

Sivistystoimen vastuunjako 2023

Tavoite	Toimenpide	Mittari	Vastuuhenkilö	Aikataulu
<p>Kestävä ja terve kuntatalous</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rohkeus tehdä valintoja terve kuntatalous huomioiden - Tarkastellaan kriittisesti menoja ja etsitään uusia tuloja - Hyödynnetään sote-uudistuksen mahdollisuudet 	<p>10 vuoden hallittu investointiraami ohjaa investointeja</p> <p>Toimintaan tehokkuutta sisäisiä prosesseja ja toimintamalleja kehittämällä</p> <p>Taksojen tarkastelu: ajantasaiset ja kaikille palveluille määritellyt taksat</p> <p>Varmistetaan, että kaupungin organisaatio vastaa SOTE-uudistuksen jälkeisiä tarpeita ja taloudellista kantokykyä</p> <p>Kaupunkikonsernin kiinteistökehitys- ja maanvuokrausstrategia luodaan 2023 loppuun mennessä</p> <p>Poistoaikojen optimointi</p>	<p>Investointiraami käytössä vuonna 2023</p> <p>Veroproositit pysyvät ennallaan</p> <p>Tuottavuuden kasvattaminen 2 % vuodessa</p> <p>WAAS-konsepti käytössä (Workplace as a service). Ks. myös tilojen käyttöasteen parantaminen</p> <p>Uusi (viranhaltija- ja poliittinen) organisaatorakenne viedään käytäntöön</p> <p>Rakenteellinen tulos valtuustokaudella ylijäämäinen</p> <p>Investointien tulorahoitus, eli vuosikate/nettoinv. (%) yli 100 %</p>		

		Uusien talonrakennushankkeiden poistoajat optimoitu.		
Henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen <ul style="list-style-type: none"> - Veto- ja pitovoimainen työpaikka - Pääkaupunki-seudun osaavin henkilökunta 	Johtamis- ja esimiestyön säännöllinen arviointi ja kehittäminen Henkilöstöetuuksien tarkastelu, ml. työsuhdeasuntojen laajempi hyödyntäminen Systemaattinen ja jatkuva osaamisen kehittäminen	Työnantajamielikuva sekä Pulssi- ja NPS-mittaukset, tulos +5 pistettä vuodessa. NPS-mittauksessa tuloksen 20 tai alle saaneiden henkilöiden esihenkilöt haastatellaan ja laaditaan kehittämissuunnitelma, tarvittaessa ulkoinen arviointi.	Kaikki esihenkilöt Opetuspäällikkö Varhaiskasvatuspäällikkö	HY+- koulutus peruskoulujen ja varhaiskasvatuksen yksiköiden johtoryhmille Kouluilla ja yksiköillä omat koulutussuunnitelmat (lukuvuosisuunnitelmissa)
		Viikoittaiset läsnätyöpäivät ja kokoontumiset tiimeittäin sovittu.		
		Onnistuneet rekrytoinnit; pätevä henkilökunta tehtävissä, asetetussa aikataulussa		
	Kielitaitojen kartoitus	Kysely henkilökunnalle tehty		

