

MH täydennykset vihreällä MF punaisella

## ARVOT

### ASUKASLÄHTÖISYYS

- Kauniaisissa on tärkeää, että arki sujuu molemmilla kansalliskielillämme, suomeksi tai ruotsiksi. Kauniaisten parhaat voimavarat ovat asukkaat, yhteisöt ja yritykset. Asukkaiden aktiivinen osallistaminen palvelujen kehittämiseen ja yhteistyö kumppaneiden kanssa takaavat tulokselliset ja asukkaiden tarpeisiin vastaavat palvelut.

### AVOIMUUS

- Kaupungin avoin päätöksenteko- ja viestintäkulttuuri näkyy organisaation sisällä sekä yhteyksissä asukkaiden, kaupungin yhteistyökumppaneiden ja kolmannen sektorin kanssa.

### YHTEISÖLLISYYS JA YHDENVERTAISUUS

- Yhteisöllisyys ja aito yhteishenki ovat Kauniaisten valttikortteja. Yhteisöllisyys merkitsee osallisuuden ja turvallisuuden tunnetta kaikille. Yhdenvertaisuus merkitsee kaikkien kauniaislaisten tasapuolista kohtelua ja yhdenvertaisia vaikutusmahdollisuuksia.

### VASTUULLISUUS JA KESTÄVYYS

- Vastuullisuus ja kestävyys ovat osa kaupungin koko toimintaa. Vaikutusten arviointi on luonnollinen osa päätöksentekoa. Vastuullisuus saa aikaan luottamusta.

## VISIO

Aikaansaava, hyvinvoiva ja resurssiviisaasti tulevaisuutta rakentava, elävästi kaksikielinen ja monikulttuurinen Grani.

### 1. Resurssiviisaan toiminnan kaupunki

*”Avoin, rohkea ja innovatiivinen”*

TAVOITE	TOIMENPIDE	MITTARI
<b>Kestävä ja terve kuntatalous</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Rohkeus tehdä valintoja terve kuntatalous huomioiden</li><li>- Tarkastellaan kriittisesti menoja ja etsitään uusia tuloja</li><li>- Hyödynnetään sote-uudistuksen mahdollisuudet</li></ul>	<p>10 vuoden hallittu investointiraami ohjaa investointeja.</p> <p>Toimintaan tehokkuutta sisäisiä prosesseja ja toimintamalleja kehittämällä</p> <p><b>Taksojen tarkastelu: ajantasaiset ja kaikille palveluille määritellyt taksat.</b></p> <p>Varmistetaan, että kaupungin organisaatio vastaa SOTE-uudistuksen jälkeisiä tarpeita ja taloudellista kantokykyä.</p> <p>Kaupunkikonsernin kiinteistökehitys- ja</p>	<p>Veroprosentit pysyvät ennallaan</p> <p>Tuottavuuden kasvattaminen 2 % vuodessa</p> <p><b>WAAS-konsepti käytössä (Workplace as a service). ks. myös tilojen käyttöasteen parantaminen</b></p> <p>Rakenteellinen tulos valtuustokaudella ylijäämäinen</p> <p>Investointien tulorahoitus, eli vuosikate/nettoinv. (%) yli 100 %</p>

	<p>maanvuokrausstrategia luodaan 2023 loppuun mennessä.</p> <p>Poistoaikojen optimointi</p>	
<p><b>Henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Veto- ja pitovoimainen työpaikka</li> <li>- Pääkaupunkiseudun osaavin henkilökunta</li> </ul>	<p>Johtamis- ja esimiestyön säännöllinen arviointi ja kehittäminen</p> <p>Henkilöstöetuuksien tarkastelu, ml. työsuhteasuntojen laajempi hyödyntäminen</p> <p>Systemaattinen ja jatkuva osaamisen kehittäminen</p> <p>Kielitaitojen kartoitus</p> <p>EXIT-haastattelut ja toimenpiteet</p> <p><b>Hyvinvoiva henkilöstö</b></p>	<p>Työnantajamielikuva sekä Pulssi- ja NPS-mittaukset, tulos +5 pistettä vuodessa.</p> <p>Mittaustulosten ja vapaiden vastausten pohjalta suoritettu myös ulkoinen arviointi.</p> <p>Viikoittaiset keskustelutuokiot ja kahvit</p> <p>Onnistuneet rekrytoinnit; pätevä henkilökunta tehtävissä, asetetussa aikataulussa</p> <p>Sairauspoissaolot ja vaihtuvuus</p> <p>% pidetyt lähtöhaastattelut</p> <p>Sivistystoimen henkilöstön laaja hyvinvointikoulutus (osallistujamäärä)</p> <p>Sivistystoimen esihenkilöiden johtamissparraus (osallistujamäärä)</p> <p>Varhaiskasvatuksen henkilöstön kelpoisuusaste (%)</p>

