

Kauniaisten kaupunkistrategia 2018-2022

VALTUUSTOKAUDEN PAINOPISTEALUEET JA TAVOITTEET

GRANI ON AKTIIVINEN, ELÄMÄNILOINEN JA YHTEISTYÖKYKYINEN

1. Kuntalainen keskiössä "KAIKKI MUKAAN"		
TAVOITTEET 2018- 2022	TOIMENPITEET 2020	MITTAAMINEN
1.1. Elävä kaksikielisyys <ul style="list-style-type: none">• Kaksikielinen yhteisöllisyys• Tasapuoliset palvelut molemmilla kielillä		
1.2. Osallisuusohjelma <ul style="list-style-type: none">• Monipuolinen viestintä• Aktiivinen yhteisöllisyys• Asukaskyselyt ja asiakastytyvyyden jatkuva mittaaminen• Yhteissuunnittelu asiakaskeskeisenä lähestymistapana palvelujen suunnittelussa, kehittämisessä ja innovoinnissa• Vieraskielisten palvelujen kehittäminen toimialoilla	<ul style="list-style-type: none">• Toimialoilla mitataan asiakastytyvyyttä• Tehdään kartoitus vieraskielisten palvelujen tarpeista (kanslia)	<ul style="list-style-type: none">• Happy or not-tulokset terveystalouksissa olleet koronapandemiasta huolimatta hyvää tasoa (92%).• Tehostetun palveluasumisen/hoivayksikön asiakaskyselyssä tammi-helmikuussa 2020 vastaajat antoivat toiminnalle kouluarvosanan 8,04 (tav x).• Maahanmuuttajaperheiden kotoutumissuunnitelmat: Tavoite ei

		toteutunut koronan aiheuttamista toiminnan muutoksista johtuen.
<p>1.3. Kauniaislaisten hyvinvointi ja terveys paranevat ja terveyserot kaventuvat, 2018–2022</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aikuisväestön hyvinvointisuunnitelma • Vahvistetaan ikääntyneiden toimintakykyä ja osallistumista ikäohjelman mukaisesti • Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma • Ehkäisevän päihdetyön ohjelma toteutetaan • Monialainen yhteistyömalli otetaan käyttöön 	<ul style="list-style-type: none"> • LAPE-ohjelman mallit juurrutetaan vuoden 2018 suunnitelman mukaisesti ja jatkokehitetään uuden hallitusohjelman ja uuden sote-uudistuksen mukaisesti (siv, sote) • Aikuisväestön hyvinvointisuunnitelma ja Ikäohjelma valmistetaan osallistavin menetelmin yhteistyössä kuntalaisten ja muiden toimijoiden kanssa, tietoperustana mm. Finsote2018 tulokset (Tejo, sote ja muut toimialat) • Osallistutaan Hyvä Kierre (HUS) Kaatumisten ennaltaehkäisy-ohjelmaan (sote) 	<ul style="list-style-type: none"> • Nuorten mielenterveyttä edistävien suomen- ja ruotsinkielisten palvelujen ja hoitoon ohjautumisen suunnitelma on tehty ja matalan kynnyksen mielenterveyspalvelujen osaamista on lisätty kouluympäristössä (IPT- koulutus, jalkautuva psyk. sairaanhoitaja)/sote ja siv. • Ikäohjelma ja Aikuisväestön hyvinvointisuunnitelman valmistelu on aloitettu. Finsote2018 tuloksia täydennetään kevään 2021 aikana PKS-alueen yhteisen hyvinvointikyselyn tuloksilla. • Kaatumisen riskikartoitukset on tehty fysioterapian voima –ja neuroryhmäläisille sekä heille, joilla vastaanotolla todettu tasapainovaikeuksia ja kaatumisia. Kaatumisen ehkäisyviikolla itsearviointimateriaalia ollut kattavasti jaossa kuntalaisille.

