

# HENKILÖSTÖ- JA KOULUTUSSUUNNITELMA 2022



**KAUNIAISTEN KAUPUNKI** **GRANKULLA STAD**

Henkilöstöjaosto hyväksynyt 13.12.2021 § 32

## Johdanto

Hyvän johtamisen tunnusmerkkejä ovat johtamisen strategisuus ja toimintaympäristön muutosten ennakointi. Henkilöstökoulutuksen ja –suunnittelun avulla voidaan vaikuttaa siihen, että organisaatio pystyy parhaalla mahdollisella tavalla kohtaamaan toimintaympäristön muutokset.

Kauniaisten kaupungin strategiassa vuosille 2018-2022 asetettiin tavoitteeksi työhyvinvointiohjelman laatiminen. Työhyvinvointiohjelmassa on neljä päätavoitetta, jotka ovat seuraavat:

1. Yksilön ja työyhteisön kyvykkyydet lisääntyvät.
2. Johtaminen ja esimiestyö tukevat oppimista, vuorovaikutusta ja itseohjautuvuutta.
3. Työsuojelu ja työturvallisuus ovat työhyvinvoinnin edellytyksiä ja vastuu niistä kuuluu jokaiselle.
4. Olemme osaajia kiinnostava työnantaja –meille halutaan töihin!

Päätavoitteille laaditaan vuosittain vuosikohtaiset alatavoitteet, jotka henkilöstöjaosto hyväksyy. Alatavoitteissa on vuosittain useita henkilöstökoulutukseen ja henkilöstön osaamisen ylläpitämiseen ja kasvattamiseen liittyvää tavoitetta.

## Henkilöstön rakenne, määrä ja arvio kehittymisestä

Kauniaisten kaupunginhallitus on kokouksissaan 25.10.2021, 8.11.2021 ja 29.11.2021 käsitellyt vuoden 2022 henkilöstösuunnitelmaa. Kaupunginhallitus hyväksyi liitteenä olevan henkilöstösuunnitelman sekä ehdotetut vakanssimuutokset. (Liite 1).

Henkilöstömäärä on vuoden 2022 henkilöstösuunnitelman perusteella 22,6 htv:ta edellisvuotta suurempi.

### Määräaikaiset työntekijät

Kauniaisten kaupungin palveluksessa oli lokakuussa 2021 kaikkiaan 776 henkilöä, joista määräaikaisia oli 157. Määräaikaisten työntekijöiden määrän odotetaan pysyvän 2022 edellisvuoden tasolla. Merkittävin määräaikaisuuden syy on vakinaisen vakanssinhaltijan perhevapaista johtuva sijaisuus.

### Sukupuolen mukainen jakauma

Kauniaisten kaupungin henkilöstöstä 78 % on naisia ja 22 % miehiä.

### Eläköitymisennuste

Vanhuuseläkkeelle voi jäädä 63-68 vuoden iässä. Tarkkaa ennustetta ei eläköityvien määrästä ole saatavilla, koska nykysäännösten perusteella henkilö voi itse päättää vanhuuseläkkeelle jäännin ajankohdan edellä todetun ikähaitarin sisällä.

Kauniaisten kaupungin palveluksessa oli lokakuussa 2021 kaikkiaan 35 henkilöä, jotka ovat täyttäneet 63 vuotta.

## Periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä

Periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä perustuvat työsopimuslakiin ja lakiin kunnallisesta viranhaltijasta. Pääsääntönä edellä mainittujen lakien perusteella on vakituinen palvelussuhde vakituiseen toimintaan.

Sijaisuuksia käytetään, kun henkilöstö käyttää lakeihin, sopimukseen tai muihin perustuvia oikeuksiaan esimerkiksi perhevapaiden suhteen.

Määräaikaisuuden peruste on laista johtuva määräys, jossa todetaan, että toistaiseksi voimassa oleva palvelussuhde on pääsääntö ja siitä poikkeuksena on määräaikaisuus. Jos määräaikaisuuden perustetta ei kirjata työsopimukseen tai virkamääräykseen, työntekijän katsotaan vakinaistuneen ko. palvelussuhteen alkamisesta lukien sillä tuntimäärällä, joka hänellä oli ko. työsopimuksessa tai virkamääräyksessä.

Lain mukaiset määräaikaisuuden perusteet:

- Työntekijän oma pyyntö
- Sijaisuus
- Määrätyn tehtävän tai tehtäväkokonaisuuden tekeminen
- Työn kausiluontoisuus
- Harjoittelu
- Avoinna olevaan virkaan kuuluvien tehtävien hoidon järjestäminen
- Määräajaksi ottamisesta on erikseen säädetty laissa tai asetuksessa
- Muu peruste, joka pitää yksilöidä, esim. organisaatiomuutos tietyn ajan

Jos mikään edellä mainituista perusteista ei täyty, ei ole lain mukaista määräaikaisuuden perustetta ja ko. palvelussuhde on täytettävä toistaiseksi.

