

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Ulla Palmroos, puh. 040 670 8856  
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kunta-alan virka- ja työehtosopimukset ovat voimassa 1.4.2020–28.2.2022. Sopimusratkaisussa sovittiin yleiskorotuksista 1.8.2020 ja 1.4.2021 lukien. Lisäksi sovittiin paikallisesta järjestelyvaraerästä 1.4.2021 lukien. Paikallinen järjestelyvaraerä on 0,8% kunkin sopimuksen palkkasummasta. TS- ja LS-sopimuksissa on omat erityismaininnat järjestelyvaraerän jakamisesta.

Paikallisen järjestelyvaraerän kohdentamisen tarkoituksena on paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla tulee huolehtia siitä, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyvaraerän kohdentamisessa otetaan lisäksi huomioon, että paikallisen järjestelyvaraerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti KVTES:n eri liitteiden välillä.

Järjestelyvaraeräneuvottelut on käyty Kauniaisten kaupungin yhteistyökomiteassa 2.2.–9.3.2021 välisenä aikana. Yhteistyökomitea on päässyt yksimieliseen ehdotukseen KVTES:n, OVTES:n, TS:n ja TTES:n osalta huomioiden samalla yleiset järjestelyvaraerän jakamisen periaatteet.

KVTES:n osalta järjestelyvaraerää kohdistetaan yksittäisten palkkausepäkohtien lisäksi seuraaville ryhmille: sairaanhoitajat, terveydenhoitajat ja suuhygienistit, lähihoitajat ja hammashoitajat, nuorisotyöntekijät sekä ryhmissä työskentelevät varhaiskasvatuksen opettajat.

OVTES:n osalta järjestelyvaraerää kohdistetaan luokanvalvojille ja ryhmänohjaajille, erityisen tuen oppilaiden opettajille ja luokanvalvojille sekä lisämääräraha vuosittain jaettavaan TVA-korotukseen.

TS:n osalta pääosa korotuksesta jaetaan yksittäisten palkkausepäkohtien korjaamiseen sekä liikuntapaikkahoitajien tehtäväkohtaisen palkan tarkistamiseen.

TTES:n osalta jaettava määrä on pieni, koska tuntipalkkaisen henkilöstön määrä kaupungin palveluksessa on pieni. Jaettava määrä kohdistetaan kahden henkilön perustuntipalkan korotukseen.

**Oheismateriaalina** esitys järjestelyvaraerän tarkasta jakautumisesta (vain henkilöstöjaoston jäsenille).

LS:n osalta tiedot keskustason neuvottelutuloksesta saapuivat vasta viikolla 10 ja tarkemmat toimintaohjeet saadaan viikon 10 perjantaina. Kuntatyönantajat KT ja lääkärijärjestöt suosittavat neuvottelujen käymistä maaliskuun lopulta alkaen.

LS:n järjestelyvaraerän jakamisen osalta neuvottelutulos tuodaan henkilöstönjaoston seuraavaan kokoukseen hyväksyttäväksi ja järjestelyvaraerät maksetaan takautuvasti sen jälkeen 1.4.2021 lukien.

Henkilöstöjohtaja Ulla Palmroos:

Henkilöstöjaosto hyväksyy yhteistyökomitean neuvottelutuloksen järjestelyvaraerän jakamisesta KVTES:n, OVTES:n, TS:n ja TTES:n osalta.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Oheismateriaali:

Järjestelyvaraerän jakoehdotus 2021 (Extranet)