		Opetuksen henkilöstön kelpoisuusaste (%)
--	--	--

## 2. Turvallinen, vihreä kävelykaupunki

### "Resurssiviisas Kauniainen"

TAVOITE	TOIMENPIDE	MITTARI
<p><b>Kaupungin hiilineutraalius</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- toteutetaan vuoteen 2030 mennessä kaupunkiyhteisön yhteistyöllä</li> <li>- kestävän kehityksen eri ulottuvuudet ohjaavat kaikkea toimintaa.</li> <li>- ylläpidetään luonnon monimuotoisuutta</li> </ul> <p>- Kestävä arki ja elämäntyyli</p>	<p>Vuosittaiset toimialojen päästövähennysohjelmat.</p> <p>Energiatehokkuus-PTS:n toteuttaminen</p> <p>Resurssiviisauden tiekartan valtuustokausittaiset teemat.</p> <p>Kaupunkiyhteisön osaamisen vahvistaminen ilmastonmuutos- ja kiertotalousasioissa.</p> <p>Kuntalaisten ohjaaminen pienempipäästöisiin liikkumismuotoihin ja asumiseen</p> <p>Kaupunkipyörien käyttöönoton valmistelu valtuustokaudella</p>	<p>Päästövähennysten aktiivinen seuranta ja raportointi / Kestävän kehityksen vaikuttavuushanke, arviointityökalu</p> <p>Rahoitus ja sen käyttö suunnitellusti / €</p> <p>Hiilisdonnaan aktiivinen seuranta ja raportointi / päästövähennys % / PKS-seurantatutkimus säännöllisesti</p> <p>Aiheeseen liittyvien henkilöstökoulutusten määrä ja osallistujien määrä</p> <p>Kulkumuoto-osuudet</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- julkinen liikenne (HSL)</li> <li>- kevyt liikenne (omat mittarit)</li> <li>- ajoneuvoliikenne (omat mittarit)</li> </ul>

	<p>Henkilöautoliikenteen väheneminen. Liityntäpysäköinnin käyttökatkos: mahdollisuuksia toimintatapojen muutokseen</p> <p>Ohjaaminen kaavoituksen ja liikennesuunnittelun keinoin</p> <p>Kaupungin ruokalistoissa huomioidaan vastuullisuus</p>	<p>Muutoksen projektointi</p> <p>Taloyhtiöiden energiatoimenpiteiden mittaaminen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- maalämpökaivot / lkm / myönnetyt luvat vuosittain</li> <li>- energiaremonteille myönnetyt luvat / lkm</li> <li>- Taloyhtiöklubi / ostopalvelu</li> </ul> <p>Hankkeen sijainti kaupunkirakenteessa (pääkadut, julkiset liikenneyhteydet) Pysäköintinormien lieventäminen tapauskohtaisesti sijainnin mahdollistaessa.</p>
<p><b>Kasvutavoite 0,75 %/v.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- viiden vuoden keskiarvon perusteella</li> <li>- vuonna 2040 maksimissaan 12000 asukasta</li> </ul>	<p>Kasvun ohjaaminen edistämällä vuosittaisen kaavoitusohjelman kohteita, jotka mitoitettu tavoitetta vastaavaksi.</p>	<p>Asukasluku</p> <p>Vuosittainen muutos ja 5 vuoden keskiarvo</p>

