

Kysely henkilöstöetuuksista

HJ 26.04.2021 § 12

483/01.02.05/2021

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Ulla Palmroos, puh. 040 670 8856
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kauniaisten kaupungin henkilöstölle oli avoinna 7.-19.4.2021 kysely koskien henkilöstöetuuksia. Ajatuksena oli kartoittaa henkilöstön näkemyksiä nykyisistä etuuksista ja toisaalta kuulla henkilöstön mielipidettä sen osalta, miten etuuksia pitäisi kehittää.

Kyselyssä lueteltiin kaikki nykyiset henkilöstöetuudet sekä rahasumma, joka kuhunkin etuuteen vuosittain käytetään. Kyselyssä todettiin myös, ettei henkilöstöetuuksiin käytettävää rahamäärää voida olennaisesti kasvattaa, mutta henkilöstöetuuksia voidaan henkilöstön niin toivoessa kohdentaa uudella tavalla.

Kyselyyn vastasi kaikkiaan 288 kaupungin palveluksessa olevaa. (Yhteenveto **liitteenä** henkilöstöjaoston jäsenille). Kyselyn perusteella on todettavissa seuraavaa:

Nykyisistä henkilöstöetuuksista henkilöstö arvostaa eniten ePassia ja työterveyshuollon palveluja. Sen sijaan Kuntaliiton ansiomerkkejä, pikkujouluja tai merkkipäivälahjoja ei pidetä tärkeinä. Esiin tuli myös kommentteja, että nykyiset henkilöstöetuudet palkitsevat pitkään kaupungin palveluksessa olleita. Tästä syystä monet toivoivat henkilöstöetuuksien päivittämistä niin, että työuran pituus ei vaikuta etuuksiin.

Palkkiolomat jakoivat mielipiteitä; monet pitivät niitä jo vanhentuneena palkitsemisen muotona, toiset taas toivoivat niiden tason palauttamista entiselle korkeammalle tasolle. Myös kahvietuutta kommentoitiin ja moni totesi, että tästä etuudesta voidaan luopua, varsinkin kun siihen käytettävä rahamäärä on suuri.

Työmatkaetuuden osalta moni kommentoi, ettei hyödynnä, koska käyttää eri syistä omaa autoa työmatkoihinsa. Tähän vaikuttaa osaltaan se, että Kauniaisten kaupungin henkilöstöstä vain pieni osa on kirjoilla Kauniaisissa ja monella on pitkä työmatka. Myös etätöiden mahdollisen lisääntymisen näkökulmasta katsottuna työmatkaetuuden tärkeys on pienentynyt aiempaan nähden.

Henkilöstöjohtaja Ulla Palmroos:

Henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi henkilöstöetuuksista ja niiden kehittämisestä tehdyn kyselyn sekä huomioi tulokset palkitsemisen kokonaisuutta kehitettäessä.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet:

Yhteenveto kyselyn vastauksista (Extranet)