Joustavista työaikajärjestelmistä Kauniaisten kaupungissa on käytössä liukuva työaika KVTES:n mukaisesti. Lisäksi etätyöohje on päivitetty elokuussa 2020 ja se koskee ns. normaaliaikaa, ei koronapandemiasta johtuvaa poikkeusaikaa. Normaaliajan etätyöohjeen mukaan etätyötä on mahdollista tehdä 10 päivää kuukaudessa.

## Työ- ja perhe-elämän yhteensovittaminen

Etätyömahdollisuus on yksi keinoista helpottaa työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista liukuvan työajan lisäksi. Pienten lasten vanhemmilla on mahdollisuus myös osittaiseen hoitovapaaseen, jota osa vanhemmista on käyttänytkin.

# Osatyökykyisten, ikääntyneiden ja työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuuden edistäminen Kauniaisten kaupungissa

Grani kunnossa –työkykymalli hyväksyttiin 31.8.2020. Tämän toimintamallin mukaisesti tuetaan työssä jatkamista terveydellisistä rajoitteista huolimatta. Työkykymalli koskee kaiken ikäisiä ja työterveysyhteistyön tavoitteeksi on asetettu työkykyrajoitteiden mahdollisimman aikainen havaitseminen. Työtehtävien järjestelymahdollisuuksia terveydellisten rajoitteiden osalta selvitetään aina tarvittaessa ja huomioidaan Kelan ja Kevan tätä varten tarjoamat mahdollisuudet.

Kaupunki työllistää myös kauniaislaisia pitkäaikaistyöttömiä määräaikaisiin tehtäviin ns. velvoitetöihin tai palkkatukityöhön. Työllisyysmäärärahoilla palkattavia henkilöitä on ollut vuosittain noin 10-15 henkeä.

## Koulutussuunnitelma 2022

Koulutussuunnitelmassa on huomioitu strategiset tavoitteet sekä työelämän muutokset sekä niiden kautta esiin nousevat strategiset kyvykkyydet, joita tarvitaan tavoitteiden saavuttamiseksi. Toimialakohtaisissa koulutussuunnitelmissa korostuvat erityisesti digitalisaatio, sote-uudistus, siihen liittyvä muutoskoulutus- ja muutosjohtaminen sekä muuttuvat palvelutarpeet.

Nykypäivän työelämässä oppiminen tapahtuu pitkälti työssä. Yksilöiden ja työyhteisöjen menetykset on riippuvainen kyvystä oppia ja luoda uutta. Koulutuksella edistetään osaamisen kehittämistä, varautumista muutoksiin ja työurien pidentymistä sekä parannetaan tuottavuutta ja kilpailukykyä.

Kehityskeskusteluissa käydään yksilötason tavoitteet läpi. Tavoitteena, että jokainen työntekijä osallistuu vähintään kolmen päivän ajan työtään hyödyntävään koulutukseen.

### Koko henkilöstöä koskevat yleiskoulutustarpeet 2022

- IT-koulutus
- Hallintokoulutus (Mm. päätösvalmisteluun liittyvä koulutus)
- Tietosuojakoulutus
- Työturvallisuuskoulutus
- Ensiapukoulutus
- Kielikoulutus (Erityisesti suomen ja ruotsin kielen asiakaspalvelutilanteiden koulutus)
- Lainsäädännön muutoksiin liittyvä koulutus
- Uusien työvälineiden ja toimintamallien käyttöönottoon liittyvä koulutus
- Esihenkilökoulutus
- Johdon ja johtoryhmien koulutus

## Toimialojen erityiskoulutustarpeet

### Yleishallinto

- Viestinnän koulutus
- Lainsäädännön ja muihin alan ajankohtaisiin muutoksiin liittyvä koulutus
- Asianhallintakoulutus
- Hankintoihin liittyvä koulutus
- Ruoka- ja puhdistuspalveluiden ammatillisen osaamisen kehittämiseen tähtäävät erityiskoulutukset
- IT-alan erityiskoulutukset mm. tietomallinnus, integraatioalusta, MS Azure, laitehankintarekisterit

### Sosiaali- ja terveystoimi

- Apotien käyttöönottoon liittyvä koulutus
- Sote-uudistukseen liittyvä koulutus
- Muutosvalmiuteen ja muutosjohtamiseen liittyvä koulutus
- Tietosuojakoulutus
- Lääketieteellinen relevanssi ja monialainen tiimityöskentely

### Yhdyskuntatoimi

- Alan valvonta- ja lainsäädäntökoulutus
- Hankintalakikoulutus
- Projektihallinnan koulutus
- Sähköturvallisuuskoulutus
- Toimialan erityisohjelmistoon liittyvä koulutus
- Rakennusvalvonnan erityiskoulutus
- Liikuntakiinteistöjen erikoistekniikan huolto ja ylläpito