	<ul style="list-style-type: none"> • Ehkäisevän päihdetyön ohjelma (lapset ja nuoret): sovelletaan Islannin mallia mm. tietopohjan hyödyntämisessä, tiedon yhteisöllisessä tulkinnassa ja kehittämällä vanhemmuutta tukevia menetelmiä. (Tejo; sote-siv) • Osallistutaan Hyvä Kierre (HUS) Terveyserojen kaventaminen - ohjelmaan (sote) • Osallistutaan Peliklinikka- hankkeeseen (2020–23) (sote) • Lähisuhdeväkivallan ehkäisyn ohjelman valmistaminen (tejo, sote-siv, muut toimialat) 	<ul style="list-style-type: none"> • Kouluterveyskysely 2019 tuloksia on käsitelty osallistavin menetelmin mm. lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman valmistelun yhteydessä; kehittämiskohteet tunnistettu. Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman valmistaminen edennyt, KV kevät 2021. • Koronapandemian takia painottui syksyyn. • Osallistutaan PKS:n Peliklinikka-hankkeeseen. • Äitiys- ja lastenneuvolassa lähisuhdekartoituskysely on vakiintunut työtapana ja hoitopolku selkeä. Kouluissa suunnittelua hidastanut koronapandemia, mutta on aloitettu ja etenee.
1.4. Kauniaisten sote-palvelujen markkinointi	<ul style="list-style-type: none"> • Aktiivista osallistumista ja edunvalvontaa C10 ja muissa sote-aluevalmisteluissa 	Osallistuttu aktiivisesti Länsi-Uudenmaan hankkeisiin. "Tulevaisuuden terveyskeskus"-hankkeen episodiasiakkaan prosessi-pilottikunta.
2. Elinvoimainen kaupunki "SUOMEN PARAS ASUKASTYYTYVÄISYYS"		
TAVOITTEET 2018-2022	TOIMENPITEET 2020	MITTAAMINEN

2.1. Kaupungin ja yrittäjien yhteinen yrittäjyysohjelma; mitataan yrittäjyystävällisyys vuosittain	<ul style="list-style-type: none"> • 	<ul style="list-style-type: none"> •
2.2. Kaupungin ja kolmannen sektorin yhteinen elinvoimaohjelma		<ul style="list-style-type: none"> •
2.3. Kauniainen edistää kaupunkilaisten aktiivisuutta ja liikkumista yhteistyössä yritysten ja yhdistysten kanssa		<ul style="list-style-type: none"> •
2.4. Yhteinen kulttuurisuunnitelma kulttuuri- ja taidealan toimijoiden ja kaupungin kaikkien toimialojen kanssa; yhteinen koordinointi- ja informaatiokanava	<ul style="list-style-type: none"> • Kulttuurisuunnitelma 2030 laadittu, sisältäen taidepoliittisen ohjelman. (sivistys) 	<ul style="list-style-type: none"> • Kulttuurisuunnitelman laatiminen aloitettu. • Edelliseen liittyen tehty suunnitelma taiteen ja kulttuurin käytöstä osana sosiaali- ja terveyspalveluja ja liitetään osaksi valmistella olevaa lkäohjelmaa. (sote)
2.5. Kaupungintalon alueen kaavamuutosprosessi saadaan päätökseen valtuustokauden aikana <ul style="list-style-type: none"> • Yhteiskäyttötilat yrittäjille, yhdistyksille, kuntalaisille ja yhteis palvelupisteelle 		<ul style="list-style-type: none"> •
3. Vihreä kävelykaupunki ”KOHTI HIILINEUTRAALIA KAUNIAISTA”		
TAVOITTEET 2018- 2022	TOIMENPITEET 2020	MITTAAMINEN

<p>3.1. Kaupunkirakennetta kehitetään maankäytön ja asumisen kehityskuvan mukaisesti Kauniaisten identiteettiä vahvistaen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vehreät pientaloalueet, joilla kulttuurihistoriallisesti tai arkkitehtonisesti arvokkaat huvilat • Kerrostalorakentaminen sijoittuu keskeisesti hyvien joukkoliikenneyhteyksien varaan ja pääväylien varsille. Korttelipuistoissa säilytetään puustoa ja vehreää kasvillisuutta. • Kaupunki huolehtii luontoarvojen ja luonnon monimuotoisuuden säilymisestä omistamallaan viheralueilla 	<ul style="list-style-type: none"> • 	<ul style="list-style-type: none"> •
<p>3.2. Kauniainen edistää kestävästä kehitystä</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kauniainen asettaa tavoitteeksi 60 prosentin kasvihuonekaasujen päästövähennyksen vuoden 1990 tasosta vuoteen 2030 mennessä ja hiilineutraalisuustavoitteen vuoteen 2035 • Kauniainen edistää puurakentamista 		

