

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Ulla Palmroos, puh. 040 670 8856  
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Henkilöstösuunnitelma laaditaan osana talousarviota. Suunnitelma sisältää luettelon kaikista kaupungin vakansseista ja tehtävistä.

Kaupungin hallintosäännön 30 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää virkojen ja työsuhteisten tehtävien perustamisesta ja lakkauttamisesta, pois lukien kaupunginjohtajan, toimialajohtajan, talousjohtajan ja henkilöstöjohtajan virat. Perustamisen yhteydessä vahvistetaan vaadittava kelpoisuus ja kielitaito.

Henkilökunnan kielitaitovaatimukset määritellään Kauniaisten kaupungin hallintosäännön 48 §:n mukaan.

Henkilöstösuunnitelma sisältää kaikki kaupungin tehtävät ja vakanssit taulukkomuodossa (**oheismateriaalina**).

Henkilöstösuunnitelmassa on esitetty toimialojen muutosesitykset uusien tehtävien ja virkojen perustamisen, lakkautettavien vakanssien ja vakanssimuutosten osalta vuodelle 2022 perusteluineen.

**Liitteessä** esitetään uudet tehtävät/virat, niiden kelpoisuusehdot, lakkautettavat tehtävät/virat, esitetyt vakanssimuutokset sekä näiden kustannusvaikutukset.

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus päättää

- perustaa liitteen mukaisesti uudet tehtävät ja virat sekä vahvistaa niille kelpoisuusehdot esityksen mukaisesti,

- lakkauttaa liitteen mukaisesti tehtävät ja virat,

- tehdä vakanssimuutokset esityksen mukaisesti sekä

- sisällyttää muutokset talousarvioesityksen yhteydessä olevaan henkilöstösuunnitelmaan.

.....

Puheenjohtajan ehdotus asian jättämisestä pöydälle 8.11.2021 pidettävään kokoukseen, hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös:

Asia jätettiin pöydälle.

Liitteet:

Esitetyt muutokset vakansseihin ja tehtäviin

Oheismateriaali:

Henkilöstösuunnitelma 2022

KH 08.11.2021 § 246

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus päättää

- perustaa liitteen mukaisesti uudet tehtävät ja virat sekä vahvistaa niille kelpoisuusehdot esityksen mukaisesti,

- lakkauttaa liitteen mukaisesti tehtävät ja virat,

- tehdä vakanssimuutokset esityksen mukaisesti sekä

- sisällyttää muutokset talousarvioesityksen yhteydessä olevaan henkilöstösuunnitelmaan.

.....

Esittelijä teki seuraavat muutokset henkilöstösuunnitelmaan:

#### YLEISHALLINTO

Hyvinvointikoordinaattorin vakanssi perustetaan vasta 1.8.2022 (määräaikaisuus 1.8.2022–31.12.2023).

#### SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMI

Kahden uuden sairaanhoitajatoimen perustamisen sijaan muutetaan kaksi lähihoitajan tointa sairaanhoitajan toimiksi, kustannusvaikutus 15 000 euroa – säästö verrattuna alkuperäiseen ehdotukseen 72 000 euroa.

Kulttuuriohjaajan toimea ei perusteta, säästö verrattuna valiokunnan ehdotukseen 24 900 euroa – säästö verrattuna alkuperäiseen ehdotukseen 8 300 euroa.

Perustetaan uusi terveyskeskuslääkärin vakanssi 1.2.2022 alkaen. Vähennetään vastaavasti budjettiin jo sisältyneitä ostopalvelu ja sijaistusmenoja. Nostaa henkilöstömenoja noin 50 000 euroa ja laskee ostopalvelumenot 50 000 euroa – kustannusneutraali.

#### SIVISTYSTOIMI

Kehittämissuunnittelijan avoimen vakanssin lakkautus – säästö verrattuna alkuperäiseen ehdotukseen 52 000 euroa.

Tekninen korjaus henkilöstösuunnitelmaan: Terveystieteiden osastossa ja vanhuspalveluissa olevat geriatriin 0,4 vakanssit poistetaan.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet:

Esitetyt muutokset vakansseihin ja tehtäviin

Oheismateriaali:

Henkilöstösuunnitelma 2022

KH 29.11.2021 § 257

952/01.00.02.00/2021

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 8.11.2021 hyväksynyt henkilöstösuunnitelman tehdyin muutoksin. Samalla kaupunginhallitus on päättänyt palata kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen organisaatorakenteeseen keväällä 2022, kun uusi strategia on hyväksytty.

Henkilöstösuunnitelmassa kulttuuri- ja vapaa-aikatoimeen esitetyt muutokset ovat pohjautuneet siihen tietoon, ettei kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikön tehtävää täytetä vakituisesti. Lisäksi liikuntatoimen liikuntapaikkahoitajien osalta suunnitellaan siirtoa yhdyskuntatoimeen. Koska kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen organisaatorakenne ei ole vielä selvillä, ei ehdotettuja nimikemuutoksia nuorisopalvelujen vastaavaksi, kulttuuripalveluvastaavaksi tai vapaa-aikapäälliköksi ole tarkoituksenmukaista tehdä. Liikuntapaikkapäällikön nimikemuutos liikuntapäälliköksi voidaan tehdä, koska kyseinen vakanssi on jatkossakin esihenkilötason vakanssi.

Oman työn ohella hoidettavista tehtävistä voidaan maksaa erilliskorvausta esimerkiksi 1.1.–31.5.2022 väliseltä ajalta organisaatorakenteen uudistamisen ajalle. Nimikemuutosten tekeminen ei kuitenkaan ole tarkoituksenmukaista, jos tehtäväkuvat muuttuvat organisaatorakenteen muutoksen myötä keväällä 2022.

Henkilöstösuunnitelmaan on hallintosäännön mukaisesti päivitetty myös nykyiset kielitaitovaatimukset. Laitosapulaisen vakanssin osalta ehdotetaan muutosta kielitaitovaatimukseen, koska suomea tai ruotsia hyvin puhuvia laitosapulaisia on erittäin vaikea rekrytoida.

Esitetyt muutokset vakansseihin ja tehtäviin ovat **liitteenä**.

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus päättää

- 1) Muuttaa 8.11.2021 hyväksymäänsä henkilöstösuunnitelmaa 2022 sekä muutettavien vakanssien listausta niin, että nykyisiä kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikön, nuoriso-ohjaajan ja kulttuurituottajan nimikkeitä ei vielä muuteta, vaan muutoksiin palataan keväällä 2022, kun organisaatorakenne on selvillä.
- 2) Tehdä muutoksen edellä mainittujen vakanssien osalta myös talousarvion henkilöstösuunnitelmaan.
- 3) Hyväksyä päivitetty kielitaitovaatimukset esitetyn mukaisesti.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet:

Esitetyt muutokset vakansseihin ja tehtäviin