### Sivistystoimi

- Pedagogisen osaamisen kehittäminen
- Erilaisten oppilaiden kohtaaminen ja tukeminen
- Arviointi ja sen kehittäminen
- Digitalisaatio, IT ja toimintaympäristön muutos
- Varhaiskasvatuksen ammatillisten valmiuksien syventämiseen liittyvä koulutus, mm. lasten ja perheiden tarpeisiin vastaaminen ja väkivaltaisuuden kohtaaminen
- Uusien menetelmien käyttöönottoon liittyvä koulutus
- OVTES-osaamisen kehittäminen
- Työelämätaitojen vahvistaminen
- Palvelumuotoilu

## Seuranta

Koulutussuunnitelman toteutumisesta on raportoitu koulutusten osalta aina henkilöstökertomuksessa, joka koskee koko vuotta. Vuoden 2021 koulutussuunnitelmassa olleiden koulutusten osalta on todettavissa lokakuun 2021 tilanteen perusteella, että koulutukset ovat pääosin toteutuneet suunnitellusti. Edellisvuoden tapaan suurin osa koulutuksista on tapahtunut verkkokoulutuksena.

# Liite 1. VAKANSSIT JA TEHTÄVÄT - VAKANSER OCH UPPGIFTER

Syyskuu- September 2020	Muutos- Förändring 2021	TAE- BG 2021	Muutos- Förändring 2022	Muutos- Förändring 2023
-------------------------------	-------------------------------	--------------------	-------------------------------	-------------------------------

## YLEISHALLINTO - ALLMÄN FÖRVALTNING

### KAUPUNGINHALLITUS JA KAUPUNGINJOHTAJA - STADSSTYRELSEN OCH STADSDIREKTÖREN

kaupunginjohtaja	1,0	1,0	1,0		
kaupunginsihteeri (60%)*	1,0	-1,0	0,0		
	<b>2,0</b>	<b>1,0</b>	<b>1,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

\*lakkautetaan

### KAUPUNGINKANSLIA - STADSKANSLIET

#### Hallintopalvelut - Förvaltningstjänster

hallintojohtaja	1,0		1,0		
kaupunginlakimies	1,0		1,0		
hallinnon ja viestinnän suunnittelija	1,0		1,0		
kielenkääntäjä *	1,0	0,5	1,5		
keskusarkistonhoitaja**	1,0	-1,0	0,0		
tiedonhallintasihteeri**	0,0	1,0	1,0		
tiedottaja	1,0		1,0		
julkaisusihteeri	1,0		1,0		
toimistosihteeri ***	2,0	-1,0	1,0		
hallintosihteeri ***	0,0	1,0	1,0		
projektipäällikkö****	1,0		1,0		
vahtimestari	1,0		1,0		
iltavahtimestari	0,5		0,5		
	<b>11,5</b>	<b>0,5</b>	<b>12,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

\* esitetään 0,5 htv lisäystä

\*\*nimikemuutos keskusarkistonhoitaja-> tiedonhallintasihteeri

\*\*\* toisen toimistosihteerin nimike muutetaan hallintosihteeriksi

\*\*\*\*määräaikainen tiedollajohtamishanke

#### Henkilöstöhallinto - Personalförvaltning

henkilöstöjohtaja	1,0		1,0		
palkkasihteeri*	4,5	-0,8	3,7		
	<b>5,5</b>	<b>-0,8</b>	<b>4,7</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

\*lakkautetaan yksi vakanssi 1.3.2021 lukien

#### Ruoka- ja puhdistuspalvelut - Kost- och rengöringservice

ruoka- ja puhdistuspalvelupäällikkö	1,0		1,0		
toimistosihteeri	1,0		1,0		
ruokapalveluesimies	2,0		2,0		
palveluohjaaja*	2,0	-2,0	0,0		

	Syyskuu- September	Muutos- Förändring	TAE- BG	Muutos- Förändring	Muutos- Förändring
	2020	2021	2021	2022	2023
palveluesimies*	0,0	2,0	2,0		
ruokapalvelutyöntekijä	10,0		10,0		
kokki	12,0		12,0		
laitoshuoltaja	20,0		20,0		
	<b>48,0</b>	<b>0,0</b>	<b>48,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

\*nimikemuutos: palveluohjaajien nimike jatkossa palveluesimies

#### Rahatoimisto

talousjohtaja	1,0		1,0		
laskentasuunnittelija	1,0		1,0		
taluspäällikkö	1,0		1,0		
talusasiantuntija	1,0		1,0		
pääkassanhoitaja	1,0		1,0		

