

Uudistuva julkinen sektori – mahdollistava johtaminen -koulutusohjelma

Tervetuloa Uudistujien matkaan!



Koulutusohjelman taustaa

HAUS kehittämiskeskus on jatkanut vuodesta 2019 lähtien Suomen itsenäisyyden juhlarahaston Sitran vuonna 2017 aloittamaa *Uudistuva julkinen sektori – mahdollistava johtaminen* – koulutusohjelmaa.

Uudistuja-ohjelman on tammikuuhun 2021 mennessä suorittanut lähes 300 ministeriöiden, virastojen ja kaupunkien/maakuntien ylintä virkamiestä ja johtajaa. Ohjelma on saanut osallistujiltaan erinomaista palautetta ja se on jo nyt onnistunut aidosti uudistamaan sekä osallistujien että heidän organisaatioidensa toimintaa.

- Kuusi pitkäkestoista koulutusta samalla ohjelmalla noin 25 hlön ryhmille.
- Jokaisella ryhmällä on viisi kaksipäiväistä internaattijaksoa (joista yksi ulkomailla) ja yksi päätöspäivä.

Koulutuksen kaksoisfokus

- Lisätä henkilökohtaisia tulevaisuustietoja ja -taitoja
- Luoda yhteinen ymmärrys, jonka pohjalta tulevaisuuden ratkaisuja pääsee syntymään
- Uusia oivalluksia ja tietoa
- Monipuolisen ryhmän näkemyksiä & vertaiskokemusta
- Kokeileminen käytännössä



UUDISTUJAN MATKAKARTTA®

- 1 Globaalit ilmiöt ja julkisen sektorin uudistumiskyky
- 2 Uusia toimintamalleja monimutkaisiin ongelmiin
- 3 Systemisen toisin toimimisen mallia maailmalta
- 4 Julkisesta hallinnosta palveluun
- 5 Ihmisten johtaminen ja uudistuva johtamiskulttuuri
- 6 Toimintapauudistusten ja kokeilujen opit käyttöön

1



KOMPLEKSISEN MAAILMAN
ILMIÖT JA YHTEISKUNNAN
UUDISTUMINEN

2



JULKISEEN HALLINTOON
KOHDISTUVIEN ODOTUSTEN MUUTOS
JA JULKISEN HALLINNON ROOLI

4



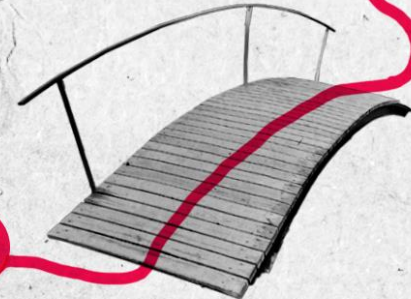
PALVELUT, YHTEISTYÖ
JA JOHTAMINEN

3



IHMISLÄHTÖISYYS

5



MUUTOSKYVYKKYYS
JA OMA TOIMIJUUS

6

Miksi julkisen sektorin johtamiskoulutus?

- Hyvä johtaminen on elinikäistä oppimista
- Nopea toimintaympäristön muutos vaatii nopeutettua yhdessä oppimista
- Jokainen johtaja on muutosjohtaja
- Suomen menestyminen edellyttää uudistuvaa ja mahdollistavaa julkista hallintoa
- Julkinen johtaminen on parhaimmillaan strategialähtöistä palvelutyötä, joka perustuu vuorovaikutukseen, kansalaislähtöisyyteen ja positiiviseen ihmiskäsitykseen

Uudistuja-ohjelman tavoitteet

Julkisen sektorin johtajien...

- Muutoskyvykkyyden lisääminen
- Uusien oppimiskäytäntöjen ja -mallien eteenpäin vieminen
- Yhteisen (työ)kulttuurimuutoksen edistäminen

Eli käytännössä...

- Edistämme dialogista, tulevaisuusorientoitunutta, yhteistyöhakuista ja mahdollistavaa johtamista.
- Tuemme omien vahvuuksien tunnistamista johtajana kehittymisessä sekä vahvuussilmälaseiden käyttöä ihmisten johtamisessa.
- Viemme opit käytännöiksi toimintatapakokeiluilla ja aktiivisella yhdessä tekemisellä.