

Förverkligandet av antimobbningsarbetet i den grundläggande utbildningen

SUUS 23.08.2023 § 40

542/12.00.01.00/2021

Mer information:

rektor Catharina Sunesdotter, tfn 050 414 8305

undervisningschef Maria Ekman-Ekebon, tfn 050 308 6262

fornamn.efternamn@grankulla.fi

I samband med behandlingen av ärendet § 32 (SUUS 31.5.2023) där ändringar i den lokala läroplanen presenterades önskade utskottet en utredning om hur antimobbningsarbetet i den grundläggande utbildningen ser ut i praktiken och hur det prioriteras i skolvardagen, samt hur processerna mäts, dokumenteras och rapporteras.

I **bakgrundsmaterialet** presenteras arbetsfördelningen, arbetsuppgifterna samt processen i skolorna vid mobbningsfall för läsåret 2022-2023.

I och med de ändringar i läroplanerna som godkändes vid mötet och som träder i kraft från och med den 1.8.2023 kommer förfarandet att ändra något under läsåret 2023-2024 då *Antimobbningsprogrammet i Grankulla: 14 åtgärder* tas i bruk.

På grund av ändringarna i förfarandet enligt det nya programmet har det bl.a. beställts fortbildning för hela personalen inom såväl den grundläggande utbildningen som för gymnasiet för att kunna ta i bruk den restaurativa metoden (åtgärd 9 i *Antimobbningsprogrammet i Grankulla: 14 åtgärder*). Fortbildningen sker i januari 2024.

I det nya programmet finns även ett uppföljningsredskap med utvärdering som ska returneras till välfärdskoordinatorn och undervisningschefen. Under läsåret 2023-2024 påbörjas en intern auditeringsprocess mellan olika enheter, tema för detta läsår är trygghet och delaktighet. Resultaten från auditeringen kan ge oss insikter i hur ytterligare förbättra skolornas antimobbningsarbete.

Bildningsdirektör Mikael Flemmich:

Svenska utskottet för undervisning och småbarnspedagogik antecknar ärendet för kännedom.

Under behandlingen gav ledamot Susanna Westermarck följande tilläggsförslag. Utskottet fäster stor vikt vid utvecklingen av antimobbningsarbetet och vill ha en uppföljning på ärendet under våren 2024 med rektor närvarande. Utskottet önskar information om hur antimobbningsarbetet framskridit, hur processerna ser ut i det nya programmet, hur många mobbningsfall som utretts och med hurdana mätare arbetet utvärderas och rapporteras till cheferna inom bildningen. Målsättningen bör vara att alla elever känner sig trygga och välkomna i våra skolor och att ingen t.ex. byter skola pga mobbning.

Förslaget understöddes av Sofia Stolt, Johanna Hammarberg, Virva Wahlstedt, Jens Tegengren och Nina Colliander-Nyman.

Ordföranden konstaterade att utskottet understödde enhälligt Westermarcks förslag och att det läggs till i beslutet.

Beslut:

Svenska utskottet för undervisning och småbarnspedagogik beslutade anteckna ärendet för kännedom med följande tillägg.

Utskottet fäster stor vikt vid utvecklingen av antimobbningsarbetet och vill ha en uppföljning på ärendet under våren 2024 med rektor närvarande. Utskottet önskar information om hur antimobbningsarbetet framskridit, hur processerna ser ut i det nya programmet, hur många mobbningsfall som utretts och med hurdana mätare arbetet utvärderas och rapporteras till cheferna inom bildningen. Målsättningen bör vara att alla elever känner sig trygga och välkomna i våra skolor och att ingen t.ex. byter skola pga mobbning.

Bakgrundsmaterial:

PUBLICERAS INTE - Process angående mobbningsärenden läsåret 2022-2023