#### Tietohallinto

tietohallinnon kehittämispäällikkö	1,0		1,0		
IT-pääsuunnittelija	1,0		1,0		
IT-suunnittelija	1,0		1,0		
tietohallintoasiantuntija	1,0		1,0		
järjestelmäasiantuntija	1,0		1,0		
sovellusasiantuntija*	1,0		1,0		
	<b>11,0</b>	<b>0,0</b>	<b>11,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

\*määräaikainen työsuhde (Apotti)

<b>YLEISHALLINTO YHT. - ALLMÄNN FÖRVALTNING TOT.</b>	<b>78,0</b>	<b>0,7</b>	<b>76,7</b>		
--	-------------	------------	-------------	--	--

## SOSIAALI- JA TERVEYS - SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRD

#### HALLINTO - FÖRVALTNING

sosiaali- ja terveysjohtaja	1,0		1,0		
hallintopäällikkö*	1,0	-1,0	0,0		
talous- ja hallintopäällikkö*	0,0	1,0	1,0		
Apotti-hankepäällikkö**	0,6		0,6		
muutoskoordinaattori	1,0		1,0		
hallintoassistentti***	2,0		2,0		
	<b>5,6</b>	<b>0,0</b>	<b>5,6</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

\*nimikemuutos hallintopäälliköstä talous- ja hallintopäälliköksi

\*\*hallintoon 0,6 ja resurssiop. Apotti Oy 0,4

\*\*\* 1 määräaikainen vakanssi, esitetään vakinaistamista 2021 alkaen

#### SOSIAALIPALVELUT - SOCIALTJÄNSTER



	Syyskuu- September	Muutos- Förändring	TAE- BG	Muutos- Förändring	Muutos- Förändring
	2020	2021	2021	2022	2023
sosiaalipalvelupäällikkö	1,0		1,0		
sosiaalityöntekijä	4,0		4,0		
lastenvalvoja	1,0		1,0		
erityissosiaaliohjaaja *	1,0	-1,0	0,0		
perheneuvoja	1,0		1,0		
palvelusihteeri	1,0		1,0		
palveluohjaaja**	2,0	-2,0	0,0		
psykologi	1,5		1,5		
sosiaaliohjaaja**		3,0	3,0		
	<b>12,5</b>	<b>0,0</b>	<b>12,5</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

\*erityissosiaaliohjaajan vakanssin muutos sosiaaliohjaajaksi

\*\* palveluohjaajan kahden vakanssin muutos sosiaaliohjaajaksi

#### **VANHUSPALVELUT - ÄLDREMSORG**

vanhuspalvelupäällikkö	1,0		1,0		
hoivayksikön esimies	1,0		1,0		
kotihoidon esimies	1,0		1,0		
palvelukeskuksen esimies	1,0		1,0		
palveluohjaaja	2,0		2,0		
palvelusuunnittelija*	0,4		0,4		
sairaanhoitaja	10,0		10,0		
vastaava sairaanhoitaja**		1,0	1,0		
sosiaaliohjaaja	2,0		2,0		
lähihoitaja***	51,0		51,0		
vastaava laitoshuoltaja	1,0		1,0		
laitoshuoltaja	8,0		8,0		
palvelusihteeri	1,0		1,0		
toiminnanohjaaja	1,0		1,0		
aulaemäntä	1,0		1,0		
palvelukuljettaja	1,0		1,0		
iltavahtimestari****					
	<b>82,4</b>	<b>1,0</b>	<b>83,4</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

\*toimii 2021 Apotti-hankepäällikkönä, siirretään sotehallintoon 0,6; resurssista 0,4 palvelusuunnittelijalla

\*\*perustetaan uusi vastaavan sairaanhoitajan vakanssi asumisyksikköön

\*\*\*yksi määräaikainen vakanssi, esitetään vakinaistettavaksi 1.1.2021 lähtien

\*\*\*\* tuntityöntekijä

#### **TERVEYDENHUOLTO - HÄLSOVÅRD**

johtava ylilääkäri	1,0		1,0		
yleislääketieteeseen erikoistuva lääkäri	1,0		1,0		
terveyskeskuslääkäri	7,0		7,0		
toimistonhoitaja	2,0		2,0		
psykologi*	1,4	0,1	1,5		
psykiatrinen sairaanhoitaja	1,0		1,0		

	Syyskuu- September	Muutos- Förändring	TAE- BG	Muutos- Förändring	Muutos- Förändring
	2020	2021	2021	2022	2023
puheterapeutti	1,0		1,0		
osastonhoitaja	2,0		2,0		
terveydenhoitaja	12,0		12,0		
perheohjaaja	1,0		1,0		
sairaanhoitaja	6,0		6,0		
terv.kesk.avustaja	1,0		1,0		
lähihoitaja	2,0		2,0		
vast.fysioterapeutti	1,0		1,0		
toimintaterapeutti	1,0		1,0		
fysioterapeutti	4,0		4,0		
	<b>44,4</b>	<b>0,1</b>	<b>44,5</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

