

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Ulla Palmroos, puh. 040 670 8856
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Henkilöstöjaosto on käsitellyt opetusalan paikallisia arviointikriteereitä edellisen kerran 26.4.2021. Tuossa vaiheessa määritettiin koko kaupunkia koskevien kriteereiden lisäksi koulukohtaisia TVA-kriteereiden tasoja. Edelleen on kuitenkin huomattavissa erilaiset toimintatavat koulujen välillä ja tästä syystä on päädytty esittämään yleiset TVA-kriteerit, jotka koskevat koko kaupunkia.

Valmisteluun osallistuneiden (JUKOn pääluottamus mies, sivistystoimenjohtaja, opetuspäällikkö ja henkilöstöjohtaja) esityksenä on, että kaikki TVA-kriteerit myönnetään aina lukuvuodeksi kerrallaan ja kriteerit ovat yhtenäiset koko opetusalan henkilöstön osalta.

1.8.2022 lähtien Kauniaisten kaupungin opetusalan paikallisina, lukuvuodeksi kerrallaan myönnettävinä TVA -kriteereinä ovat seuraavat:

| OVTES TVA | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------|
| Lukuvuosittain maksettavat TVA-kriteerit 1.8.2022 lähtien | Lukumäärä | Korvaus/kk |
| Kelpoiset erityisopettajat ja erityisluokanopettajat (vakanssilla oleva) | 19 | 145 € |
| Kelpoiset S2-opettajat (vakanssilla oleva) | 3 | 60 € |
| Kelpoiset oppilaanohjaajat (vakanssilla oleva) | 4 | 104 € |
| Kelpoinen luokanopettajat (vakanssilla oleva) | 43 | 32 € |
| Primus-Kurre –yhteyshenkilö | 1 | 200 € |
| Primus-Kurre –apulaisyhteyshenkilö (1 per koulu) | 6 | 50 € |
| Kielikylpyopetuksen koordinaattori (1 henkilö) | 1 | 100 € |
| Digi-tutor / 1 per koulu | 6 | 50 € |
| Digi-tutor + ICT-kehitysryhmän jäsen/ 1 per koulu | 6 | 100 € |
| Nivelvaiheen yhteistyön koordinointi (1., 7. ja lukion 1.) / 1 per koulu | 6 | 75 € |
| Oppilaskunnan ohjaava opettaja 1–6 vuosiluokat ja lukiot (1 per koulu) | 4 | 100 € |
| Koulun pedagoginen tutor (hyvinvointikoordinointi, Challenging learning jne.) perusopetus 8 kpl, lukiot 4 kpl | 12 | 50 € |

| | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-------|
| Turvallisuusvastaava (vastaa turvallisuussuunnitelman päivittämisestä ja turvallisuuskävelyistä) (1 per koulu) | 6 | 50 € |
| Korkeakoulu- ja työelämäyhteistyö (lukiot), 1 per koulu | 2 | 100 € |
| Suunnitelmista vastaava (mm. tasa-arvo, järjestyssäännöt, kiusaamisen vastainen ohjelma), 2 per koulu | 12 | 50 € |
| Tiiminvetäjä, joka myös koulun johtoryhmän jäsen (5 per koulu) | 30 | 125 € |

Edellä esitetyt kriteerit ovat sellaisia, joita voidaan käyttää kaikissa kouluissa luokka-aste huomioiden. Selkeyden vuoksi noudatetaan budjettikirjan vakanssilukumäärää eli esimerkiksi luokanopettajan TVA-osaa ei voi myöntää enemmälle määrälle kuin kaupungissa on ko. vakansseja. Ehdotuksena on, että TVA:t maksetaan aina lukuvuoden alun (1.8.) tilanteen mukaisesti koko lukuvuoden ajaksi.

Koulujen kehittämistä on rehtoreiden vapaasti käytettävissä mm. projekteihin. Sitä ei kuitenkaan voi käyttää jo yllä määritettyihin TVA-osiin.

Henkilöstöjohtaja Ulla Palmroos:

Henkilöstöjaosto hyväksyy 1.8.2022 lukien opetusalan paikallisiksi kriteereiksi edellä määritetyt kriteerit koko kaupungin osalta. Rehtorit voivat käyttää koulujen kehittämistä mm. projekteihin, mutta kehittämistä ei voi käyttää samoihin tehtäviin kuin kaupungin määrittämässä yleisissä TVA-osissa jo on.