	<p>EXIT-haastattelut ja toimenpiteet</p> <p>Hyvinvoiva henkilöstö</p>	<p>Sairauspoissaolot ja vaihtuvuus Haastattelujen systemaattisuus, raportointi henkilöstöjaostolle Pidetyt lähtöhaastattelut, %</p> <p>Koulutussuunnitelman seurantavelvollisuus päivitettyssä kehityskeskustelulomakkeessa</p> <p>Sivistystoimen henkilöstön laaja hyvinvointikoulutus (osallistujamäärä)</p> <p>Sivistystoimen esihenkilöiden johtamissparraus (osallistujamäärä)</p> <p>Sivistys: Henkilöstön kelpoisuusaste (%) opetustoimessa ja varhaiskasvatuksessa: - luokanopettajat / tuntiopettajat - aineenopettajat: lehtorit ja tuntiopettajat</p>	<p>Sivistystoimenjohtaja</p> <p>Opetuspäällikkö Varhaiskasvatuspäällikkö</p>	<p>Ryhmä 1 koulutettu keväällä 2023 (27 henkilöä) Ryhmä 2 2023-2024 Ryhmä 3 2024-2025</p> <p>Siv. sparraus: 17.3.2023 osa II 3.5.2023 osa III</p> <p>Siv. esimiesiltapäivä: 29.3.2023 7.8.2023 8.12.2023</p> <p>TP</p>
--	---	--	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> - erityisluokanopettajat - erityisopettajat - varhaiskasvatuksen opettajat - varhaiskasvatuksen lastenhoitajat - varhaiskasvatuksen erityisopettajat 		
<p>Kaupungin hiilineutraalius</p> <ul style="list-style-type: none"> - Toteutetaan vuoteen 2030 mennessä kaupunki-yhteisön yhteistyöllä - Kestävän kehityksen eri ulottuvuudet ohjaavat kaikkea toimintaa 	<p>Vuosittaiset toimialojen päästövähennysohjelmat</p> <p>Energiatehokkuus-PTS:n toteuttaminen</p> <p>Resurssiviisauden tiekartan valtuustokausittaiset teemat</p> <p>Kaupunkiyhteisön osaamisen vahvistaminen ilmastonmuutos- ja kiertotalousasioissa</p> <p>Kuntalaisten ohjaaminen pienempipäästöisiin</p>	<p>Päästövähennysten aktiivinen seuranta ja raportointi / Kestävän kehityksen vaikuttavuushanke, arviointi-työkalu</p> <p>Rahoitus ja sen käyttö suunnitellusti / €</p> <p>Hiilisdonnan aktiivinen seuranta ja raportointi / päästövähennys % / PKS-seurantatutkimus säännöllisesti</p> <p>Aiheeseen liittyvien henkilöstökoulutusten määrä ja osallistujien määrä</p> <p>Kulkumuoto-osuudet</p> <ul style="list-style-type: none"> - Julkinen liikenne (HSL) 	<p>Kaikki esihenkilöt</p> <p>Yhteistyössä yhdyskuntatoimen kanssa</p>	<p>01/23 suunnitelman teko</p> <p>OVK 2 arviointi 1</p> <p>02/24 loppuarviointi</p> <p>Keke-projektit (lukio ja peruskoulu)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 03/23 koordinatorin rekrytointi - koulujen yhteinen teemapäivä <p>Syksy 2023</p>

	<p>liikkumismuotoihin ja asumiseen Kaupunkipyörien käyttöönoton valmistelu valtuustokaudella</p> <p>Henkilöautoliikenteen väheneminen. Liityntäpysäköinnin käyttökatos: mahdollisuuksia toimintatapojen muutokseen</p> <p>Ohjaaminen kaavoituksen ja liikennesuunnittelun keinoin</p> <p>Kaupungin ruokalistoissa huomioidaan vastuullisuus</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Kevyt liikenne (omat mittarit) - Ajoneuvoliikenne (omat mittarit) <p>Muutoksen projektointi</p> <p>Taloyhtiöiden energiatoimenpiteiden mittaaminen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maalämpökaivot / lkm/ myönnetyt luvat vuosittain - Energiaremonteille myönnetyt luvat / lkm - Taloyhtiöklubi / ostopalvelu <p>Hankkeen sijainti kaupunkirakenteessa (pääkadut, julkiset liikenneyhteydet) Pysäköintinormien lieventäminen tapauskohtaisesti sijainnin mahdollistaessa.</p> <p>Yksiköiden päästövähennysohjelmat</p>		<p>Katso ylhäällä. Seurataan kasvisruoan menekkiä ja hävikkiruoan määrää.</p>
--	---	---	--	---