\*toinen psykologin vakansseista jaettu sosiaalipalvelujen kesken, vakanssipohjan muutos täysiaikaiseksi

#### SUUN TERVEYDENHUOLTO - MUN- OCH TANDVÅRD

vastaava hammaslääkäri	1,0		1,0		
tk-hammaslääkäri*	3,0	0,6	3,6		
osastonhoitaja	1,0		1,0		
hammashoitaja **	5,0	1,0	6,0		
välinehoitaja	1,0		1,0		
suuhygienisti	2,0		2,0		
	<b>13,0</b>	<b>1,6</b>	<b>14,6</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

\*uusi 60% osa-aikatyötä tekevän hammaslääkäriin vakanssi 1.9.2021 alkaen

\*\*uusi hammashoitajan vakanssi 1.9.2021 alkaen

<b>SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMI YHT. - SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRD TOT.</b>	<b>157,9</b>	<b>2,7</b>	<b>160,6</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
--	--------------	------------	--------------	------------	------------

#### YHDYSKUNTATOIMI - SAMHÄLLSTEKNIK

##### HALLINTO - FÖRVALTNING

yhdyskuntatoimen johtaja	1,0		1,0		
toimialasihteeri	1,0		1,0		
	<b>2,0</b>	<b>0,0</b>	<b>2,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

##### MAANKÄYTTÖ - MARKANVÄNDNING

maankäyttöpäällikkö	1,0		1,0		
kiinteistöinsinööri	1,0		1,0		
maankäyttöinsinööri	1,0		1,0		
maanmittausteknikko	1,0		1,0		
paikkatietoasiantuntija	1,0		1,0		
kartoittaja	1,0		1,0		
mittamies	1,0		1,0		
vastaava mittamies	1,0		1,0		

	Syyskuu- September 2020	Muutos- Förändring 2021	TAE- BG 2021	Muutos- Förändring 2022	Muutos- Förändring 2023
maankäyttösihteeri	1,0		1,0		
	<b>9,0</b>	<b>0,0</b>	<b>9,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>YMPÄRISTÖTOIMI - MILJÖENHETEN</b>					
ympäristöpäällikkö	1,0		1,0		
ympäristöasiantuntija *	1,0	0,0	1,0	0,0	
	<b>2,0</b>	<b>0,0</b>	<b>2,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
* määräaikainen, esitetään vakinaistettavaksi					
<b>TILAKESKUS - LOKALCENTRALEN</b>					
rakennuttajapäällikkö	1,0		1,0		
tilahallintosihteeri	1,0		1,0		
	<b>2,0</b>	<b>0,0</b>	<b>2,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>Rakennuttaminen - Byggherreverksamhet</b>					
rakennuttajainsinööri	1,0		1,0		
projekti-insinööri	2,0		2,0		
projekti-valvoja	2,0		2,0		
	<b>5,0</b>	<b>0,0</b>	<b>5,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>Kiinteistöpalvelut - Fastighetstjänster</b>					
kunnossapitoinsinööri	1,0		1,0		
LVI-asiantuntija	1,0		1,0		
kiinteistönhoitaja	5,0		5,0		
tekninen kiinteistönhoitaja	1,0		1,0		
huoltomestari	1,0		1,0		
kirvesmies	3,0		3,0		
	<b>12,0</b>	<b>0,0</b>	<b>12,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>KUNTATEKNIikka - KOMMUNTEKNIK</b>					
kuntatekniikkapäällikkö	1,0		1,0		
projekti-insinööri	1,0		1,0		
kuntatekniikkainsinööri	1,0		1,0		
kaupunginpuutarhuri	1,0		1,0		
kuntatekniikan projektivastaava	1,0		1,0		
toimistos sihteeri	1,0		1,0		
	<b>6,0</b>	<b>0,0</b>	<b>6,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>Kunnossapito - Underhåll</b>					
kunnossapitomestari	1,0		1,0		
kunnossapitopuutarhuri	1,0		1,0		
kunnossapitoetumies	1,0		1,0		
hautausmaanhoitaja	1,0		1,0		
kunnossapitoyöntekijä	12,0		12,0	1,0	

