

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Ulla Palmroos, puh. 040 670 8856
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaan viranhaltijalle/ työntekijälle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa euromääräistä henkilökohtaista lisää. Toimivaltainen viranomaisen päättää henkilökohtaisesta lisästä. Henkilökohtainen lisä myönnetään pääsääntöisesti toistaiseksi, mutta myös määräaikainen lisä on mahdollinen.

Henkilökohtaista lisää maksetaan pääsääntöisesti viranhaltijan/ työntekijän työsuorituksen arvioinnin perusteella, joita voivat olla ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen lisäksi mm. tulokellisuus, monitaitoisuus ja luovuus, erityistiedot ja -taidot, yhteistyökyky, vastuuntunto sekä oma-aloitteisuus ja kehityshakuisuus.

Henkilökohtaista lisää voidaan alentaa vai silloin, kun kysymyksessä on tehtävien olennaisesta muuttumisesta aiheutuva palkkausperusteiden uudelleen arviointi tai viranhaltijasta/ työntekijästä itsestään johtuva työsuorituksen huomattava huonontuminen. Viranhaltijalle/ työntekijälle annetaan tilaisuus parantaa työsuoritustaan. Mahdollisista tukitoimenpiteistä keskustellaan esimerkiksi kehityskeskustelussa.

Henkilökohtainen lisä on osa kannustavaa palkkausta. Kannustavalla palkkauksessa pyritään parantamaan toiminnan tulokellisuutta ja tukemaan johtamista. Kannustavuus perustuu siihen, että jokainen voi työsuorituksellaan vaikuttaa palkkaukseensa.

Työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,3 % tehtäväkohtaisten palkkojen palkkasummasta. Kauniaisten kaupungissa on käytetty KVTES:n osalta henkilökohtaiseen lisiin 2,0 % palkkasummasta. Pääosa henkilökohtaisista lisistä on myönnetty jo vuosia sitten ns. hyvinä vuosina. Yksittäisillä henkilöillä henkilökohtainen lisä on jopa reilut 10 % tehtäväkohtaisesta palkasta. Suurella osalla henkilöstöä ei ole henkilökohtaista lisää ollenkaan.

Henkilökohtaisten lisien kokonaismäärä ylittää selvästi KVTES:n määrittämän minimitason. Henkilökohtaisiin lisiin käytettävää rahamäärää ei tästä syystä ole perusteltua korottaa. Henkilöstöjaostolle ehdotetaan nyt uutta toimintamallia niin, että kun toimialalta joku, joka on saanut henkilökohtaista lisää jää eläkkeelle tai irtisanoutuu, on kyseisen suuruinen henkilökohtainen lisä jaettavissa uudelleen toimialan sisäisesti huomioiden tehty kirjallinen henkilökohtaisen lisän arviointi. Koska henkilökohtaista lisää maksetaan Kauniaisten kaupungissa tällä hetkellä yli 1,3 % palkkasummasta, ehdotetaan, että vapautuvista summista jaetaan 80 % niin kauan, kun henkilökohtaisen lisän taso on 1,6 %. Tämän jälkeen vapautuvat summat jaetaan kokonaisuudessaan.

Jotta henkilökohtainen lisä jakautuisi oikein ja olisi osa kannustavaa palkitsemista, tulee syksyllä 2021 tehdä jokaisen muuhun kuin OVTES:iin, TS:ään ja TTES:ään kuuluvan, vähintään vuoden ajan Kauniaisten kaupungissa

työskennelleen osalta työsuorituksen arviointi oheisella lomakkeella (**liitteenä**). Jos pistemäärä ylittää palkitsemisen kriteerit (vähintään 18/30 pistettä), voidaan henkilölle myöntää henkilökohtaista lisää toimialan käytettävissä olevasta vapautuneesta henkilökohtaisen lisän määrärahasta.

Jos maksussa oleva henkilökohtaisen lisän määrä on ristiriidassa pisteiden kanssa, tulee työntekijälle/ viranhaltijalle antaa mahdollisuus työsuorituksen parantamiseen ennen sen laskemista.

Henkilökohtaisen lisän maksimimääräksi esitetään tästä eteenpäin 10 % tehtäväkohtaisesta palkasta. Jatkossa työsuorituksen arviointi suoritetaan vuosittain kehityskeskustelun yhteydessä.

Henkilökohtaisen lisän periaatteita on käsitelty yhteistyökomiteassa 25.5.2021 ja 16.8.2021.

Henkilöstöjohtaja Ulla Palmroos:

Henkilöstöjaosto

1) hyväksyy henkilökohtaisen lisän arviointijärjestelmän (muut sopimusalat kuin OVTES, TS ja TTES) osalta esitetyn mukaisesti käytettäväksi 1.9.2021 lähtien, ja

2) päättää samalla asettaa tavoitteeksi jatkossa, ettei henkilökohtainen lisä ylitä 10 % tehtäväkohtaisesta palkasta, sekä

3) päättää, että toimialoilta vapautuvat henkilökohtaiset lisät jaetaan uudelleen toimialan henkilöstölle 80 %:sesti siihen asti, että henkilökohtaisten lisien osuus palkkasummasta on 1,6 %.

.....

Esittelijä lisäsi päätösehdotukseen, että mahdolliset tulevat muutokset kielilisäohjeistukseen huomioidaan henkilökohtaista lisää myönnettäessä.

Päätös:

Henkilöstöjaosto

1) hyväksyi henkilökohtaisen lisän arviointijärjestelmän (muut sopimusalat kuin OVTES, TS ja TTES) osalta esitetyn mukaisesti käytettäväksi 1.9.2021 lähtien, ja

2) päätti samalla asettaa tavoitteeksi jatkossa, ettei henkilökohtainen lisä ylitä 10 % tehtäväkohtaisesta palkasta, sekä

3) päätti, että toimialoilta vapautuvat henkilökohtaiset lisät jaetaan uudelleen toimialan henkilöstölle 80 %:sesti siihen asti, että henkilökohtaisten lisien osuus palkkasummasta on 1,6 %.

Lisäksi henkilöstöjaosto päätti, että mahdolliset tulevat muutokset kielilisäohjeistukseen huomioidaan henkilökohtaista lisää myönnettäessä.

Liitteet:

Henkilökohtaisen lisän arviointilomake