

Tillsättande av tjänsten som bildningsdirektör (140005)

STF 12.04.2021

21/01.01.01.01/2021

Mer information:

stadsdirektör Christoffer Masar, tfn 050 411 0163
fornamn.efternamn@grankulla.fi

Bildningsdirektören meddelade 15.12.2020 att hon övergår till andra uppgifter och sade upp sig från sin tjänst så att den sista arbetsdagen blev 31.1.2021.

Bildningsdirektören leder bildningssektorn. Sektordirektören, som är underställd stadsstyrelsen, stadsdirektören och utskottet inom respektive sektor, svarar för sektorns verksamhet samt leder och utvecklar den. Bildningsdirektören är direkt underställd stadsdirektören och hör till stadens ledningsgrupp.

Bildningssektorn ansvarar för den finskspråkiga och den svenskspråkiga undervisningen, småbarnspedagogiken samt kultur- och fritidstjänsterna, som omfattar stadsbiblioteket, medborgarinstitutet samt kultur-, ungdoms- och idrottstjänsterna. Bildningsdirektören är föredragande i utskotten inom sektorn: finska utskottet för undervisning och småbarnspedagogik, svenska utskottet för undervisning och småbarnspedagogik, kulturutskottet, ungdomsutskottet och idrottsutskottet. De tre sistnämnda kommer fr.o.m. 1.6.2021 att slås samman till ett kultur- och fritidsutskott.

Tjänsten som bildningsdirektör inrättades fr.o.m. 1.1.2013, då följande behörighetsvillkor fastställdes för tjänsten: lämplig högre högskoleexamen, sådan erfarenhet som uppgiften förutsätter och i praktiken visad ledarförmåga samt utmärkta muntliga och skriftliga kunskaper i finska och svenska språket. I fråga om sektordirektörerna, ekonomidirektören och personaldirektören beslutar stadsstyrelsen om ändring av behörighetskraven.

Stadsstyrelsen beslutade att utlysa tjänsten som bildningsdirektör fr.o.m. 11.1.2021 och fastställde att behörighetsvillkoren för tjänsten var de samma som tidigare, dvs. lämplig högre högskoleexamen, sådan erfarenhet som uppgiften förutsätter och i praktiken visad ledarförmåga samt utmärkta muntliga och skriftliga kunskaper i finska och svenska språket. Till rekryteringsgruppen utnämnde stadsstyrelsen utöver stadsdirektören stadsstyrelsens vice ordförande Tiina Rintamäki-Ovaska och ledamoten Johan Johansson, samt ordförandena för finska utskottet för undervisning och småbarnspedagogik och svenska utskottet för undervisning och småbarnspedagogik.

Tjänsten som bildningsdirektör utlystes offentligt 12.1–7.2.2021. Annonsen publicerades som en offentlig kungörelse på stadens webbplats, i Helsingin Sanomat och Hufvudstadsbladet, samt som annons i webbtjänsterna mol.fi och oikotie.fi.

Tjänsten söktes inom utsatt tid av 16 personer (sammandrag av sökandena som **bakgrundsmaterial**, endast för fullmäktigeledamöterna). Rekryteringsgruppen beslutade efter genomgång av ansökningarna att sex av sökandena skulle kallas till intervju. Gruppen intervjuade sökandena 11.2 och 22–23.2.2021.

Efter första skedets bedömning och intervjuer valdes till andra skedets intervjuer de tre sökandena som bäst uppfyllde ansökningskriterierna (annonsen som bilaga). Efter en noggrannare genomgång av betygen som påvisade att sökandena uppfyllde språkkunskapskraven visade det sig att en av de tre sökandena som hade valts ut inte uppfyllde kraven på språkkunskaper, och följande sökande (i alfabetisk ordning) valdes ut för fortsättningen:

██████████ tf. direktör för bildningsväsendet i ██████████
██████████, undervisningschef i ██████████

Efter intervjuerna utförde MPS yhtiöt Oy en lämplighetsbedömning av dessa två sökande, vars resultat presenterades för rekryteringsgruppen 11.3.2021. (Rapporterna bifogas som **bakgrundsmaterial**, endast för fullmäktigeledamöterna. Också referensernas kommentarer om sökandena finns med som bakgrundsmaterial).

