

## LUONNOS 8.9.22

### TAVOITTEET IKÄÄNTYNEEN VÄESTÖN HYVINVOINNIN EDISTÄMISEKSI (2022-2025) JA PALVELUJEN KEHITTÄMISEKSI (2022)

**KAUPUNGIN ARVOT: Asukaslähtöisyys – avoimuus – yhteisöllisyys ja yhdenvertaisuus – vastuullisuus ja kestävyys**

**VISIO: Aikaansaava, hyvinvoiva ja resurssiviisaasti tulevaisuutta rakentava, elävästi kaksikielinen ja monikulttuurinen Grani**  
Strategia:

1. Resurssiviisaan toiminnan kaupunki/Avoin rohkea ja innovatiivinen – Kestävä ja terve kuntatalous, Henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen
2. Turvallinen, vihreä kävelykaupunki/ Resurssiviisas Kauniainen
3. Kuntalainen keskiössä/Kaikki mukaan

Linjaukset (senioritapaamiset/ kansallinen ikäohjelma ja laatusuositus)

1. Seniori on yksilöllinen ja aktiivinen toimija
2. Digitaaliset palvelut arjen tukena
3. Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen
4. Asuminen ja ikäystävällinen ympäristö

<b>1. SENIORI ON YKSILÖLLINEN JA AKTIIVINEN TOIMIJA</b>				
<b>TAVOITE</b>	<b>TOIMENPIDE</b>	<b>MITTARIT</b>	<b>VASTUUTAHO</b>	<b>PERUSTE</b>
<b>Avoimuus, helppo tiedonsaanti</b>	Aktiivinen ja ajantasainen viestintä eri välineitä käyttäen  Kuntalaispaneelit	Kuntalais- ja viestintäkyselyt  Kokoontumisten määrät, käsitellyt asiat	Kunta, yleishallinto	KAUPUNGIN STRATEGIA
<b>Osallisuus, vaikuttaminen</b>	Oman kunnan vanhusneuvoston roolin selkiyttäminen, ml. yhteistyö hyvinvointialueen vanhusneuvoston kanssa  Kunnan vaikuttamistoimielinten ja kuntalaisten osallistaminen huomioiden erityisesti heikommassa asemassa olevat.	Yhteistyörakenteet ja tehtävät ja työnjako määritetty  Osallisuusmittari yli 65v (PKS-hyvinvointikysely 2021)	Kunta ja hyvinvointialue (yhdyspintojen määrittely)	

	Kaupungin toimialojen välinen ja niiden yhteistyö LU-hyvinvointialueen kanssa toiminnan tehostamisen painopisteenä.	Yhdyspinnat tunnistettu ja luotu rakenteet  Kaupungin ja yhdistysten edustajien muodostaman monialaisen GeroGrani-verkoston toiminta	Kunnan ja hyvinvointialueen väliset yhdyspinnat määritetty  Verkoston tavoitteellinen yhteistyö toteutuu	
<b>TAVOITE</b>	<b>TOIMENPIDE</b>	<b>MITTARIT</b>	<b>VASTUUTAHO</b>	<b>PERUSTE</b>
<b>Yhteisöllisyys ja sukupolvien välisen vuorovaikutuksen lisääminen</b>	<p>Otetaan Villa Bredan tilat käyttöön monipuolisesti tarjoamalla kuntalaisille kohtaamispaikkoja</p> <p>Uusien yhteistyömuotojen kehittäminen, mm. varhaiskasvatuksen, koulujen, taiteen perusopetuksen, liikuntaseurojen, kirjaston ja kansalaisopiston, kulttuuripalvelujen, ympäristöpalvelujen kanssa</p> <p>Villa Breda ja kaupungin toimialat toteuttavat kokeiluja ja vakiinnuttavat toimintatapoja, joilla mahdollistetaan paikkoja sukupolvien väliselle kohtaamiselle:</p> <p>Toimintamalleja, jotka syntyneet yhteistyössä Aalto-yliopiston opiskelijoiden kanssa: <b>1.Honestly? kampanja.</b> Tavoitteena on rohkaista vuorovaikutusta vanhusten ja nuorempien välillä. Toteutetaan kampanja ja lyhyet videot, joissa</p>	<p>VB kohtaamispaikkana: tilojen käyttöaste</p> <p>Kuvataan toteutunut yhteistyö: viestintä</p> <p>Toteutuneet projektit ja lyhyet videot (lkm), joissa seniorit vastaavat nuorille elämäänsä koskeviin kysymyksiin samalla osoittaen samanlaisuudet sukupolvien välillä.</p>	<p>Kunnan toimialat ja Villa Bredan henkilökunta (hyvinvointialue)</p> <p>Hyte-ohjausryhmä &gt; Ikääntyneet-alaryhmä</p>	KAUPUNGIN STRATEGIA 2023-