	Syyskuu- September 2020	Muutos- Förändring 2021	TAE- BG 2021	Muutos- Förändring 2022	Muutos- Förändring 2023
	<b>16,0</b>	<b>0,0</b>	<b>16,0</b>	<b>1,0</b>	<b>0,0</b>
<b>Konevarikko - Maskindepån</b>					
koneteknikko	1,0		1,0		
autonkuljettaja	1,0		1,0		
auto-koneasentaja	2,0		2,0		
	<b>4,0</b>	<b>0,0</b>	<b>4,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>RAKENNUSVALVONTA - BYGGNADSTILLSYN</b>					
johtava rakennustarkastaja	1,0		1,0		
rakennustarkastaja	1,0		1,0		
rakennusvalvonnan assistentti	1,0		1,0		
	<b>3,0</b>	<b>0,0</b>	<b>3,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>YHDYSKUNTATOIMI YHT. - SAMHÄLLSTEKNIK TOT.</b>	<b>61,0</b>	<b>0,0</b>	<b>61,0</b>	<b>1,0</b>	<b>0,0</b>

## SIVISTYSTOIMI - BILDNING

### HALLINTO JA TALOUS - FÖRVALTNING OCH EKONOMI

sivistystoimenjohtaja	1,0		1,0		
oppimisympäristöjen kehittäjä	1,0		1,0		
kehittämissuunnittelija*	1,0		1,0		
suunnittelija **	0,0	1,0	1,0		
hallintoassistentti	2,0		2,0		
	<b>5,0</b>	<b>1,0</b>	<b>6,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

\* määräaikainen, sote-uudistukseen liittyvä tehtävä vuosille 2021-2022

\*\*väliaikainen valmistelu- ja selvitystehtävä vuosille 2021-2022; toinen opetuspäällikön tehtävä pidetään täyttämättä

### VARHAISKASVATUS - SMÅBARNSPEDAGOGIK

varhaiskasvatuspäällikkö	1,0		1,0		
varhaiskasvatusyksikön johtaja	6,0		6,0		
varhaiskasvatuksen erityisopettaja	4,0		4,0		
varhaiskasvatuksen kieli- ja kulttuuriopettaja *	1,0		1,0		
varhaiskasvatuksen opettaja**, ***	51,0	1,0	52,0		
varhaiskasvatuksen lastenhoitaja **	40,0	-1,0	39,0		
päiväkotiapulainen	16,0		16,0		
keittäjä	1,0		1,0		
ruokapalveluvastaava	6,0		6,0		
erityisavustaja	10,0		10,0		
perhepäivähoitaja **	3,0		3,0		
	<b>139,0</b>	<b>0,0</b>	<b>139,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

\* aiemmin vastaava varhaiskasvatuksen opettaja/S2-opettaja

Syyskuu- September	Muutos- Förändring	TAE- BG	Muutos- Förändring	Muutos- Förändring
2020	2021	2021	2022	2023

## SUOMENKIELINEN OPETUS

### HALLINTO JA YHTEISET TOIMINNOT - FÖRVALTNING OCH GEMENSAMMA FUNKTIONER

opetuspäällikkö*	1,0		1,0		
IT-asiantuntija	1,0		1,0		
Irtaimistohoitaja	0,5		0,5		
koulusihteeri	2,0		2,0		
koulupsykologi	2,0		2,0		
koulukuraattori	2,0		2,0		
nuorisotyöntekijä**	1,0		1,0		
luokanopettaja (valmistava opetus)	1,0		1,0		
	<b>10,5</b>	<b>0,0</b>	<b>10,5</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

S2-opettajat siirretty yhteisistä toiminnoista koulujen alle

\*\*vakanssi täyttämättä 2021

### MÄNTYMÄEN KOULU

koulunkäyntiohjaaja *	7,0		7,0		
henkilökoht. avustaja	3,0		3,0		
vahtimestari	1,0		1,0		
	<b>11,0</b>	<b>0,0</b>	<b>11,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

### Opetushenkilöstö - Undervisande personal

perusopetuksen rehtori*	0,5		0,5		
apulaisrehtori (nimike OVTES:n mukaan)	1,0		1,0		
luokanopettaja	25,0		25,0		
erityisopettaja	3,0		3,0		
erityisluokanopettaja	2,0		2,0		
päätoim. tuntiop.**	2,0		2,0		
lehtori	1,0		1,0		
	<b>34,5</b>	<b>0,0</b>	<b>34,5</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

\* vuonna 2020 oli rehtorimallimuutoksen takia 1,5 vakanssia, yksi on sen jälkeen poistettu, ei varsinaista vähennystä

\*\* TA2020 oli kaksi sivutoimista tuntiopettajaa, joita ei enää mainita vakanssilistauksessa

<b>MÄNTYMÄEN KOULU YHT. - TOT</b>	<b>45,5</b>	<b>0,0</b>	<b>45,5</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
-----------------------------------	-------------	------------	-------------	------------	------------

### KASAVUOREN KOULU

koulunkäyntiohjaaja	2,7	0,3	3,0		
vahtimestari	1,0		1,0		
nuorisotyöntekijä *	1,0		1,0		

	Syyskuu- September 2020	Muutos- Förändring 2021	TAE- BG 2021	Muutos- Förändring 2022	Muutos- Förändring 2023
	4,7	0,3	5,0	0,0	0,0

