

## KAUNIAISTEN KAUPUNGIN EETTISET OHJEET

### Johdanto

Lainsäädäntö määrittää kuntien toiminnan vähimmäiskriteerit ja muodostaa raamit kuntien eettiselle toiminnalle. Eettisillä ohjeilla tuodaan esiin kunnallishallinnon perusarvot ja kunnallisen päätöksenteon periaatteet.

Hallinnon oikeusperiaatteita ovat:

- Yhdenvertaisuusperiaate, joka velvoittaa tasapuoliseen kohteluun, johdonmukaisuuteen ja syrjimättömyyteen.
- Tarkoitussidonnaisuuden periaate, jonka mukaan viranomaisella ei osaa olla toiminnassaan vääriä vaikuttimia eikä harkintavaltaa saa käyttää väärin.
- Objektiivisuusperiaate, joka edellyttää viranomaisilta asiallista ja puolueetonta toimintaa.
- Suhteellisuusperiaate, joka velvoittaa mitoittamaan keinot niin, ettei kenenkään oikeuksia tai etuja rajoiteta enempää kuin haitan tai vaaran poistaminen edellyttää.
- Luottamuksensuojaperiaate, joka on ennen muuta yksilön suojaa julkista valtaa vastaan ja antaa yksityiselle oikeuden luottaa viranomaisen toiminnan oikeellisuuteen ja virheettömyyteen.

Kauniaisten kaupungin eettiset ohjeet on laadittu varmistamaan kaupungin henkilöstön ja luottamushenkilöiden eettinen toiminta huomioiden kunnallishallinnon arvot, jotka taas perustuvat kunnan viranomaisten toimintaa ohjaavaan lainsäädäntöön. Kuntalain 1.2§:ssä todetaan: ” Kunta edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla.” Tätä kautta kunnallishallinnon arvoina ovat:

- Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo
- Luottamus
- Avoimuus
- Puolueettomuus ja riippumattomuus
- Asiakslähtöisyys
- Vastuullisuus

Kunnan työntekijä ei saa vaatia, ottaa vastaan tai hyväksyä lahjaa tai muuta etua, jolla vaikutetaan tai pyritään vaikuttamaan taikka joka on omiaan vaikuttamaan hänen toimintaansa palvelussuhteessa.

Eettinen toiminta edellyttää yhdessä sovittu arvoja. Eettisesti kestävää toimintaa edistetään Kauniaisten kaupungissa seuraavasti:

- Johto toimii omalla käytöksellään esimerkkinä hyvästä hallintotavasta ja johtamisesta.
- Johtamisosaamista lisätään organisaatiossa esihenkilöiden jatkuvalla koulutuksella.
- Henkilöstön ja luottamushenkilöiden kouluttaminen on säännöllistä ja tällä varmistetaan eettisten periaatteiden jalkautus käytäntöön.
- Sisäinen tarkastus on toimivaa.

Koko henkilöstön tulee tuntea eettiset periaatteet, ja esimiesten tulee varmistua siitä, että periaatteita noudatetaan päivittäisessä työssä. Jokainen henkilöstöön kuuluva sekä kaikki luottamushenkilöt suorittavat eettisen toiminnan tentin säännöllisesti.

## Valvonta

Väärinkäytösepäilyistä ilmoitetaan ensisijaisesti omalle esimiehelle. Ilmoituksen voi tehdä myös kaupunginlakimiehelle tai kaupunginjohtajalle.

## Eturistiriidat ja taloudellisten etuuksien vastaanottaminen

Sivutoimilupaa haetaan hallintosäännön mukaisesti siltä kaupungin johtoryhmän jäseneltä, jonka alaisuuteen henkilö kuuluu.

Lahjojen ja etujen vastaanottamisen sekä vieraanvaraisuuden osalta noudatetaan kaupungin ohjeistusta vieraanvaraisuuden vastaanottamisesta.

Eturistiriitatilanteissa tulee ensin keskustella oman esimiehen kanssa.

## Väärinkäytösten käsittely

Jos tulee ilmi, että lakeja, määräyksiä tai eettisiä ohjeita on rikottu, järjestää työnantaja epäilylle henkilölle kuulemistilaisuuden.

Kauniaisten kaupunki tekee lähtökohtaisesti rikosilmoituksen kaikista väärinkäytöksistä, joiden epäillään täyttävän rikoksen tunnusmerkistöt.

Väärinkäytökset selvitetään ja niistä viestitään organisaatiolle, jotta mahdollisilta uusilta väärinkäytöksiltä vältytään. Viestinnän tarkoituksena on edesauttaa oikeiden toimintatapojen edistämistä ja muistuttaa kaupungin eettisestä ohjeistuksesta.

Liitteenä ohjeistus vieraanvaraisuuden vastaanottamisesta