<p>3.3. Seudulliset MAL-asuntotuotantotavoitteet toteutetaan</p> <ul style="list-style-type: none"> Asukasluvun kasvu keskimäärin n. 1 % vuodessa Rakentamisen painopiste vuoteen 2030 määritellään asuntopoliittisessa ohjelmassa 	<ul style="list-style-type: none"> 	
<p>4. Oppimismyönteinen kaupunki ”OPPIMINEN KOHTI TULEVAISUUTTA”</p>		
<p>TAVOITTEET 2018- 2022</p>	<p>TOIMENPITEET 2020</p>	<p>MITTAAMINEN</p>
<p>4.1. Laadukas ja lapsilähtöinen varhaiskasvatus ja esiopetus</p> <ul style="list-style-type: none"> Esiopetuksen kehittäminen yhteistyössä koulun kanssa Tulevaisuuden tarpeita vastaava päiväkotiverkosto ja kattava palvelutarjonta 		
<p>4.2. Tasokas ja oppilaslähtöinen opetus</p> <ul style="list-style-type: none"> Oppilaiden kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin tukeminen Toimivat siirtymät eri asteiden välillä Tulevaisuuden tarpeita vastaavia kouluja 		

<ul style="list-style-type: none"> • Hallinnollinen yhtenäiskoulu ja lukio-ohjelma laadittu • Yhteistyön edistäminen kouluissa ja päiväkodeissa • Jatkopaikka kaikille perusopetuksen lopettaneille, 0 % nuorisotyöttömyys 		
5. Fiksun toiminnan, talouden ja yhteistyön Kauniainen "AVOIN JA KOKEILEVA"		
TAVOITTEET 2018- 2022	TOIMENPITEET 2020	MITTAAMINEN
5.1. Avoin toimintakulttuuri <ul style="list-style-type: none"> • Kokeile, arvioi ja opi jatkuvasti 	<ul style="list-style-type: none"> • Lean-periaatteet, kokeilukulttuuri ja työssä oppiminen vakiinnutetaan osaksi organisaation arkea (sote) 	<ul style="list-style-type: none"> • Vanhuspalvelujen organisaatiota on uudistettu ja palvelutarpeen arvioinnit on vastuutettu palveluohjaustiimille ja kotihoidolle. • Vanhuspalveluissa valmisteltiin suuren asumisyksikön lähiesimiestyön vastuiden jakaminen kahdelle esimiehelle. • Tehty arviointi Ketterä organisaatio-testin avulla yksiköissä (sote) • Tehty kaikille esimiehille ja tunnistettu kehittämisalueet. • Monialainen tiimimalli kehitetty käyttöön terveyskeskuksen avosairaanhoidon prosessiin, käyttöönotto 1/21

