

Esihenkilön luvalla myönnettävän sairauspoissaolon pidentäminen

HJ 28.03.2022 § 5

241/00.01.02.02/2022

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Ulla Palmroos, puh. 040 670 8856
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kauniaisten kaupungin henkilöstöjaoston elokuussa 2020 hyväksymässä työkykymallissa annetaan esihenkilölle mahdollisuus myöntää sairauspoissaoloa ilman lääkärinlausuntoa kahden päivän jaksoissa maksimissaan kuusi päivää. Tämän jälkeen tulee aina toimittaa lääkärinlausunto.

Koronapandemian aikana on väliaikaisesti ollut käytössä esihenkilöillä mahdollisuus myöntää sairauslomaa kahden päivän jaksoissa maksimissaan 10 vuorokautta. Tämän jälkeen on täytynyt toimittaa lääkärinlausunto, koska Kela ei myönnä sairauspäivärahaa, jos lääkärinlausuntoa ei ole 10 vuorokauden sairauspoissaolon jälkeen käytettävissä.

Kokemukset esihenkilön mahdollisuudesta myöntää 10 vrk sairauspoissaoloa ovat olleet hyvät ja tästä syystä esitetään, että tästä toimintatavasta tulisi vakiintunut käytäntö. Jos esihenkilö epäilee sairauspoissaolon syytä tai samalla henkilöllä on toistuvia sairauspoissaoloja, voi esihenkilö pyytää lääkärinlausunnon ensimmäisestäkin sairauspoissaolopäivästä lähtien.

Esihenkilön myöntämän sairauspoissaolon jälkeen tulee aina toimittaa lääkärinlausunto, sairaanhoitajan tai terveystieteiden todistus ei ole riittävä. Työntekijä vastaa lääkärinlausunnon toimittamisesta itse eli lääkärinlausunto voi olla joko julkiselta tai yksityiseltä sektorilta hankittu lääkärinlausunto.

Henkilöstöjohtaja Ulla Palmroos:

Henkilöstöjaosto päättää päivittää kaupungin työkykymallia siltä osin, että Kauniaisten kaupungin esihenkilöillä on mahdollisuus myöntää sairauspoissaoloa kahden päivän jaksoissa maksimissaan 10 vrk. Tämän jälkeen tarvitaan aina lääkärinlausunto.

Esihenkilöllä on kuitenkin aina mahdollisuus pyytää lääkärinlausunto ensimmäisestä sairauspoissaolopäivästä lukien, jos hän epäilee sairauspoissaolon syytä tai sairauspoissaoloja on toistuvasti.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.