\*vakanssi pidetään täyttämättä vuoden 2021

#### **Opetushenkilöstö - Undervisande personal**

perusopetuksen rehtori	0,5		0,5		
apulaisrehtori (nimike OVTES:n mukaan)	1,0		1,0		
lehtori*	27,5	-1,0	26,5		
päätoim.tuntiop. (vakainainen)	2,5	1,0	3,5		
erityisopettaja	3,0		3,0		
erityisluokanopettaja	1,0		1,0		
S2-opettaja	1,0		1,0		
OPO	1,0		1,0		
	<b>37,5</b>	<b>0,0</b>	<b>37,5</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

\*vakanssi 423043 muutetaan tuntiopettajaksi

<b>KASAVUOREN KOULU YHT. - TOT.</b>	<b>42,2</b>	<b>0,3</b>	<b>42,5</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
-------------------------------------	-------------	------------	-------------	------------	------------

#### **KAUNIAISTEN LUKIO**

##### **Opetushenkilöstö - Undervisande personal**

rehtori	1,0		1,0		
lehtori*	21,0	-1,0	20,0		
päätoim.tuntiop. (vakinaiset)**	3,0	1,0	4,0		
opinto-ohjaaja	1,0		1,0		
erityisopettaja	1,0		1,0		
	<b>27,0</b>	<b>0,0</b>	<b>27,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

\*muutetaan lehtorivakanssi 433096 tuntiopettajavakanssiksi, TA2020-kirjassa oli virheellisesti vain yksi tuntiopettaja

<b>KAUNIAISTEN LUKIO YHT. - TOT.</b>	<b>27,0</b>	<b>0,0</b>	<b>27,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
--------------------------------------	-------------	------------	-------------	------------	------------

<b>SUOMENKIELINEN OPETUS YHT. - FINSPRÅKIGA UNDERVISNINGEN TOT.</b>	<b>125,2</b>	<b>0,3</b>	<b>125,5</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
---	--------------	------------	--------------	------------	------------

#### **SVENSKSPRÅKIGA UNDERVISNINGEN - RUOTSINKIELINEN OPETUS**

##### **FÖRVALTNING OCH GEMENSAMMA FUNKTIONER - HALLINTO JA YHTEISET TOIMINNOT**

undervisningschef	1,0		1,0		
skolsekreterare	2,0		2,0		
inventarieskötare (gemensam med finska undervisningen)	0,5		0,5		
skolpsykolog	2,0		2,0		
skolkurator	2,0		2,0		
	<b>7,5</b>	<b>0,0</b>	<b>7,5</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

##### **GRANHULTSSKOLAN**

skolgångshandledare*	11,0		11,0		
skolvärd	1,0		1,0		

	Syyskuu- September 2020	Muutos- Förändring 2021	TAE- BG 2021	Muutos- Förändring 2022	Muutos- Förändring 2023
	<b>12,0</b>	<b>0,0</b>	<b>12,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

\*en vakans hålls av inbesparingskäl obesatt 2021

#### **Ordinarie lärare - Vakinaiset opettajat**

rektor för grundläggande utbildning	0,5		0,5		
biträdande rektor (benämning enligt UKTA)	1,0		1,0		
klasslärare*	19,0	-1,0	18,0		
speciallärare	3,0		3,0		
lektor	2,0		2,0		
specialklasslärare	1,0		1,0		
timlärare heltid**	4,0		4,0		
	<b>30,5</b>	<b>-1,0</b>	<b>29,5</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

\*minskningen görs fr.o.m. augusti 2021 som en följd av minskat elevantal

\*\*Korrigerig: i TA2020 fanns en deltidsanställd timlärare, som ej längre nämns i vakanslistan.

<b>GRANHULTSSKOLAN TOT. - YHT.</b>	<b>42,5</b>	<b>-1,0</b>	<b>41,5</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
------------------------------------	-------------	-------------	-------------	------------	------------

#### **HAGELSTAMSKA SKOLAN**

skolgångshandledare*	5,0		5,0		
ungdomsledare	1,0		1,0		
vaktmästare	1,0		1,0		
	<b>7,0</b>	<b>0,0</b>	<b>7,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

#### **Ordinarie lärare - Vakinaiset opettajat**

rektor för grundläggande utbildning	0,5		0,5		
biträdande rektor (benämning enligt UKTA)	1,0		1,0		
lektor	23,0		23,0		
specialklasslärare	1,0		1,0		
speciallärare	2,0		2,0		
timlärare heltid*	4,0		4,0		
	<b>31,5</b>	<b>0,0</b>	<b>31,5</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

\*I TA2020 fanns 1 deltidsanställd timlärare, som ej längre nämns i vakanslistan

<b>HAGELSTAMSKA SKOLAN TOT. - YHT.</b>	<b>38,5</b>	<b>0,0</b>	<b>38,5</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
--	-------------	------------	-------------	------------	------------