<p>Kasvutavoite 0,75 %/v</p> <ul style="list-style-type: none"> - Viiden vuoden keskiarvon perusteella - Vuonna 2040 maksimissaan 12 000 asukasta 	<p>Kasvun ohjaaminen edistämällä vuosittaisen kaavoitusohjelman kohteita, jotka mitoitettu tavoitetta vastaavaksi</p>	<p>Asukasluku</p> <p>Vuosittainen muutos ja 5 vuoden keskiarvo</p>		
<p>Tasapainoinen kaupunkirakenne</p> <ul style="list-style-type: none"> - Määritellyt viher- ja ulkoilalueet, pientaloalueet ja tiivistämisen mahdolliset sijainnit 	<p>Maankäytön kehityskuvan ja asunto-ohjelman päivittämisen yhteydessä tarkastellaan myös maankäyttösopimusten periaatteita</p> <p>Kaavoituksessa huomioidaan ympäristövaikutukset ja laadulliset vaikutukset (ei ainoastaan taloudelliset)</p> <p>Edistetään vireillä olevia kaavahankkeita</p> <p>Kaupunkisuunnittelussa priorisoidaan seuraavat alueet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Suomenkielinen alakoulu • Kaupungintaloalue • Asema-alue (laajana) • Bensowin / VPK:n alueet 	<p>Kehityskuva päivitetty 6/2023</p> <p>Vaikutusten monipuolinen arviointi aina osa kaavaprosessia. Arviointityökalun mahdollisuudet. Otakantaa.fi</p> <p>Kaavoitusohjelma etenee hyväksytysti</p> <p>Priorisoidut kaavahankkeet hyväksytään strategiakauden aikana</p>		<p>YLVK 6.6.2023 SOVV 7.6.2023</p>

	<p>Alakoulun ja kasavuoren A-siiven suunnittelussa huomioidaan kestävät valinnat</p> <p>Kaavoitusta tehdään avoimessa vuorovaikutuksessa asukkaiden kanssa</p> <p>Kaupunki edistää energiatehokkuutta ja minimoi rakennuksen elinkaaren aikaiset päästöt</p>	<p>Yhteistilaisuuksia, uusia vuorovaikutuskanavia</p> <p>Rakennuksia purettaessa edellytetään materiaalien kierrätys selvitys (sis. MRL-uudistuksen) Energiatehokkuuden PTS / toteutumisen seuranta</p>		
<p>Liikenneturvallisuuden tason parantaminen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hyvä taso pystytään säilyttämään myös liikennemäärien kasvaessa - Kuntalaiset kokevat liikkumisen turvalliseksi 	<p>Turvalliset kävelyn ja pyöräilyn pääreitit parannetaan yhtenäisiksi ja opastetaan nykyistä paremmin</p> <p>Mahdolliset riskipaikat ja tilanteet kartoitetaan</p>	<p>Liikenneturvallisuuden seurantatyökalu, onnettomuuksien trendi 5- v. aikajaksolla</p> <p>Yhtenäinen pyöräilyverkosto suunniteltu. Pyöräilyreitit merkitty, liikennemerkki asennettu.</p> <p>Pyöräbaanan kulkuyhteydet kaduilta (liittymät)</p> <p>Kävelykeskustan opasteet asennettu</p> <p>Strategiakauden aikana 30 % vähennys onnettomuuksiin</p>		

		Postitorin kiertoliittymän suunnitelma valmis ja hyväksytty		
	Toimenpiteitä kävelyn ja pyöräilyn edistämiseksi	Säännölliset liikennemittaukset mukaan lukien sisääntuloväylät.		
Asuntokannan kehittäminen <ul style="list-style-type: none"> - Kehitetään asuntokannan monipuolisuutta vastaamaan nykyistä paremmin asukkaiden tarpeisiin eri elämänvaiheissa 	Otetaan huomioon asunto-ohjelman päivittämisessä Kaupungin vuokra-asuntoyhtiöiden kokonaiskuva selvitetään ja vuokra-asuntokannan pitkäaikaissuunnitelma (vuoteen 2040) laaditaan Myötävaikutetaan senioriasumisen toteuttamiseen keskustan läheisyyteen	Kaupungin väestörakenne Asuntokannan mittarit asunto-ohjelmassa		
Kiinteistökannan määrän optimointi ja käytön lisääminen <ul style="list-style-type: none"> - Suomenkielisen alakoulun ja esiopetuksen uuden rakennuksen kaava hyväksytty valtuustossa valtuustokauden aikana 	Määritellään kiinteistöt, joista luovutaan vuoden 2023 aikana Rakennushankkeiden yhteydessä varmistetaan alusta alkaen jo tarveselvitysvaiheessa	Listaus kiinteistöistä, jotka tarvitaan lakisääteisiin palveluihin. Muut toiminnot: tarkastelu sijoittamisesta lakisääteisten palveluiden kiinteistöihin näiltä yli jäävinä aikoina. Hankkeen rahoitus kytketään yhteiskäyttöön. WAAS-konsepti käytössä (workplace as a service)		