<p><b>Tasapainoinen kaupunkirakenne</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- määritellyt viher- ja ulkoilualueet, pientaloalueet ja tiivistämisen mahdolliset sijainnit.</li> </ul>	<p>Maankäytön kehityskuvan ja asunto-ohjelman päivittämisen yhteydessä tarkastellaan myös maankäyttösopimusten periaatteita.</p> <p>Kaavoituksessa huomioidaan ympäristövaikutukset ja laadulliset vaikutukset (ei ainoastaan taloudelliset).</p> <p>Edistetään vireillä olevia kaavahankkeita.</p> <p>Kaupunkisuunnittelussa priorisoidaan seuraavat alueet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Suomenkielinen alakoulu</li> <li>• Kaupungintaloalue</li> <li>• Asema-alue (laajana)</li> <li>• Bensowin / VPK:n alueet</li> </ul> <p><b>Alakoulun ja Kasavuoren A-siiven suunnittelussa huomioidaan kestävä valinnat</b></p> <p>Kaavoitusta tehdään avoimessa vuorovaikutuksessa asukkaiden kanssa.</p> <p>Kaupunki edistää energiatehokkuutta ja minimoi rakennuksen elinkaaren aikaiset päästöt</p>	<p>Kehityskuva päivitetty 6/2023.</p> <p>Vaikutusten monipuolinen arviointi aina osa kaavaprosessia. Arviointityökalun mahdollisuudet? Otakantaa.fi?</p> <p>Kaavoitusohjelma etenee hyväksytysti</p> <p>Priorisoidut kaavahankkeet hyväksytään strategiakauden aikana</p> <p>Yhteistilaisuuksia, uusia kanavia?</p> <p>Rakennuksia purettaessa edellytetään materiaalien kierrätys selvitys (sis. MRL-uudistukseen)</p> <p>Energiatehokkuuden PTS / toteutumisen seuranta</p>
---	---	---

<p><b>Liikenneturvallisuuden tason parantaminen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- hyvä taso pystytään säilyttämään myös liikennemäärien kasvaessa</li> <li>- kuntalaiset kokevat liikkumisen turvalliseksi.</li> </ul>	<p>Turvalliset kävelyn ja pyöräilyn pääreitit parannetaan yhtenäisiksi ja opastetaan nykyistä paremmin.</p> <p>Mahdolliset riskipaikat- ja tilanteet kartoitetaan.</p> <p>Toimenpiteitä kävelyn ja pyöräilyn edistämiseksi.</p>	<p>Liikenneturvallisuuden seurantatyökalu, onnettomuuksien trendi 5-v. aikajaksolla</p> <p>Yhtenäinen pyöräilyverkosto suunniteltu. Pyöräilyreitit merkitty, liikennemerkkit asennettu.</p> <p>Pyöräbaanan kulkuyhteydet kaduilta (liittymät)</p> <p>Kävelykeskustan opasteet asennettu</p> <p>Strategiakauden aikana 30 % vähennys onnettomuuksiin.</p> <p>Postitorin kiertoliittymän suunnitelma valmis ja hyväksytty.</p> <p>Säännölliset liikennemittaukset mukaan lukien sisääntuloväylät.</p>
<p><b>Asuntokannan kehittäminen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- kehitetään asuntokannan monipuolisuutta vastaamaan nykyistä paremmin asukkaiden tarpeisiin eri elämänvaiheissa.</li> </ul>	<p>Otetaan huomioon asunto-ohjelman päivittämisessä.</p> <p>Kaupungin vuokra-asuntoyhtiöiden kokonaiskuva selvitetään ja vuokra-</p>	<p>Kaupungin väestörakenne</p> <p>Asuntokannan mittarit asunto-ohjelmassa</p>

	<p>asuntokannan pitkäaikaissuunnitelma (vuoteen 2040) laaditaan.</p> <p>Myötävaikutetaan senioriasumisen toteuttamiseen keskustan läheisyyteen.</p>	
<p><b>Kiinteistökannan määrän optimointi ja käytön lisääminen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- suomenkielisen alakoulun ja esiopetuksen uuden rakennuksen kaava hyväksytty valtuustossa valtuustokauden aikana</li> </ul>	<p>Määritellään kiinteistöt, joista luovutaan vuoden 2023 aikana.</p> <p>Rakennushankkeiden yhteydessä varmistetaan alusta alkaen jo tarveselvitysvaiheessa tilojen yhteiskäytön mahdollisuus.</p> <p>Kaupungin tilojen käytön lisääminen</p>	<p>Listaus kiinteistöistä, jotka tarvitaan lakisääteisiin palveluihin. Muut toiminnot: tarkastelu sijoittamisesta lakisääteisten palveluiden kiinteistöihin näiltä yli jäävinä aikoina.</p> <p>Hankkeen rahoitus kytketään yhteiskäyttöön.</p> <p>WAAS-konsepti käytössä (workplace as a service)</p> <p>Kaupungin omien kiinteistöjen käyttöaste. Nuorisotalolle tulossa pilottina käyttöasteen mittaukseen tarkoitettu työkalu -&gt; arviointi soveltuvuudesta ja käyttöön otto muissakin kiinteistöissä.</p>