.....

Varapuheenjohtaja Johan Johansson ehdotti asian palauttamista siten, että selvitetään miten monen kohdalla tapahtuisi muutoksia TVA-osissa. Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisäksi pyydetään sivistystoimenjohtaja seuraavaan kokoukseen asian osalta.

Päätös:

Asia palautettiin.

HJ 04.04.2022 § 9

476/02.05.00.00/2021

Asia palautettiin ja pyydettiin selvitystä siihen, miten monen henkilön palkkaukseen uusilla TVA-osioilla olisi vaikutusta.

Opetusalan virka- ja työehtosopimuksen TVA-osat sellaisia työn vaatavuutta nostavia tekijöitä, joista ei muuten makseta OVTES:n mukaan. Työnantajalla on mahdollisuus korvata mahdollisesta vaativammasta tehtävästä työntekijää. Työnantajan päättämät kriteerit voivat olla pysyviä tai määräaikaista. Pysyviksi TVA-osiksi on Kauniaisissa määritetty listauksen neljä ensimmäistä TVA-osaa (kelpoiset erityisopettajat ja erityisluokanopettajat, kelpoiset S2-opettajat, kelpoiset oppilaanohjaajat ja kelpoiset luokanopettajat). Kaikki muut tällä hetkellä käytössä olevat tekijät ovat määräaikaista.

Työnantaja voi muuttaa määräaikaisia TVA-osia. Kriteereiden tulee elää ajassa ja idea on, että uusista tehtävistä palkitaan TVA:n kautta, jos ne arvioidaan normaaliin opetustyöhön kuuluvaa työtä vaativammiksi. TVA-osien käytettävä määrä on lukuvuosittain vakio ja nousee vain esim. yleiskorotusten myötä. Tämä edellyttää, että joitain TVA-tekijöitä ajan mittaan poistetaan, jos ja kun uusia TVA-osia lisätään tai tehtävistä maksetaan jo OVTES: n mukaan.

Edellä esitetyssä taulukossa on monia uusia kriteereitä, jotka ovat tarpeen opetusalan kehityksen myötä. Muutamia aiemmin käytössä olleita TVA-osia ehdotetaan nyt poistettavaksi, koska tehtävät ovat vakiintuneet normaaliksi toiminnaksi tai niihin liittyneet projektit ovat päättyneet.

Koska ehdotetuissa kriteereissä on monia uusia määräaikaisia TVA-tekijöitä, ei voida tietää, kuinka monen opettajan kokonaispalkka nousisi tai laskisi. Tämä selviää siinä vaiheessa, kun uudet lisätehtävät ja niiden hoitajat ovat selvillä. Uusien TVA-tekijöiden tarkoituksena on vastata kouluissa tehtävään lisätyöhön niin, että uusia lisätehtäviä hoitaville korvataan tästä työstä.

Henkilöstöjohtaja Ulla Palmroos:

Henkilöstöjaosto hyväksyy 1.8.2022 lukien opetusalan paikallisiksi kriteereiksi edellä määritetyt kriteerit koko kaupungin osalta. Rehtorit voivat käyttää koulujen kehittämisrahaa mm. projekteihin, mutta kehittämisrahaa ei voi käyttää samoihin tehtäviin kuin kaupungin määrittämässä yleisissä TVA-osissa jo on.
.....

Puheenjohtaja Lauri Ant-Wuorinen ehdotti varapuheenjohtaja Johan Johanssonin kannattamana, että kielikylpyopetukseen myönnetään esitetty 100 euroa, mutta se voidaan käyttää joko yhdelle koordinoivalle opettajalle tai jakaa tuo summa kaikkien kielikylpyopettajien kesken.

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös:

Henkilöstöjaosto hyväksyi 1.8.2022 lukien opetusalan paikallisiksi kriteereiksi edellä määritetyt kriteerit koko kaupungin osalta. Rehtorit voivat käyttää koulujen kehittämisrahaa mm. projekteihin, mutta kehittämisrahaa ei voi käyttää samoihin tehtäviin kuin kaupungin määrittämässä yleisissä TVA-osissa jo on.

Lisäksi henkilöstöjaosto päätti, että kielikylpyopetukseen myönnetty 100 euroa voidaan käyttää joko yhdelle koordinoivalle opettajalle tai jakaa kaikkien kielikylpyopettajien kesken.