	tilojen yhteiskäytön mahdollisuus Kaupungin tilojen käytön lisääminen	Kaupungin omien kiinteistöjen käyttöaste. Nuorisotalolla pilotoidaan käyttöasteenmittaukseen tarkoitettu työkalu -> arviointi soveltavuudesta ja käyttöönotto muissakin kiinteistöissä.		
Kokonaisvaltainen hyvinvointi - Elävä kaksikielisyys - Huomioidaan kaiken ikäiset asukkaat	Saavutettavat ja tasapuoliset palvelut molemmilla kielillä Toimiva oppimispolku uussuomalaisille, myös ruotsiksi Aktiivinen yhteistyö yli kielirajojen	Asiakastyytyväisyyden mittaaminen Kielibarometri, asukaskyselyt Elinympäristön turvallisuus (asukaskyselyt, Poliisin mittarit) Osallisuus (osallistuminen järjestö- ym. toimintaan)	Opetuspäällikkö Varhaiskasvatuspäällikkö Esihenkilöt Varhaiskasvatuspäällikkö	Varmistetaan resurssien saatavuus: - S2-opettaja/oppilaita - erityisopettaja/oppilaita - ohjauksen saatavuus - koulutus: Kielitietoista oppimista - kieli- ja kulttuuriopettajat - tutkitaan mahdollisuus monikieliseen tiedottamiseen Ankkuritoiminnan käynnistäminen – syksy 2023

	<p>Elävä monikielisyys: esim. rakennamme kotoutumispolun myös ruotsiksi</p> <p>Liikunta- ym. tapahtumat päiväkotien yhteisinä</p> <p>Yhteisöllistä yhteistyötä kielirajojen yli</p>	<p>Lapsi- ja oppilasmäärä (muunkieliset ruotsinkielisessä varhaiskasvatuksessa ja opetuksessa)</p> <p>Tapahtumien määrä</p> <p>Tapahtumien määrä</p>		<p>S2 opettajat/oppilaita lapsi- ja oppilasmäärä muunkieliset varhaiskasvatuksessa ja opetuksessa</p> <p>Granijuoksu 1.6 Toimintasuunnitelman mukaan</p> <p>Esim.: Grani Päivä 25.5 Granijuoksu 1.6 Kierrätyspäivä syksy 2023 Keke-projektin teemapäivä Yhteiset kulttuuritapahtumat</p>
<p>HYTE-työ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kaikessa toiminnassa luodaan turvallinen ympäristö, missä kiusaamiseen puututaan aina - 3. sektorin yhteistyö - Monipuolisten matalan kynnyksen harrastamis- mahdolli- 	<p>Kulttuuri- ja liikumisohjelmien toteuttaminen</p> <p>Ennaltaehkäisevä nuorisotyö, myös kouluissa</p>	<p>Hyvinvointikyselyt</p> <p>Mittareita ohjelmista</p>	<p>Kulttuuri- ja vapaa-aikapääällikkö</p> <p>Opetuspääällikkö</p> <p>Hyvinvointi-koordinaattori</p> <p>Kulttuuri- ja vapaa-aikapääällikkö</p>	<p>Koulujen kulttuuripolku valmis syksyllä 2023</p> <p>keväällä 2023</p> <p>lukuvuoden aikana: -ehkäisevä päihdetyö -yhteistyö oppilashuoltoryhmien kanssa -leirikoulutoimintaan osallistuminen -koulun välituntitoiminta</p>