### 3. Kuntalainen keskiössä

#### ”Kaikki mukaan”

TAVOITE	TOIMENPIDE	MITTARI
<p><b>Kokonaisvaltainen hyvinvointi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elävä kaksikielisyys</li> <li>- Huomioidaan kaiken ikäiset asukkaat</li> </ul>	<p>Saavutettavat ja tasapuoliset palvelut molemmilla kielillä</p> <p>Toimiva oppimispolku uussuomalaisille, myös ruotsiksi</p> <p>Aktiivinen yhteistyö yli kielirajojen</p> <p>Elävä monikielisyys: esim. Rakennamme kotoutumispolun myös ruotsiksi</p> <p>Liikunta- ym. tapahtumat päiväkotien yhteisenä.</p> <p>Yhteisöllistä yhteistyötä kielirajojen yli</p>	<p>Asiakastyytyväisyyden mittaaminen</p> <p>Kielibarometri, asukaskyselyt</p> <p>Elinympäristön turvallisuus (asukaskyselyt, Poliisin mittarit)</p> <p>Osallisuus (osallistuminen järjestö- ym. toimintaan)</p> <p>Lapsi- ja oppilasmäärä (muunkieliset ruotsinkielisessä varhaiskasvatuksessa ja opetuksessa).</p> <p>Tapahtumien määrä.</p> <p>Tapahtumien määrä.</p>
<p><b>HYTE-työ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- kaikessa toiminnassa luodaan turvallinen ympäristö, missä kiusaamiseen puututaan aina</li> </ul>	<p>Kulttuuri- ja liikkumishjelmien toteuttaminen</p> <p>Ennaltaehkäisevä nuorisotyö, myös kouluissa</p>	<p>Hyvinvointikyselyt</p> <p>Mittareita ohjelmista</p> <p>Kouluterveyskysely</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>- 3. sektorin yhteistyö</li> <li>- monipuolisten matalan kynnyksen harrastamismahdollisuuksien turvaaminen</li> <li>- toimivat tilat nuorisotyön ja nuorten tarpeisiin sekä toimiva dialogi oppilaitosten ja etsivän nuorisotyön välillä</li> <li>- mielenterveystyöhön panostaminen sekä nuorten että senioreiden osalta</li> <li>- Koronavaikutusten korjaus</li> </ul> <p style="color: red;">Yhteisöllisyyden vahvistaminen, koko kylä kasvattaa, yhteinen vastuu kaikista kunnan lapsista ja nuorista.</p>	<p>Painotetaan matalan kynnyksen palveluita, laajennetaan läsnäoloa verkossa</p> <p>Laaditaan toimintaperiaatteet yhdistysten ja järjestöjen tukemiselle yhdessä hyvinvointialueen kanssa.</p> <p>Ikäihmisten hyvinvointia edistävä toiminta ja kohtaamisia</p> <p>Kaupunkiyhteisön yhteistyö kaupungin kehittämisessä ja toiminnassa</p> <p>Ehkäisevä päihdetyö kaiken ikäisille</p> <p>Yhdyspintojen rakentaminen hyvinvointialueen kanssa (työllisyys, kotouttaminen, järjestöjen ja yhdistysten toimintaedellytysten turvaaminen)</p> <p>Granimallin kehittäminen ja laajentaminen</p> <p style="color: red;">Kaikessa toiminnassa luodaan turvallinen ympäristö, missä toimintakulttuurin kehittämisen kautta kiusaamiselle ei ole tilaa.</p> <p style="color: red;">Tukitoimet saatava matalalla kynnyksellä</p> <p style="color: red;">Mielenterveysongelmien ennaltaehkäisy</p>	<p>Hankkeiden seuranta, vaikuttavuus</p> <p style="color: green;">Pientalohankkeissa mahdollistetaan ”sivuasunto” osana asuintiloja (ikäntyneiden itsenäisen asumisen tuki, myös aikuistuvat nuoret)</p> <p style="color: red;">Kerhojen määrä</p>
--	---	--