	<p>lapset/nuoret haastattelevat ikääntyneitä heidän nuoruudestaan.</p> <p><b>2.Seniorei-juniori-keskustelutilaisuudet</b> x/vuosi</p> <p><b>3. Villa Breda, Grani-keittiö:</b> kohtaamispaikka eri tahoille: kokkailuun, tapahtumien järjestämiseen, jutusteluun, kahvihetkeen.</p> <p><b>4. Luova lounas-konsepti</b> Villa Bredassa. Tuloksena säännöllisesti järjestettävä tapahtuma, joka tarjoaa projektiluonteisia aktiviteetteja senioriyhteisölle. Osallistujat ehdottavat heitä kiinnostavia projekteja, joihin muut voivat ilmaista kiinnostuksensa. Suosituimmat näistä toteutetaan koko yhteisön avustamana esim. 1xkk tai 3-6 x vuodessa.</p>	<p>Yhteistyö (kuvataide)koulun tai kansalaisopiston kanssa&gt; kotisivut Lukumäärä, palaute</p> <p>GLA, Seurakunnat, järjestöt: tilaisuuksien määrä, osallistujat, palaute</p> <p>Kokeilu syksyllä 2022 Yhteistyökumppanit valitaan projektin mukaan; toteutettujen projektien määrä, osallistujien määrä</p>		
<b>TAVOITE</b>	<b>TOIMENPIDE</b>	<b>MITTARIT</b>	<b>VASTUUTAHO</b>	<b>PERUSTE</b>
<p><b>Elämyksiä taiteesta ja kulttuurista</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Kulttuuriohjelma (2020-2030): kulttuuri on hyvinvoinnin edellytys, jalkautuu arkeen ja näkyy ja kuuluu Granissa</li> </ul>	<p>Otetaan laajasti käyttöön 100 minuuttia taidetta - toimintamalli, johon kuuluvaa taidepassia voivat täyttää sekä Sote omassa toiminnassaan, mutta myös muut toimijat, kuntalaiset ja yhteisöt.</p> <p>Toimintamalliin liittyvän taidepassin yhteyteen liitetään taide- ja kulttuuripedagoginen ohjeistus, joka avartaa käsitystä siitä, mitä taide ja kulttuuri ovat, ja miten pienellä</p>	<p>Opastus toimintamallin käyttöön ja vakiinnutetaan vuoden 2023 aikana</p>	<p>Villa Bredan henkilökunta ja kulttuuripalvelut, yksityiset toimijat ja järjestöt</p>	<p>KULTTUURIOHJELMA. SoKuTe-ohjelma</p> <p>Kaupungin strategia 2022</p>

	<p>panostuksella saadaan päivittäinen 15 minuutin annos kulttuuria. Kirjaston palvelujen käyttö*</p> <p>Kauniaisten taidekokoelma Villa Bredassa ja terveysasemalla</p> <p>Granin SOKUTE, kulttuuri sosiaali- ja terveyspalveluissa-toimintamalli, tukee kulttuurin paikan vakiinnuttamista osaksi ikääntyneiden arkea</p> <p>Hoivalaulu – asumisyksikkö</p>	<p>Viimeistely syksyllä 2022, esittelykierrokset henkilökunnalle ja muille ryhmille</p> <p>Valmistuu syksyllä 2022</p> <p>Koulutus toteutuu syksyllä 2022 ja kevät 2023</p>	<p>Kulttuuripalvelut ja Villa Breda</p> <p>Sote, Villa Breda</p> <p>Sote, Villa Breda</p>	
<p><b>Toimintakyvyn ylläpitäminen liikuntaa lisäämällä</b></p>	<p>Arkiliikunnan niveltäminen osaksi hoivayksikön ja kotihoidon arjen toimintaa</p> <p>Sosioekonomisesti heikommassa asemassa olevien ikäihmisten osallistumisen mahdollistaminen mm. kansalaisopiston liikuntaryhmiin.</p> <p>Yhteisöllisyyttä liikunnasta: erilaiset liikuntaryhmät</p> <p>Liikuntarajoitteisten henkilöiden liikkumismahdollisuuksien lisääminen, turvallinen elinympäristö</p>	<p>THL: Sotkanet-indikaattorit</p> <p>Seuranta – asumisyksikössä RAI, Toimintakyvyn ja hyvinvoinnin paraneminen</p> <p>Tiedottaminen ja yhteistyö vanhuspalvelujen ja seurakunnan kanssa. Osallistujien määrä, terveyserojen kaventuminen</p> <p>Elinympäristön turvallisuus: asukaskyselyt, Poliisin seurantamittarit</p>	<p>Liikuntapalvelut Kansalaisopisto</p> <p>Liikuntapalvelut,</p> <p>Yhdyskuntatoimi</p>	<p>LIKKUMIS-OHJELMA</p>

