähtiin kertomusvuoden aikana positiivisia signaaleja. Kertomusvuoden aikana terveysperusteisten poissaolojen määrä alittui merkittävästi verrattuna KT:n julkisen työntäjän tilastoon 2023, samoin henkilöstön vaihtuvuus prosentti 11,4 % pieneni edelliseen vuoteen 15,4 % verrattuna 4 %. Vuoden aikana kehitettiin digitaalisia prosesseja sekä panostimme tiedolla johtamisen hankkeeseen sekä työhyvinvointi- ja työsuojelutoimintaan. Esihenkilöfoorumia järjestettiin säännöllisesti, joiden sisältöä ja osallistavuutta laajennettiin. Hyvinvointialueen aloittaminen lisäsi edelleen työnkuormittumista erityisesti yleishallinnossa sekä Sarastia järjestelmän käyttöönotto.

Henkilöstökokemusmittauksia tehtiin 4, joista yksi oli marraskuussa toteutettu laaja työhyvinvointikysely. Henkilöstökokemus on kehittynyt positiivisesti ja kaupunki pärjäsikin kunta- ja kaupunkivertailussa hienosti. Hyvä työnantajakuva perustuu osaavaan, motivoituneeseen ja sitoutuneeseen henkilöstöön. Kauniaisissa työnantajakuvaa edelleen kehitetään kilpailukykyisellä palkkauksella, työn joustavuudella sekä henkilöstöä osallistamisella työn ja toiminnan kehittämiseen. Työnantajakuvaa rakennettiin rekrytointiprosesseissa mm. hakijakokemusta kehittämällä sekä sosiaalisen mediaa laajemmin hyödyntäen. Kauniainen työnantajana tukee tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä ehkäisee syrjintää. Tavoitteena on kannustava, arvostava ja moninaisuutta hyväksyvä työkulutturi.

Vuoden 2023 työskentelyssä näkyi työmarkkinajärjestöjen mielenilmaukset Suomen hallituksen työelämälinjauksiin. Kuntatalouden muuttuneen rahoitus pohjan myötä loppuvuodesta laadittiin vuosille 2024–2026 talouden

tasapainottamisohjelma. Muutosvuodesta huolimatta tilastot kertovat onnistumisista johtamisessa sekä työntekijöiden sitoutumisesta ja osaamisesta työpaikoillaan.

Vuoden 2023 henkilöstökertomus on **liitteenä**.

Henkilöstöjohtaja Maari Valli:

Henkilöstöjaosto esittää, että kaupunginhallitus hyväksyy vuoden 2023 henkilöstökertomuksen.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet:

Henkilöstökertomus 2023

KH 25.03.2024 § 48

97/01.00.02.01/2024

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä vuoden 2023 henkilöstökertomuksen ja saattaa sen edelleen kaupunginvaltuuston käsiteltäväksi.

.....

Henkilöstöjohtaja Maari Valli selosti asiaa ja vastasi kysymyksiin.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet:

Henkilöstökertomus 2023