#### **GYMNASIET GRANKULLA SAMSKOLA**

#### **Ordinarie lärare - Vakinaiset opettajat**

	Syyskuu- September 2020	Muutos- Förändring 2021	TAE- BG 2021	Muutos- Förändring 2022	Muutos- Förändring 2023
rektor	1,0		1,0		
lektor	16,0		16,0		
studiehandledare	1,0		1,0		
speciallärare	1,0		1,0		
timlärare heltid*	4,0		4,0		
	<b>23,0</b>	<b>0,0</b>	<b>23,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

\* I TA2020 fanns 3 deltidsanställd lärare, som ej länge nämns i vakanslistan

---

<b>GYMNASIET GRANKULLA SAMSKOLA TOT. - YHT.</b>	<b>23,0</b>	<b>0,0</b>	<b>23,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
---	-------------	------------	-------------	------------	------------

---

<b>SVENSKSPRÅKIGA UNDERVISNINGEN TOT. - RUOTSINKIELINEN OPETUS YHT.</b>	<b>111,5</b>	<b>-1,0</b>	<b>110,5</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
---	--------------	-------------	--------------	------------	------------

---

### **KULTTUURI- JA VAPAA-AIKATOIMI - KULTUR- OCH FRITIDSSEKTORN**

#### **HALLINTO - FÖRVALTNING**

kulttuuri -ja vapaa-aikapääällikkö	1,0		1,0		
toimistosihiteeri	1,0		1,0		
	<b>2,0</b>	<b>0,0</b>	<b>2,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

---

#### **KULTTUURIVALIOKUNTA - KULTURUTSKOTTET**

##### **Kulttuuripalvelut - Kulturtjänster**

kulttuurituottaja	1,0		1,0		
	<b>1,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

---

##### **Kansalaisopisto - Medborgarinstitutet**

rehtori	1,0		1,0		
toimistonhoitaja	1,0		1,0		
iltavahtimestari	0,3		0,3		
suunnittelijaopettaja	1,0		1,0		
liikuntasuunnittelija	1,0		1,0		
liikunnanohjaaja	1,0		1,0		
	<b>5,3</b>	<b>0,0</b>	<b>5,3</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

---

##### **Kaupunginkirjasto - Stadsbiblioteket**

kirjastonjohtaja	1,0		1,0		
informaatikko	4,0		4,0		
kirjastovirkailija*	4,0		4,0		
vast.kirjastovirkailija	2,0		2,0		
	<b>11,0</b>	<b>0,0</b>	<b>11,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

---

\*yksi vakanssi täyttämättä 2021

<b>KULTTUURIVALIOKUNTA YHT - KULTURUTSKOTTET TOT.</b>	<b>17,3</b>	<b>0,0</b>	<b>17,3</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
---	-------------	------------	-------------	------------	------------

---



	Syyskuu- September	Muutos- Förändring	TAE- BG	Muutos- Förändring	Muutos- Förändring
	2020	2021	2021	2022	2023

### **NUORISOVALIOKUNTA - UNGDOMSUTSKOTTET**

#### **Nuorisopalvelut - Ungdomstjänster**

erityisnuorisotyöntekijä	2,0		2,0		
nuoriso-ohjaaja	2,0		2,0		
iltaohjaaja	1,0		1,0		
etsivä nuorisotyöntekijä	1,0		1,0		
	<b>6,0</b>	<b>0,0</b>	<b>6,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

### **LIIKUNTAVALIOKUNTA - IDROTTSUTSKOTTET**

#### **Liikuntapalvelut - Idrottsjänster**

liikuntapaikkapäällikkö	1,0		1,0		
laitosmies	2,0		2,0		
huoltomestari	1,0		1,0		
lippukassanhoitaja**	3,0		3,0		
liikuntapaikkahoitaja	8,0		8,0		
liikuntapalvelukoordinaattori	1,0		1,0		
vahtimestari*	6,0	-1,0	5,0		
	<b>22,0</b>	<b>-1,0</b>	<b>21,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

\*\* Vakanssirekisterissä ollut kolme lippukassanhoitajaa, joista yksi ei ole ollut täytettynä.

<b>KULTTUURI- JA VAPAA-AIKATOIMI YHT. - KULTUR- OCH FRITIDSSEKTORN</b>	<b>47,3</b>	<b>-1,0</b>	<b>46,3</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>SIVISTYSTOIMI YHT. - BILDNING TOT.</b>	<b>428,0</b>	<b>-0,7</b>	<b>427,3</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>YHTEENSÄ - TOTALT</b>	<b>724,9</b>	<b>2,7</b>	<b>725,6</b>	<b>1,0</b>	<b>0,0</b>