<p>5.2. Joustava organisaatio ja houkutteleva työnantaja</p> <ul style="list-style-type: none"> • Henkilöstön työhyvinvointiohjelma • Kehitetään johtamisosaamista ja johtamiskäytäntöjä • Arvioidaan viranhaltija- ja luottamushenkilöorganisaation rakenteita 		
<p>5.3. Terve kuntatalous</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kunnallisveroaste korkeintaan 17 % • Rakenteellinen tulos keskimäärin ylijäämäinen • Kaupungin omistamia tontteja luovutettaessa ovat myyminen ja vuokraaminen vaihtoehtoja 	<ul style="list-style-type: none"> • Parannetaan palvelujen saatavuutta uudistetuilla toimintamalleilla (mm. fysioterapeuttien suoravastaanottotoiminnan laajentaminen), kevyempien palvelujen vakiinnuttamisella osaksi hoitopolkuja ja oikea-aikaisella monitoimijaisella palvelutarpeen arvioinnilla (sote) • Parannetaan toiminnan laatua ja tuottavuutta vertaiskehittämisen avulla: osallistutaan Suhat (suunterveydenhuollon uudet haasteet-hanke) ja Kuntaliiton keskisuurten kuntien verkostoon ja terveydenhuollon laatuverkostoihin (sote) • Lisätään asiakkaan mahdollisuuksia valita asioimisväylä (sote) 	<ul style="list-style-type: none"> • Sote-ikävakioidut kustannukset 3238 e/asukas. Tavoite vertailussa 2020 toteutui: toiseksi edullisin ikävakioitu asukaskohtainen kustannus keskisuurista kunnista. Suhat-osallistuminen peruuntui resurssipulan vuoksi. • Kiireetön hoitoon pääsy T3-aika lääkärit (1-8.2020) V. 2020 tavoite 10 pv toteutui. • Hammaslääkärit: kiireettömään hoitoon pääsy aika (4 kk) ei toteutunut, koska koronapandemia aiheutti pitkään merkittäviä rajoituksia vastaanottotyöhön. • Kanta-palveluja käyttävien osuus %: tavoite 2020: 45 %; seurataan vuositasolla. V. 2019

	<ul style="list-style-type: none"> • Lisätään terveydenhuollon ammattilaisten mahdollisuuksia konsultoida (sote) • Ikäihmisten palvelutarpeen arviointia ja kotona asumista tukevia toimenpiteitä kehitetään (sote). 	<p>toteuma 43,7%. V. 2020 tieto ei vielä saatavilla.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uusien sähköisten asioimisväylien käyttöönotto nopeutunut koronapandemian takia, etävastaanottojen osuus lisääntynyt. • Tiimityömallia avosairaanhoidon ammattilaisten konsultaatiomahdollisuuksien parantamiseksi valmisteltu, käyttöönotto 1/21 • Etäkonsultaatioväylät HUS:n kanssa on sovittu. Yhteistyö etenee. • Odotusaika palvelutarpeen arviointiin 2 pv (tav.x), kotihoitoon 0 päivää (tav x), tehostettuun palveluasumiseen 9 pv (tav. x) • Vanhuspalveluissa (kotihoitossa) on ollut tekoälyn käyttökokeilu palvelutarpeen ennakoinnissa. Tavoitteena ongelmatilainten syntyminen ennaltaehkäisy. Toimintatapa vakiinnutetaan Apotin käyttöönoton jälkeen. • Kotona asumisen tukemisessa on koronarajoitusten vuoksi otettu käyttöön uusia toimintatapoja, esim. Gubbenpilotti, jonka tavoitteena on
--	--	--

	<ul style="list-style-type: none"> • Osallistutaan Uudenmaan kuntien palveluseteliverkoston kehittämistyöhön ja palvelusetelivaihtoehtojen selvittämiseen (esim. kotihoito, suun th). 	<p>kannustaa ikäihmisiä mielekkään tekemisen pariin.10 kotona asuvaa yli 75-vuotiasta osallistui.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kotona asuvien osuus 75 v täyttäneistä: seuranta toteutuu vuositasolla <ul style="list-style-type: none"> ○ Tavoite 2020, 94%. Toteuma v. 2020=93,06 % • Uudenmaan kuntien yhteinen palveluseteliverkoston kehittämishanke ei toteudu.
<p>5.4. Kiinteistöt ja kalusto kunnossa ja käytössä</p> <ul style="list-style-type: none"> • Käyttöasteen mittausta ja nosto 		
<p>5.5. Helppokäyttöiset, kaikki ikäryhmät huomioivat digipalvelut</p> <ul style="list-style-type: none"> • Digitalisaatio-ohjelma, kevät 2018 • Digitalisaatio luonnollinen osa kaikkia toimintoja 2021 	<ul style="list-style-type: none"> • Kaikki toimialat toteuttavat digiohjelman hankkeita • Valmistautuminen Apotin käyttöönottoon, joka on 10–11/2020 (sote) 	<ul style="list-style-type: none"> • Apotti asiakas- ja potilastietojärjestelmän käyttöönotto siirtyi koronapandemian takia keväeseen 2021. Käyttöönottoon valmistelu jatkui koko vuoden.