	Liikuntapaikkarakentamisessa väestön ikääntymisen huomioiminen	Ikääntyville suunnattujen liikuntapaikkojen määrän lisääminen/rakentaminen	Liikuntapalvelut ja yhdyskuntatoimi	
<b>2. DIGITAALISET PALVELUT ARJEN TUKENA</b>				
<b>TAVOITE</b>	<b>TOIMENPITEET</b>	<b>MITTARIT</b>	<b>VASTUUTAHO</b>	<b>PERUSTE</b>
<b>Ikääntyneiden digitaalisten palvelujen parantaminen.</b>	Kirjasto osallistuu sosiaali- ja terveyspalvelujen kanssa mm. digitaalisten palvelujen käyttöönottoon (Maisa)	Opastusta saaneiden lukumäärä	Kirjasto, Sote	KAUPUNGIN STRATEGIA 2023-
<b>Digiosaamisen varmistaminen</b>  <b>Soten Digiohjelma: henkilökunnan ja kuntalaisten kouluttaminen</b>	Henkilökunnan digitaalisten taitojen kartoittaminen 2022 ja koulutusohjelma  Ikääntyville kuntalaisille toteutetaan erillinen digiohjelma.  Etäpalvelujen ja –käyntien toteuttaminen tilanteen mukaan. Kannustaminen Maisan käyttöönottoon tarjoamalla samalla perinteiset yhteydenottotavat	2022-23  Ikäohjelman liite  Maisan käyttäjät eri ikäluokissa	sote  Sote, kirjasto, yleishallinto/kansalaisopisto  sote	Strategia 2022
<b>3. HYVINVOINNIN, TERVEYDEN JA TURVALLISUUDEN EDISTÄMINEN</b>			<b>4.</b>	<b>5.</b>
<b>TAVOITTEET</b>	<b>TOIMENPITEET</b>	<b>MITTARIT</b>	<b>VASTUUTAHO</b>	<b>PERUSTE</b>
<b>Hyvinvointierot vähenevät</b>	70-vuotiaiden terveystarkastustoiminta käynnistyy lähtökohtana digitaalisten työkalujen hyödyntäminen  Lähisuhdeväkivallan ehkäisyn ohjelman toteuttaminen (sote-siv, muut toimialat)  Ikääntyneiden mielenterveystyön ja ehkäisevän päihdetyön kehittäminen:	Terveyshyötyindikaattorit  Eläkeikäisiä, 65+vuotta, koskeva lähisuhdeväkivallan ehkäisyohjelma on tehty  Hyvän mielen ohjelma – ikääntyneet	Kunta ja hyvinvointialue	Strategia 2022

