

Lisätiedot:

vt. henkilöstöjohtaja Christoffer Masar, puh. 050 411 0163
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Eduskunta hyväksyi viime vuoden loppupuolella muutoksen sairausvakuutuslakiin, joka astui voimaan 1.1.2023. Osasairauspäiväraha tukee työkyvyttömän henkilön pysymistä työelämässä ja paluuta kokoaikaiseen työhönsä. Paluu osa-aikaiseen työhön on vapaaehtoinen järjestely, johon tarvitaan sekä työntekijän että työnantajan suostumus. Se ei saa vaarantaa terveyttä eikä toipumista. Työajan on vähennyttävä 40–60 %:iin aiemmasta kokoaikatyön mukaisesta työajasta.

Lakimuutos aiheutti monia muutoksia osasairauspäivärahan saamisen edellytyksiin ja sen enimmäisaika mm. pitenee 120 arkipäivästä 150 arkipäivään. Sairausvakuutuslain muutosten tavoitteena on edistää ihmisten työelämässä pysymistä ja paluuta kokoaikaiseen työhön.

Osasairauspäivärahan edellytyksenä on aikaisemmin ollut, että henkilö aloittaa osa-aikaisen työskentelyn oltuaan ensin sairauspäivärahan omavastuuajan poissa työstään. Lakimuutoksen myötä omavastuu-aika voi kulua ja näin osa-aikaisen työn aloittaminen on mahdollista jo omavastuuajalla. Osa-aikaisen työn aloittaminen heti työkyvyttömyyden toteamisen jälkeen on mahdollista vain, jos työnantaja ja työntekijä ovat näin sopineet eikä osa-aikainen työ vaaranna työntekijän terveyttä ja toipumista. Osa-aikatyön aloittaminen omavastuuajalla voi olla mahdollista esimerkiksi silloin, kun henkilön työkyky on ollut pidemmän aikaa alentunut ja hänellä on ollut useita lyhyitä sairauspoissaolojaksoja.

Omavastuu-aika on sairastumispäivä ja sitä seuraavat 9 arkipäivää. Oikeus osasairauspäivärahaan alkaa vasta omavastuuajan jälkeen. Osa-aikaisen työskentelyn aloittaminen on kuitenkin mahdollista jo omavastuuajalla, eikä se vaikuta omavastuuajan kulumiseen.

Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että aikaisemmin osasairauspäivärahalle siirtyvä henkilö oli ensin sairauslomalla 10 päivää, jonka jälkeen hän pystyi aloittamaan osasairauspäivärahalla työskentelyn. Lainsäädäntömuutoksen jälkeen osasairauspäivärahalla työskentelyn voi aloittaa välittömästi, mutta Kela alkaa maksamaan korvauksia vasta 10 arkipäivästä alkaen. Jotta kaupunki kannustaisi työntekijöitä, työkyvyn ja sairauden luonteen sen mahdollistaessa, aloittamaan osasairauspäivärahalla työskentelyn heti alusta alkaen, tulisi kaupungin maksaa työntekijän palkka jo ensimmäisestä osasairauspäivästä lähtien. Kustannus ensimmäisen kymmenen päivän osalta jää kaupungin kannettavaksi, mutta on selkeästi sekä työntekijän, työnantajan että yhteiskunnan kokonaisedun mukaista saada osatyökykyinen henkilö palamaan työn pariin mahdollisimman aikaisessa vaiheessa. Tämä on myös työterveystoimijamme suositus asiassa.

Henkilöstöjaosto päättää, että Kauniaisten kaupunki 1.2.2023 alkaen maksaa työntekijöilleen palkan myös osasairauspäivärahan omavastuuajalta.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.