	<p>Kiusaamisen ennaltaehkäiseminen (14 toimenpidettä)</p> <p>Hyvinvointiopetus</p> <p>Nuorisotalon uuden toiminnan kehittäminen; hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, esim. matalan kynnyksen lajien lisääminen</p>	<p>Kiusaamisen ennaltaehkäisemisen ohjelma otettu käyttöön kaikissa kouluissa</p> <p>Nuorisotalon käyttöaste</p> <p>Matalan kynnyksen lajien lukumäärä</p>
<p><b>Eheä oppimispolku tulevaisuuteen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- "Jokaisella on oikeus kasvaa potentiaaliinsa"</li> <li>- Läpi elämän</li> <li>- Laadukas oppiminen</li> <li>- Nuorisotyöttömyys 0 %</li> </ul>	<p>Digiosaamisen varmistaminen (koko väestö)</p> <p>Varhaiskasvatuksen palvelutarjonta vastaa kysyntään</p> <p>Monipuoliset oppimispolut (myös ammattikoulutus)</p> <p>Osallistavaa sivistystoimintaa - syrjäytymisen ehkäisy</p> <p>Vahvistetaan opetuksen vaikuttavuutta</p> <p>Koronan aiheuttamaa hyvinvointivelkaa</p>	<p>"Digikursseille" osallistujien määrät</p> <p>Palveluohjauksen asiakasmäärä</p> <p>Perusopetuksen päättävien oppilaiden prosentuaalinen jakauma lukiokoulutus/ammattillinen koulutus</p> <p>Hyvinvointikyselyn tulosten seuranta</p>

	<p>korjataan ja resursseja lisätään/ talouden sallimissa rajoissa</p> <p>Varmistetaan kouluihin yhdenvertainen oppilaskohtainen budjetointi</p> <p><b>Yhtenäinen oppimispolku:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Joustava esi- ja alkuopetus</li> <li>- Yhtenäisen perusopetuksen kehittäminen</li> </ul>	<p>Euroa / oppilas (<b>ulkoinen toimintakate</b>)</p> <p><b>Vuosittaisen kehittämistyön tulokset</b></p>
<p><b>Avoin Grani</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Päätöksenteon avoimuus ja läpinäkyvyys, kuntalaisten on helppo saada tietoa päätöksenteosta</li> <li>- Osallisuus</li> <li>- Mahdollistava toiminta</li> </ul>	<p>Kuntalaispaneelit</p> <p>Kuntalaisten osallistaminen, painopisteiden tarkastelu huomioiden erityisesti heikommassa asemassa olevat</p> <p>Vaikuttamistoimielinten laajempi osallistaminen valmisteluun</p> <p>Avoimuusperiaatetta noudatetaan laajasti kaikessa viestinnässä ja toiminnassa</p> <p>Aktiivinen ja ajantasainen viestintä eri välineitä käyttäen</p> <p>Toimialojen välinen yhteistyö toiminnan tehostamisen painopisteenä</p> <p>Tiedolla johtamisen välineitä käytetään laajasti</p>	<p>Kokoontumisten määrät, käsitellyt asiat</p> <p>Asukas- ja viestintäkyselyt</p> <p><b>Otakantaa.fi pilotoidaan pyöräbaanan suunnitelmien nähtävillä asettamisen yhteydessä. Arvioidaan sen soveltuvuus jatkossa laajemminkin suunnitelmista viestimisen ja lausuntopyyntöjen kanavana.</b></p> <p><b>Johdon työpöytä täydennetään HR-tiedoilla</b></p>

	<p>päätöksenteon tukena</p> <p>Autetaan kuntalaisia löytämään palvelut hyvinvointialueelta</p> <p>Vuorovaikutuksen lisääminen palveluiden näkyvyyden ja löydettävyyden parantamiseksi, sekä sisäisen että ulkoisen markkinoinnin kehittäminen; etäpalveluiden kehittäminen, esim. etäkurssien ja striimien lisäämistä, etäopastuksia, paikallishistoriallisen arkiston digitointi</p>	<p>Somepostausten, etäkurssien, striimien, opastusten, skannattujen arkistokuvien lukumäärät</p>
--	---	--