	<p>tavoitteena päihdetön elämä ja tuen saaminen siihen</p> <p>Etsivä vanhustyö-pilotointi Kauniaisten mallin kehittäminen</p> <p><b>LISÄYS:</b> Kirjastopalvelujen käyttöön rohkaiseminen*</p>	<p>Ehkäisevän päihdetyön ohjelma (2020-22) päivitetty koskemaan myös ikääntyneitä</p> <p>Kuntalaisten hv ja terveys paranevat pitkällä aikavälillä (Finsote2018, PKS-hyvinvointikysely 2021)</p> <p>Asiakastapaamiskerrat</p> <p>Osallistuminen kirjaston tilaisuuksiin, palvelujen käyttö eri ikäryhmissä</p>	<p>Kunnan toimialat ja hyvinvointialue*</p> <p>Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut, kirjasto</p>	
<b>Vapaaehtoistyön kehittäminen: yhteistyö kolmannen sektorin kanssa</b>	<p>Luodaan yhteistyömallit ja toimintaperiaatteet yhdistysten ja järjestöjen tukemiselle yhdessä hyvinvointialueen kanssa.</p> <p>Vapaaehtoistyön rakenteiden vahvistaminen GeroGrani-verkosto (vapaaehtoistyön verkosto) toimii aktiivisesti</p>	<p>Yhteistyömallit ja rakenteet kuvattu ja toiminta vakiintunut</p> <p>Kunnan ja 3. sektorin, Granin Lähiapu</p>	<p>Kunta ja hyvinvointialue</p>	<p>KAUPUNGIN STRATEGIA 2023-</p>
<b>Palvelujen kehittäminen osana Tulevaisuuden sote-keskus-hanketta, Ikääntyneiden palvelut</b>	<p>Monialainen yhteistyömalli otetaan käyttöön Vahvistetaan kotikuntoutusta (Gerometro, sos.kuntoutus, Kuntouttavan päivätoiminnan kehittäminen) Asiakas- ja palveluohjauksen kehittäminen</p>	<p>Kotona asuvien osuus 75 v täyttäneistä (2020) 93 % Tavoite 2022, 94 %</p>	<p>SOTE, hyvinvointialue</p>	<p>KAUPUNGIN STRATEGIA 2022</p>

	<p>Kehitetään muistisairaiden diagnostiikkaa ja hoitoa moniammatillisesti yhdessä terveystalouden kanssa.</p> <p>Vahvistetaan koko henkilöstön osaamista muistisairauksien tunnistamisessa ja hoidossa</p> <p>Elämän loppuvaiheen hoito, saattohoito (LU, Omaishoito, Gerometro)</p> <p>Ikääntyvien liikuntaneuvontaketjun varmistaminen SOTE-uudistuksessa</p>	<p>Muistihoidajan/koordinaattorin tehtäväkuva on vakiintunut</p> <p>Muistikoulutus, osallistuneet/yksikkö, 75 %</p> <p>THL- saattohoitopassi, x % vanhuspalvelujen hoitohenkilöstöstä</p> <p>Liikuntaneuvonnan asiakasmäärä</p>	<p>Kansalaisopisto ja vanhuspalvelut (hva)</p>	
<b>4. ASUMINEN JA IKÄYSTÄVÄLLINEN YMPÄRISTÖ</b>				
<b>TAVOITE</b>	<b>TOIMENPITEET</b>	<b>MITTARIT</b>	<b>VASTUUTAHO</b>	
<b>Asuntokannan kehittäminen (Kaupungin strategia, kohta 2)</b>	<p>Kehitetään asuntokannan monipuolisuutta vastaamaan nykyistä paremmin asukkaiden tarpeisiin eri elämäntilanteissa</p> <p>Myötävaikutetaan senioriasumisen toteuttamiseen keskustan läheisyyteen.</p>	Asuntokannan mittarit asunto-ohjelmassa	Yhdyskuntatoimi	KAUPUNGIN STRATEGIA
<b>Turvallinen asuminen</b>	<p><b>Neuvonta ja ohjaus:</b> Ennakointi. Ohjeistetaan ikääntyviä arvioimaan asuinympäristönsä ja asuntonsa esteettömyyttä riittävän ajoissa.</p> <p><b>Huomioidaan rakentamisessa kestävän asumisen teemat:</b> esteettömyys, muuntojoustavuus, monipuolisuus,</p>	Asumisneuvonta ja sen liittäminen myös palvelutarpeen arviointiin. Varmistetaan kodinmuutostyöt kotona asumisen yleistyessä	Yhdyskuntatoimi, yleishallinto (asumisneuvoja) 3.sektori Hyvinvointialue	STRATEGIA, KANSALLINEN IKÄOHJELMA

<p><b>Ikäystävällinen ympäristö:</b></p>	<p>sujuva arki, kestävien valintojen helppous, energiatehokkuus</p> <p>Huomioidaan kuntalaisten kiinnostus <b>yhteisölliseen asumiseen.</b></p> <p>Elinympäristön ja liikenteen turvallisuus, penkit, helppokulkuisuus, puistot, puutarhat, osallistavaa nähtävää ja seurattavaa ulkona.</p>	<p>Yhteistilat ja yhteinen toiminta, esteettömyys.</p> <p><b>LISÄYS:</b> Kauniaisten ympäristöstä, reiteistä ja kulttuurikohteista tehdään audio-opastuksia (kuten museoiden lainattavat kuulokkeet), joita voi lainata kirjastosta.*</p>	<p>Yhdyskuntatoimi, kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut</p>	
--	--	---	--	--