<p>suuksien turvaaminen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Toimivat tilat nuorisotyön ja nuorten tarpeisiin sekä toimiva dialogi oppilaitosten ja etsivän nuorisotyön välillä - Mielenterveys-työhön panostaminen sekä nuorten että senioreiden osalta - Korona-vaikutusten korjaus 	<p>Painotetaan matalan kynnyksen palveluita, laajennetaan läsnäoloa verkossa</p> <p>Laaditaan toimintaperiaatteet yhdistysten ja järjestöjen tukemiselle yhdessä hyvinvointialueen kanssa</p> <p>Ikäihmisten hyvinvointia edistävä toiminta ja kohtaamisia</p> <p>Kaupunkiyhteisön yhteistyö kaupungin</p>	<p>Kouluterveyskysely</p> <p>Hankkeiden seuranta, vaikuttavuus</p> <p>Pientalohankkeissa mahdollistetaan ”sivuasunto” osana asuintiloja (ikäntyneiden itsenäisen asumisen tuki, myös aikuistuvat nuoret)</p>	<p>Opetuspäällikkö</p> <p>Hankevastaavat</p>	<p>(nuorten kohtaamisia ja kasvokkain yhteistyötä koulunuorisonohjaajan kanssa)</p> <p>-suomenkieliset ryhmäytystoiminat 4.-7. luokkalaisille (vuodesta 1992!)</p> <p>-pienryhmä ja leiritoiminta</p> <p>keväällä 2023, tulokset syksy 2023</p>
--	--	--	--	---

	<p>kehittämisessä ja toiminnassa</p> <p>Ehkäisevä päihdetyö kaiken ikäisille</p> <p>Yhdyspintojen rakentaminen hyvinvointialueen kanssa (työllisyys, kotouttaminen, järjestöjen ja yhdistysten toimintaedellytysten turvaaminen)</p> <p>Granimallin kehittäminen ja laajentaminen</p> <p>Kaikessa toiminnassa luodaan turvallinen ympäristö, missä toimintakulttuurin kehittämisen kautta kiusaamiselle ei ole tilaa</p>	<p>Kerhojen määrä Kerhoihin osallistujien määrä</p> <p>Seurataan kehitystä eri kyselyiden ja mittareiden kautta (esim. kouluterveyskysely)</p>	<p>Hyvinvointi-koordinaattori</p> <p>Opetuspäällikkö</p> <p>Kotoutumissuunnittelija Hyvinvointikoordinaattori</p> <p>Opetuspäällikkö Suunnittelija</p> <p>Esihenkilöt Varhaiskasvatuspäällikkö Opetuspäällikkö</p> <p>Hyvinvointi-koordinaattori</p>	<p>SUUS 12.04.2023 SOVV 07.06.2023</p> <p>Opiskeluhoutosuunnitelma otetaan käyttöön 1.8.2023</p> <p>Yhteistyömallien rakentaminen kunnan ja hyvinvointialueen välille</p> <p>Rahoituksen haku 02/2023 arviointi: OVK 2 loppuraportti rahoittajille 02/2024 Varhaiskasvatuksen kerhotoiminnan pilotointi Iltapäivätoiminnan ja Granimallin yhteistyö</p> <p>Hyvinvointikysely Kouluterveyskysely – syksy 2023 PKS-alueen lukiokysely - syksy 2023 AP- ja IP- toiminnan arviointi</p> <p>Yhteistyönä hyvinvointialueen kanssa</p>
--	--	--	--	---

