

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Ulla Palmroos, puh. 040 670 8856
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Henkilöstöjaosto on käsitellyt viimeksi kokouksessaan 5.10.2020 henkilöstön muistamista ja kokouksessaan 24.5.2021 henkilöstöetuja.

Henkilöstön muistamisen osalta noudatetaan seuraavia linjauksia:

- Henkilöstöä muistetaan 200 euron merkkipäivälahjakortilla 50- ja 60-vuotispäivien sekä vanhuuseläkkeelle jäännin yhteydessä. (1.1.2021 lukien on lisätty myös 60 vuotta täyttävien muistaminen.)
- Palkkiolomaa saa 20, 30 ja 40 vuoden palveluksesta 3 vrk.
- Henkilökunnan kuolintapauksissa muistetaan suruliputuksella sekä toimittamalla surunvalitteluaadressi/ kukkatervehdys omaisille.

Henkilöstöetujen osalta noudatetaan seuraavia linjauksia:

- ePassin liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointiosion summaa on korotettu 150 euroon 1.1.2022 lähtien, lisäksi erillinen työmatkaetus 110 euroa vuodessa.
- Henkilöstölle tarjotaan kahvietuus, lisäksi mahdollisuus uimahallin käyttöön ja subventioon kaupungin omistamista juhlatiloista.
- Henkilöstölle on tarjottu mahdollisuus työsuhdepyörään 1.6.2021 lähtien.

Merkkipäivälahjakorttien osalta järjestettiin syksyllä 2020 pienkilpailutus ja niiden osalta sopimuskausi päättyy 31.12.2022. Pienkilpailutus toteutettiin paikallisiin yrityksiin ja lahjakortin saajalla on ollut mahdollisuus valita mieleisin lahjavaihtoehto pienkilpailutuksen kautta valituista vaihtoehdoista. Havaittavissa on ollut, että henkilöstö on valinnut pääosin palveluihin oikeutettuja lahjoja, tavaralahjojen suosio ei ole ollut kovinkaan suurta.

Henkilöstön muistamiset ovat kohdistuneet iäkkäämpiin työntekijöihin ja tästä syystä on herännyt ajatus siitä, että myös 30 ja 40 vuotta täyttäviä muistettaisiin, samoin muistettaisiin perheenlisäyksen yhteydessä. Muistaminen voisi näissä yhteyksissä olla esimerkiksi kukkakimpun muodossa tapahtuva muistaminen.

Henkilöstöeduista ePassi on ollut erittäin suosittu. Koska suuri osa henkilöstöämme asuu HSL-alueen ulkopuolella, ehdotetaan, että ePassi muutetaan Flex-muotoiseksi, jolloin työmatkaetuuden voi halutessaan käyttää liikunta-, kulttuuri- tai hyvinvointietuuksiin. Toisaalta Flex-muodossa voi halutessaan käyttää työmatkaetuuteen nykyistä etuutta suuremman osuuden.

Asiaa on käsitelty myös yhteistyökomitean kokouksessa 20.9.2022.

Henkilöstöjohtaja Ulla Palmroos:

Henkilöstöjaosto päättää, että

- 1) Merkkipäivämuistamisen osalta järjestetään pienkilpailutus ajalle 1.1.2023–31.12.2024 koskien 200 euron arvoista merkkipäivämuistamista 50- ja 60-vuotiaiden sekä vanhuuseläkkeelle jäävien merkkipäivälahjakorttien osalta.

- 2) 30 ja 40 vuotta täyttäviä sekä perheellisäystä saavia henkilöstömme jäseniä muistetaan 1.1.2023 lähtien 40 euron arvoisella kukkakimpulla.
- 3) Palkkiolomaa saa jatkossakin 20, 30 ja 40 vuoden Kauniaisten kaupungin palvelussuhteen jälkeen 3 vrk.
- 4) ePassi muutetaan Flex-muotoiseksi 1.1.2023 lähtien.
- 5) Kahvietuus jatkuu entisellään, henkilöstöllä on mahdollisuus 50 ilmaiseen uimahallikäyntiin vuodessa ja kaupungin juhlatiloja voi vuokrata edelleen subventoituun hintaan.
- 6) Mahdollisuus työsuhdepyörän hankintaan jatkuu entisin ehdoin.
- 7) Henkilökunnan kuolintapauksissa muistetaan suruliputuksella sekä toimittamalla surunvalitteluadressi/ kukkatervehdys omaisille.
.....

Esittelijä täydensi päätösehdotuksen siten, että merkkipäivämuistamiset (kohta 1) ja ePassi (kohta 4) koskevat vähintään 6 kk palvelussuhteeseen otettuja.

Päätös:

Henkilöstöjaosto päätti, että

- 1) Merkkipäivämuistamisten osalta järjestetään pienkilpailutus ajalle 1.1.2023–31.12.2024 koskien 200 euron arvoista merkkipäivämuistamista 50- ja 60-vuotiaiden sekä vanhuuseläkkeelle jäävien merkkipäivälahjakorttien osalta. Merkkipäivämuistamiset koskevat vähintään 6 kk palvelussuhteeseen otettuja.
- 2) 30 ja 40 vuotta täyttäviä sekä perheellisäystä saavia henkilöstömme jäseniä muistetaan 1.1.2023 lähtien 40 euron arvoisella kukkakimpulla.
- 3) Palkkiolomaa saa jatkossakin 20, 30 ja 40 vuoden Kauniaisten kaupungin palvelussuhteen jälkeen 3 vrk.
- 4) ePassi muutetaan Flex-muotoiseksi 1.1.2023 lähtien. ePassi koskee vähintään 6 kk palvelussuhteeseen otettuja.
- 5) Kahvietuus jatkuu entisellään, henkilöstöllä on mahdollisuus 50 ilmaiseen uimahallikäyntiin vuodessa ja kaupungin juhlatiloja voi vuokrata edelleen subventoituun hintaan.
- 6) Mahdollisuus työsuhdepyörän hankintaan jatkuu entisin ehdoin.
- 7) Henkilökunnan kuolintapauksissa muistetaan suruliputuksella sekä toimittamalla surunvalitteluadressi/ kukkatervehdys omaisille.