

Henkilöstöjohtajan viran täyttäminen

KV 23.01.2023 § 2

755/01.01.01.01/2022

Lisätiedot:

kaupunginjohtaja Christoffer Masar, puh. 050 411 0163
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kaupunginhallitus totesi 21.11.2022 § 180, että henkilöstöjohtaja on jättänyt irtisanomisilmoituksen, ja, että henkilöstöjohtajan viimeinen työpäivä kaupungin palveluksessa on 30.11.2022. Samalla kaupunginhallitus päätti julistaa henkilöstöjohtajan viran haettavaksi.

Viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, kokemus vastaavasta tehtävästä sekä hyvä molempien kotimaisten kielten suullinen ja kirjallinen taito. Muodollisten kelpoisuusvaatimusten lisäksi edellytetään kokemusta HR-prosessien johtamisesta ja kehittämisestä sekä kunta-alan sopimusjärjestelmän tuntemista.

Henkilöstöjohtajan virka on ollut haettavana 23.11.–19.12.2022 välisenä aikana. Ilmoitus on julkaistu Helsingin Sanomissa ja Hufvudstadsbladetissa, Kuntarekryssä, Oikotiellä, työvoimahallinnon internet -sivuilla osoitteessa www.mol.fi ja kaupungin verkkosivuilla. Lisäksi ilmoitus on jaettu seuraavissa sosiaalisen median kanavissa: LinkedIn, Facebook, Instagram ja Twitter.

Virkaa haki yhteensä 28 hakijaa, josta kaksi perui hakemuksensa hakuajan aikana. Yhteenvedo hakijoista jaetaan kaupunginhallituksen jäsenille **oheismateriaalina** (ei julkaista). Hakuasiakirjat ovat nähtävänä kokouksessa.

Kaupunginjohtaja kutsui hakuasiakirjojen pohjalta tehdyn vertailun perusteella haastateltaviksi yhteensä viisi hakijaa, joiden katsottiin hakuasiakirjojen perusteella täyttävän viran muodolliset kelpoisuusehdot soveltuvan koulutuksen ja kokemuksen sekä suomen ja ruotsin kielen taidon osalta. Lisäksi haastatteluun kutsuttavia hakijoita arvioitiin HR-prosessien johtamisen ja kehittämisen sekä kunta-alan sopimusjärjestelmän tuntemisen perusteella. Kaupunginjohtaja suoritti haastattelut 20.–21.12.2022.

Haastatteluun kutsutuilla on vaihtelevasti kokemusta henkilöstöjohtamisesta sekä kunta-alan sopimusjärjestelmistä. Haastatelluista hakijoista [REDACTED] on laajin ja monipuolisin käytännön työkokemus täytettävänä olevaa virkaa vastaavista johtotehtävistä. Nämä kaksi hakijaa lähetettiin soveltuvuusarviointiin, jonka lausunnot ovat **oheismateriaalina** (ei julkinen).

Ansiovertailu

Henkilöstöjaoston jäsenet sekä kaupunginjohtaja haastattelivat hakijat [REDACTED] 12.1.2023. Hakijoiden ansiovertailun, haastattelujen ja soveltuvuusarvioinnin perusteella haastattelijat päätyivät yksimieliseen esitykseen henkilöstöjohtajan virkaan ansioituneimmasta hakijasta.

Muodollisten kelpoisuusvaatimusten täyttymisen ja haastattelussa osoitetun suomen ja ruotsin kielen hyvän taidon lisäksi osoittamiensa ominaisuuksien ja vuorovaikutustaitojen pohjalta tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella

henkilöstöjohtajan virkaan esitetään valittavaksi filosofian maisteri [REDACTED]. [REDACTED] on pitkä ja monipuolinen johtajatausta, vahvaa näyttöä HR-prosessien johtamisesta ja kehittämisestä sekä erinomaiset vuorovaikutustaidot. Tarkempi ansiovertailu ehdokkaiden kesken jaetaan kaupunginhallituksen jäsenille **oheismateriaalina** (ei julkinen).

Hallintosäännön 33 §:n mukaan henkilöstöjohtajan valitsee kaupunginvaltuusto.

Kaupunginhallitus:

Valtuusto päättää

- että henkilöstöjohtajan virkaan valitaan filosofian maisteri [REDACTED],
- että varalle valitaan hallintotieteen tohtori [REDACTED], sen varalta, että filosofian maisteri [REDACTED] ei ota vastaan henkilöstöjohtajan virkaa,
- että viran tehtäväkohtainen palkka on 5816,31 euroa,
- että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa,
- että valinta on ehdollinen, kunnes virkaan valittu on esittänyt kaupungin työterveyshuollon antaman hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan, ja
- valtuuttaa kaupunginjohtajan sopimaan viran vastaanottamiseen liittyvästä ajankohdasta ja käytännön järjestelyistä valitun henkilön kanssa.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Oheismateriaali:

EI JULKAISTA - Yhteenveto hakijoista
EI JULKINEN - Soveltuvuusarviot
EI JULKINEN - Ansiovertailu

Jakelu:

Hakijat