	<p>Tukitoimet saatava matalalla kynnyksellä</p> <p>Mielenterveysongelmien ennaltaehkäisy</p> <p>Kiusaamisen ennaltaehkäiseminen (14 toimenpidettä)</p> <p>Hyvinvointiopetus</p> <p>Nuorisotalon uuden toiminnan kehittäminen; hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, esim. matalan kynnyksen lajien lisääminen</p>	<p>Hyvinvointikysely</p> <p>Hyvinvointiopetus</p> <p>Kiusaamisen ennaltaehkäisemisen ohjelma käyttöön kaikissa kouluissa</p> <p>Nuorisotalon käyttöaste</p> <p>Matalan kynnyksen lajien lukumäärä</p>	<p>Opetuspäällikkö</p> <p>Hyvinvointi-koordinaattori</p> <p>Esihenkilöt</p> <p>Hyvinvointi-koordinaattori</p> <p>Kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikkö</p> <p>Nuorisopalvelujen vastaava</p> <p>Liikuntapäällikkö</p>	<p>Kuraattori/oppilasmäärä</p> <p>psykologi/oppilasmäärä</p> <p>Yhteisöllinen oppilashuoltotyö</p> <p>Föra barn på tal</p> <p>Mieli ry:n koulutusta</p> <p>Ohjelma valmis 06/2023</p> <p>Käytössä kouluissa 08/2023</p> <p>Arviointi 05/2024</p> <p>Ryhmä 1 koulutettu keväällä 2023 (27 henkilöä)</p> <p>Ryhmä 2 2023-2024</p> <p>Ryhmä 3 2024-2025</p> <p>Hyvinvointiopetus alkaa 1.8.2023</p>
<p>Eheä oppimispolku tulevaisuuteen</p> <ul style="list-style-type: none"> - ”Jokaisella on oikeus kasvaa potentiaaliinsa” - Läpi elämän 	<p>Digiosaamisen varmistaminen (koko väestö)</p>	<p>”Digikursseille” osallistujien määrät</p>	<p>Suunnittelija</p>	<p>Digipolku toiminnassa varhaiskasvatuksessa ja opetuksessa</p> <p>Kerhotoiminta</p> <p>Kirjaston digiopastus</p>

<ul style="list-style-type: none"> - Laadukas oppiminen - Nuorisotyöttömyys 0 % 	<p>Varhaiskasvatuksen palvelutarjonta vastaa kysyntään</p> <p>Monipuoliset oppimispolut (myös ammattikoulutus)</p> <p>Osallistavaa sivistystoimintaa - syrjäytymisen ehkäisy</p> <p>Vahvistetaan opetuksen vaikuttavuutta</p> <p>Koronan aiheuttamaa hyvinvointivelkaa korjataan ja resursseja lisätään/ talouden sallimissa rajoissa</p> <p>Varmistetaan kouluihin yhdenvertainen</p>	<p>Palveluohjauksen asiakasmäärä</p> <p>PKS-asiakaskyselyn palvelutyytyväisyys</p> <p>Perusopetuksen päättävien oppilaiden prosentuaalinen jakauma lukiokoulutus / ammatillinen koulutus</p> <p>Viihtyvyysskyselyn tulosten seuranta Koulujen hyvinvointikyselyn tulosten seuranta</p> <p>Euroa / oppilas (ulkoinen toimintakate)</p>	<p>Varhaiskasvatuspäällikkö</p> <p>Varhaiskasvatuspäällikkö</p> <p>Opetuspäällikkö</p> <p>Opetuspäällikkö</p> <p>Opetuspäällikkö</p>	<p>Lasten sijoittaminen varhaiskasvatuksen ensisijaisen toiveen mukaan</p> <p>tulokset tammikuussa 2023, SUUS ja SOVV 4/2023 seuraava kysely v.2025</p> <p>opo/oppilasmäärä raportointi OVK 2</p> <p>SKY-hanke Koulujen viihtyvyysskyselyt Kouluterveyskysely – syksy 2023 Lapsi-parlamentti Oppilaskunta</p> <p>Ulkoisten arviointien hyödyntäminen, esim. Karvin tutkimukset</p> <p>Seurataan hyvinvointia kyselyjen kautta</p> <p>TP 22- 04/23 OVK2- syksy 23</p>
---	--	---	--	--

