

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Ulla Palmroos, puh. 040 670 8856
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kunnassa on laadittava vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta tulee käydä ilmi kunnan koko huomioon ottaen mm.:

- 1) toteutuneiden määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrä sekä arvio näiden kehittämisestä,
- 2) periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä,
- 3) yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta sekä
- 4) arvio henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä sen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista.

Liitteenä olevassa henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa on tuotu esiin edellä mainittuja seikkoja sekä sen liitteenä on kaupunginhallituksen 8.11.2021 ja 29.11.2021 hyväksymä henkilöstösuunnitelma.

Kauniaisten kaupungin henkilöstömäärän arvioidaan nousevan hieman vuonna 2022 edellisvuoteen nähden. Määräaikaisten työsuhhteiden merkittävin syy on perhevapaan sijaisuus. Työkyvyttömyysuhan alaisen henkilöstön osalta käytössä on Grani Kunnossa –työkykymalli, jossa tuodaan esiin koko henkilöstöä koskevat tukitoimet työkyvyn menetyksen uhatessa.

Ammatillisen osaamisen ylläpitoon panostetaan merkittävästi. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa on tarkemmin kerrottu ensi vuodelle suunnitellut yleiskoulutukset sekä toimialakohtaiset erityiskoulutukset, joiden avulla edesautetaan henkilöstön ammatillisen osaamisen ylläpitoa kaupungin moninaisissa tehtävissä.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa on käsitelty yhteistyökomitean kokouksessa 7.12.2021.

Henkilöstöjohtaja Ulla Palmroos:

Henkilöstöjaosto hyväksyy henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2022.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet:

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2022