

Rekryointilisä

HJ 25.08.2021 § 20

795/02.05.00.00/2021

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Ulla Palmroos, puh. 040 670 8856
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

KVTES:n palkkausluvun 15 §:ssä todetaan, että viranhaltijalle/ työntekijälle voidaan maksaa rekryointilisää, mikäli kunnan/ kuntayhtymän asianomainen viranomainen harkitsee lisän myöntämisen perustelluksi. Rekryointilisän maksamisperusteet ja voimassaolo tulee ilmetä viranhaltijan/ työntekijän lisän myöntämistä korskeavasta päätöksestä. Työntekijän kanssa asiasta sovitaan esimerkiksi työsopimuksessa.

Rekryointilisän perusteluna voi olla mm. henkilöstön saatavuusongelmat. Rekryointilisä on luonteensa vuoksi pääsääntöisesti määräaikainen.

Mikäli työnantaja käyttää yleisesti rekryointilisää, selvitetään maksamisperusteet henkilöstön edustajien kanssa, kuten kertapalkkioiden kohdalla.

Kauniaisten kaupungissa rekryointilisää on käytetty harvakseltaan, lähinnä erittäin vaikeasti saatavien ammattiryhmien osalta. Henkilöstöjaoston on käsitellyt rekryointilisää viimeksi 19.3.2018. Tuossa vaiheessa on päätetty jatkaa aiemmin käytössä ollutta harkintaan perustuvaa rekryointilisää. Lisäksi on päätetty, että KVTES:n osalta voidaan myöntää ensimmäinen kokemuslisä rekryointilisänä työvoimapulasta kärsivien alojen työntekijöille tapauksissa, joissa palvelussuhteen alkaessa työkokemusta on alle viisi vuotta. Kun oikeus ensimmäiseen kokemuslisään viiden vuoden työkokemuksen perusteella täyttyy, muuttuu rekryointilisä kokemuslisäksi.

Rekryointilisän osalta kaupungin käytäntöjä on tarpeen yhtenäistää. Ehdotuksena on, että rekryointilisää voidaan jatkossa käyttää työvoimapulasta kärsivien alojen henkilöstöä rekrytoitaessa. Rekryointilisä voi olla korkeintaan 6 % tehtäväkohtaisesta palkasta vakituista henkilöstöä rekrytoidessa ja sitä voidaan maksaa korkeintaan vuoden ajalta. Ennen rekryointilisän myöntämistä toimialajohtajan tulee konsultoida henkilöstöjohtajaa rekryointilisän myöntämisen osalta.

Rekryointilisän periaatteita on käsitelty yhteistyökomiteassa 25.5.2021.

Henkilöstöjohtaja Ulla Palmroos:

Henkilöstöjaosto päättää, että

- 1) rekryointilisää voidaan myöntää jatkossa työvoimapulasta kärsivien alojen henkilöstöä rekrytoitaessa niin, että rekryointilisä voi olla korkeintaan 6 % tehtäväkohtaisesta palkasta vakituista henkilöstöä rekrytoitaessa, ja
- 2) rekryointilisää voidaan maksaa korkeintaan vuoden ajan, jonka jälkeen tehdään henkilökohtaisen lisän arviointi, sekä

3) ennen rekrytointilisän myöntämistä toimialajohtajan tulee konsultoida henkilöstöjohtajaa rekrytointilisän myöntämisen osalta.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.