De två sökandena som hade valts till andra skedet intervjuades 23.3.2021. Intervjuerna bestod av alla medlemmarna i rekryteringsgruppen och konsulten Jonathan Rasmus från MPS Yhtiöt Oy.

Båda sökandena som nådde andra skedet uppfyller behörighetskraven för tjänsten. Även om sökandena har olika slag av arbetserfarenhet och sakkunskap, har de båda stark kompetens inom flera delområden som kan anses som meriter både enligt annonsen och med tanke på arbetsbilden för tjänsten. Båda sökanden har bl.a. sådan erfarenhet som uppgiften förutsätter och i praktiken visad ledarförmåga, ett starkt kunnande om utbildningsväsendet och bildningssektorn, samt allmän kunskap om kommunalförvaltning och -ekonomi. Båda sökandena uppfyller språkkunskapskraven för tjänsten, både formellt och i praktiken.

Jämförelse av meriter

██████████

Filosofie magister och kandidat i humanistiska vetenskaper

██████████ har sedan 1.11.2020 verkat som tf. direktör för bildningsväsendet i ██████████. I den egenskapen har han lett en sektor med verksamhetskostnader på ca 72 miljoner euro och en personal på ca 1 500 anställda. Före det verkade ██████████ sedan 1.3.2013 som chef för svensk dagvård och utbildning i ██████████, och han har även vikarierat för direktören för bildningsväsendet. I sin tidigare uppgift ledde han en helhet på ca 17 miljoner euro med en personal på ca 220 anställda.

Han har tidigare arbetserfarenhet bl.a. som rektor för ██████████ 1997–2013, en enhetsskola med ca 800 elever och 100 anställda.

██████████

Pedagogie magister

██████████ har sedan 2009 verkat som undervisningschef inom ██████████ svenska bildningstjänster. Inom organisationen i ██████████ leds de svenska bildningstjänsterna av en direktör, under vilken ██████████ har verkat. ██████████ har 24 underordnade. Före sin nuvarande tjänst verkade ██████████ inom samma organisation som bl.a. utvecklingschef i närmare 5 år och som planerare i ungefär 1,5 år.

Med utgångspunkt i en jämförelse av sökandenas kvalifikationer, intervjuerna, referenserna och lämplighetsbedömningen föreslår rekryteringsgruppen enhälligt att filosofie magister [REDACTED] ska väljas till tjänsten som bildningsdirektör.

[REDACTED] långa erfarenhet och goda meriter inom mångsidiga och krävande uppgifter i ledande ställning inom utbildningsväsendet och bildningssektorn samt hans personliga egenskaper ger honom de bästa förutsättningarna att leda och utveckla stadens bildningssektor. Hans utmärkta interaktions- och samarbetsförmåga, den goda ledningsförmåga han visat prov på och hans förnyelseinriktade ledarskap ger honom utmärkta förutsättningar att leda sektorn och för samarbete både inom sektorn, mellan sektorerna, med beslutsfattarna och med andra samarbetsnätverk.

Enligt 33 § i förvaltningsstadgan fattar stadsfullmäktige beslut om att anställa en sektordirektör i anställningsförhållande som gäller tills vidare.

Stadsstyrelsen:

Fullmäktige besluter

- att filosofie magister [REDACTED] väljs till tjänsten som bildningsdirektör,
- att en provotid på sex månader tillämpas vid tillsättandet av tjänsten, och
- att stadsdirektören ges fullmakt att avtala om när tjänsten tas emot och andra praktiska arrangemang med den person som väljs.

Beslut:

Beslutsförslaget godkändes.

Bakgrundsmaterial:

Sammandrag av sökandena (Extranet)
Rapporterna om lämplighetstesterna (Extranet)
Referensernas kommentarer om sökandena (Extranet)

Distribution:

Sökandena