	<p>oppilaskohtainen budjetointi</p> <p>Yhtenäinen oppimispolku:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Joustava esi- ja alkuopetus - Yhtenäisen perusopetuksen kehittäminen <p>Uuden suomenkielisen yhtenäis-/alakoulun sijoittumispaikka selvitetään ja päätetään – vaihtoehtoina uimahallialue ja Sahara</p>	<p>Vuosittaisen kehittämistyön tulokset</p> <p>Kaavoituksen käynnistyspäätös tehty talousarviovuoden 2023 aikana</p>	<p>Varhaiskasvatuspäällikkö Opetuspäällikkö Esihenkilöt</p>	<p>seurataan myös eri opettajakategorioiden määrä/oppilasta</p> <p>lukuvuoden 2023-2024 suunnittelu – kevät 2023 toteuttaminen arviointi+ suunnittelu – kevät 2024</p> <p>ped. suunnitelma 03/23 HY+ tarjoama koulutus</p> <p>SOVV 7.6.2023</p>
<p>Avoim Grani</p> <ul style="list-style-type: none"> - Päätöksenteon avoimuus ja läpinäkyvyys, kuntalaisten on helppo saada tietoa päätöksenteosta - Osallisuus - Mahdollistava toiminta 	<p>Kuntalaispaneelit</p> <p>Kuntalaisten osallistaminen, painopisteiden tarkastelu huomioiden erityisesti heikommassa asemassa olevat</p>	<p>Kokoontumisten määrät, käsitellyt asiat</p> <p>Asukas- ja viestintäkyselyt</p>	<p>Opetuspäällikkö Varhaiskasvatuspäällikkö Hyvinvointi-koordinaattori</p>	<p>Vanhempainillat - monikielinen vanhempainilta 1-9 luokan huoltajille -toiminnallinen vanhempainilta</p> <p>Svenska skolcentrumin koulupiha:</p>

	<p>Vaikuttamistoimielinten laajempi osallistaminen valmisteluun</p> <p>Avoimuusperiaatetta noudatetaan laajasti kaikessa viestinnässä ja toiminnassa</p> <p>Aktiivinen ja ajantasainen viestintä eri välineitä käyttäen</p>	<p>Otakantaa.fi pilotoidaan pyöräbaanan suunnitelmien nähtävillä asettamisen yhteydessä. Arvioidaan sen soveltuvuus jatkossa laajemminkin suunnitelmista viestimisen ja lausuntopyyntöjen kanavana</p>	<p>- oppilaiden osallistamista – kevät 2023 Alakoulu: ped suunnitelma oppilaita ja huoltajat osallistettu – hyväksytty 03/23 Hankesuunnitelma: Vammaisneuvoston, nuorisovaltuuston kuuleminen</p> <p>A-siipi: Vammaisneuvoston, nuorisovaltuuston kuuleminen Lapsivaikutusten arviointi</p> <p>Sivistystoimen tiedottajaa käytetään: - nettisivujen yhtenäistäminen</p>
--	---	--	---

	<p>Toimialojen välinen yhteistyö toiminnan tehostamisen painopisteenä</p> <p>Tiedolla johtamisen välineitä käytetään laajasti päätöksenteon tukena</p> <p>Autetaan kuntalaisia löytämään palvelut hyvinvointialueelta</p> <p>Vuorovaikutuksen lisääminen palveluiden näkyvyyden ja löydettävyyden parantamiseksi, sekä sisäisen että ulkoisen markkinoinnin kehittäminen; etäpalveluiden kehittäminen, esim. etäkurssien ja striimien lisäämistä, etäopastuksia, paikallishistoriallisen arkiston digitointi</p>	<p>Johdon työpöytä täydennetty HR-tiedoilla</p> <p>Avoin perhetoiminta turvataan ja pyydä apua – nappi on käytössä</p> <p>Lisääntynyt vuorovaikutus palveluiden näkyväksi tekemiseksi ja löydettävyyden helpottamiseksi, sisäisen ja ulkoisen markkinoinnin kehittäminen, etäpalveluiden kehittäminen esim. lisää etäkurssseja ja striimauksia, etäopastus, paikallishistoriallisen arkiston digitalisointi</p> <p>Digitaalisten kanavien tunnusluvut ja kävijämäärät, etäkurssien, striimien, opastusten, skannattujen arkistokuvien lukumäärät</p>	<p>Varhaiskasvatuspäällikkö</p> <p>Kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikkö</p>	<p>Power BI koulutus: 31.3.2023 tavoitteiden seuranta Power BI:ssa OVK1 ja OVK2</p> <p>Toiminnassa</p>
--	--	--	--	--